

2015 年 性別統計圖像



中華民國 105 年 8 月

本會 2015 年性別統計圖像

壹、銀行局	1
一、銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計	1
二、不動產授信之性別統計	2
三、信託業量身訂做之財產信託性別統計	3
貳、證券期貨局	5
一、公開發行公司(含上市(櫃)公司)董事性別統計	5
二、公開發行公司(含上市(櫃)公司)監察人性別統計	5
三、創櫃板公司負責人性別統計	6
參、保險局	7
一、微型保險被保險人各類族群之性別統計	7
二、長期照顧保險被保險人性別統計	10
三、強制汽車責任保險承保理賠之性別統計	11
肆、財團法人金融消費評議中心評議案件性別統計(法律事務處)	14
一、評議案件性別統計	14
二、教育宣導性別統計	15
伍、編制員工性別統計(本會人事室)	16
一、本會及所屬局員工	16
二、本會及所屬局薦任主管	16
三、本會及所屬局簡任主管	17
陸、金融業從業人員之性別統計	18
一、銀行及信用合作社受僱員工(銀行局)	18
二、證券、期貨、投顧、投信業從業人員(證券期貨局)	19
三、保險從業人員(保險局)	20
四、會計師事務所從業人員(本會主計室)	21

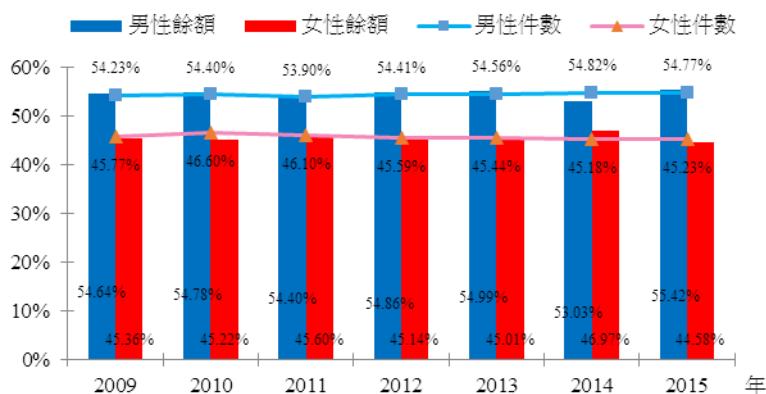
壹、銀行局

一、銀行承作各項放款業務及逾期情形性別統計

依銀行公會報送全體銀行對男性、女性放款餘額比率及件數比率自2009年至2015年間大致呈現穩定趨勢，並無顯著增減變化。同期間男性放款餘額比率介於53%至55.5%之間，女性放款餘額比率則介於44.5%至47%之間；男性件數比率介於53%至55%之間，女性件數比率介於47%至45%之間，銀行對男性、女性之放款並無顯著差異。

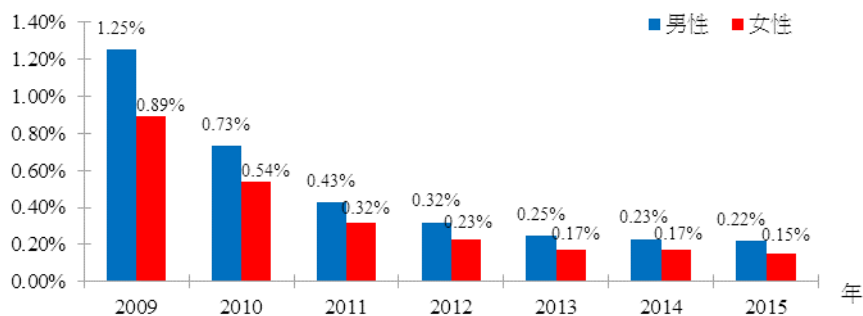
自2009年至2015年間男、女性逾放比率均逐年下降，男性逾放比率較女性稍高，男性逾放比率由2009年1.25%降為2015年0.22%；同期間女性逾放比率則由0.89%降為0.15%。

銀行對男性、女性放款件數及餘額比率



資料來源：中華民國銀行公會

男、女性逾放比率

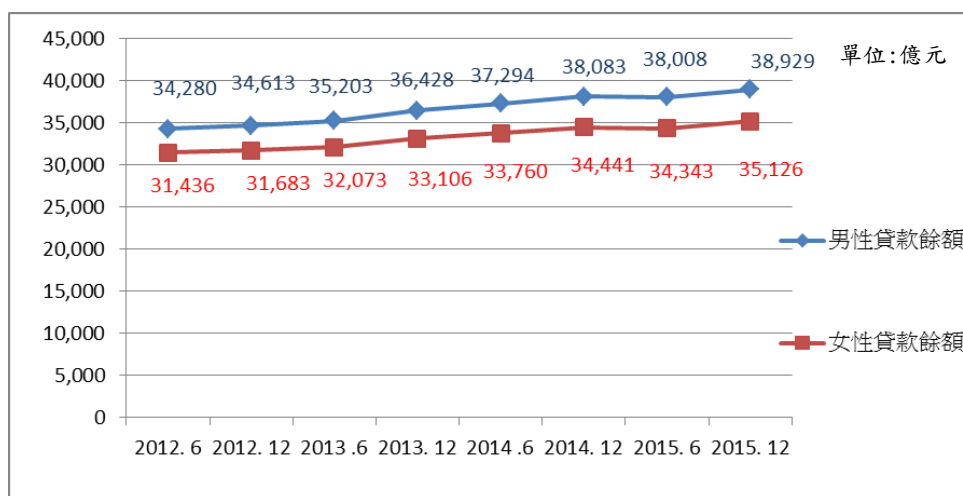


資料來源：中華民國銀行公會

二、不動產授信之性別統計

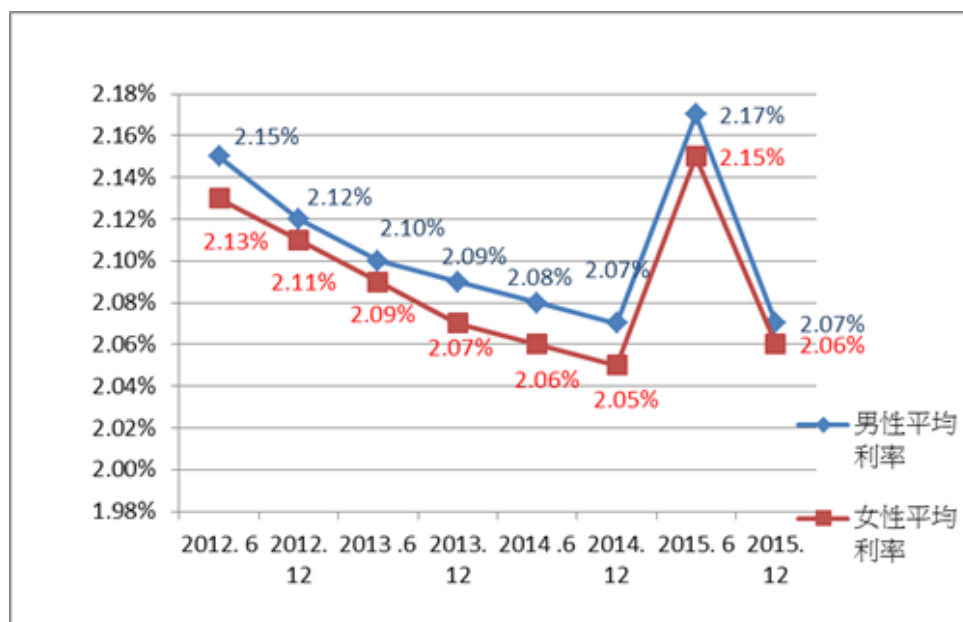
以 2012 年至 2015 年資料觀之，購屋貸款授信餘額男性略高於女性，房貸逾放比率男性略高於女性，另女性整體利率略低於男性，惟差異並不明顯。2015 年底全體銀行對男、女性不動產授信餘額占全體貸款比率分別為 52.6%及 47.4%，男性房貸逾放比率為 0.12%，略高於女性之 0.08%，顯示因男性呆帳風險相較女性為高，造成男性房貸利率 2.07%略高於女性之 2.06%。

購屋貸款趨勢分析圖



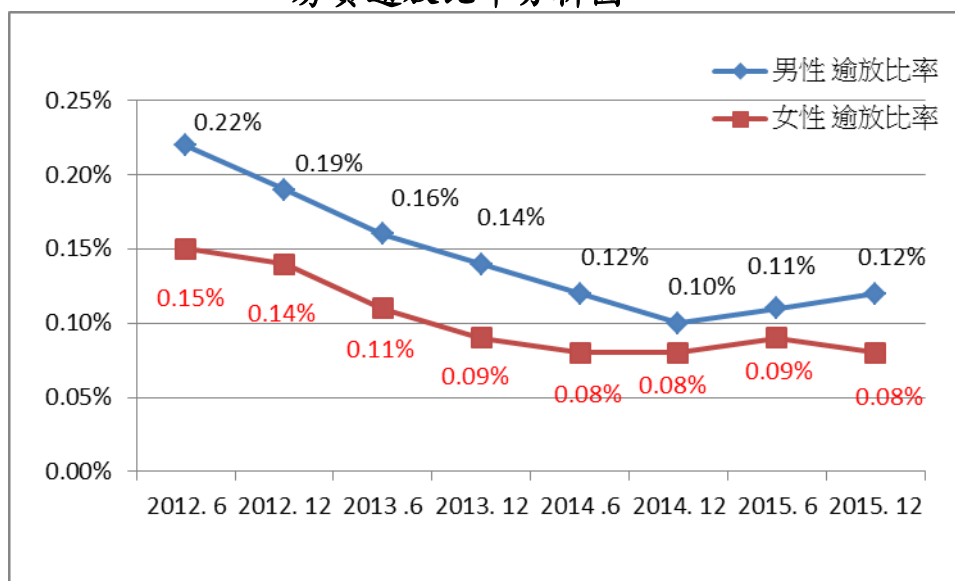
資料來源：金融聯合徵信中心

房貸利率分析圖



資料來源：金融聯合徵信中心

房貸逾放比率分析圖



資料來源：金融聯合徵信中心-「Open Data 專區」。

說明：1. 依照「銀行資產評估損失準備提列及逾期放款催收呆帳處理辦法」規定，逾期放款係指積欠本金或利息超過清償期三個月，或雖未超過三個月，但已向主、從債務人訴追或處分擔保品者。

2. 逾期放款比率=逾期放款/總放款

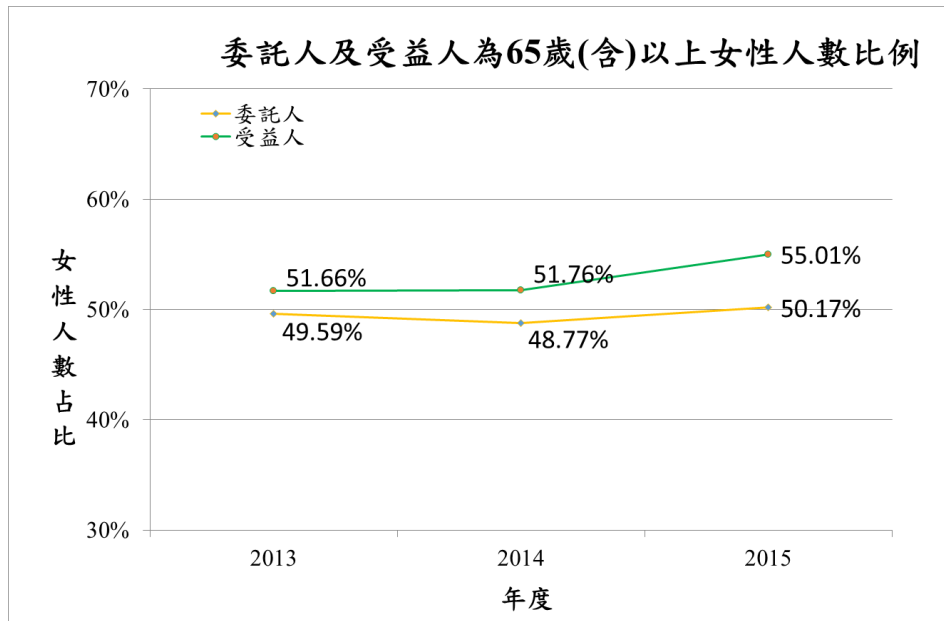
三、信託業量身訂做之財產信託性別統計

為保障女性財產安全及經濟生活、重視老年女性的生活照顧及經濟安全體系，政府持續鼓勵信託業推展老年財產信託業務，使其享有尊嚴生活及發展機會，避免其因性別歧視淪為家庭中之附庸地位。所謂量身訂作之財產信託係指依委託人交付之信託財產(例如金錢、有價證券、不動產或保險金等)及需求，彈性運用各種信託機制，管理運用信託財產，以符合委託人之實際需要。

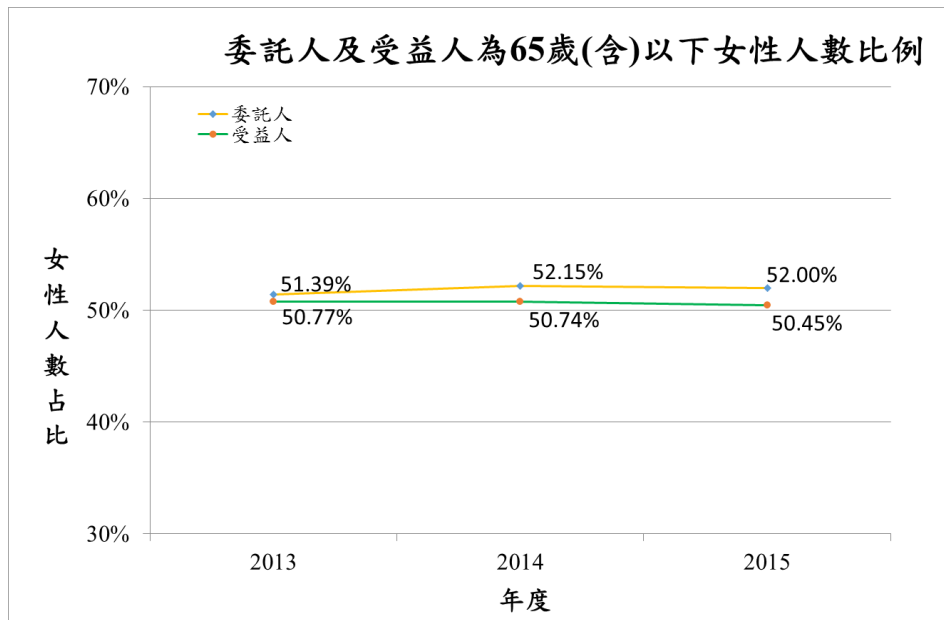
信託業承作委託人或受益人為 65 歲(含)以上高齡者量身訂做之客製化財產信託，至 2015 年底分別為 588 人及 649 人，較 2014 年底分別增加 61 人及 81 人，其中女性委託人占 50.17%、女性受益人占 55.01%。

信託業承做委託人或受益人為 65 歲以下者量身訂做之客製化財產信託，至 2015 年底分別為 5,135 人及 9,126 人，較 2014 年底分別增加 314 人及 431 人，其中女性委託人占 52.00%、女性受益人占 50.45%。

由於信託業辦理量身訂做之財產信託之委託人及受益人，於 65 歲以上或 65 歲以下之各年齡層均有所增加，顯見本會鼓勵信託業開發提供符合高齡者需求之信託業務及服務已有成效，且男女比重並無顯著差異。



資料來源：中華民國信託業商業同業公會

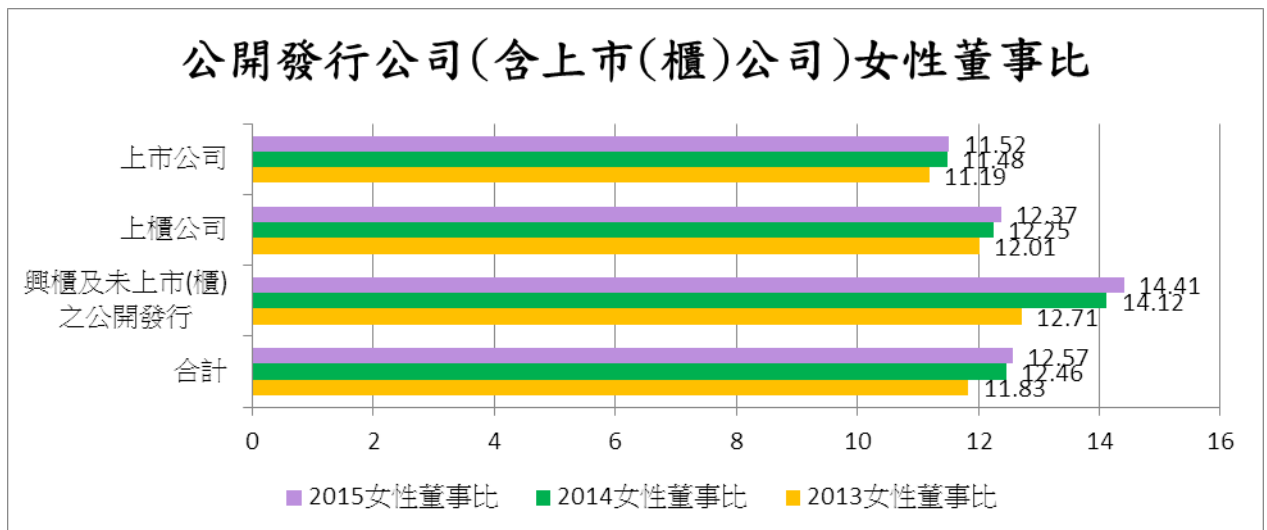


資料來源：中華民國信託業商業同業公會

貳、證券期貨局

一、公開發行公司(含上市(櫃)公司)董事性別統計

- (一) 2014 年底及 2015 年底上市公司女性董事比例 11.48%及 11.52%，較 2013 年 11.19%，分別提升 0.29、0.33 百分點。
- (二) 2014 年底及 2015 年底上櫃公司女性董事比例 12.25%及 12.37%，較 2013 年 12.01%，分別提升 0.24、0.36 百分點。
- (三) 2014 年底及 2015 年底興櫃及未上市(櫃)之公開發行公司女性董事比例 14.12%及 14.41%，較 2013 年 12.71%，分別提升 1.41、1.7 百分點。
- (四) 2014 年底及 2015 年底整體公開發行公司(含上市(櫃)公司)女性董事比例 12.46%及 12.57%，較 2013 年 11.83%，分別提升 0.63、0.74 百分點，性別差距略有改善，且決策參與的性別平衡漸有提升。

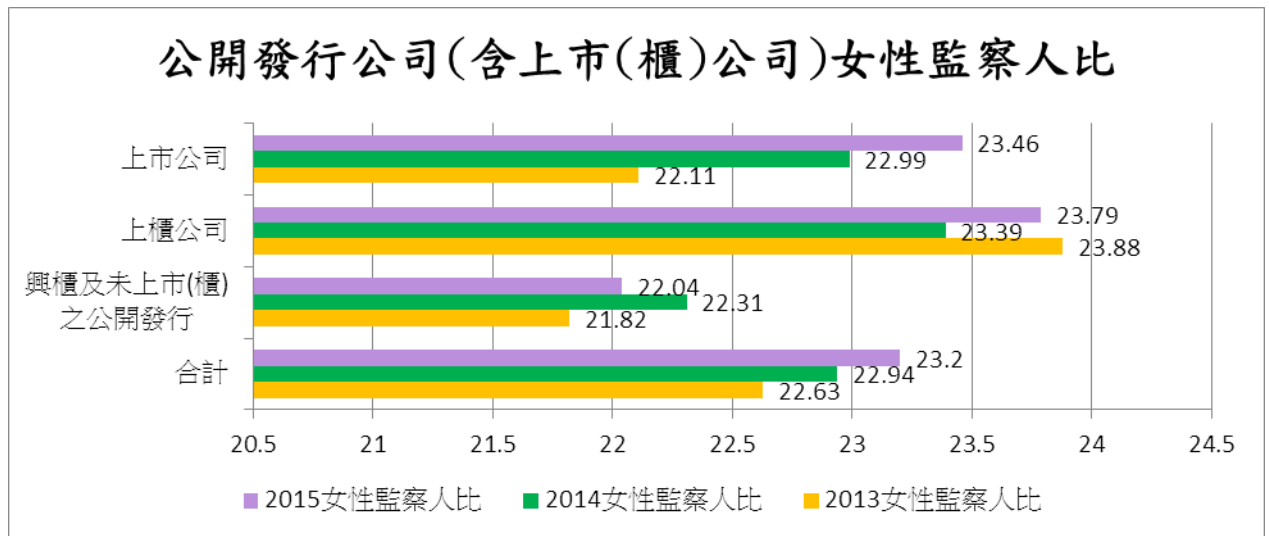


資料來源：臺灣證券交易所、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心

二、公開發行公司(含上市(櫃)公司)監察人性別統計

- (一) 2014 年底及 2015 年底上市公司女性監察人比例 22.99%及 23.46%，較 2013 年 22.11%，分別提升 0.88、1.35 百分點。
- (二) 2014 年底及 2015 年底上櫃公司女性監察人比例 23.39%及 23.79%，較 2013 年 23.88%，分別降低 0.49、0.09 百分點。
- (三) 2014 年底及 2015 年底興櫃及未上市(櫃)之公開發行公司女性監察人比例 22.31%及 22.04%，較 2013 年 21.82%，分別提升 0.49、0.22 百分點。

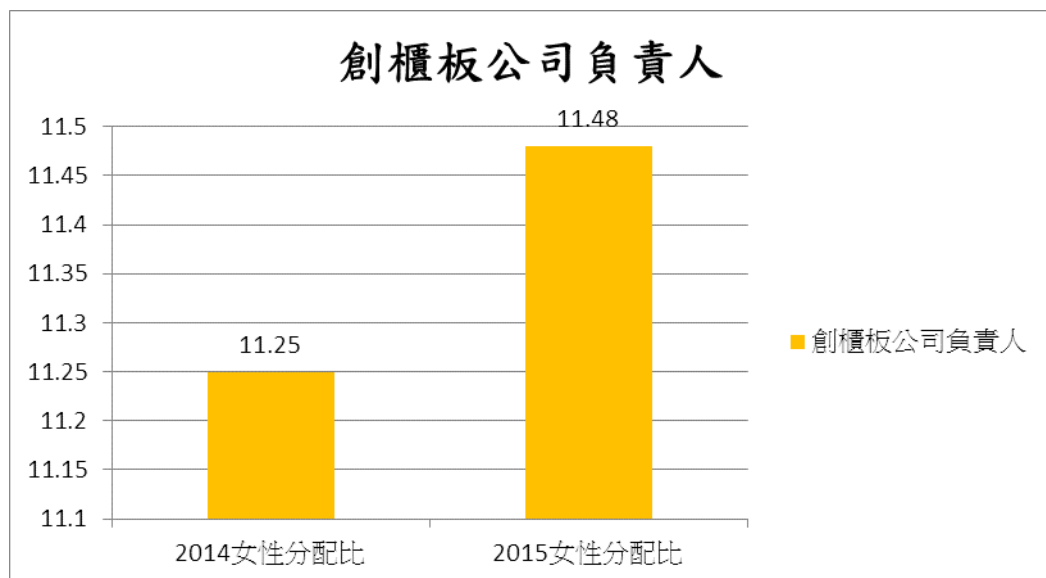
(四) 2014 年底及 2015 年底整體公開發行公司(含上市(櫃)公司)女性監察人比例 22.94%及 23.20%，較 2013 年 22.63%，分別提升 0.31、0.57 百分點，性別差距略有改善，且決策參與的性別平衡漸有提升。



資料來源：臺灣證券交易所、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心

三、創櫃板公司負責人性別統計

- (一) 創櫃板公司自 2014 年 1 月 3 日開始。
- (二) 2015 年底創櫃板公司負責人女性比例 11.48%，較 2014 年底 11.25%，提升 0.23 百分點。性別差距略有改善，決策參與的性別平衡漸有提升。



資料來源：財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心

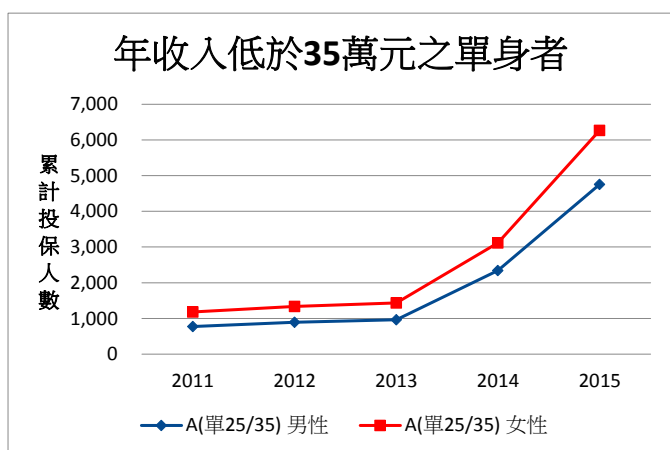
參、保險局

一、微型保險被保險人各類族群之性別統計

我國自 2009 年 7 月下旬開放保險業者辦理微型保險業務，旨在提供經濟弱勢民眾(分為單身或家庭兩類)，及原住民、漁民、社福慈善團體之服務對象、內政部工作所得補助方案實施對象(年滿 20 歲至未滿 65 歲國民，為全戶主要收入者，其個人年薪資在新臺幣 30 萬元以下)、特殊境遇家庭暨中低收入戶、身心障礙者等特定族群，得以低保費享有基本保險保障，俾完善社會安全網，並督促保險業者善盡企業社會責任。嗣於 2014 年 6 月，復增列農民為微型保險之適用對象。至此，微型保險已涵蓋 9 大類目標族群。

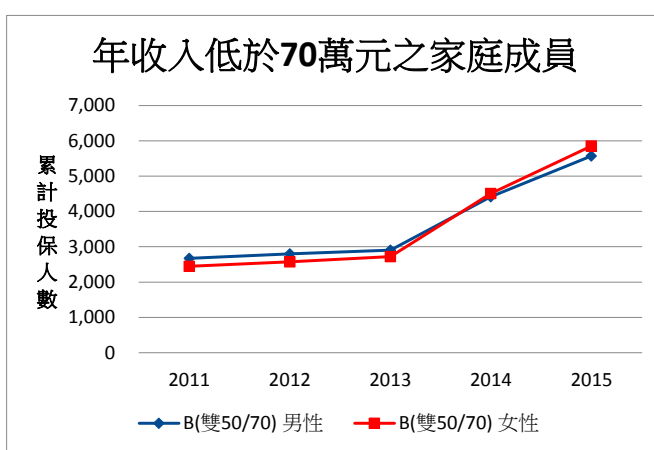
本會藉由加強宣導、鬆綁法規及採行獎勵措施等方式，持續推廣微型保險；截至 2015 年底，累計被保險人已超過 20 萬人。就目標族群之類型而言，以原住民(25.00%)、特殊境遇家庭暨中低收入戶(23.60%)、身心障礙者(15.86%)及社福慈善團體之服務對象(14.76%)為主，總計占比近 8 成。又就整體目標族群之性別比率而言，男性約占 47.58%，女性約占 52.42%；2011 年至 2015 年之各類目標族群性別趨勢則顯示，女性持續略高於男性，惟並無顯著失衡或對特定性別存在歧視之情形(詳見下圖 1 至 9)。另鑒於年齡並非微型保險開辦之主要考量事項，且在統計上不具重大意義，爰未予計算，併予敘明。

圖 1、年收入低於 35 萬元單身者之微型保險性別圖像



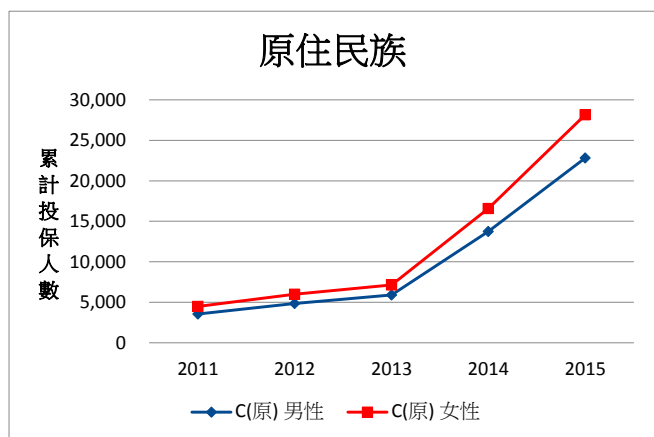
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 2、年收入低於 70 萬元家庭之微型保險性別圖像



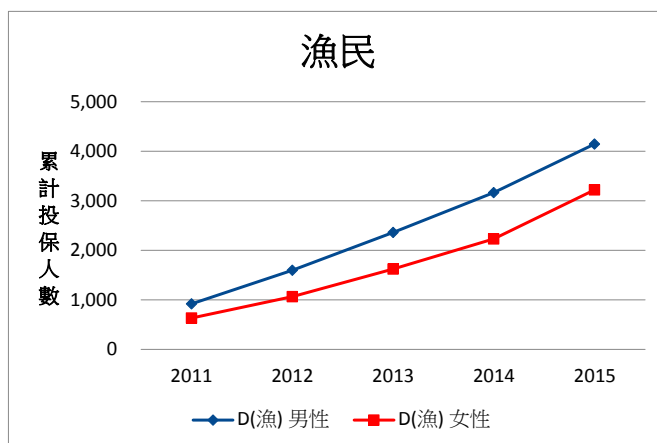
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 3、原住民族之微型保險性別圖像



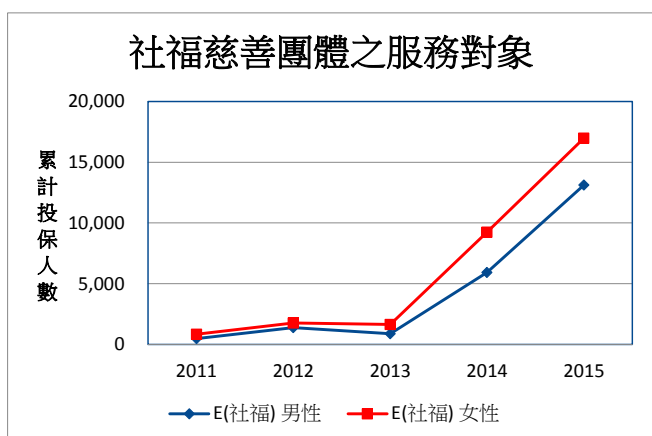
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 4、漁民之微型保險性別圖像



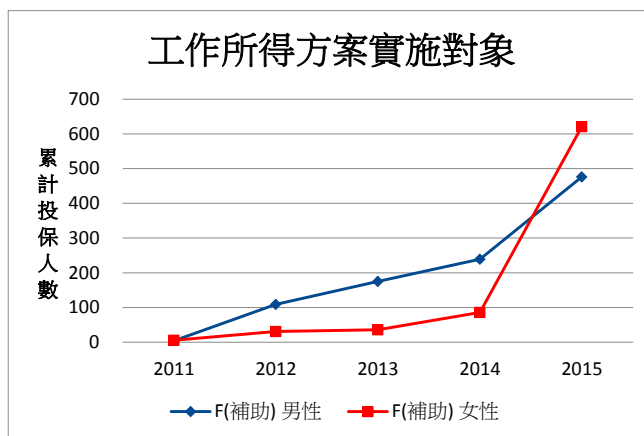
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 5、社福慈善團體服務對象之微型保險性別圖像



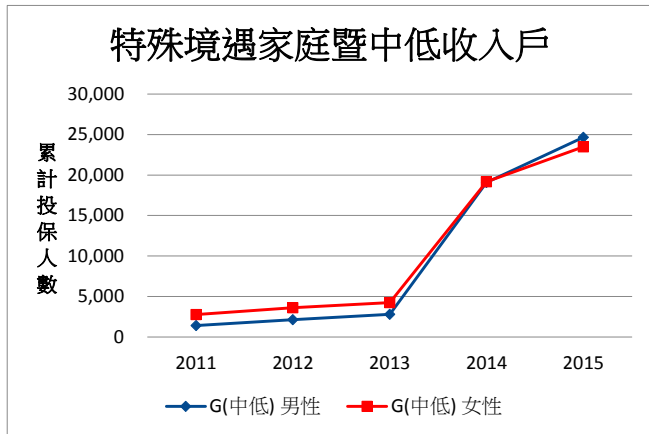
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 6、內政部工作所得方案實施對象（年滿 20 歲至未滿 65 歲國民，為全戶主要收入者，其個人年薪資在新臺幣 30 萬元以下）之微型保險性別圖像



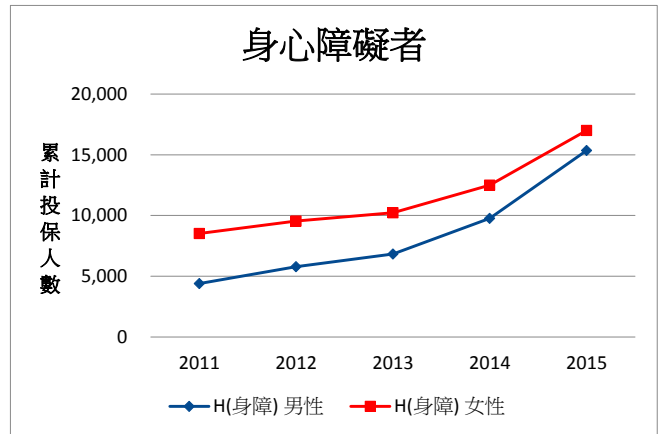
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 7、特殊境遇家庭暨中低收入戶之微型保險性別圖像



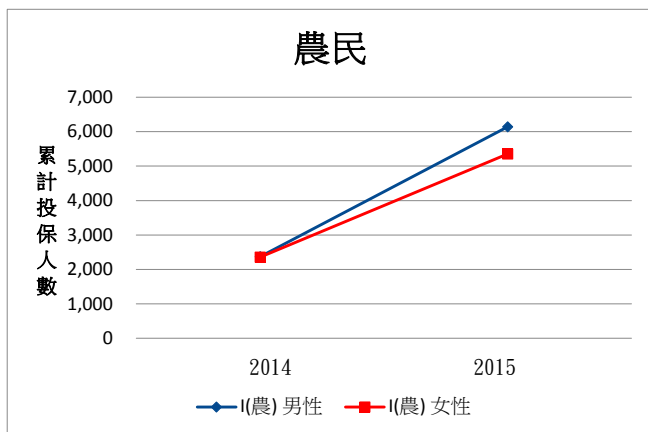
資料來源：財團法人保險事業發展中心

圖 8、身心障礙者之微型保險性別圖像



資料來源：財團法人保險事業發展中心

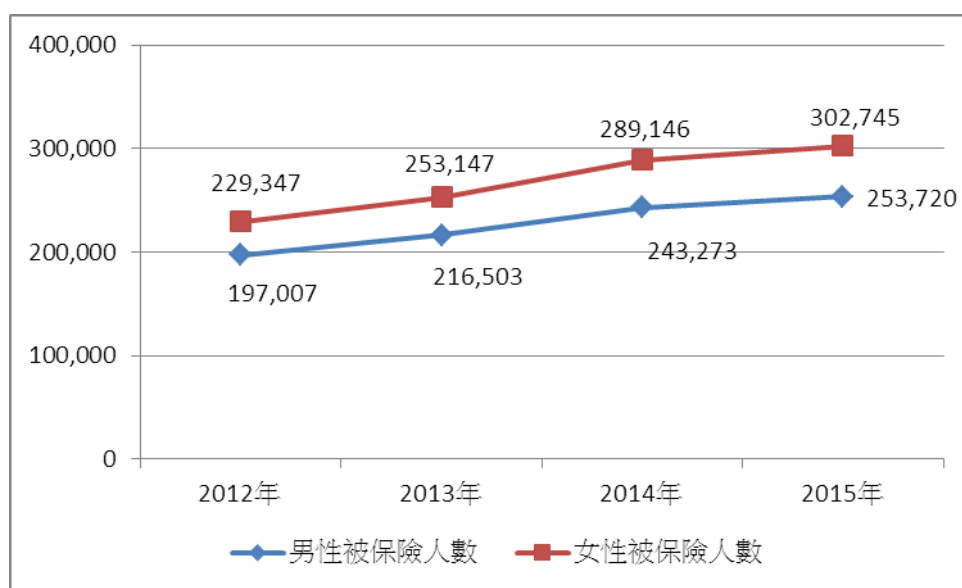
圖 9、農民之微型保險性別圖像



資料來源：財團法人保險事業發展中心

二、長期照顧保險被保險人性別統計

經比較 2012 年底至 2015 年底長期照顧保險有效契約件數，男性被保險人數及女性被保險人數均呈現逐年穩定成長，且男女被保險人比例差距僅呈現微幅增加(女性成長率高於男性)，顯示女性消費者對於長期照顧保險的需求高於男性消費者，此可能與國人女性平均壽命高於男性，相對重視長期照顧保險的規劃有關，本會在未來宣導此類保險商品時，除了在長照觀念的宣導外，將進一步提醒男性消費者對於長期照顧保險的認識及可能需求，進而提升其投保意願。



資料來源：中華民國人壽保險商業同業公會

年底長期照顧保險有效契約件數	男性被保險人數	女性被保險人數	合計	男性占比	女性占比
2012 年	197,007	229,347	426,354	46.21%	53.79%
2013 年	216,503	253,147	469,650	46.10%	53.90%
2014 年	243,273	289,146	532,419	45.69%	54.31%
2015 年	253,720	302,745	556,465	45.59%	54.41%

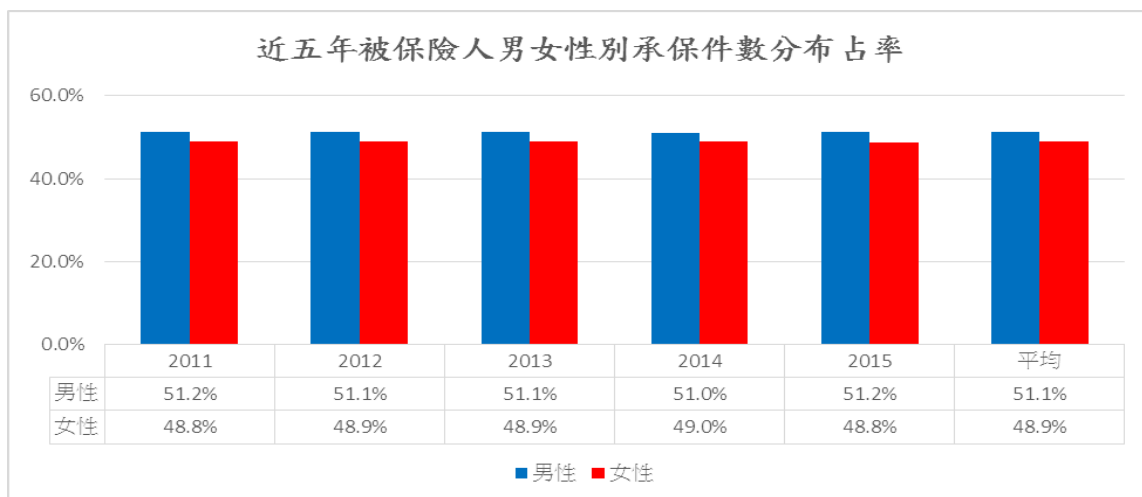
資料來源：中華民國人壽保險商業同業公會

三、強制汽車責任保險承保理賠之性別統計

強制汽車責任保險(下稱強制車險)自 87 年實施，依強制汽車責任保險法(強保法)第 45 條第 3 項規定，強制車險費率之訂定，以兼採從人因素及從車因素為原則，其中從人因素包含男女性別，係考量不同性別之風險有異。

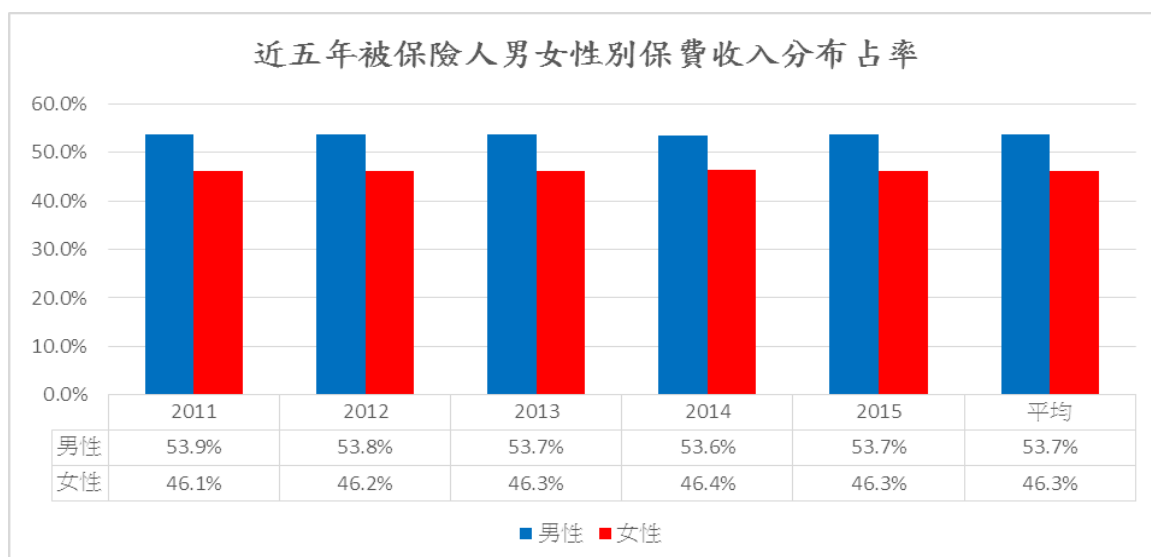
(一) 強制車險承保之性別統計

以承保件數合計數觀察強制車險男女性被保險人之比例，男性被保險人約占 51.1%，女性被保險人約占 48.9%，其差異約為 2.2%，且男女性別之差距有逐年縮小之狀況，顯見在台灣擁有汽機車工具於男女性別間無明顯差異。



資料來源：財團法人保險事業發展中心

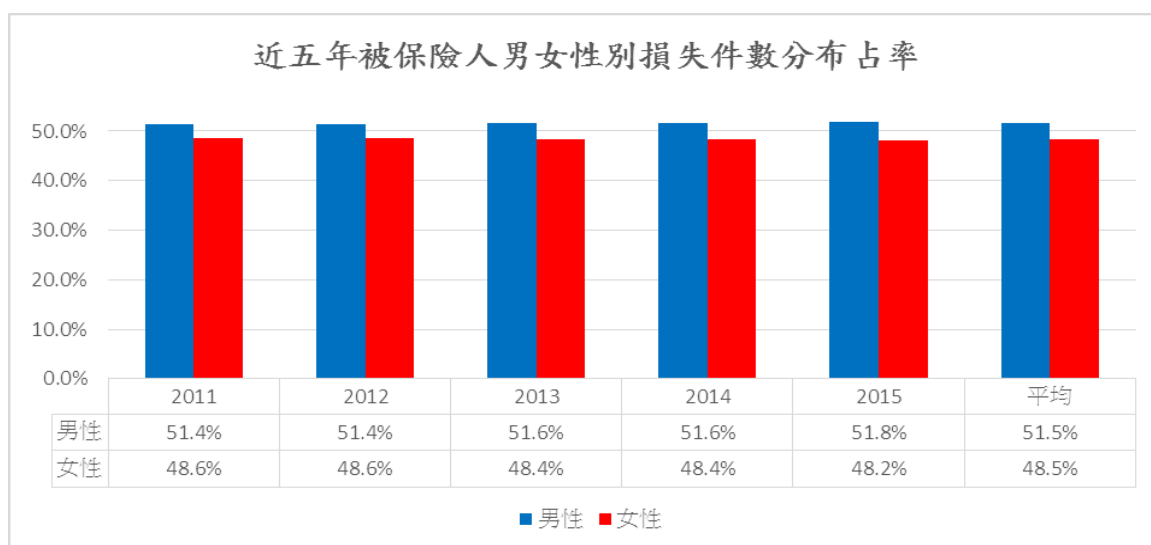
而以保費收入合計數觀察強制車險男女性被保險人之比例，男性被保險人約占 53.7%，女性被保險人約占 46.3%，差異約為 7.4%，除受男性被保險人承保件數較女性被保險人高之影響外，亦因強制車險費率已將男女性別作為差別費率因子，男性保費單價較高，以致男女性別保費收入有所差距。



資料來源：財團法人保險事業發展中心

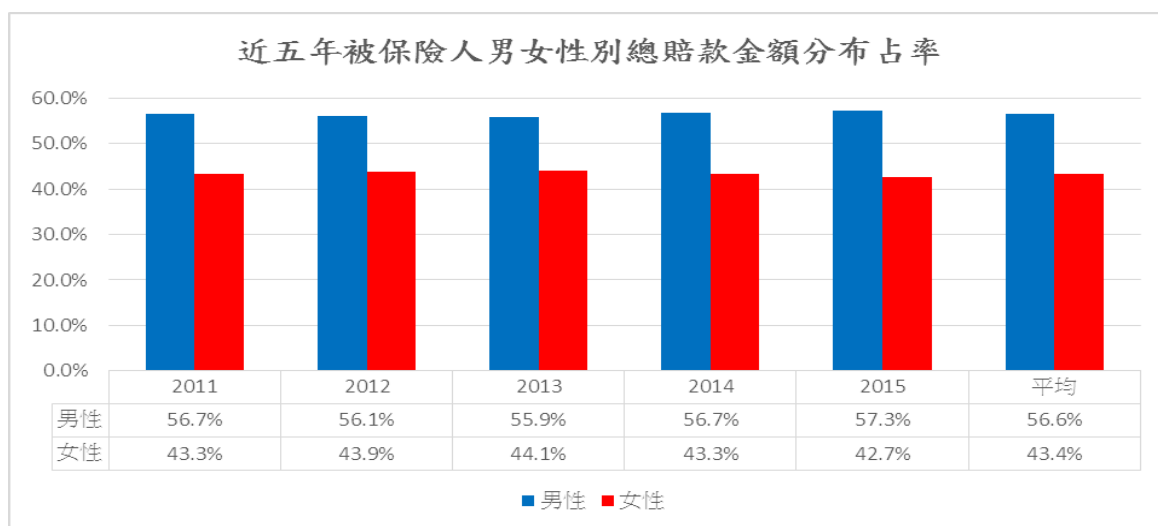
(二)強制車險理賠之性別統計

以損失件數合計數觀察強制車險男女性被保險人之比例，男性被保險人約占 51.5%，女性被保險人約占 48.5%。



資料來源：財團法人保險事業發展中心

而以總賠款金額合計數觀察強制車險男女性被保險人之比例，男性被保險人約占 56.6%，女性被保險人約占 43.4%，男性被保險人較女性被保險人高出 13.2%，可知強制車險的總賠款金額中男性被保險人獲得的理賠金額比重較多。



資料來源：財團法人保險事業發展中心

(三)以性別列為強制車險費率因子，符合費率釐定之公平及合理原則

依近 5 年(2011 年至 2015 年)強制車險承保(承保件數、保費收入)及理賠(損失件數、賠款金額)之性別統計資料(不含法人)顯示，男性被保險人的風險確實高於女性被保險人，顯見目前強制車險的費率計算公式將性別列為費率因子予以計價，符合費率釐定之公平及合理原則。金融監督管理委員會後續將持續觀察強制車險承保及理賠之性別統計發展狀況，適時反映與調整不同性別風險所對應之費率，以維護性別平等之權益。

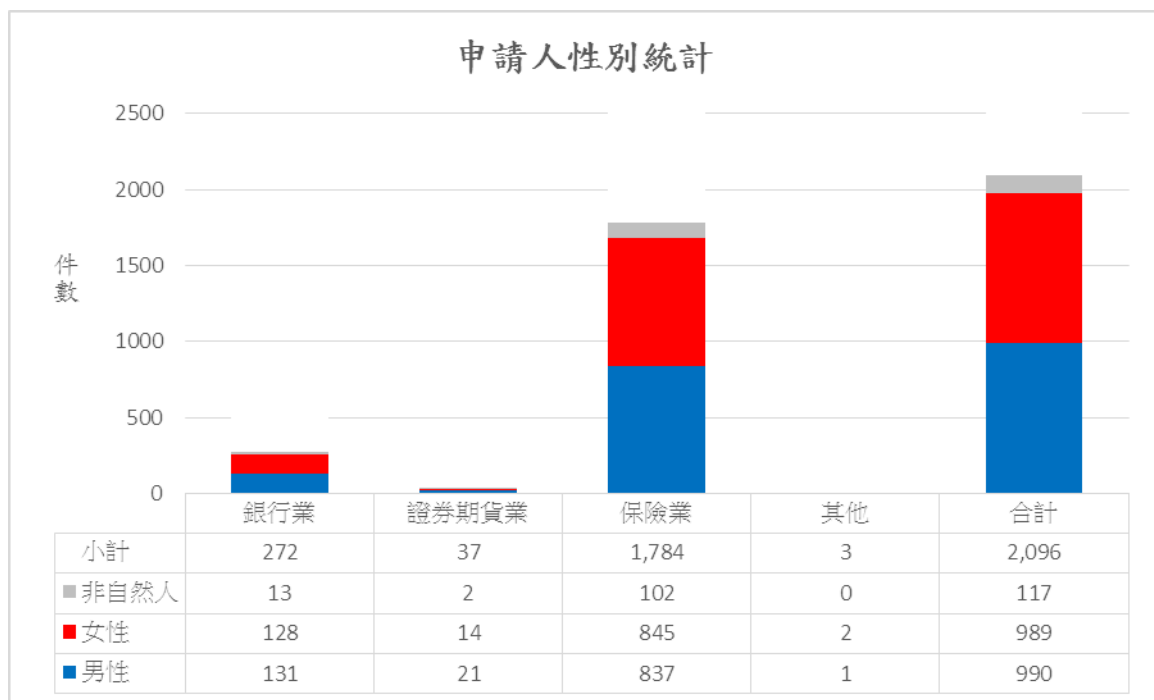
肆、財團法人金融消費評議中心評議案件性別統計(法律事務處)

一、評議案件性別統計

評議中心 2015 年度共計收受 2,096 件評議案件，其中 990 件申請人為男性(比例為 47.23%)、989 件申請人為女性(比例為 47.19%)。依各業別區分申請人之性別統計分述如下：

- (一) 銀行業：計收受 272 件評議案件，其中 131 件申請人為男性(比例為 48.16%)、128 件申請人為女性(比例為 47.06%)。
- (二) 證券期貨業：計收受 37 件評議案件，其中 21 件申請人為男性(比例為 56.76%)、14 件申請人為女性(比例為 37.84%)。
- (三) 保險業：計收受 1,784 件保險業評議案件，其中 837 件申請人為男性(比例為 46.92%)、845 件申請人為女性(比例為 47.37%)。

綜而言之，銀行業與保險業之評議案件男女性別比例，尚屬相當；然證券期貨業，因評議案件數量少，男女性別比例差異較大。



資料來源：財團法人金融消費評議中心

說明：1. 非自然人(如公司、團體等)。
2. 評議件數統計含續辦件。

二、教育宣導性別統計

評議中心 2015 年度辦理教育宣導活動共計 91 場，宣導人數累計 11,407 人(消費者 7,851 人、金融業者 3,556 人)。總共發出 6,497 份問卷，有效問卷共計回收 4,739 份，回收率為 73%，其中消費者問卷回收 4,211 份、金融業者 528 份。

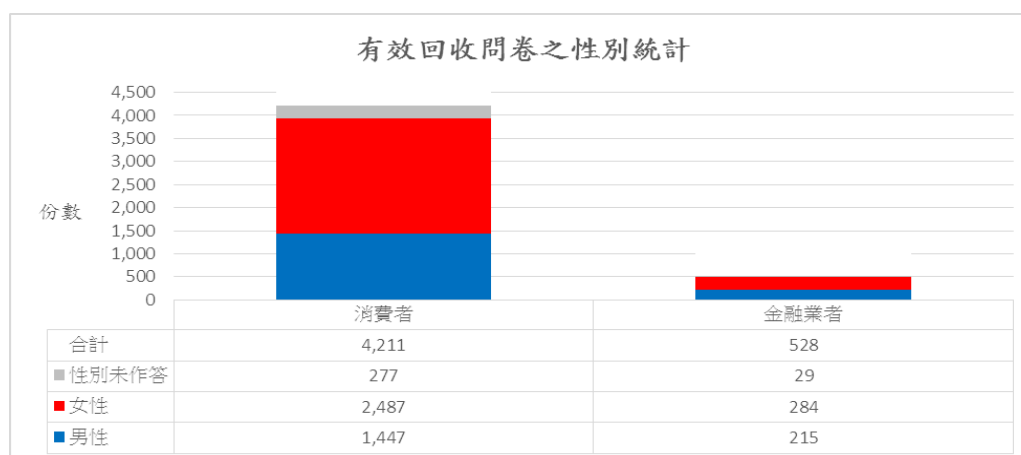
有效回收問卷之身份別統計表

項目 \ 身份別	消費者	金融業者	合計
回收問卷數	4,211	528	4,739

有關男性、女性參與評議中心宣導活動之比例，按前揭回收之有效問卷(註1)，女性共計 2,771 人，比例為 58.47%，男性共計 1,662 人，比例為 35.07%，性別未作答人數共計 306 人，比例為 6.46%。再以消費者及金融業者區分，消費者之女性及男性比例各為 59.06%及 34.36%，金融業者之女性及男性比例各為 53.79%及 40.72%。

有效回收問卷之性別統計表

身份別 \ 性別	男性	男性比例	女性	女性比例	性別未作答	性別未作答比例	總人數
消費者	1,447 人	34.36%	2,487 人	59.06%	277 人	6.58%	4,211 人
金融業者	215 人	40.72%	284 人	53.79%	29 人	5.49%	528 人
合計	1,662 人	35.07%	2,771 人	58.47%	306 人	6.46%	4,739 人



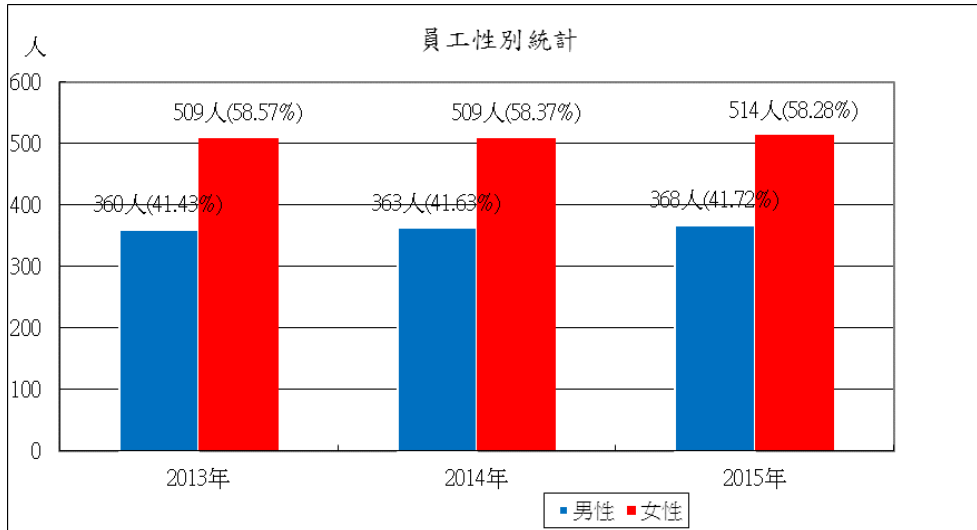
資料來源：財團法人金融消費評議中心

註1：評議心辦理之教育宣導活動，因部分活動係與其他單位合作辦理，並未發出問卷，故以實際回收之有效問卷之統計數字，計算參與評議中心宣導活動之男性及女性比例。

伍、編制員工性別統計(本會人事室)

一、本會及所屬局員工

2015 年底本會及所屬局現有員工人數 882 人，其中女性 514 人(占 58.28%)、男性 368 人(占 41.72%)，女性比率高於男性 16.56 個百分點；另近 3 年來女性員工計增加 5 人，其比率均維持約 58%之間。

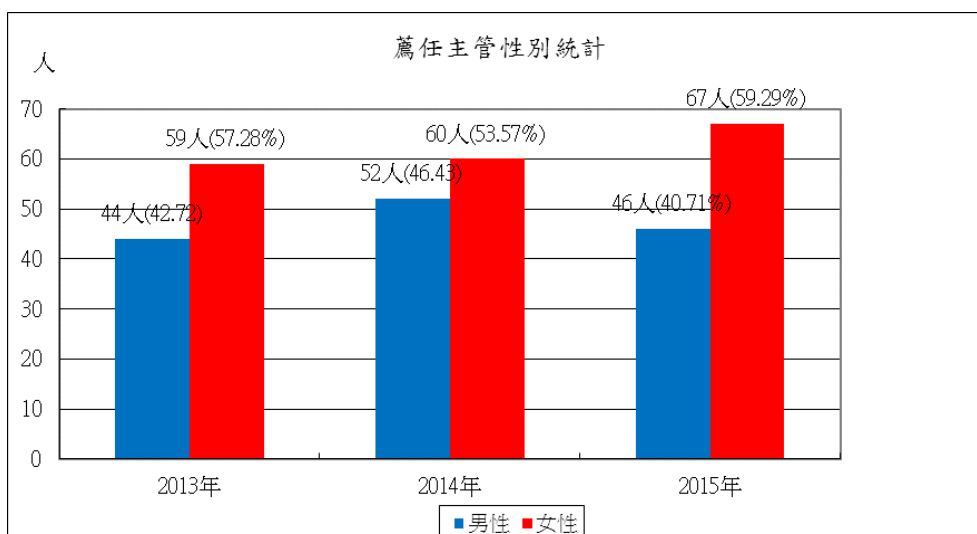


資料來源：本會及所屬各局人事室

說明：統計時點為當年度 12 月底統計數據

二、本會及所屬局薦任主管

2015 年底本會及所屬局現有薦任主管人數 113 人，其中女性薦任主管 67 人(占 59.29%)、男性薦任主管 46 人(占 40.71%)，女性薦任主管比率高於男性 18.58 個百分點；近 3 年來女性薦任主管人數增加 2.01 個百分點。

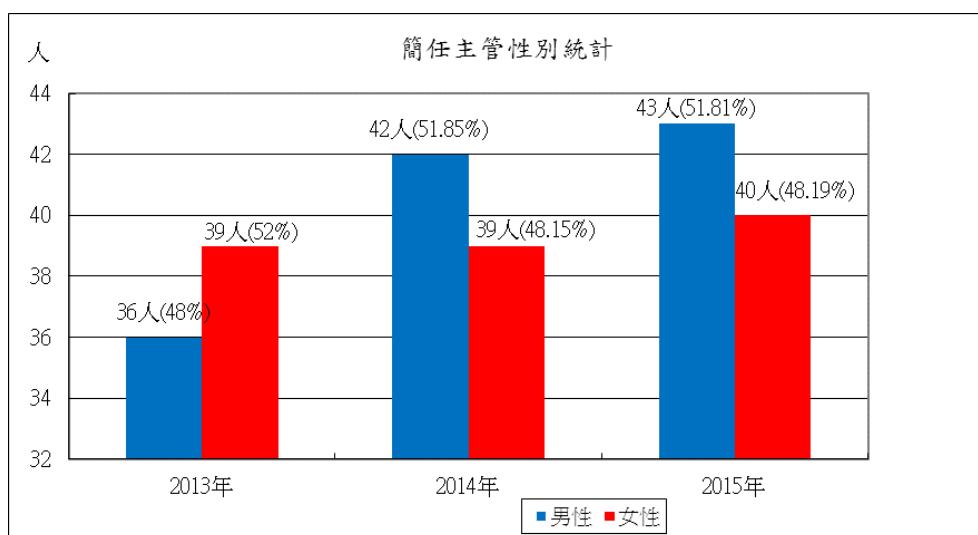


資料來源：本會及所屬各局人事室

說明：統計時點為當年度 12 月底統計數據

三、本會及所屬局簡任主管

2015 年底本會及所屬局現有簡任主管人數 83 人，其中男性簡任主管 43 人(占 51.81%)、女性簡任主管 40 人(占 48.19%)，男性簡任主管比率略高於女性 3.62 個百分點；近 3 年來女性簡任主管人數已增加 1 人。



資料來源：本會及所屬各局人事室

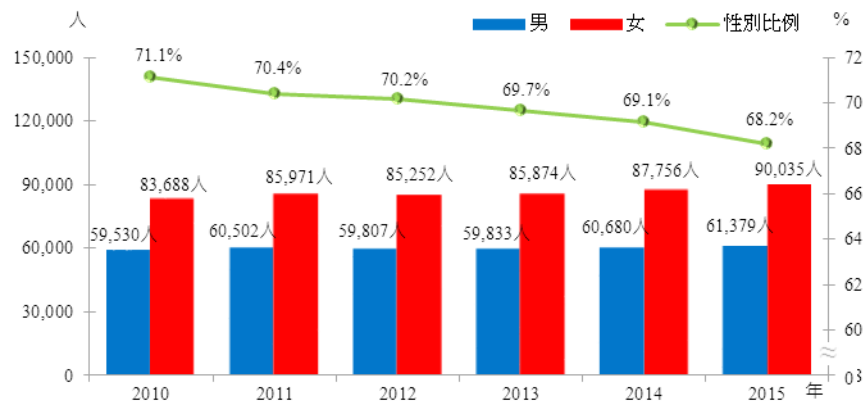
說明：統計時點為當年度 12 月底統計數據

陸、金融業從業人員之性別統計

一、銀行及信用合作社受僱員工(銀行局)

根據教育部大專校院概況統計，歷年就讀商業及管理相關科系學生向以女性居多，約占 6 至 7 成，影響所及，金融機構受僱員工亦呈現女性人數多於男性。依據行政院主計總處受僱員工薪資及生產力統計，2015 年底銀行及信用合作社受僱員工人數為 15 萬 1,414 人，較 2014 年底之 14 萬 8,436 人，增加 2,978 人，其中女性受僱員工 9 萬 35 人(占 59.5%)，較男性受僱員工 6 萬 1,379 人(占 40.5%)，高出 28,656 人。再就性別比例觀察，2015 年底銀行及信用合作社員工性別比例為 68.2%，較 2010 年底之 71.1%，下降 2.9 個百分點，且呈現逐年遞減趨勢，顯示我國銀行及信用合作社受僱員工性別差距漸見擴大。

銀行及信用合作社受僱員工人數

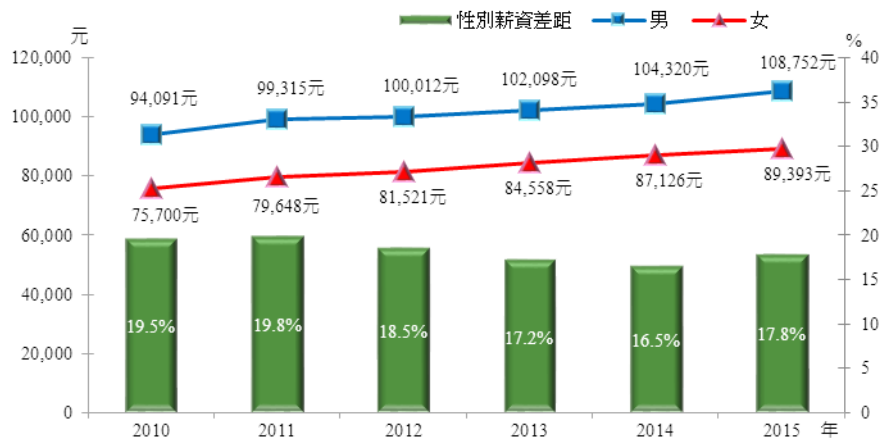


資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資與生產力統計」。

說明：性別比例(%)=男性人數÷女性人數×100。

薪資高低因學歷、工作經驗或職位高低而有所差異，部分女性更因家庭因素選擇中途離開職場，而無法累積晉升管理階層之工作經驗，造成多數行業兩性薪資存有差距；但隨著教育程度提升，以及晚婚遲育愈漸普遍，我國女性勞動參與率提高，其在勞動市場逐漸嶄露頭角，職務亦見提升，致兩性薪資差距縮小。根據受僱員工薪資及生產力統計，2015 年銀行及信用合作社女性員工平均每人每月薪資為 89,393 元，雖低於男性之 108,752 元，性別薪資差距為 17.8%，惟已較 2010 年之 19.5%，縮小 1.7 個百分點。

銀行及信用合作社受僱員工每人每月薪資

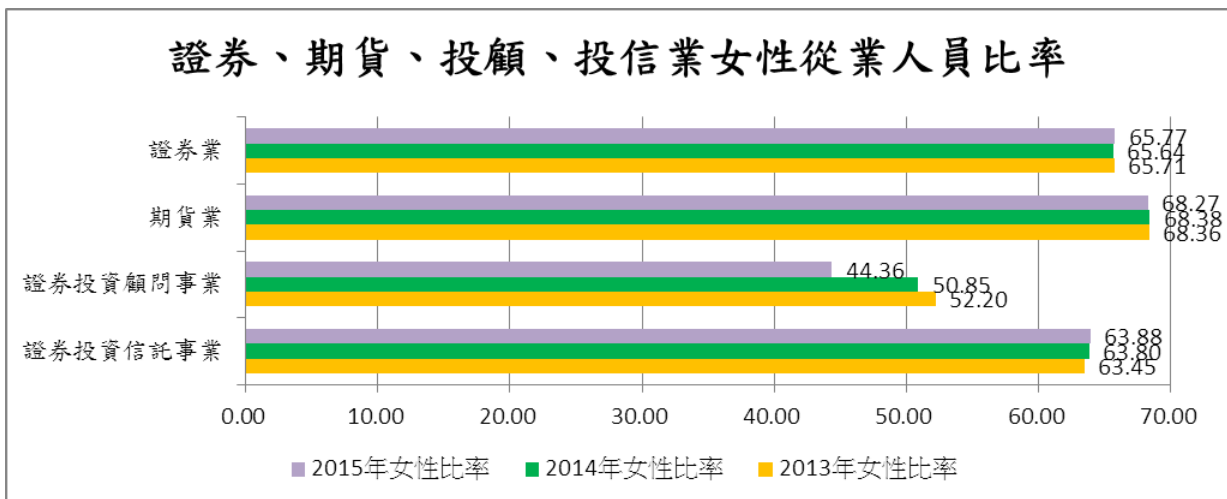


資料來源：行政院主計總處「受僱員工薪資與生產力統計」。

說明：性別薪資差距(%)=(1-女性每人每月平均薪資/男性每人每月平均薪資)×100。

二、證券、期貨、投顧、投信業從業人員(證券期貨局)

- (一) 2014 年底及 2015 年底證券業從業人員女性比例 65.64%及 65.77%，較 2013 年 65.71%，分別降低 0.07 百分點及提升 0.06 百分點。
- (二) 2014 年底及 2015 年底期貨業從業人員女性比例 68.38%及 68.27%，較 2013 年 68.36%，分別提升 0.02 百分點及降低 0.09 百分點。
- (三) 2014 年底及 2015 年底證券投顧業從業人員女性比例 50.85%及 44.36%，較 2013 年 52.20%，分別降低 1.35、7.84 百分點。
- (四) 2014 年底及 2015 年底證券投信業從業人員女性比例 63.80%及 63.88%，較 2013 年 63.45%，分別提升 0.35、0.43 百分點，性別差距變動不大。

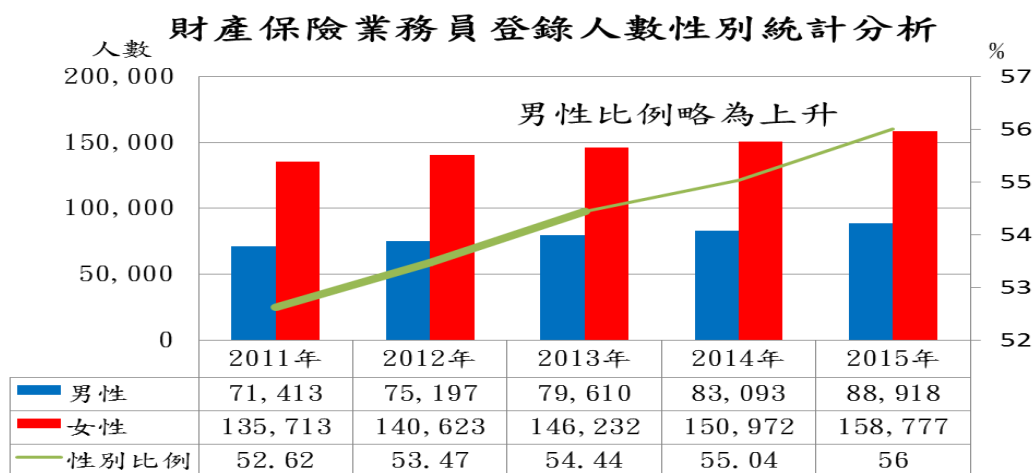


資料來源：證券期貨業相關公會

三、保險從業人員(保險局)

(一) 財產保險業務員登錄人數性別統計分析

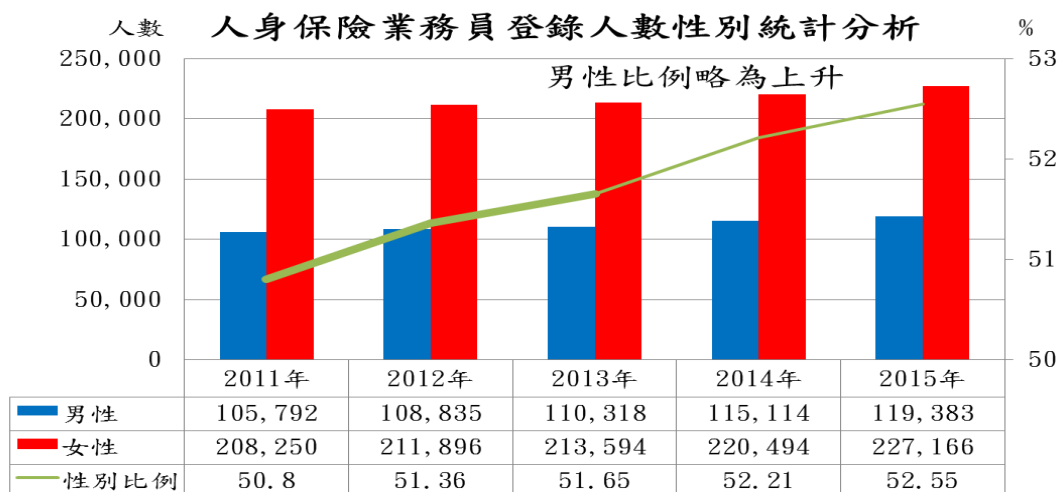
2011 年底女性產財保險業務員登錄人數為 135,713 人(占 65.52%)，至 2015 年底為 158,777 人(佔 64.10%)，與男性財產保險業務員 2011 年 71,413 人(占 34.48%)至 2015 年 88,918 人(占 35.90%)比較，性別比例(=男性人數÷女性人數×100%)由 2011 年 52.62%增加為 2015 年 56.00%，男性比例有略為上升情形。



資料來源：中華民國產物保險商業同業公會

(二) 人身保險業務員登錄人數性別統計

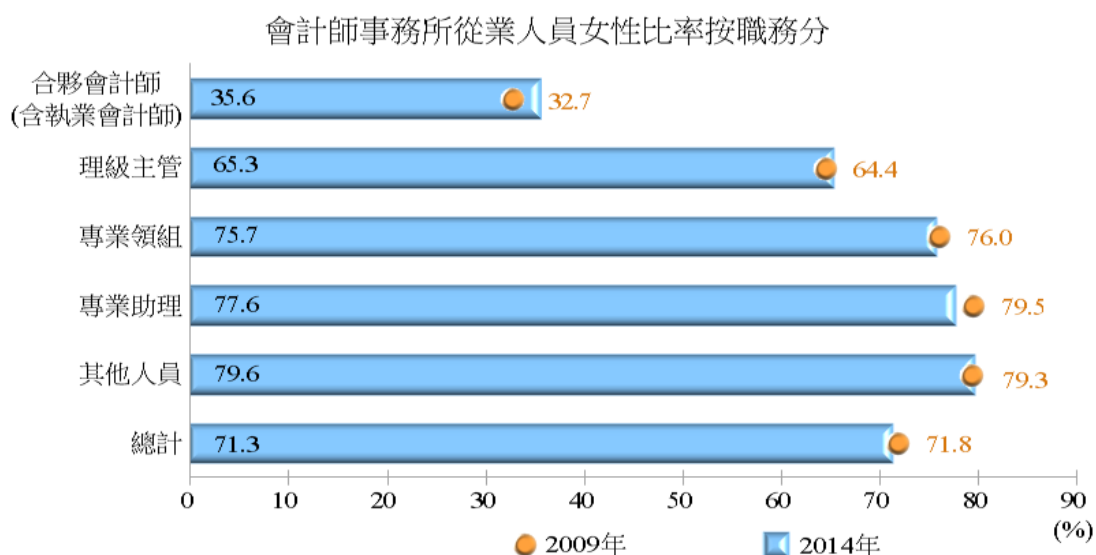
2011 年底女性人身保險業務員登錄人數為 208,250 人(占 66.31%)，至 2015 年底為 227,166 人(佔 65.55%)，與男性人身保險業務員 2011 年 105,792 人(占 33.69%)至 2015 年 119,383 人(占 34.45%)比較，性別比例(=男性人數÷女性人數×100%)由 2011 年 50.80%增加為 2015 年 52.55%，男性比例有略為上升情形。



資料來源：中華民國人壽保險商業同業公會

四、會計師事務所從業人員(本會主計室)

2014 年底會計師事務所從業人員之女性人數占比為 71.3%，較 2009 年之 71.8%減少 0.5 個百分點。按職級觀察，大致呈現職級愈高，女性比率愈低之現象，其中女性專業領組、專業助理及其他人員個別占比近 8 成，理級主管逾 6 成為女性，合夥會計師（含執業會計師）則每 10 位中約有 3 位為女性。與 2009 年比較，除專業領組、專業助理女性比率分別降低 0.3 及 1.9 個百分點外，其他人員及理級主管以上職級均有提高，其中以合夥會計師（含執業會計師）增加 2.9 個百分點，幅度較大。



資料來源：本會「會計師事務所從業人數統計」