

110 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄

壹、時間：110 年 11 月 12 日(星期五)上午 10 時整

貳、地點：本會 1814 會議室 (視訊會議)

參、出、列席人員(詳如附簽到表)

肆、主持人：邱副主任委員淑貞 紀錄：陳專員玉玲

伍、確認上次會議紀錄以及本會性別平等專案小組會議決議事項
辦理情形追蹤管制表一案，請鑒察。(人事室)

決定：洽悉。

陸、報告事項：

案由一：有關金融業推動性別主流化標竿機構—第一商業銀行股份有限公司 (以下簡稱第一銀行) 推動經驗分享案，報請鑒察。(銀行局)

一、外聘委員發言內容簡要摘述：

(一) 黃委員煥榮：

- 1、在善盡企業社會責任第一銀行確有辦理身心障礙、偏鄉服務、弱勢孩童、小農及高齡服務與關懷等，惟與性別議題較無直接關聯，建議加強性別平權相關活動。
- 2、近幾年政府推動性別平等，包括對多元性別的倡導，有些民間銀行發行彩虹認同卡，代表對婚姻平權及多元性別的支持。建議第一銀行可結合金融商品、投資或金融卡等，讓性別平權的推動面向及觸角更加廣泛。

(二) 黃委員淑玲：

- 1、會議資料第 19 頁，有關「本行女性主管平均總薪資略高於

男性主管，亦顯示本行管理階層平均薪資不受性別影響」似有推論上的盲點，女性薪資較高並不代表性別平權，性別平等不是只針對女性的不公平，若對男性不公平也是一種性別不平等，建議以另一種說明方式呈現。

- 2、第一銀行申請育嬰留職停薪人數統計顯示，女性同仁遠多於男性，建議多加鼓勵男性同仁育嬰留職停薪。
- 3、第一銀行提供許多身心障礙者金融服務措施，但是銀行業者對身心障礙者提供的友善措施，如 ATM 輪椅設備、手語翻譯等，是否符合他們需求？因為障礙類別多樣，建議銀行局與台灣障礙女性平權連線理事余秀芷女士（亦為現任行政院性別平等會委員）聯繫，瞭解需求。
- 4、第一銀行推動微型保險，以照顧弱勢原住民，但部落的需要不只這些，「中華民國儲蓄互助協會」也是一個協助部落族人經濟救急的組織，建議第一銀行及銀行局是否可與他們聯繫，提供相關合作方案，以擴大對原住民的協助，或者我也可以請行政院性別平等會曾梅玲委員，與銀行局聯繫說明。
- 5、第一銀行是否可將協助女性暴力受害者的團體也納入協助及捐助對象，以照護女性暴力受害者。

（三）張委員瓊玲

- 1、有關「本行女性主管平均總薪資略高於男性主管，亦顯示本行管理階層平均薪資不受性別影響」的論述方式，建議可以「以往銀行業之男性主管人數大於女性人數，本行在性別議題的推動下，加強女性人才培育措施，落實同工同酬，至今日，女性主管平均總薪資略高於男性主管，顯示管理階層平均薪資等，並不受性別影響。」方式敘述。
- 2、請第一銀行補充說明生育一胎之補助金額，以及結婚加育

兒最高領到新臺幣（以下同）31萬元之內涵。

- 3、第一銀行不管是在身心障礙者、原住民部分及老年人口部分，均有落實黃主委一向所提倡的普惠金融及企業社會責任。未來女性老年人口會遠多於男性，期望普惠金融可以隨著時代的腳步，從強化「以房養老」的內容來思考擴展多樣之金融商品及服務。

二、第一銀行蔡副總經理淑慧回應發言內容簡要摘述：

- (一) 有關黃委員煥榮建議本行在商品面增加對多元性別的宣導部分，就本行發行的 wonderful 星燦卡而言，女性申請比例是 61%，其餘 39% 是男性申請，未來會朝多元性別的方向宣導。
- (二) 簡報中有關男女管理階層平均薪資論述方式，將依黃、張兩位委員建議調整相關文字說明，將更具說服力。
- (三) 本行申請育嬰留職停薪之男性人數，在逐年增加中，只是增加的幅度較小，未來會多加宣導。
- (四) 對於原住民及身心障礙者的協助與合作，未來將依委員建議，與相關單位聯繫，希望能夠更貼近需求者的需要，並將女性暴力受害者團體納入捐款及協助對象。
- (五) 有關張委員所詢本行育兒津貼內涵，分述如下：結婚補助 3 萬元，如果夫妻雙方均是本行同仁，則結婚補助為 6 萬元，生育津貼第 1 胎 10 萬元，第 2 胎 15 萬元，因此結婚連同育兒合計最高可領 31 萬元 (=6+10+15)，另外第 2 胎如果是雙胞胎，則補助金額將可達 30 萬元 (=15*2)。

三、本會回應發言內容簡要摘述：

- (一) 銀行局侯主任秘書立洋：
 - 1、黃委員淑玲建議瞭解身心障礙者實際需求部分，身心障礙團體先前已經提供相關建議，目前全國 ATM 符合輪椅需求

者已達 93%，其餘未符合規定者，銀行公會預計於 5 年內，分短、中、長期三階段，完成 ATM 設置改善。除 ATM 等實體無障礙設施外，銀行公會也規劃無障礙網路銀行網頁設計，以提供視障民眾無障礙的友善金融服務。

2、於原住民貸款協助部分，目前本局與原住民委員會有相關合作措施，讓原住民貸款更加方便。

(二) 邱副主任委員淑貞：

1、第一銀行對於國家性別平等政策的推動、法規的遵守、企業社會責任等方面都令人驚豔，也謝謝第一銀行將各委員建議，悉心納入考量。

2、另外中華民國儲蓄互助協會，雖然是內政部主管的單位，如果在金融或其他方面有任何建議，我們非常樂意聯繫，請黃委員淑玲提供聯絡資訊，銀行局將主動與曾梅玲委員聯絡。

3、金管會非常重視金融包容性的成長，不管任何階層及對象，尤其是弱勢群體，期望都能提供相同的金融服務，這是金管會的目標，也是一直在落實及執行的，金管會將依這個目標及委員的期待，持續努力。

決定：洽悉。並請參考委員意見。

案由二：銀行辦理房屋貸款、信用貸款及汽車貸款等授信業務之借款人性別統計分析報告一案，報請鑒察。(銀行局)

一、外聘委員發言內容簡要摘述：

(一) 黃委員煥榮：

男性還款能力及經濟能力，一般而言條件比女性好，所以

統計結論男性可貸款金額比女性多，是可以理解的，但會議資料第 73 頁，有關不動產授信性別統計表，男性逾放比率比女性高，男性雖還款能力好，但欠錢不還的比例又比女性較高，如何解釋此一矛盾現象？有何因應措施？

(二) 黃委員淑玲：

- 1、會議資料第 65 頁，報告結論男性信用貸款之人數、金額均高於女性貸款人，貸款利率亦較低，係因為男性還款能力較佳之故，但未多面向分析各項可能因素，即據以下此結論，並無說服力。
- 2、公務人員信用貸款是否有類此情形，建議加以統計分析。

(三) 張委員瓊玲：

現況女性財力條件比男性差，所以報告第 69 頁提出以「鼓勵銀行在風險可控情形下設計較適合經濟弱勢者之信用貸款方案……」來矯正，建議每年更新此篇報告統計資料，長期觀察及研究，藉以制訂一個更有效的解決方案。

二、本會回應發言內容簡要摘述：

(一) 銀行局侯主任秘書立洋：

- 1、房貸部分，男性逾放比率比較高原因，推測可能是男性比較不注重自己信用的情形，所以逾放風險也就較高。相對女性逾放風險較低，銀行核給之房貸借款利率就比男性略低。
- 2、有關男女雙方信用貸款的金額及利率有所差異，係因男女所得比例為 1.6 倍，所以相同貸款金額下男性還款能力較佳，致可貸款金額就較高，且利率也較低。

- 3、可否針對公教人員信用貸款統計分析比較一節，因信用貸款統計之基礎資料是來自財團法人聯合徵信中心，將洽其進一步瞭解。
- 4、有關張委員瓊玲建議每年更新本報告統計資料，將依委員建議持續統計。

(二) 邱副主任委員淑貞：

- 1、請銀行局每年更新本報告相關統計分析數據，可作為擬具未來政策之參考。
- 2、為控管會議時間，並加強報告效果，以後各局性別統計分析報告，除提供統計報告資料外，報告人請以簡報方式進行說明。

決定：洽悉。並請參考委員意見。

柒、討論事項：

案由一：有關本會性別平等推動計畫（108 至 111 年）院層級議題 110 年 1 至 10 月辦理情形一案，提請討論。（綜合規劃處）

一、外聘委員發言內容簡要摘述：

（一）行政院性別平等處（以下簡稱性平處）吳諮議昀：

- 1、院層級有關「事業人員退休準備金監督委員會」部分，有說明該委員會委員任一性別已達三分之一，但未敘明委員數，建議成果報告時，補充目前委員性別比例的數據。
- 2、疫情趨緩後，金管會大部分的金融宣導活動，都已經如期辦理完成，也特別關注多重不利處境的族群，目前唯一未完成是網路平台金融知識宣導影片每年 5 支的指標。

(二) 黃委員淑玲

- 1、會議資料第 94 頁有關公司治理評鑑指標之加分項目「若公司董事每一性別達董事席次三分之一以上，則總分加 1 分」，本項加分項目自 109 年實施以來，有多少家公司得到這 1 分？有無實際成效？110 年度會再檢討評鑑指標嗎？評鑑指標是由評鑑委員會決議，或由金管會規劃，評鑑委員會委員任一性別比例有達三分之一嗎？
- 2、會議資料第 103 頁「以房養老」政策，110 年 1 月至 9 月核貸件數為 539 件，自 2015 年以來，合計是 4 千多件，開辦銀行也只有 14 家，不知推動這個政策碰到何種困難？

二、本會回應發言內容簡要摘述：

(一) 中央存款保險股份有限公司（以下簡稱存保公司）范副總經理以端：

- 1、存保公司將補充並說明「事業人員退休準備金監督委員會」之委員人數及男女比例數據。
- 2、另外「勞工退休準備金監督委員會」目前無法達成委員任一性別比例三分之一目標，係因任期未屆所致，已跟工會積極溝通，預計可於明（111）年 1 月 1 日改選時達成性別比例目標。

(二) 銀行局侯主任秘書立洋：

- 1、有關金融宣導影片，將請財團法人台灣金融研訓院（以下簡稱金融研訓院）持續辦理，並如期完成進度。
- 2、「以房養老」開辦至今累計已達 5,381 件，額度是 310 億元，申請件數持續增加中。以房養老雖然是為協助老年生活無虞，但目前辦理為商業型，銀行需考慮商業上的成本效益，以致於件數量上無法快速增加。

(三) 證券期貨局高主任秘書晶萍：

- 1、有關公司董事每一性別達董事席次三分之一以上，公司治理評鑑總分加 1 分，有無實際成效部分，須俟 110 年度之公司治理評鑑完成，才能與 109 年度的成效進行比較。
- 2、會議資料第 95 頁績效指標（三）有關何時檢討修訂董事會性別多元化相關指標，將於 111 年第二次檢討修訂。
- 3、公司治理評鑑指標，係由公司治理評鑑委員會，參酌本會推動的性別平權目標與各界的意見後，檢討修正。
- 4、有關公司治理評鑑委員會委員性別比例資料，將於會後提供委員參考。

(四) 邱副主任委員淑貞：

- 1、老年人是否意願用房屋作逆向抵押養老，以及子女對於這個方式的認同度，都導致以房養老的瓶頸，可能需要時間慢慢改變文化及民眾想法。
- 2、公司治理評鑑指標有許多的細項，每項加分都只有零點多分，所以「公司董事每一性別達董事席次三分之一以上者，總分加 1 分」，加分比重是相當顯著的。

決議：請存保公司依性平處建議修正，其餘照案通過。

案由二：有關本會性別平等推動計畫(111 至 114 年)部會層級議題（初稿）一案，提請討論。（綜合規劃處）

一、外聘委員發言內容簡要摘述：

(一) 張委員瓊玲：

- 1、會議資料第 108 頁以「並於 2019 年開始進行年齡之交叉比較」做為結束，未繼續說明年齡交叉比較的發現，除非有字數的限制，建議將發現的情形，摘要補充說明清楚。
- 2、會議資料第 114 頁金融研訓院對國內人口高齡化對策之研究報告，提及低風險保本金融商品、與社會保險及醫療保險具互補功能之商品等，建議將這些商品之執行情形，再加以具體說明，例如：目前已有幾家銀行開辦此項業務、承作件數等。

(二) 黃委員煥榮：

會議資料第 106 頁，有關金融機構任一性別董事比例不低於三分之一，其關鍵績效指標仍維持「公布銀行及金融控股公司董事之性別」，建議訂定一個具體的目標，比如每年增加 1%達成比率，或是設定金融業者每年達成的家數。

(三) 黃委員淑玲：

- 1、會議資料第 109 頁「加強女性之金融及創業知識……以提升女性經濟力」之關鍵績效指標，偏重在宣傳與宣導，缺少比較具體創新的策略方案。
- 2、會議資料第 116 頁「提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔」，建議納入身心障礙者、原住民、單親女性或是新移民。

(四) 性平處吳諮議昀：

- 1、部會層級議題一及議題三，促進民間企業採行三分之一性別比例原則，以及引導企業性別薪資差距之揭露與改善，很具企圖心，但對照其策略作法，大都是網頁公告或宣導，恐較難達成目標，建議金管會以評鑑或是設置獎項的方式，擴大企業的典範學習。

- 2、部會層級議題二，運用科技金融創新以促進金融包容性成長的具體做法，與前期計畫重複性高，因為本期是從 111 年至 114 年之四年計畫，建議重新檢視，能否提出更為精進、更具挑戰性作法，比如會議資料第 109 頁銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，建議可按年加入身心障礙、新住民、原住民等年齡交叉分析；又或者有關金融知識宣導活動，可針對活動內容、對象，按主題或分階段區分，使整體作法更有層次感。
- 3、部會層級議題四，強化高齡社會之金融支持，其關鍵績效指標及具體作法，建議增加對性別濃度，另外會議資料第 116 頁性別目標是減輕女性照顧負擔，而本項重點是金融保障及經濟支持，建議再檢視「減輕女性照顧負擔」是否與本項議題相扣合。

二、本會回應發言內容簡要摘述：

(一) 銀行局侯主任秘書立洋：

銀行或金控公司董事，都是經由選舉產生，強制要求其董事性別比例，有其困難之處。設定一定家數的金融業者達成性別比例，或公告達成目標的金融業者，似較為可行，至於每年增加達成比率，則需再研議其可能性。

(二) 邱副主任委員淑貞：

- 1、有關張委員建議會議資料第 108 頁末段，再加以說明 2019 年年齡交叉比對之發現結果，請銀行局依委員建議，補充至本會 111 至 114 年推動計畫性別議題（二）之內容。
- 2、政策對於公司董事多元化有期待，但並無法強制，先以揭露的方式，鼓勵達成董事性別比例目標的金融機構，再透

過公司治理評鑑加分，並公布評鑑結果，以達到正向的循環效果。

- 3、有關本項計畫的相關績效指標，比較偏向宣導或揭露，係因本會對金融機構是業務性的監管，通常不會直接涉入其內部的管理，基本上，性平的推動，本會是透過宣導或揭露的方式，讓金融機構內部經過一定的程序，以及董事會的運作，達成政策的目標。
- 4、本項四年計畫的性別目標、關鍵績效指標及具體作法等，請各局處在金融監管的界線上，參照委員及性平處建議，再思考可行的具體項目，並酌以調整，以達到對本會的期待。

決議：原則同意，有關績效指標部分，酌以修正後，報院備查。

捌、臨時動議：

案由：為精進本會性平業務，希望邀集相關單位（包括性平委員、性平處、各局、存保公司）辦理精進性平業務座談會一案，提請討論。（綜合規劃處）

一、外聘委員發言內容簡要摘述：

黃委員淑玲：

可否邀請現任行政院性別平等會委員列席參加？

二、本會回應發言內容簡要摘述：

邱副主任委員淑貞：

- 1、因為本會依規定召開之性別平等專案小組會議，都是既定討論議題，較少議題外之意見交流，所以，綜合規劃處提

議召開座談會，邀請相關單位、各位外聘委員及行政院性平處諮議出席。

- 2、為使座談會聚焦，黃委員淑玲的建議已經記錄下來，將配合議題考量邀請對象，座談會時間再洽商各委員。

決議：照案通過，並請綜合規劃處草擬議題。

玖、散會：下午 12 時 36 分。

金融監督管理委員會

110 年度性別平等專案小組第 3 次會議簽到表

職稱	姓名	簽名	備註
委員	黃煥榮	視訊參加	外聘委員
委員	張瓊玲	視訊參加	外聘委員
委員	黃淑玲	視訊參加	外聘委員
委員	陳開元	陳開元	
委員	胡則華	林義聖	
委員	徐萃文	徐萃文	
委員	賴銘賢	黃錫和代	
委員	蔡福隆	蔡福隆	
委員	張吉富	張吉富	
委員	楊登伍	楊登伍	
委員	林延增	林延增	
委員	侯立洋	侯立洋	
委員	高晶萍	視訊參加	
委員	林志憲	林志憲	
委員	賴欣國	賴欣國	
委員	范以端	視訊參加	

列席人員	
行政院性別平等處	吳諮議昀 視訊參加
本會及所屬各局(公司)	林義聖 鄧院昕 齊雅倫
	范位禎 陳玉玲
	林政洲 陳明燦 張麗慧
	孔福良 詹瑞月

柯思明 陳欣怡 吳雅吟

列席人員

第一商業銀行股份有限公司

視訊參加

證券期貨局

顏主任韶儀 視訊參加

中央存款保險股份有限公司

詹主任莉蓉 視訊參加