

金融監督管理委員會 111 年度性別平等專案小組 第 3 次會議紀錄

壹、時間：111 年 11 月 18 日（星期五）上午 09 時 30 分

貳、地點：本會 1814 會議室（視訊會議）

參、出、列席人員（詳如附簽到表）

肆、主持人：邱副主任委員淑貞

紀錄：陳專員玉玲

伍、報告事項：

案由一：確認本會性別平等專案小組會議決議事項辦理情形追蹤
管制表一案，請鑒察。（人事室）

一、委員發言內容簡要摘述：

（一）張委員瓊玲：

據犇亞證券表示，該公司單一營業據點員工之人數未達 100 人，依規定非屬應設置哺集乳室及托兒設施之公司；惟其可能忽略了哺集乳室設置，是性別友善職場重要一環，更助於公司形象的表現，雖然法規未強制要求，建議可以正面方式處理。

（二）黃委員煥榮：

證券公司營業地點通常位於金融大樓內，建議犇亞證券思考與同棟大樓其他公司共同設置哺集乳室方式處理，托兒設施部分亦可循此模式，以協助員工兼顧工作與家庭照顧責任。

二、本會回應發言內容簡要摘述：

邱副主任委員淑貞：

犇亞證券單一營業據點員工人數雖未達 100 人，但其中亦有員工人數為 85 人之據點，與規定人數相距不遠，請證券

期貨局再與犇亞證券溝通，是否能有更加妥適之規劃或作法，爰本案暫不解除列管。

決 定：犇亞證券部分，請證券期貨局再與其溝通，暫不解除列管。

案由二：有關金融業推動性別主流化標竿機構—有限責任基隆市第二信用合作社（以下簡稱基隆二信）推動經驗分享案，報請鑒察。（銀行局）

一、委員發言內容簡要摘述：

（一）張委員瓊玲：

- 1、金管會除邀請較大型之公、民營銀行，今天又邀請基層金融基隆二信來會分享其推動性別平等措施及作法，展現多元金融機構落實性別平等政策之樣貌，是深具意義且符合行政院性別平等處（以下簡稱性平處）期待的。
- 2、有關基隆二信辦理性騷擾職場問卷調查結果無負面回應部分，建議未來可改以「友善職場需求調查」，調查時亦可併同宣導相關專線電話，以瞭解同仁實際需求，並深化友善職場相關作為。
- 3、基層金融機構主管人員均以男性為多，是長久以來的刻板印象，目前基隆二信基層及經理級以上主管人員，均是呈現女性增加、男性減少之趨勢，且女性增加幅度相當於男性之降幅，對於內部管理有否產生考驗或挑戰，又是如何因應？

（二）黃委員煥榮：

- 1、目前基隆二信女性主管人員雖已逐年增加，但女性經理級以上主管人員比例尚未達 20%，不知有否訂定高階主管任

一性別比例目標，即高階主管任一性別比例達三分之一之年度，以及相關推動措施或作法。

- 2、基隆二信於疫情期間曾實施分流上班及彈性輪休措施，另平時對於幕僚或無須直接面對民眾之單位，是否提供彈性上班或居家辦公機制，以協助同仁解決工作與家庭平衡問題。

(三) 性平處吳諮議昀：

- 1、金管會持續邀請銀行、保險及證券業之標竿金融機構，至本小組會議中分享其推動性別平等具體措施及作法，期望更進一步將這些標竿金融機構作法，透過各項活動或宣導，提供給更多金融業者參考，以擴大學習效果。
- 2、基隆二信全體同仁性別比例趨近衡平，但女性高階主管人員比例只有 17.4%，有玻璃天花板現象，建議可就此部分再觀察及分析，提出改善策略，比如強化女性中高人員培力，或重新檢視陞遷標準及優先薦選女性人才之可行性等。
- 3、基隆二信配合疫情實施彈性上班，目前已暫時告一段落，建議可以進一步瞭解員工有無家庭照顧需求，並可就時間、地點等規劃相關之友善職場措施。
- 4、辦理普惠金融關懷活動時，建議能增加對於弱勢族群交叉性處境人員（比如，是女性又是偏鄉、是女性又是身心障礙等）之關懷，另亦可加以統計與會對象性別，以瞭解弱勢族群之受益情形。

二、基隆二信回應發言內容簡要摘述：

高總經理萱芝：

- 1、有關本社女性主管人員比例上升，男性主管人員比例下降，主要是因，以往基層金融主管人員以男性居多，近年因男性主管人員屆齡退休，所遺職務，本社以考績及平時

考核等公開公平方式辦理陞遷，表現優良之女性同仁有機會晉升基層主管或經理級以上主管人員的結果。另為提升女性經濟力及參與決策權，考評結果分數相同時，亦會傾向優先給與女性陞遷機會。

- 2、有關提升女性經理級以上主管人員比例達三分之一部分，本社於主管人員出缺時，以公開公平之評核方式，努力逐步推動，期望兩年內女性高階主管人員比例可達 25%。
- 3、本社於疫情期間實施分流上班及彈性輪休，平時同仁如有家庭照顧需求，經單位主管同意，即可彈性上班。至於居家辦公部分，因資訊設備及資安考量，目前僅資訊、法務及管理單位人員有居家辦公，櫃台人員因業務性質，較無法實施，未來將加強資訊設備，並整體考量配套措施。
- 4、另外在疫情期間，女性同仁因家庭照顧等因素離職者，本社訂有回聘機制，適時回聘，男性同仁有類此情形者，亦一體適用，以提供同仁友善職場環境。

三、本會回應發言內容簡要摘述：

(一) 銀行局侯主任秘書立洋：

- 1、於推動及落實性別平等政策方面，基隆二信在 23 家信用合作社中表現非常優良，爰特別邀請來會分享，並作為其他信用合作社學習之參考。
- 2、本局為配合性平處多元化展現所轄金融機構落實性別平等政策之成果，前邀請台北富邦銀及第一銀行等公、民營銀行來會分享其推動性別平等具體措施及作法，後續將陸續邀請不同類型之標竿金融機構至會說明其辦理情形，以互相觀摩學習，達成性別平等各項政策目標。

(二) 邱副主任委員淑貞：

- 1、自本 (111) 年起本會已將來會分享之標竿金融機構簡報資

料，上傳本會全球資訊網性別主流會專區，供銀行、證券及保險業者上網瀏覽參考。另外也在金融機構負責人業務聯繫座談會、公平待客原則評核結果頒獎典禮等場合呈現或發送，以擴大學習效益。

- 2、謝謝基隆二信對兩性平權的落實，以及對於普惠金融、金融知識宣導及社會關懷的推動與努力。

決 定：洽悉，委員及性平處相關建議，請基隆二信參考。

陸、討論事項：

案由一：有關本會性別平等推動計畫（111 至 114 年）院層級議題 111 年 1 至 10 月辦理情形一案，提請討論。（綜合規劃處）

一、委員發言內容簡要摘述：

（一）黃委員煥榮：

- 1、會議資料第 33 至 34 頁，部會層級議題（一）之關鍵績效指標三，有關對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，建議改列於議題（二）增進金融教育宣導與協助女性創業項下。
- 2、會議資料第 33 頁，部會層級議題（一）之關鍵績效指標，僅公布銀行及保險公司董事之性別，缺少證券及期貨公司部分，建議應比照公布證券與期貨公司之董事性別相關指標。

（二）張委員瓊玲：

- 1、會議資料第 30 頁，院層級議題二提升女性經濟力，有關個別銀行推出之女性信貸專案，除安泰商業銀行及王道商業銀行外，建議調查是否有其他漏未列入者，使之更加完備。
- 2、會議資料第 43 頁，部會層級議題（四）強化高齡社會之金

融支持，有關金管會於本年 10 月公布於金管會全球資訊網之「111 年度上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」等 2 篇統計分析，建議可於未來會議中報告相關統計分析結果。

- 3、有關證券期貨局及保險局於會中口頭補充之辦理情形，綜合規劃處配合修正簡報後，請將電子檔寄送委員們參考。

(三) 蔡主任秘書福隆：

- 1、會議資料第 22 頁，院層級議題一，有關機關（包含二級與三級機關）所屬委員會委員任一性別比率達 40% 部分，提醒各單位辦理委員遴聘時，委員任一性別比例儘量維持平衡，較具彈性。
- 2、會議資料第 33 頁，部會層級議題（一）促進民間企業採行三分之一，本項議題績效指標可再思考更具體做法，例如增加女性董事比例，除公布資料外，可再思考其他策略或做法。

二、本會回應發言內容簡要摘述：

(一) 證券期貨局高副局長晶萍：

- 1、有關興櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率目標，會議資料所列達成率 13.42%，係統計至本年 8 月底止，截至本年 10 月底達成率為 13.62%，已達目標，會後將更新資料送綜合規劃處修正。
- 2、有關部會層級議題（一）促進民間企業採行三分之一，證券與期貨公司未比照銀行及保險公司，公布其董事性別相關指標，係考量該業別之公司中如屬上市（櫃）者，其公司之董事性別資料已在院層級議題控管，其餘規模偏小，爰未比照公布。

3、有關對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，將依委員建議，於明（112）年度改列至部會層級議題（二）增進金融教育宣導與協助女性創業項下。

（二）銀行局侯主任秘書立洋：

有關個別銀行推出之女性信貸專案，是銀行公會調查各銀行業者的結果。除安泰商業銀行及王道商業銀行外，是否有遺漏相關銀行之產品，將請銀行公會確認，如有遺漏將再行補充。

（三）保險局林副局長志憲：

1、有關財團法人保險事業發展中心（以下簡稱保發中心）每年辦理3場金融知識宣導講座目標，今天保發中心已在台中辦理完成第3場次宣導活動，已達成指標目標，會後再補送資料，請綜合規劃處修改。

2、委員所提公布於本會網站之長期照顧保險相關統計分析，已在會中報告過類此議題，惟統計數據持續更新中，將再適時提會報告。

（四）邱副主任委員淑貞：

1、部會層級議題（一）之關鍵績效指標，除於本會網頁公布銀行及保險公司董事之性別統計資料外，明年度請證券期貨局增加上市（櫃）證券及期貨公司之董事性別統計，使績效指標更具完整性。

2、個別銀行推出之女性信貸專案，如經銀行公會確認有更多銀行提供此一商品，相關說明請改以附件方式表現，以簡化篇幅。

3、請依證券期貨局及保險局會中補充說明，調整本會性別平等推動計畫辦理情形。

決 議：調整並補充相關辦理情形後通過，並依規定陳報性平處。

案由二：有關「個人房屋貸款及當年度承作房貸之性別統計分析」
報告一案，提請討論。（銀行局）

一、委員發言內容簡要摘述：

（一）黃委員煥榮：

報告統計結果顯示，女性房貸授信金額低於男性，惟報告結論並未提出相關之改善措施或作法，建議就統計分析結果，提出政策性建議。

（二）張委員瓊玲：

1、對於報告是否有作出政策性建議，其實是與結論之用詞及文字編輯有關，就本篇報告結論而言，是在表現統計分析的發現，如果能再就未來展望及作法加以補充說明，比如增加「將報告置於金管會網站供銀行業者參考」等文字敘述，即是政策應對的表達。

2、政策本就不能有性別歧視，報告應避免「統計結果，男女並無不同」之敘述。本報告結語（會議資料第66頁）「統計結果未因性別而有任何差別待遇」，如調整為「研究發現男性薪資所得比女性高，但女性貸款金額也有節節上升之需求，將請銀行業者作為規劃女性房貸商品之參考」，就更符合政策性建議之論述。

（三）蔡主任秘書福隆：

從報告客觀事實的統計結果，可以擴大思考其意涵，如女性房貸授信金額與人數增加比率較男性大，可以看出目前社會女性經濟獨立之特性等；以及女性較重視信用，逾放金額及逾放比率均低於男性，這些數據對於銀行業者都是具有參考價值的。

二、本會回應發言內容簡要摘述：

(一) 銀行局侯主任秘書立洋：

有關黃委員所提男性與女性授信金額差異大，有何政策性建議部分，男性授信金額大於女性，主要係因男性貸款人薪資所得高於女性所致，渠等薪資雖有差異，但依會議資料第 54 頁財政部綜所稅統計數據顯示，女性經濟力已日益提高，雖然目前女性授信金額仍比男性少，但差異已逐步縮小。

(二) 邱副主任委員淑貞：

- 1、學術研究報告有其基本架構，論述也比較嚴謹，這都是同仁要學習的，感謝委員的建議，讓同仁在報告的撰寫及文字的表達，都能愈來愈進步。
- 2、請銀行局依委員建議調整報告結論相關文字，讓內容闡述更符合委員們期待。另請注意銀行業之授信，係由銀行業者依據授信 5P 原則自行評估，結論應避免產生監理機關干預之虞。

決議：依委員建議調整報告結論文字後，照案通過。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午 11 時 38 分。

金融監督管理委員會

111 年度性別平等專案小組第 3 次會議簽到表

職稱	姓名	簽名	備註
委員	黃煥榮	視訊參加	外聘委員
委員	張瓊玲	視訊參加	外聘委員
委員	黃淑玲	請假	外聘委員
委員	蔡福隆	蔡福隆	
委員	胡則華	視訊參加	
委員	徐萃文	視訊參加 請假	李育德代理
委員	賴銘賢	視訊參加	
委員	林裕泰	視訊參加	
委員	張吉富	視訊參加	
委員	楊登伍	視訊參加	
委員	林延增	林延增	
委員	侯立洋	視訊參加	
委員	高晶萍	視訊參加	
委員	林志憲	視訊參加	
委員	江貽中	視訊參加	
委員	范以端	視訊參加	

列席人員 (視訊參加)

行政院性別平等處	吳諮議昀
本會及所屬各局(公司)	<p>本會：劉專門委員秀玲、朱科長清宏、黃副研究員寶玉。</p> <p>銀行局：杜主任玲玲。</p> <p>證期局：顏主任韶儀。</p> <p>保險局：王科員琬蓁。</p> <p>檢查局：盧主任瑞蘭。</p>

	存保公司：詹主任莉芳
列席人員（視訊參加）	
有限責任基隆市第二信用合作社	高總經理萱芝 業務部宋協理成玉 人事室張副主任雅玲 資訊室翁副主任文邦