

# 金融監督管理委員會 104 年度推動性別主流化成果報告

## 壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、本會推動性別主流化執行計畫（103 至 106 年度）辦理。

## 貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
  - (一) 管考性別目標達成情形。
  - (二) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料。
  - (三) 擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。
  - (四) 加強落實性別主流化訓練。

## 參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標：

- (一) 關鍵績效指標 1：甄審委員會及考績委員會委員任一性別比例超過三分之一之達成率。

### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(符合三分之一性別比例之甄審及考績委員會個數/甄審及考績委員會總個數) × 100%。			
目標值(X)	100	100	*	*
實際值(Y)	100	100	*	*
達成度(Y/X)	1	1	*	*

### 2、重要辦理情形：

本會及所屬各局（公司）於組設甄審委員會、考績委員會及人事評議暨考核委員會時，除簽請機關首長就票選委員之當選人及當然委員先予核定外，另加註說明請機關首長於圈選指定委員時宜注意委員任一性別比例不得低於三分之一之目標，各該委員會組設情形如下：

(1) 甄審委員會：

名稱 \ 項目	委員總數	男性人數	女性人數	女性人數/總人數=00%	是否達成任一性別比例不得低於三分之一之目標
甄審委員會	15	9	6	40%	是

(2) 考績委員會：

單位 \ 項目	委員總數	男性人數	女性人數	女性人數/總人數=00%	是否達成任一性別比例不得低於三分之一之目標	
考績委員會	本會	15	9	6	40%	是
	銀行局	22	8	14	63.64%	是
	證券期貨局	23	8	15	65.22%	是
	保險局	15	7	8	53.33%	是
	檢查局	23	13	10	43.48%	是

(3) 人事評議暨考核委員會：

名稱 \ 項目	委員總數	男性人數	女性人數	女性人數/總人數=00%	是否達成任一性別比例不得低於三分之一之目標
人事評議暨考核委員會	18	11	7	38.89%	是

- 3、檢討及策進作為：本會及所屬各局(公司)甄審委員會、考績委員會及人事評議暨考核委員會委員任一性別比例均超過三分之一之，達成率達 100%，本部分執行成果符合指標，尚無須檢討部分。

(二) 關鍵績效指標 2：促進上市上櫃公司董事會成員多元化。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	1.103 年完成將公司促進董事會成員多元化之實施情形，列為公司治理評鑑指標。 2.104 年完成第一次滾動式檢討。 3.105 年完成第二次滾動式檢討。 是否於訂定年度完成將董事會成員多元化之實施情形列為公司治理評鑑指標或滾動檢討： 100 代表「是」，0 代表「否」			
目標值(X)	100	100	100	*
實際值(Y)	100	100	*	*
達成度(Y/X)	1	1	*	*

- 2、重要辦理情形：董事會成員之組成及素質良窳，攸關公司發展，而上市(櫃)公司面臨環境變遷、全球競爭及投資人期待下，其董事會成員之組成更應考量公司性質，尋找不同背景、具國際經驗、前瞻性、領導力及溝通能力之人員，並應落實性別平等。經參考國際發展趨勢，為促進我國上市上櫃公司董事會成員多元化，本會業已督導證交所公司治理中心於 103 年 12 月 30 日公告第二屆公司治理評鑑指標，除「公司是否訂定並揭露關於董事會成員多元化之政策？」外，並新增加分題「公司董事會成員是否至少包含一位女性董事？」，以鼓勵上市櫃公司董事會之多元化。
- 3、檢討及策進作為：依據多項研究顯示，有女性董事參與之企業，其財務表現優於無女性董事參與之企業，女性可為企業帶來多元思考及提升競爭力，爰此，本會已督導臺灣證券交易所股份有限公司(下稱證交所)修訂「上市上櫃公司治理實務守則」第 20 條第 3 項規定，規範董事會成員組成應考量性別等多元化事項；另亦規範公司應於年報中揭

露其履行情形及未符合上開守則規定之說明。此外，本會已督導證交所公司治理中心研議將「公司董事任一性別是否皆達董事會席次三分之一以上？」新增為第三屆公司治理評鑑之加分指標，期能更為加強我國上市(櫃)公司董事會成員性別平等之情形。

(三) **關鍵績效指標 3**：持續推動中央存款保險公司董事會成員任一性別比例不少於三分之一目標。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(女性董事人數/董事總人數) × 100%。			
目標值(X)	29	43	43	43
實際值(Y)	16.7	28.6	*	*
達成度(Y/X)	0.58	0.67	*	*

2、重要辦理情形：目前中央存款保險公司董事計 7 名，其中女性計 2 名，與性別比例目標僅差距 1 席。

3、檢討及策進作為：未來董事人選屆期改聘時將優先考量女性。

(四) **關鍵績效指標 4**：持續推動財團法人金融消費評議中心董事會成員任一性別比例不少於三分之一目標。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	(女性董事人數/董事總人數) × 100%。			
目標值(X)	34	34	34	34
實際值(Y)	43	57	*	*
達成度(Y/X)	1.26	1.68	*	*

2、重要辦理情形：

(1) 評議中心第二屆董事 7 人，其中女性董事 4 人，已符合任一性別比例不少於三分之一之目標。

(2) 評議中心業已配合修正捐助章程、組織規程相關規範，明定「董事、監察人任一性別比例不得低於三分之一」等文字。

### 3、檢討及策進作為：

104 年度評議中心董事會成員已符合任一性別比例不少於三分之一之目標，後續年度將持續維持。

## 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

### (一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率（%）。

#### 1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本會及所屬各局(公司)職員總數〕×100%。			
目標值(X)	70	75	80	85
實際值(Y)	87.28	90.8	*	*
達成度(Y/X)	1.25	1.21	*	*

#### 2、重要辦理情形：

(1)104 年 1 月 1 日起至同年 12 月 31 日止本會及所屬各局(公司)職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程情形如下：

項目 \ 單位	本會	銀行局	證券期貨局	保險局	檢查局	存保公司	總計
職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數	75	211	217	89	230	126	948
職員總數	89	214	225	89	275	152	1,044
參訓比率	84.27%	98.6%	96.44%	100%	83.64%	82.89%	90.80%

◎計算基準為 104 年 12 月 31 日在職之經銓敘審定有案之人員

(2)加強落實性別主流化訓練辦理情形：

A. 本會及所屬各局自行規劃辦理訓練活動，除於辦理中高階主管研習課程時安排性別主流化課程外，尚辦理系列課程，辦理方式兼採實體及數位學習，以增加學習效益及彈性，辦理情形如下：

a. 辦理性別主流化課程之中高階研習營：為將性別主流化之概念傳達予中高階主管人員，於辦理集中調訓之研習營時，特將性別主流化課程納入。本會中高階研習營辦理情形如下表：

中高階主管研習	舉辦日期	課程名稱	時數	人數	男女人數
104 年中高階主管研習營	104 年 5 月 1 日	性別主流化六大工具之應用-以金管會及證期局為例	2	54	男 17 人、女 37 人
104 年中高階主管研習營	104 年 9 月 4 日	性別主流化數位課程-孕轉人生	2	29	男 11 人、女 18 人

b. 實體方式：共辦理「性別主流化講座-性騷擾防治」等 5 場次訓練（講習、參訪）活動。本會及所屬機關辦理性別主流化基礎課程訓練情形，如下表：

課程名稱	開課日期	時數	人數	男女人數
性別主流化講座-性騷擾防治	104 年 3 月 6 日	2	120	男 27 人、女 93 人
家庭經營與性別主流化	104 年 4 月 8 日	2	175	男 55 人、女 120 人
健康從日常生活做起兼談食安問題(兼談乳癌防治)	104 年 5 月 7 日	2	119	男 22 人、女 97 人
媒體與性別	104 年 7 月 30 日	3	126	男 68 人、女 58 人
性別主流化講座-性別主流化政策及性別平等與婚姻家庭	104 年 12 月 17 日	2	11	男 4 人、女 7 人

c. 數位方式：辦理「白銀帝國」等 16 場次課程，兩性平權相關議題數位課程訓練情形，如下表：

舉辦時間	時數	主題/影片	人數	男女人數
104 年 4 月 24 日	2	白銀帝國	132	男 40、女 92
104 年 5 月 22 日	2	愛回來	62	男 16、女 46

舉辦時間	時數	主題/影片	人數	男女人數
104年6月23日	2	影片：為巴比祈禱	52	男11人、女41人
104年6月24日	2	影片：安隆風暴	117	男50人、女67人
104年6月26日	2	女子漢的顛倒性世界	35	男13、女22
104年6月29日	2	影片：腳踏車大作戰及CEDAW 宣導短片	230	男139、女91
104年6月30日	2	行政院性別平等處製作 「CEDAW」宣導影片	18	男8、女10
104年7月8日	6	性別平等業務人員教育訓練 CEDAW施行法第5條「社會文 化之改變與母性之保障」 打造職場新天地-CEDAW第11 條「工作平等權利」 性別主流化之訓練規劃、執 行、評估與管控	5	男2、女3
104年7月22日	2	影片：13個雪莉-現實的幻象 及CEDAW宣導短片	59	男20人、女39人
104年7月23日	2	影片：腳踏車大作戰及CEDAW 宣導短片	41	男16人、女25人
104年8月31日	3	影片：救救菜英文	80	男24人、女56人
104年9月30日	2	影片：孕轉人生及及CEDAW 宣導短片	43	男8人、女35人
104年9月30日	3	性別影響評估	3	男1人、女2人
104年9月30日	2	性別主流化工具概念與實例 運用	3	男1人、女2人
104年9月30日	2	性別主流化之訓練規劃、執 行、評估與管控	3	男1人、女2人
104年11月27日	2	影片：腳踏車大作戰	42	男21人、女21人

B. 參加外部相關議題之訓練：共參加「跟上時代-性別議題國際潮流」等  
10場次外部訓練，計23人次，如下表：

舉辦日期	辦理機關	訓練（講習）名稱	參加人數
104年3月31日	外交部外交及國際事務學院	跟上時代-性別議題國際潮流	女2人
104年4月16日	行政院性別平等處	104行政院修正性別預算作業試辦計畫說明會	男2人、女6人
104年4月20日	行政院性別平等處	104行政院修正性別預算作業試辦計畫說明會	女2人
104年5月11日	國家發展委員會	行政院所屬各機關105年度施政計畫及中長程個案計畫(含性別影響評估)作業第4場次講習會	女2人
104年5月15日	國家發展委員會	行政院所屬各機關105年度施政計畫及中長程個案計畫(含性別影響評估)作業第5場次講習會	女1人
104年6月24日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)施行法進階研習班	女1人
104年8月10日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	性騷擾及性侵害防治研習班	女1人
104年8月26日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	性別平等國際研討會	男2人、女1人
104年9月9日	行政院人事行政總處公務人力發展中心	性別主流化基礎研習班	女1人
104年12月1日至2日	行政院性平等處	2015年台歐盟性平權國際研討會：包容永續成長	男1人

3、檢討及策進作為：本會及所屬各局(公司)同仁104年度參加性別主流化相關課程參訓率達90.8%，執行成果符合指標。賡續邀請學者專家

講授性別主流化相關議題及舉辦正面、溫馨及具有寓教於樂之性別平等議題電影欣賞，以持續強化同仁性別平等觀念。

(二) 關鍵績效指標 2：中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數。			
目標值(X)	2	2	2	2
實際值(Y)	1	4	*	*
達成度(Y/X)	0.50	2	*	*

2、重要辦理情形：

依據「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」規定，行政院所屬各機關主管法案報院審查，除廢止案外，應進行性別影響評估作業。茲將本會 104 年度報行政院法案計 4 項，其性別影響評估性別觀點檢核情形摘述如下：

(1) 金融機構合併法部分條文：

本次修正係緣於現行金融機構規模過小，家數過多，不利金融機構海外佈局，為促使我國金融機構之國際化，爰有修法之必要。本法案係金融機構合併之相關監理法令，本次修法內容為提高金融機構合併之誘因，非以特定性別、性傾向或性別認同者為規範對象，未涉及性別問題，不致對不同性別者造成不同影響。本次修正之性別影響評估情形，經世新大學喻教授蓉蓉檢視，認屬合宜。

(2) 票據法第 123 條及第 144 條之 2 條文修正草案：

據監察院調查民間私人債權有濫用本票裁定制度情事，作為詐騙、暴力討債及剝削外勞之工具，被害人須另行提起訴訟救濟，致眾多民眾受害，爰有修法之必要。本法案係規範票據上權利義務之法律，本次修法係為降低本票因簽發容易而遭犯罪集團濫用之情形，非以特定性別、性傾向或性別認同者為規範對象。本修正草案之性別影

響評估情形，經行政院性別平等處建置之「專家、學者資料庫」王委員麗容檢視，認屬合宜。

(3) 電子票證發行管理條例部分條文修正草案：

本修正草案重點係因應「電子支付機構管理條例」立法後，開放電子票證業務與電子支付機構業務得相互兼營，爰修正本條例，以拓展電子票證發行機構業務範疇至電子支付機構業務。本修正草案係管理電子票證發行機構及其業務之金融監理法律，規範內容均為業者之財務、業務監理事項，未涉及性別問題，不致對不同性別者造成不同影響。本修正草案之性別影響評估情形，經世新大學喻教授蓉蓉檢視，認屬合宜。

(4) 保險法部分條文修正草案：

本修正草案重點係為落實引導保險業參與公共及社會福利事業之投資、及健全保險產業之發展，並依規定辦理性別影響評估作業。本修正草案之性別影響評估情形，業經本會性別平等專案小組黃委員淑玲檢視，認屬合宜。

3、檢討及策進作為：

本會主管法律之研擬與修正，於提報行政院法律案時皆依規定辦理性別影響評估作業。本會將持續善用並充實性別統計與分析，並將專家學者對性別影響評估之建議納入法規修正參考，以落實推動「性別平等政策綱領」，強化性別影響評估之品質，俾以結合性別平等觀點進行法規之制（訂）定或修正。

(三) 關鍵績效指標 3：性別統計指標項目新增數。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	本機關及所屬機關當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數。			
目標值(X)	1	2	2	2
實際值(Y)	1	3	*	*
達成度(Y/X)	1	1.5	*	*

## 2、辦理情形說明：

於本會全球資訊網「性別主流化」專區下建置「性別指標統計」網頁，公告本會相關性別統計資料，供民眾參考使用，內容包含銀行業、證券期貨業、保險業，及會計師事務所從業人員，公開發行公司董事、監察人，長期照顧保險投保對象等性別分析；並提供銀行承作各項放款業務及逾期情形、信託業量身訂做之財產信託、本會及所屬局、中央存款保險公司之人事統計圖表等，並於 104 年度新增政府機關暨所屬違反性騷擾防治申訴案件概況表及創櫃板公司之負責人性別、公司產業類別分析暨財團法人金融消費評議中心評議案件性別分析 3 項統計指標。

茲將本會及所屬各局相關性別統計分析資料摘陳如下：

- (1) 銀行及信用合作社受僱員工性別分析：103 年底銀行及信用合作社受僱員工人數計 148,436 人，其中女性受僱員工 87,756 人(占 59.12%)，較男性受僱員工 60,680 人(占 40.88%) 為多，性別比例為 69.15%，較 102 年底 69.68% 降低 0.53 個百分點，性別差距較 102 年底續增；其中銀行業 103 年底性別比例 68.78%，較 102 年底 69.21% 降低 0.43 個百分點；信用合作社業 103 年底性別比例 84.05%，亦較 102 年底 87.19% 降低 3.14 個百分點。
- (2) 公開發行公司董事性別分析：103 年底女性董事 1,908 人(占 12.46%)，較男性董事 13,411 人(占 87.54%) 為少，性別比例為 702.88%，與 102 年底 745.62% 相比，女性比例有上升情形。
- (3) 公開發行公司監察人性別分析：103 年底女性監察人 1,056 人(占 22.95%)，較男性監察人 3,546 人(占 77.05%) 為少，性別比例為 335.80%，與 102 年底 341.89% 相比，性別差距變化不大。
- (4) 證券、期貨、投顧、投信業從業人員性別分析：103 年底證券暨期貨業從業人員計 69,082 人，較 102 年底 69,036 人增加 46 人(+0.07%)，其中：

- A、證券業：103 年底女性從業人員 23,971 人（占 65.64%），較男性從業人員 12,550 人（占 34.36%）為多，性別比例為 52.35%，與 102 年底 52.18% 相比，性別差距變化不大。
  - B、期貨業：103 年底女性從業人員 17,365 人（占 68.38%），較男性從業人員 8,029 人（占 31.62%）為多，性別比例為 46.24%，與 102 年底 46.28% 相比，性別差距變化不大。
  - C、證券投資顧問事業：103 年底女性從業人員 1,637 人（占 50.85%），較男性從業人員 1,582 人（占 49.15%）為多，性別比例為 96.64%，與 102 年底 91.55% 相比，男性比例有上升情形。
  - D、證券投資信託事業：103 年底女性從業人員 2,519 人（占 63.80%），較男性從業人員 1,429 人（占 36.20%）為多，性別比例為 56.73%，與 102 年底 57.61% 相比，性別差距變化不大。
- (5) 會計師事務所從業人數—按職務別及性別分析：103 年底會計師事務所從業人數為 20,334 人，其中女性從業人員 14,488 人（占 71.3%），較男性從業人員 5,846 人（占 28.7%）為多，就各職務性別分析，合夥會計師（含執業會計師）中男性 1,304 人，占 64.4%，女性 720 人，占 35.6%，即男性開業會計師約為女性之 1.8 倍；而理級主管、專業領組、專業助理及其他人員等則以女性為主，其中女性從業人數 13,768 人、男性 4,542 人，女性從業人數約為男性之 3.0 倍。另在職務性別比例方面，民國 103 年底男性理級主管及專業助理比例分別較民國 102 年底提高 0.1 個百分點及 1.2 個百分點。
- (6) 保險從業人員性別分析：103 年底保險從業人員計 557,578 人，較 102 年底 549,754 人增加 7,824 人，其中：
- A、財產保險業：103 年底女性從業人員 84,430 人（占 65.64%），較男性從業人員 44,203 人（占 34.36%）為多，性別比例（= 男性人數÷女性人數×100%，以下同）為 52.35%，與 102 年底 51.65% 相近，性別差距變化不大。

- B、 人身保險業:103 年底女性從業人員 111,447 人(占 60.70%),較男性從業人員 72,161 人(占 39.30%)為多,性別比例為 64.75%,與 102 年底 49.32%相比,男性比例有上升情形。
- C、 保險經紀人:103 年底女性從業人員 92,192 人(占 66.29%),較男性從業人員 46,889 人(占 33.71%)為多,性別比例為 50.86%,與 102 年底 50.16%相近,性別差距變化不大。
- D、 保險代理人:103 年底女性從業人員 65,597 人(占 61.73%),較男性從業人員 40,659 人(占 38.27%)為多,性別比例為 61.98%,與 102 年底 65.47%相比減少 3.49%,女性比例有上升現象。
- (7) 長期照顧保險投保對象等性別分析:104 年 6 月底壽險業長期照顧保險有效契約達 54 萬 4,054 件,被保險人為男性者占 45.63%、被保險人為女性者占 54.37%,顯示女性對於長期照顧保險之需求略高於男性,此可能與國人女性平均壽命高於男性,相對重視長期照護需求之規劃。
- (8) 創櫃板公司之負責人性別分析:104 年 1 月 15 日止,登錄創櫃板之公司 62 家,其中負責人為男性者有 55 家(佔 89%),為女性者有 7 家(佔 11%),男性負責人顯然較女性負責人為多,可能受到創櫃板僅開板一年,女性對於新制度較為保守、採取觀望態度,以及樣本較少不得推論整體而產生誤差所致。
- (9) 財團法人金融消費評議中心評議案件性別分析:101 年 1 月 2 日至 104 年 3 月 31 日共計收受 7348 件評議案件,其中 3434 件申請人為男性(比例為 46.73%)、3810 件申請人為女性(比例為 51.85%),另 104 件為非自然人如公司行號、團體的申請案件(比例為 1.42%),整體而言女性申請人之比例略高於男性。
- 3、檢討及策進作為:本會將適時檢討逐年增修統計指標,並按統計資料發布週期,更新性別主流化專區統計資料,以供進行性別影響評估或決策時參考運用。

(四) 關鍵績效指標 4：性別影響評估計畫預算比重增加數。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	103 年	104 年	105 年	106 年
衡量標準	比重 = [ 性別影響評估計畫預算編列數 / ( 本會預算數 - 人事費支出 - 依法律義務必須編列之支出 ) ] × 100% 增加數 = 當年度比重 - 前年度比重。 (註：由於本會預算逐年遞減，爰辦理有關促進性別平等業務，均併入各業務計畫並深化性別統計相關資訊處理，未另獨立編列預算辦理，故有關本會之性別影響評估計畫預算比重暫維持不變。)			
目標值(X)	0	0	0	0
實際值(Y)	0	0.22%	*	*
達成度(Y/X)		*	*	*

2、辦理情形說明：

本會辦理各項促進性別平等業務，並未另獨立編列性別預算，但為召開本會性別平等專案小組會議，以及為改善性別友善空間，暨辦理性別主流化相關教育訓練，104 年度支用之出席費、審查費及設施養護費等情形如下：

- (1) 出席費：為舉行 104 年度性別平等專案小組會議，本會聘有 4 位外聘委員參與，以提供本會辦理各項性別主流化之諮詢參考，而各委員之出席費共 10,000 元。
- (2) 審查費：為性別影響評估聘請專家學者審查會計師法及投信投顧法部分條文修正草案之審查費共 1,500 元。
- (3) 訓練費：本會及各局辦理性別主流化之實體訓練經費 47,680 元，及辦理「影片：腳踏車大作戰」等數位課程經費 11,160 元，教育訓練費共 58,840 元。
- (4) 設施養護費：本會及各局為營造更友善的性別環境，如購置奶瓶消毒鍋，於哺乳室安裝防焰網狀格簾，及加強集乳室、女廁之設備維護等費用共 137,531 元。

- 3、檢討及策進作為：依現行規定，各機關對於中長程個案計畫或法律案須辦理性別影響評估作業，本會均依此原則辦理，惟本會與各局 104 年度未有應進行性別影響評估作業並經核定之中長程個案計畫，未來將持續配合行政院預算編審對性別預算之規定辦理。

## 肆、其他重要執行檢討及策進作為

- 一、目前中央存款保險公司董事計 7 名，其中女性計 2 名，與性別比例目標差距 1 席，未來董事人選屆期改聘時將優先考量女性。
- 二、為配合行政院於去(104)年 9 月 3 日 2 日至本會進行性別平等業務實地考核，本會已於 8 月 19 日召開實地考核之會前協商會議，針對本會性別平等業務考核自我評量結果提出檢討及策進作為，包括：
  - (一) 多元宣導：未來本會所屬各局、處、室、存保公司辦理各種宣導活動，採更多元宣導，如可藉由「本會臉書」發布相關活動。
  - (二) 設置工作小組並定期開會：目前各局及存保公司均已設置性別平等工作小組，每 4 個月召開 1 次會議。
  - (三) 性別統計：各局考量業務範圍，酌增相關性別統計指標，及性別議題相關之統計分析，以持續充實「性別統計專區」內容。
  - (四) 性別統計網頁使用友善情形：本會除依本會性平專案小組外聘委員建議於「統計資訊」項下設連結外，亦於本會全球資訊網「首頁」設置連結。
  - (五) 法律案之性別影響評估：本會所屬各局、處未來聘請民間專家學者時，優先考慮性平處所定之專家，即：性別主流化人才資料庫人員、行政院性別平等會委員、本會性平專案小組外聘委員三類。
- 三、另實地考核綜合座談之會議紀錄業於 104 年 9 月 16 日函送行政院性別平等處並副知本會所屬各局暨會內各單位，請各相關局、處、室、存保公司將考核委員之建議事項納入未來性別主流化政策規劃與相關措施推動之參考，如加強性別主流化相關訓練，實體課程之規劃等。

## 伍、其他重大或特殊具體事蹟

為增進女性領導管理與自我發展之能力，促進女性參與決策，積極選送女性同仁參加管理知能訓練，並推薦優秀女性參加模範公務人員遴拔，拔擢女性擔任主管及高階職位等，樹立女性標竿典範；另為照顧女性身心健康及消除職業發展障礙，設置哺(集)乳室及提供相關托育服務與安全防護措施，其辦理情形如下：

### 一、女性人才培育：

積極選送女性同仁參加管理知能訓練，以加強女性前瞻性策略思考及領導知能，104 年度薦送本會同仁參加「國家政務研究班第 9 期」、「高階領導研究班第 8 期」、「初任簡任官等主管職務人員研究班」、「初任薦任主管職務人員研究班」、「公務人員晉升簡任官等訓練」、「領導與激勵研習班(高階人員)」、「領導與激勵研習班(中階主管)」、「面談技巧研習班」、「行政院中高階國際經貿談判與訴訟人才培用班」等 9 個班別，薦送之女性同仁共計 12 人次。

### 二、女性優秀人才選拔，樹立典範：

104 年度共擢拔 15 位女性同仁擔任簡任主管或非主管職務(如下表)：

機關	姓名	性別	原任職務	新任職務
本會	鍾瑞蘭	女	法務部參事	處長
銀行局	劉燕玲	女	科長	專門委員
保險局	李滿治	女	本會主任秘書	局長
保險局	施瓊華	女	主任秘書	副局長
保險局	王麗惠	女	組長	主任秘書
保險局	施麗婕	女	副組長	組長
保險局	陳俐君	女	科長	專門委員
檢查局	葉淑媛	女	主任秘書	副局長

機關	姓名	性別	原任職務	新任職務
檢查局	陳素芬	女	組長	主任秘書
檢查局	林守惠	女	科長	專門委員
存保公司	周秀玲	女	本會參事	副總經理
存保公司	楊靜嫻	女	副處長	處長
存保公司	鄧麗英	女	稽核	副處長
存保公司	許麗真	女	襄理	副處長
存保公司	邱民芳	女	一等專員	副處長

### 三、消除婦女職場發展障礙：

#### (一)提供同仁哺(集)乳室並加強相關措施

為提供本會及所屬各局(公司)同仁能在溫馨兼顧隱私之空間哺(集)乳，本會分別於本會辦公大樓7樓、15樓、17樓、存保公司11樓以及證券期貨局3樓設置安靜舒適之哺乳室，提供本會及所屬各局同仁使用。104年度廣續維護哺(集)乳室並加強相關設施，免費提供消毒鍋、冰箱、飲水機、獨立空調、洗手台、拉簾、親子雜誌、手提音響等予產後同仁使用，提供溫馨兼顧隱私之空間，增進女性同仁更完善之照顧。又本會及所屬保險局並備有孕婦用防輻射衣共7件放置秘書室，提供懷孕同仁免費借用，保護孕婦及胎兒健康，提供完善照顧。

#### (二)提供同仁托育優惠措施

為提供同仁對托育機構多樣化選擇，以電子郵件轉知同仁內政部提供之優惠托兒機構訊息作為參考，其中證期局每年均依同仁意願，選擇績優托兒所簽訂委外托兒服務契約，104年度與丘山托兒所簽訂托兒服務契約，本會104年度亦與陽光貝兒托嬰中心、卡爾威

特托嬰中心及小奈米幼兒園簽訂托兒服務契約，另為創造友善的育嬰工作環境，開放機關委外之清潔人員亦可使用。

### (三)提供同仁子女作息室

為使同仁於業務繁忙中，兼顧子女課業與家庭，本會證期局於1樓置有子女作習室，內備有兒童書籍、字典等，供員工子女使用。

### (四)提供員工多樣化的協助性措施

本會104年度與衛生福利部八里療養院簽約合作，推動員工協助方案，提供多樣化的協助性措施，建立溫馨關懷的工作環境，104年獲行政院人事行政總處評比為行政院所屬及地方主管機關推動員工協助方案中央人事組優等獎，104年辦理心理關懷影片賞析4場次、專題講座2場次、團體諮商輔導2場次，計有男性125人次參加，女性246人次參加，女性參加比率高達66.3%。

### (五)積極執行性別平權相關規定

生理假、家庭照顧假、安胎假不影響其年終考績(核)成績：依性別工作平等法規定，女性員工申請生理假、或同仁申請家庭照顧假，確依「公務人員考績法施行細則」第4條規定辦理，其考績等次不受影響；另依據銓敘部100年4月27日部法二字第1003341545號函規定，請假係安胎事由，依規定得不列入公務人員考績法所定事、病假超過14日不得考列甲等之規定範疇。104年本會及所屬各局(公司)女性員工申請生理假為40人、申請家庭照顧假男性為15人，女性為43人。

### (六)落實行政院推動性別平等政策

本會所屬各局及存保公司為落實行政院推動性別平等政策，建立良好的性別平權理念與組織文化，積極營造兩性平權及優質之職場環境，於104年度分別成立性別平等工作(專案)小組，並定期召開會議，會議報告有關性別平等工作(專案)小組設置依據及成立宗旨、本會105年度推動「性別平等政策綱領」各篇內容及本會推動性別主流化執行計畫(103至106年度)及辦理性別平等政策宣導相關事宜，謹將本會104年執行之亮點說明如下：

- 1、 為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為 104 年審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。
- 2、 本會已就 104 年申請增設分支機構之 4 家銀行，對中小企業主為女性之放款核貸績效結果，其中 3 家銀行予以加分，故加分之銀行占總申請增設分支機構家數之比率為 75%。前開措施對金融機構提高對婦女融資意願應有正面效果。
- 3、 本會推動建置創櫃板之目的係為協助微型創新企業於資本市場取得營運所需資金，創櫃板並提供「免除公開發行，卻可公開股權籌資」及「免費輔導」二大功能。截至 104 年 12 月底，創櫃板公司中，負責人為男性者有 71 家(佔 89%)，為女性者有 9 家(佔 11%)。在我國公司女性負責人比例逐年增加之現況下，創櫃板提供女性創業者一個友善的創業管道，不僅提供免費輔導的功能，能協助解決女性創業時可能面對資金取得、建立管理模式等困難，亦可透過創櫃板免除一般公開發行程序，以股權方式公開辦理籌資。本會將持續與相關部會合作，將創櫃板制度相關訊息提供予女性創業者參考，以提高創櫃板女性負責人之比例。
- 4、 104 年度微型保險推動措施及辦理成果：
  - (1) 為使經濟弱勢民眾及特定身分族群每年能以較少保費，購買基本保險保障，避免家庭或個人因事故發生陷入經濟困境，並督促保險業善盡社會責任，本會於 98 年 7 月 21 日開放保險業辦理微型保險業務。歷經近 7 年之推廣，截至 104 年底，已有逾 22 萬人受到微型保險之照顧，對提升弱勢民眾及特定身分族群之權益保障，成效日益彰顯。
  - (2) 為便利民眾投保微型保險，本會於 104 年 5 月 7 日鬆綁「保險業招攬及核保理賠辦法」相關規定，使保險業招攬微型保險業務時，得免依該辦法填寫招攬報告書，並依其內部風險控管考量自行訂定相關程序，無須比照一般商業保險。此外，於 103 年 10 月 4 日、104 年 10 月 17 日，分別假新北市碧潭風景區及臺北市美堤河濱公園舉辦公益路跑暨園遊會等微型保險相關宣導

活動，並公開表揚辦理微型保險績優業者，以鼓勵保險產業投入社會公益，合計約有 5 千位民眾熱情參與。

- (3) 截至 104 年底，共有 26 家保險業者開辦微型保險業務，累積承保人數已逾 22 萬人，總累積承保保額超過新臺幣 758 億元，較諸 103 年底之 13 萬人、新臺幣 439 億元大幅成長(人數年增 68%、金額年增 72%)。又在投保之被保險人類型方面，以中低收入戶(30.1%)、原住民族(22.5%)、身心障礙者(14.1%)及社福團體(機構)服務對象(14.0%)等四大族群為主，合計占被保險人總數之 8 成，對於社會安全網之補強有相當助益。另被保險人之性別比率部分，男、女分別為 47.1%及 52.9%，尚無顯著失衡或不利單一性別之情形。
- (4) 展望未來，本會將參考性別平等專案小組外部委員建議，規劃透過 NGO、公益彩券經銷商等管道，持續針對有潛在需求之弱勢民眾及特定身分族群加強推廣微型保險，同時持續研議可行之監理及獎勵措施，鼓勵業者積極推廣微型保險，善盡社會責任。