

## 108 年度性別平等專案小組第 2 次會議紀錄

壹、時間：108 年 7 月 18 日(星期四)上午 10 時 0 分

貳、地點：本會 1814 會議室

參、出席人員(詳如附簽到表)

肆、列席人員(詳如附簽到表)

伍、主持人：黃副主任委員天牧

陸、記錄：陳專員欣怡

柒、會議議程：

一、報告事項：

案由一：宣讀上次會議紀錄以及本會性別平等專案小組會議決議事項等辦理情形追蹤管制表一案，請鑒察。(人事室)

說明：本會 108 年度性別平等專案小組第 1 次會議(即前次會議)紀錄，以及會議決議事項等辦理情形追蹤管制表。

決議：洽悉。

案由二：有關行政院性別平等處訂於 108 年 9 月 9 日(星期一)上午 9 時至 12 時至本會辦理實地考核一案，請鑒察。(綜合規劃處)

說明：

一、依據「108 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，行政院性別平等處(簡稱性平處)將辦理各部會 106、107 年度之性別平等業務考核。

二、依前揭考核計畫，考核包含「必評項目」及「自行參選項目」：

(一)自行參選項目：由證券期貨局以「投資未來，相信自我：『More Women, More Money』」代表本會參加「性別平等創新獎」。

(二)必評項目：自評表於前次會議討論通過後，資料將於本

(108)年7月底前上傳性平處系統，本次實地考核僅至本會進行複評。

(三)實地考核分工一節，已簽奉主任委員核可，請本會各局、處、室及存保公司依工作分配表配合辦理，積極爭取分數，當日(本年9月9日【星期一】)程序表如下：

時間	執行內容/時間	權責單位
09:00-09:10	1. 主持人致詞(5分鐘) 2. 輔導考核委員領隊致詞暨介紹 考核委員	本會主持人
09:10-09:30	性別平等業務簡報(20分鐘)	綜合規劃處
09:30-11:30	檢視資料及訪談人員(2小時)	各局、處、室、存保公司業務承辦人員陪同檢視資料及詢答。
11:30-11:45	考核委員討論(15分鐘)	閉門會議
11:45-12:15	綜合座談(30分鐘)	全體人員(主持人、本會性平專案小組委員、業務承辦人員)

決議：洽悉。

案由三：有關亞洲國家董事性別比例規範情形一案，請鑒察。  
(證券期貨局)

說明：

一、為應本會本年度性別平等專案小組第1次會議(及前次)要求蒐集亞洲國家董事性別比例規範情形，茲就相關規範彙整說明如次：

(一)以公司治理守則推動董事會多元化者：日本、新加坡、菲律賓等國家目前並未立法規範董事會性別比例，該等國家主要係以公司治理守則推動上市公司重視董事會性別多元化。



- (二)於上市規則推動董事會多元化者：香港亦未立法規範董事會性別比例，而由香港交易所於上市規則規範上市公司之提名委員會或董事會須訂定董事會成員多元化之政策，並於企業管治報告內揭露該多元化政策或其摘要。
- (三)除前揭亞洲國家(地區)外，中國、韓國、印尼及泰國亦未立法規範董事會性別比例，對於董事會性別多元化亦未見有相關推動措施。

## 二、結論

- (一)我國目前係由臺灣證券交易所股份有限公司(以下簡稱證交所)及櫃買中心以「上市上櫃公司治理實務守則」規範上市櫃公司董事會成員組成應考量性別等多元化事項，與日本、新加坡、菲律賓等以公司治理守則推動董事會性別多元化之作法一致。本會並於「公開發行公司年報應行記載事項準則」要求公開發行公司於年報揭露董事性別資訊，及揭露董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行情形，相較香港於上市規則要求上市公司揭露董事會成員多元化政策，我國係以法規進行規範，規範位階較高。另證交所公司治理中心自 103 年起辦理公司治理評鑑，已納入關於董事會多元化之相關評鑑指標。
- (二)經統計，我國 104 年至 107 年各年上市櫃公司女性董事比例，分別為 11.88%、12.41%、12.86%、13.39%，呈現逐年成長趨勢，顯示我國以公司治理實務守則及公司治理評鑑鼓勵上市櫃公司重視董事會性別多元化，已達一定成效，未來將持續依本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)積極推動包括定期滾動檢討公司治理評鑑有關董事會性別多元化之相關評鑑指標，辦理相關宣導等，以促進上市櫃公司重視董事會性別多元化，提升女性決策參與。

## 三、檢附亞洲國家董事性別比例規範情形報告。

發言內容簡要摘述：



- 一、我國與亞洲鄰近國家相較，在推動上市櫃公司董事會女性董事比例上，呈現「中上」的水準，且有逐年成長的趨勢，許多境外機構公司對於推動董事會性別多元化情形，作為支持上市櫃公司與否的重要參考，國內對於推動董事會性別比例多元化，也做了相當多的努力，但目前執行成果仍有持續加強之空間。(黃主席天牧)
- 二、建議將台灣的女性董事性別比例納入附表【亞洲國家董事性別比例(2016年)】內來作比較分析，將更有意義；另外，公司規模、成立的時間及產業之間的差異等因素，是否會影響女性董事性別比例亦值得探討。(黃委員煥榮)
- 三、本報告的參考資料來源是網路資料，如能更清楚的敘明是出自各國政府官方的統計資料，則更能呈現其嚴謹性，並能使報告引據具有價值，才經得起外界的挑戰。如有必要可否再蒐集歐美國家資料來作相互比較。(黃委員淑玲)【謹註：上次會議已就歐洲國家董事性別比例規範情形報告】
- 四、香港、中國、韓國、印尼及泰國等國家尚無立法規範女性董事性別比例，而台灣有法規規範女性董事性別比例，惟依資料所示，我國與泰國女性董事比例似乎差距不大，可否進一步說明泰國雖無法規規範，但對女性性別比例仍相當的重視；另外，未來也可以建議證交所提出比較歐、美、澳洲等國家的情況。(張委員瓊玲)
- 五、證券期貨局與會委員回應：
  - (一)委員建議將台灣的女性董事性別比例與公司規模、成立時間及產業別作比較，未來將再繼續努力，公司治理評鑑自 108 年起已開始依產業別公布評鑑結果，未來再進一步請證交所分析同產業不同指標的相關性。
  - (二)另外，本報告所引用亞洲各國家董事性別比例的資料來源，是根據 deloitte 網站的對外公開統計資料，及參考各個亞洲國家日本、新加坡、菲律賓及香港等政府主管



機關的網站資料，資料來源具公信力。

(三)依據 Women in the boardroom 報告資料，泰國並未有立法規範，其透過民間機構團體(NGO)倡議，可能是泰國女性董事性別比例比較高的原因，本份報告係針對有立法來規範董事性別比例者調查，爰無將民間機構倡議部分寫入報告，另為有助於瞭解，也可以附註的方式來呈現。(郭委員佳君)

決議：將各位委員意見及指導納入參考，並請證期局轉請證交所於未來研提報告時，將資料來源以學術性、嚴謹性的方式呈現，或可進一步探討董事會女性董事比例與公司財務績效及公司規模、成立時間等非財務因素之關聯性，循序漸進進行相關報告，期待未來報告內容更加豐富，且資料來源以學術方式呈現。

案由四：有關本國與外國銀行針對性別主流化推動情況作法報告(銀行局)、本國與外商證券期貨業針對性別主流化推動情況作法報告(證券期貨局)、現行本國與外商保險公司就性別主流化推動措施說明(保險局)一案，請鑒察。

說明：為應前次會議決議瞭解本國與外國銀行針對性別主流化推動情況作法、本國與外商證券期貨業針對性別主流化推動情況作法及現行本國與外商保險公司就性別主流化推動措施，謹就相關推動作法及措施彙整。

發言內容簡要摘述：

一、如可就本報告研究方法清楚敘明，可提高報告之可信度。其中證期局是以問卷方式來研究，回收幾成要說明清楚；銀行局是以本國銀行(玉山)與外國銀行在台分行(花旗、匯豐與渣打等 3 家)對於性別主流化之推動情況與作法做為分析基礎，但要敘明玉山銀行的代表性，因其不代表台灣全部本國銀行。(黃委員淑玲)

- 二、研究方法可以於報告前先予敘明，會比較清楚。其中第 36 頁，經統計約有 65%證券期貨業者提供員工生育津貼及 13%證券期貨業者提供員工育兒津貼，外商及本國的比例差異之統計數據須展現出來；又第 45 頁，產壽險公司回復相關措施之家數分別為 10 家及 12 家，但未說明我國之產壽險公司一共有幾家；至於第 47 頁，27 家係以 100 人以上規模之保險公司家數來統計，與前面統計家數數值不太一致。(張委員瓊玲)
- 三、彈性工作可分為工作時間的彈性、工作量的調整(性別工作平等法第 19 條)及在家工作如保險業，以金融業特性，工作時間的彈性夠不夠，有育嬰需求者可否提供其更好的彈性，如能再加以補充會更好。(黃委員煥榮)
- 四、報告中所統計的證券期貨業之家數是針對全部的業者發問卷，回收率大概有 4 到 5 成，將再敘明清楚(郭委員佳君)；本報告係依據上次會議決議就本國銀行(玉山)與外商銀行(花旗、匯豐及渣打等 3 家)來作比較(銀行局莊副局長琇媛)；其中挑選這幾家的原因是因為他們對性別多元化推動較為重視(林委員志吉)。
- 五、上次會議係請各業務局就所各自督導業別，就本國業者與比較有指標性的外商來作比較，故各局抽樣資料可能比較不完整，呈現方式上比較不能符合委員在學術界上的要求，報告日後可以在方法論及學術架構上予以精實。保險業有很多承攬業務員，這也是他們在勞資關係上所強調的，保險局可以進一步作研究，這三份報告可以看到一個梗概，各業別男女比率大致是女多於男，性別平等政策項目上各業別都有推動。(黃主席天牧)

#### 決議：

- 一、請綜合規劃處會後決定報告架構，各局按各業別分別在既有資料上作比較，於下次會議再予補充。



二、另本會 108 年性別平等考核資料可增加本會歷次性別平等專案小組會議討論議題資料。

## 二、討論事項：

案由一：有關本會性別平等推動計畫（108 至 111 年）院層級議題，截至本年 1 至 6 月辦理情形一案，提請討論。（綜合規劃處）

### 說明：

- 一、本處已請各局、處、室填復截至 108 年 6 月底前院層級議題辦理情形。
- 二、本案討論通過後，擬將上開辦理情形以電子郵件<sup>1</sup>送行政院性別平等處彙辦。

### 發言內容簡要摘述：

- 一、院層級辦理情形之促進公私部門決策參與之性別平等之達成本會委員會任一性別比例不少於三分之一之達成比率部分，因本會委員會組成結構係由相關部會首長組成，以致難以達成，其餘皆能依所定績效指標積極辦理。（黃主席天牧）
- 二、提醒下次本小組會議時，需報告部會層級議題辦理情形。（性平處吳諮議昀）

決議：照案通過並遵示辦理。

案由二：有關填列「性別平等重要議題(院層級)修正表」一案，提請討論。（綜合規劃處）

### 說明：

- 一、行政院性別平等處本年 5 月 22 日函請本會填列「性別平

<sup>1</sup> 依據行政院性別平等處 108 年 3 月 4 日函附件所載，有關行政院性別平等重要議題(院層級議題)作業說明二、略以「專案小組會議召開竣事後，請分別於 3 月底、7 月底、11 月底前，將辦理情形以電子郵件送性平處彙整。」

等重要議題(院層級)修正表」<sup>2</sup>，經本次會議討論通過，於同年7月底前函送行政院。經行政院審核通過後，另函通知本會納入性別平等推動計畫修正及核定。

二、本處已請人事室及銀行局填復「性別平等重要議題(院層級)修正表」。

三、本案討論通過後，擬將「性別平等重要議題(院層級)修正表」以電子郵件送行政院性別平等處彙辦。

#### 發言內容簡要摘述：

一、金管會組織法規定委員會可置委員6至12人，但目前只有7位委員，有無可能再增加委員人數？委員聘任的權責為何？

(黃委員煥榮)

(一)本會委員之增聘，係屬行政院院長人事權，依組織法規定應由院長就相關機關首長及具有金融專業相關學識、經驗之人士派(聘)兼之。(林委員志吉)

(二)金管會委員會之委員包括本會主任委員、2位副主任委員及4位由中央部會首長兼任之委員，其中是哪4個中央部會加以敘明會比較清楚。(黃委員淑玲)

(三)本會目前已是首長制，惟仍保留委員會的形式，本會委員會委員派兼推薦程序，本會通常僅能建議委員優先由女性派兼，但決策權在行政院。(黃主席天牧)

(四)金管會組織法有關委員，係由行政院院長就相關機關首長及具有金融專業相關學識、經驗之人士派(聘)兼之，委員是可以兼任的性質，建議由我及黃淑玲委員(現任行政院性平會委員)於行政院性平會提案，請行政院院長考量。(黃委員煥榮)

<sup>2</sup> 依據行政院性別平等處108年5月22日院臺性平字第1080176579號函規定辦理。依該來函要求本會依「各機關落實CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議之回應表」第2輪(第2場)審查會議決議、「CEDAW第3次國家報告結論性意見與建議各權責機關回應之修正意見表(第2輪第2場)」，以及「性別平等重要議題五-促進公私部門決策參與之性別平等」部會性別平等推動計畫滾動修正相關說明，填列「性別平等重要議題(院層級)修正表」。



(五) 依行政院性平會三層級議事提案程序，要先於分工小組提案後，再進入會前會，最後才會來到大會。(性平處吳諮議昀)

二、委員會的數據，會後請再予調整，依前開本年 5 月份行政院函，委員會資料需擴大填報至所屬 3 級機關，與本會 3 月填報委員會資料之委員會數目不太一致。另外，已達三分之一之委員會須將性別比例法制化，除有特殊理由或法規已有規定可免予將性別比例，納入該委員會相關組織或設置要點規定外，其餘委員會績效指標均須重新研訂。(性平處吳諮議昀) 有關「性別平等重要議題(院層級)修正表」內填報之委員會資料將重新檢視並配合修正。(林委員志吉)

決議：遵示修正案內委員會相關資料，餘照案通過。

案由三：有關落實消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)第 3 次國家報告結論性意見回應表 108 年 1 至 6 月之辦理情形填報一案，提請討論。(綜合規劃處)

說明：

一、依「落實 CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議之作業規劃」管考規定 1，請本會就列管之主協辦結論性意見點次回應表辦理情形，提本小組會議通過後至追蹤管考系統填報。

二、經查列管之主協辦結論性意見點次為 7、25(b)、25(c)、33(c)、65(d)，其中 25(c)免列管考系統，綜合規劃處已請本會法務處及證期局填復本年 1 至 6 月 CEDAW 結論性意見辦理情形表。

三、本案討論通過後，擬將辦理情形填報至 GPMnet 管考系統。

決議：照案通過。

案由四：有關 109 年度金融監督管理委員會暨所屬各局單位預

算、金融監督管理基金及存保公司性別預算編列情形一案，提請討論。(主計室)

說明：

- 一、行政院秘書長 107 年 10 月 23 日院臺性平字第 1070203325 號函略以，自 108 年度籌編 109 年度概算起，正式實施修正性別預算作業。
- 二、依據行政院暨所屬部會性別預算編製作業流程，應於本年 7 月 31 日前，將「性別預算編列情形表」提報性別平等專案小組，同時請行政院性別平等處列席提供審查意見，並於同年 9 月 15 日前配合中央政府總預算案調整修正，於行政院性別預算系統報送至性別平等處彙編。
- 三、案揭 109 年度性別預算編列情形，經請相關單位填報並彙整，將於本次會議討論通過後，配合預算案調整修正，依限至指定系統報送。

發言內容簡要摘述：

感謝行政院性平處吳諮議於會前就本會 109 年度性別預算編列情形提供審查意見，本室已配合修正原會議資料，如補充資料。(陳委員榮貴)

決議：照案通過。

案由五：有關自用汽車第三人責任保險承保理賠之性別統計分析報告一案，提請討論。(保險局)

說明：

- 一、本會保險局援例應於本次會議上提報性別統計分析一則，爰提報「自用汽車第三人責任保險承保理賠之性別統計分析報告」。
- 二、因汽車第三人責任保險保費依年齡、性別及賠款紀錄計算，肇事率較高者負擔較高的保費，將促使保費費率結構更趨合理；提供安全駕駛的經濟誘因，促使車主更加重視



行車安全，以降低汽車出險的機率，以達到損害防止及控制損失的功效。本報告以近5年(103年度至108年度)汽車第三人責任保險承保理賠之性別統計資料(不含法人車)進行分析，俾瞭解汽車第三人責任保險費率於不同性別間是否符合公平、合理原則。

決議：照案通過。

捌、臨時動議：無

玖、散會：12時00分

## 金融監督管理委員會

### 108 年度性別平等專案小組第 2 次會議簽到表

職稱	姓名	簽名	備註
委員	黃煥榮	黃煥榮	外聘委員
委員	張瓊玲	張瓊玲	外聘委員
委員	黃淑玲	黃淑玲	外聘委員
委員	陳開元	陳開元	
委員	林志吉	林志吉	
委員	徐萃文	徐萃文	
委員	賴銘賢	賴銘賢	
委員	蔡福隆	蔡福隆	
委員	張吉富	張吉富	
委員	陳榮貴	陳榮貴	
委員	林延增	林延增	
委員	童政彰	(請假)	
委員	郭佳君	郭佳君	
委員	林耀東	林耀東	
委員	林峯召	林峯召	
委員	周秀玲	周秀玲	

列席人員	
行政院性別平等處	吳明
本會及所屬各局(公司)	莊瑛玟