

# 金融業內部稽核人員之性別統計分析

## 目 錄

一、前言-----	1
二、近3年(103年至105年6月)金融業內部稽核人員性別統計及分析---1	
(一)全體金融業從業人數統計-----	1
(二)內部稽核人員性別分布占率-----	2
(三)內部稽核人員性別分布占率--按業別分析-----	2
(四)內部稽核人員學歷及年資性別分析-----	3
(五)內部稽核之主管職務性別分析-----	4
三、結論-----	5

## 金融業內部稽核人員之性別統計分析

### 一、前言

現行金融業各業別內部控制及內部稽核制度係自民國 90 年起陸續實施，依金融業各業別之內部控制及稽核制度實施辦法，金融機構應設立隸屬董(理)事會之內部稽核單位，並配置適任及適當人數之專任內部稽核人員。本報告以受本會檢查局檢查之金融機構內部稽核人員之性別進行分析，並輔以 103 年至 105 年 6 月全體金融業就業市場兩性受雇人數基本資料，以瞭解金融機構內部稽核人員性別比率分布情形。

### 二、近 3 年(103 年至 105 年 6 月)金融業內部稽核人員性別統計及分析

#### (一)全體金融業從業人數統計

全體金融業 103 年至 105 年 6 月就業人口性別比例(女性從業人數相對男性從業人數)為 1.61 倍至 1.62 倍間，女性從業人數明顯超過男性從業人數，其中 105 年 6 月底女性從業人數 232,388 人(占 61.7%)，較男性 144,035 人(占 38.3%)為多，顯示金融業仍以女性從業人員為主(參表一)。

表一：近 3 年全體金融業從業人數統計表

期間	合計	男性		女性		性別比例
		人數	分配比	人數	分配比	
103 年	373,606	142,975	38.3%	230,631	61.7%	1.61
104 年	378,524	144,392	38.1%	234,132	61.9%	1.62
105 年 6 月	376,423	144,035	38.3%	232,388	61.7%	1.61

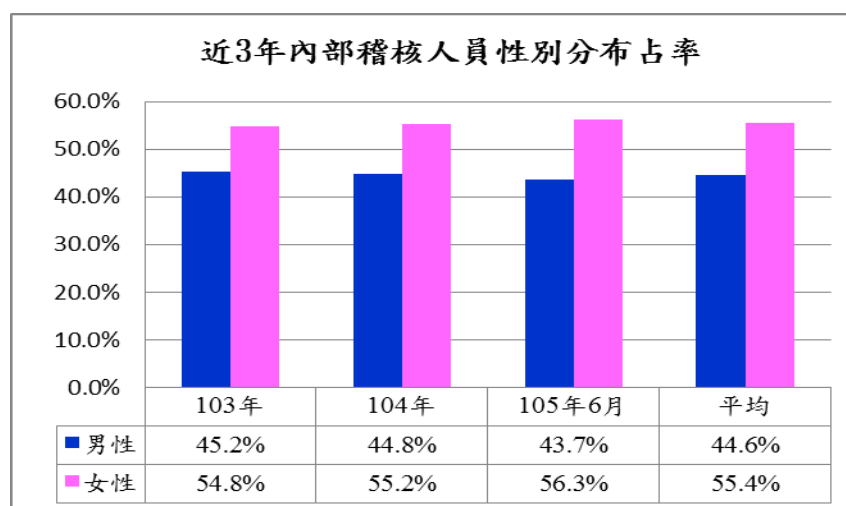
資料來源：行政院主計總處「受雇員工薪資與生產力統計」。

註：1.行業分類係依據行政院主計總處之分類，資料範圍含括銀行業、信合社、農漁會信用部、人身及財產保險、其他保險及退休基金輔助業、證券期貨及其他金融業。

2.性別比例，係指女性從業人數相對男性從業人數(女性人數/男性人數)。

## (二) 內部稽核人員男女性別分布占率

整體而言，金融業內部稽核人員與全體金融業一致，均以女性就業人口為主，且女性內部稽核人員之人數及比重均逐年增加，男女性別之差距有逐年擴大現象。依據金融機構提供之資料，近3年內部稽核人員人數大致呈現穩定，無顯著變化，男女性別平均比率，女性約占55.4%，男性約占44.6%，女性比率高於男性10.8個百分點(如圖一)，惟105年6月金融業內部稽核從業人員有2,904人(男性1,270人，占43.7%、女性1,634人，占56.3%)，性別差距比率已擴大為12.6個百分點。

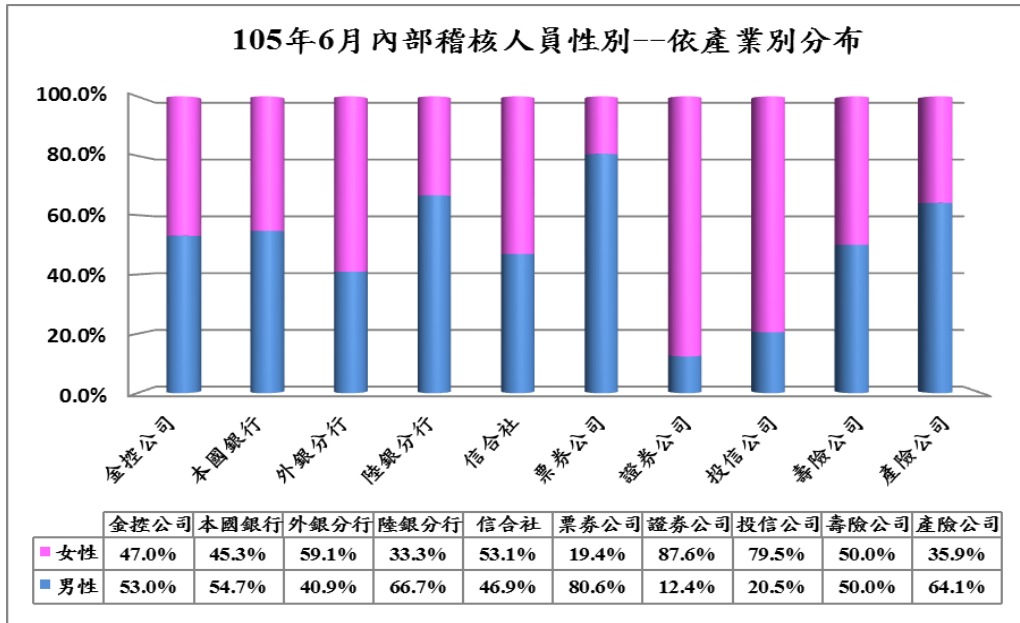


圖一：近3年內部稽核人員性別分布占率

資料來源：本報告統計受本會檢查局檢查之金融機構220家資料。

## (三) 內部稽核人員性別分布占率--按業別分析

經進一步檢視各金融業之內部稽核人員男女性別分布占率，除壽險公司外，存在明顯差異。例如：105年6月女性內部稽核人員比率大於男性者計有外銀在臺分行、信用合作社、證券公司及證券投資信託公司等，其中證券公司及證券投資信託公司比重差異最大(女性比重分別為87.6%及79.5%)。另女性內部稽核人員比重低於男性者有金控公司、本國銀行、大陸銀行在臺分行、票券公司及產險公司等，其中以票券公司比重差異最大(女性比重僅占19.4%)(參圖二)。



**圖二：105年6月內部稽核人員性別分布占率-按產業別分布**

資料來源：同圖一。

#### (四)內部稽核人員學歷及年資性別分析

如按內部稽核人員學歷及年資分析，顯示男性學歷相對較高，且男性年資亦高於女性。以105年6月底金融業內部稽核人員數據觀之，高中職畢業143人，約占4.9%，大專畢業2,138人，約占73.6%，碩士畢業619人，約占21.4%，博士畢業4人，約占0.1%，其中博士畢業4人均為男性，碩士畢業部分，女性人數(321人)雖多於男性人數(298人)，惟女性碩士畢業者占全部女性內部稽核人數之比率19.6%，仍低於男性之23.5%。另105年6月底男性各職級內部稽核人員任職公司之年資均高於女性(參表二)。

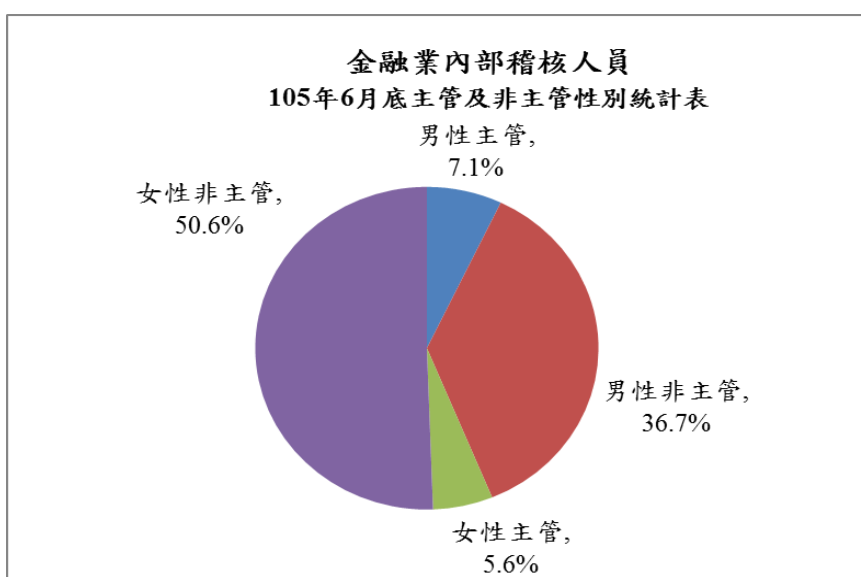
表二：105年6月金融業內部稽核人員統計表

學歷\年資	學 歷(人數)										任職公司 平均年資	
	高中職		大專		碩士		博士		小計			
職務別\性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
稽核主管 (含總稽核)	6	5	133	88	66	71	1	-	206	164	20.5	16.3
領隊稽核	10	10	377	282	103	97	3	-	493	389	21.0	18.4
稽核人員	20	92	422	836	129	153	-	-	571	1,081	21.6	15.8
小計 (平均年資)	36	107	932	1,206	298	321	4	-	1,270	1,634	21.2	16.5
占全體男(女) 性比率(%)	2.8	6.6	73.4	73.8	23.5	19.6	0.3	-	100	100		
合計	143		2,138		619		4		2,904			
占全體比率(%)	4.9		73.6		21.4		0.1		100			

資料來源：同圖一。

#### (五) 內部稽核之主管職務性別分析

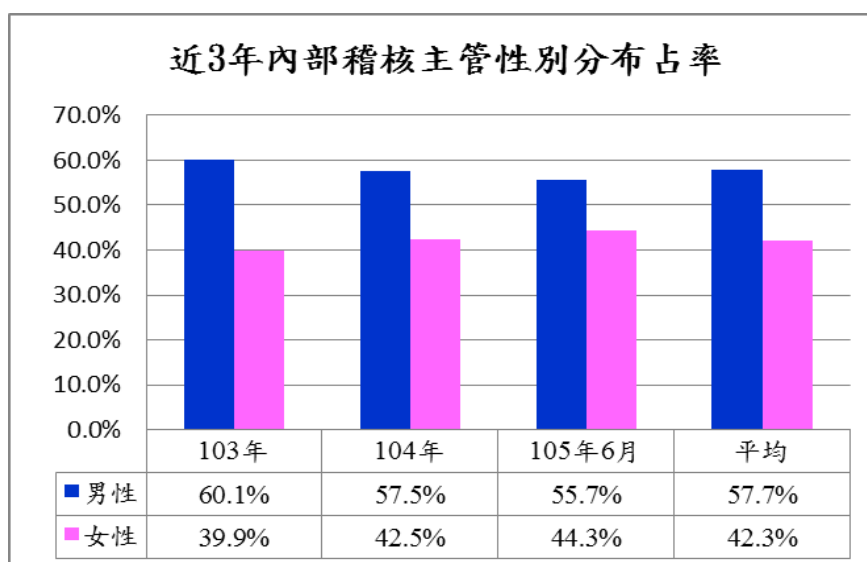
以105年6月底之金融業男性及女性內部稽核人員為例，男性主管206人，約占7.1%；女性主管164人，約占5.6%；女性非主管1,470人，約占50.6%；男性非主管1,064人，約占36.7%。顯示內部稽核人員目前雖係以女性占多數(參圖三及表二)，但內部稽核主管之比重則以男性較高，或與前述男性學歷及任職年資相對較高，有一定關係。



圖三：內部稽核人員主管及非主管性別統計

資料來源：同圖一。

再接近 3 年稽核主管之性別比率分析，男性稽核主管占比均大於女性。例如：103 年底至 105 年 6 月底男女性別平均比率，男性稽核主管約占 57.7%，女性稽核主管約占 42.3%，其差距約為 15.4 個百分點，但男性稽核主管比率有逐漸下降趨勢，105 年 6 月男女稽核主管之占比差距已縮小為 11.4 個百分點(參圖四)。



**圖四：近 3 年內部稽核主管性別分布占率**

資料來源：同圖一。

### 三、結論

不同性別間在升遷發展上受許多因素所影響，如專業化訓練經驗、工作表現、任職公司年資及工作資歷及學歷等。依據本報告統計 103 年底至 105 年 6 月底金融業內部稽核人員人數、各職級、學歷及年資結果顯示如下：

(一) 整體上，金融業女性內部稽核人員所占比率(平均 55.4%)多於男性內部稽核人員(平均 44.6%)。

(二) 男性內部稽核人員較高學歷之比率大於女性較高學歷之比率，例如：105 年 6 月底男性碩士及博士畢業占男性之 23.8%，大於女性之 19.6%。

(三) 內部稽核人員各職級之任職公司年資部分，男性內部稽核人員年

資高於女性。

(四)105 年 6 月底男性稽核主管之比率(7.1%)多於女性稽核主管(5.6%)，但男性稽核主管比率有逐年下降趨勢。隨著女性內部稽核人員人數逐年增加，女性稽核主管占比亦逐漸提高，顯示女性在內部稽核領域已扮演重要之角色。