

國際銀行人才養成技術對我國金融業之啟發

銀行公會代表 管國霖

民國101年10月17日

金融人才的培育和金融產業的發展息息相關

- 優秀的人才為金融產業的發展及國際化的主要動力。在快速變動時代中，誰掌握人才，誰就能取得決勝的關鍵。
- 符合時宜的金融法規環境為金融產業發展的先決條件。開放的金融環境有利吸引全球人才，進而協助本土人才之培育。
- 政府推動促進金融市場發展的的政策，幫助金融產業成長，可提供金融人才發揮的舞台。
- 人才是因應產業而生；國際化是育才及留才的最佳策略。

發展國人理財平台及具兩岸特色之金融業務開啟台灣金融產業的新局

● 國人理財平台4大發展策略

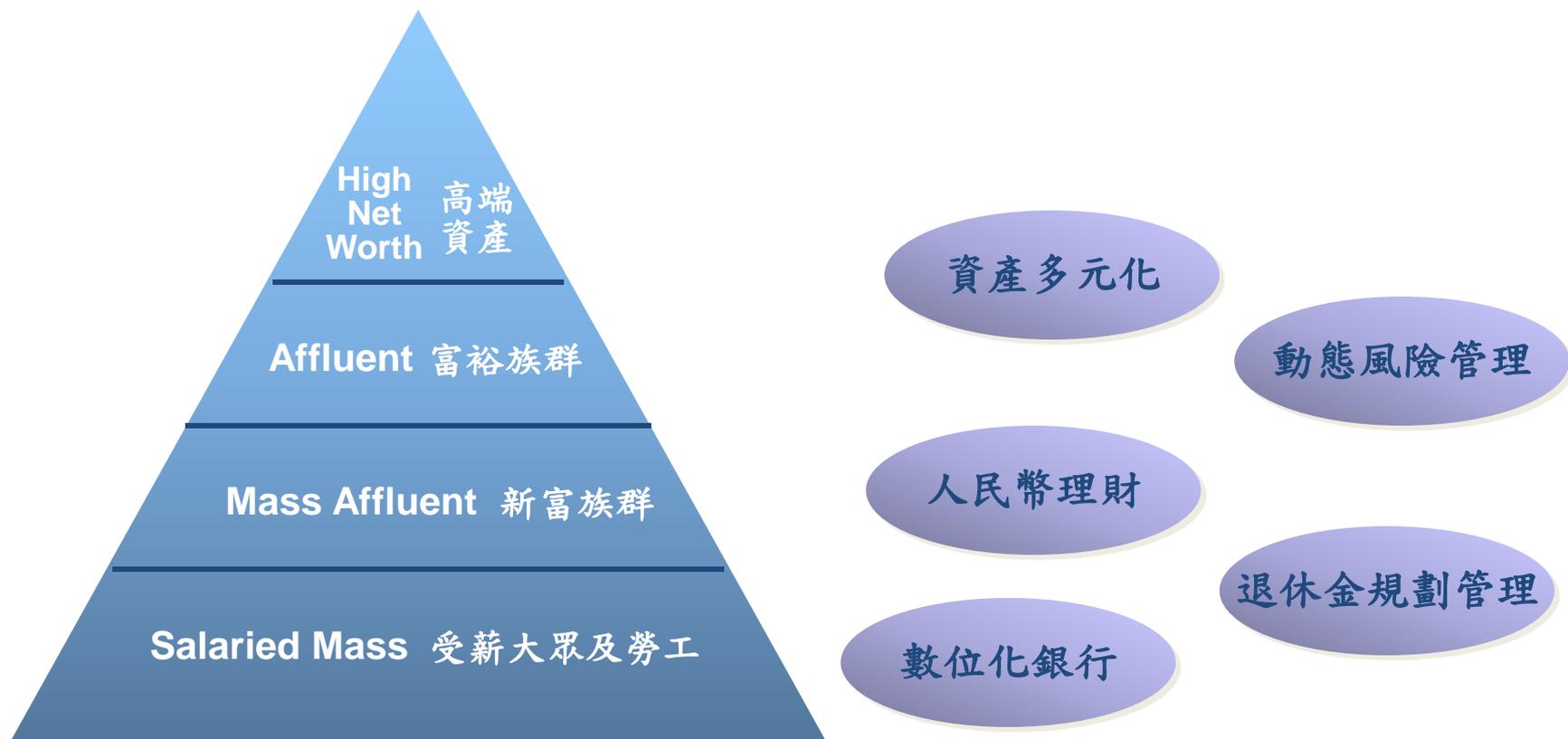
- 銀行、證券商及投信投顧業發展多元化商品
- 爭取四大基金國外代操業務
- 放寬涉及外幣之證券業務
- 提供金融機構培植本地人才之誘因

● 兩岸特色金融業務計畫重點

- 全面啟動DBU人民幣業務
- 兩岸現代化金流平臺
- 兩岸電子商務金流業務
- 一卡兩岸通
- 協助金融機構大陸佈點服務臺商
- 開放具臺商背景之優質企業回臺上市（櫃）
- 開放國內公開發行公司發行人民幣計價之債券及其他籌資工具
- 發展大中華區資產管理及理財業務
- 擴大保險相關業務及服務
- 監理合作排除障礙，爭取有利條件進入大陸市場

隨著政府對國人理財平台及人民幣業務的開放，將帶動金融商品開發及人才培育，進而為整個金融產業帶來成長。

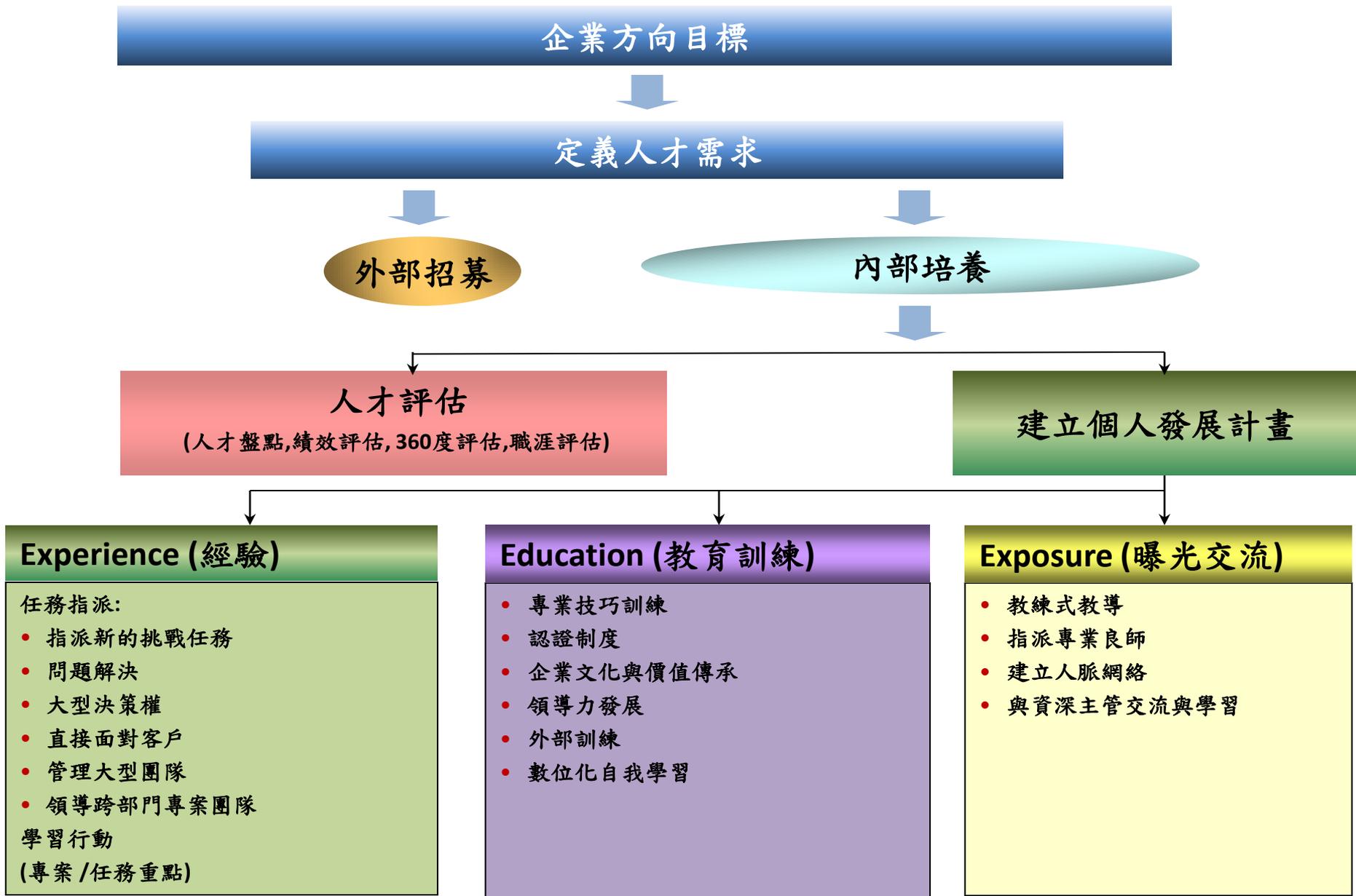
國人理財平台創造未來的金融契機



國際銀行之金融人才培育

- 「積極且創新」是國際銀行競爭優勢的主要來源，對於台灣金融專業人才的投資與培養，以策略性且系統化培育國際金融專業人才。
- 從策略面，人力資源培育與發展體系提供內部人才世界一流的訓練發展機會，透過人才的發展與培育，達成留住人才，最終幫助企業達成目標為目的。
- 從戰術面，以獨特3Es (Experience; Education; Exposure)的人才培養理念，培育發展人才。包括透過人才評估流程，發展出量身訂做的個人發展計劃 (Individual Development Plan; IDP)，隨後透過經驗，教育訓練，還有曝光與交流，進一步深化對人才的職涯規劃。

3E整合式理念架構培育金融專業人才



優秀金融人才之養成為金融產業帶來正面影響

共同目的 Common Purpose

- 一個團隊，擁有同一目標：為客戶及股東服務。
- 提供客戶具價值的服務與觀點

獨創性 Ingenuity

- 透過創新，運用資訊的廣度與深度、全球網路及世界一流產品，讓客戶的生活更美好。

負責任的金融 Responsible Finance

- 透明、謹慎且可靠的運作。
- 企業價值與文化

領導力 Leadership

- 人才受最好的訓練，在要求卓越、主動與勇氣的多元化精英領導制度下茁壯成長。

敬請指教