

金融監督管理委員會銀行局

性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議紀錄

壹、會議日期：108 年 7 月 15 日（星期一）上午 10 時

貳、會議地點：本局 8 樓 0806 會議室

參、會議主席：莊副局長琇媛

記錄：葉易櫟

肆、出席人員：（詳如簽到表）

伍、會議議程：

報告事項：

案由：檢陳 108 年 2 月 23 日召開本局性別平等工作小組 108 年度第 1 次會議之會議紀錄，謹報請鑒察。

決議：本局於修正後通過，請再行補充銀行辦理商業型不動產逆向抵押貸款（下稱以房養老貸款）業務可能衍生之金融消費爭議及因應作為。（修正資料如附件 1）

討論事項：

案由：台灣金融研訓院「銀行業從業人員育嬰假調查計畫」調查結果，提請審議。

說明：

一、緣起：

本會本(108)年 1 月 24 日函請台灣金融研訓院，為瞭解銀行業從業人員申請育嬰假情形，請就銀行業男性、女性從業人員申請育嬰假比率，以及該等人員復職後職務及薪資調整等情形進行研究分析，並於本年 5 月底前函復。

二、研究分析結果：

（一）全體銀行調查結果（有效問卷 56 家）：（詳表 1-1、表 1-2）

1、107 年銀行業男性從業人員 51,332 人低於女性從業人員

78,523 人，男性申請育嬰假人數為 154 人、女性為 1,588 人，其占全體從業人員(129,855 人)之比率分別為 0.12%、1.22%。顯示男性申請育嬰假人數及其比率明顯低於女性。

- 2、男性未復職人數 38 人、女性 369 人，其占全體應復職員工數(1,552 人)之比率分別為 2.45%、23.78%，男性未復職之主要原因為「職涯轉換」，而女性未復職之主要原因則為「家庭照護」。
- 3、男性復職後職務調整人數 36 人、女性 301 人，其占全體實際復職員工數(1,145 人)之比率分別為 3.14%及 26.29%，男性、女性調整職務之主要原因均為「部門內部職務輪調」。
- 4、男性復職後薪資調整人數 9 人、女性 133 人，其占全體實際復職員工數(1,145 人)之比率分別 0.79%及 11.62%，男性、女性調整薪資之主要原因均為其他(如年度調薪等)，女性調整薪資之次要原因為職務變動。

【表 1-1】全體銀行從業人員申請育嬰假狀況

全體銀行-56 家有效問卷銀行	男	女
所有從業人員	51,332	78,523
申請育嬰假人數	154	1,588
申請育嬰假比率(%)	0.12%	1.22%
年度應復職員工數	134	1,418
年度實際復職員工數	96	1,049
*未復職	38	369
復職後職務調整人數	36	301
復職後薪資調整人數	9	133
*復職後職務調整比率%	3.14%	26.29%
*復職後薪資調整比率%	0.79%	11.62%
*未復職比率	2.45%	23.78%
復職比率	6.19%	67.59%

【表 1-2】全體銀行(全部有效問卷)從業人員復職後職務、薪資調整

及未復職狀況

復職後職務、薪資調整及未復職狀況		男	比重	女	比重
職務調整原因	銀行組織轉型	1	7.14%	1	4.55%
	部門內部職務輪調	10	71.43%	12	54.55%
	主動挑戰新種業務	1	7.14%	3	13.64%
	家庭照護因素	1	7.14%	3	13.64%
	其他	1	7.14%	3	13.64%
合計		14	100.00%	22	100.00%
薪資調整原因	職務變動	0	0.00%	3	33.33%
	健康因素自願調整薪資結構	0	0.00%	0	0.00%
	其他(年度調薪、專案調薪、調升職等、調整各職等本薪下限金額)	3	100.00%	6	66.67%
合計		3	100.00%	9	100.00%
未復職原因	家庭照護因素	10	40.00%	24	47.06%
	職涯轉換	14	56.00%	18	35.29%
	專業進修	1	4.00%	0	0.00%
	身體因素	0	0.00%	2	3.92%
	配合配偶工作	0	0.00%	7	13.73%
	其他	0	0.00%	0	0.00%
合計		25	100.00%	51	100.00%

(二)本國銀行調查結果(有效問卷 31 家)：

107 年男性與女性從業人員申請育嬰假人數及比率，仍以女性居多數；男、女性未復職比率及其原因、復職後職務調整及薪資調整比率及其原因(詳表 2-1~表 2-4)，均與整體 56 家銀行調查結果類似。

【表 2-1】本國銀行從業人員申請育嬰假狀況

本國銀行(33)	男	女
所有從業人員	50,577	77,017
申請育嬰假人數	151	1,564
申請育嬰假比率(%)	0.12%	1.23%
年度應復職員工數	133	1,401
年度實際復職員工數	96	1,033
未復職	37	368

復職後職務調整人數	36	301
復職後薪資調整人數	9	131
復職後職務調整比率(%)	<u>3.19%</u>	<u>26.67%</u>
復職後薪資調整比率(%)	<u>0.8%</u>	<u>11.6%</u>
未復職比率	<u>2.41%</u>	<u>23.99%</u>

【表 2-2】本國銀行復職後職務調整原因

本國銀行職務調整原因	男	比重	女	比重
銀行組織轉型	1	7.14%	1	4.55%
部門內部職務輪調	10	71.43%	12	54.55%
主動挑戰新種業務	1	7.14%	3	13.64%
家庭照護因素	1	7.14%	3	13.64%
其他：	1	7.14%	3	13.64%
合計	14	100.00%	22	100.00%

【表 2-3】本國銀行復職後薪資調整原因

本國銀行薪資調整原因	男	比重	女	比重
職務變動	0	0	3	42.86%
健康因素自願調整薪資結構	0	0	0	0.00%
其他：	3	100.00%	4	57.14%
合計	3	100.00%	7	100.00%

【表 2-4】本國銀行未復職原因

本國銀行未復職原因	男	比重	女	比重
家庭照護因素	9	37.50%	23	46.00%
職涯轉換	14	58.33%	18	36.00%
專業進修	1	4.17%	0	0.00%
身體因素	0	0.00%	2	4.00%
配合配偶工作	0	0.00%	7	14.00%
其他	0	0.00%	0	0.00%
合計	24	100.00%	50	100.00%

(三)外國銀行調查結果(有效問卷 25 家)：(詳表 3-1~表 3-3)

- 1、107 年外國銀行男性從業人員 755 人低於女性從業人員 1,506 人，男性申請育嬰假人數為 3 人、女性為 24 人，其占外國銀行所有從業人員(2,261 人)之比率分別為 0.13%、1.06%。
- 2、男性未復職人數 1 人、女性 1 人，其占有應復職員工數(18 人)之比率均為 5.56%，男性及女性未復職之原因均為「家庭照護」；男性與女性實際復職人數分別為 0 與 16 人，女性並無職務調整情形，其薪資調整比率為 12.5%，調整之原因為「其他」。

【表 3-1】外國銀行從業人員申請育嬰假狀況

外國銀行(25)	男	女
所有從業人員	755	1,506
申請育嬰假人數	3	24
申請育嬰假比率(%)	0.13%	1.06%
年度應復職員工數	1	17
年度實際復職員工數	0	16
未復職	1	1
復職後職務調整人數	0	0
復職後薪資調整人數	0	2
復職後職務調整比率(%)	0.00%	0.00%
復職後薪資調整比率(%)	0.00%	12.50%

【表 3-2】外國銀行復職後薪資調整原因

外國銀行薪資調整原因	男	比重	女	比重
職務變動	0	0.00%	0	0.00%
健康因素自願調整薪資結構	0	0.00%	0	0.00%
其他：	0	0.00%	2	100.00%
合計	0	0.00%	2	100.00%

【表 3-3】外國銀行未復職原因

外國銀行未復職原因	男	比重	女	比重
-----------	---	----	---	----

因				
家庭照護因素	1	100.00%	1	100.00%
職涯轉換	0	0.00%	0	0.00%
專業進修	0	0.00%	0	0.00%
身體因素	0	0.00%	0	0.00%
配合配偶工作	0	0.00%	0	0.00%
其他	0	0.00%	0	0.00%
合計	1	100.00%	1	100.00%

(四)有關本國與外國銀行調查結果比較表，詳【表4】。

第一部分總表(單位：人、%)	本國銀行(31)		外國銀行(25)	
	男性	女性	男性	女性
所有從業人員	50,577	77,017	755	1,506
申請育嬰假人數	151	1,564	3	24
申請育嬰假比率(%)	<u>0.12%</u>	<u>1.23%</u>	<u>0.13%</u>	<u>1.06%</u>
年度應復職員工數	133	1,401	1	17
年度實際復職員工數	96	1,033	0	16
復職後職務調整人數	36	301	0	0
復職後薪資調整人數	9	131	0	2
第二部分總表(單位：家數)	本國銀行		外國銀行	
	男性	女性	男性	女性
職務調整原因				
銀行組織轉型	1	1	0	0
部門內部職務輪調	10	12	0	0
主動挑戰新種業務	1	3	0	0
家庭照護因素	1	3	0	0
其他：	1	3	0	0
合計	14	22	0	0
薪資調整原因				
職務變動	0	3	0	0
健康因素自願調整薪資結構	0	0	0	0
其他：	3	4	0	2
合計	3	7	0	2
未復職原因				
家庭照護因素	9	23	1	1
職涯轉換	14	18	0	0
專業進修	1	0	0	0

身體因素	0	2	0	0
配合配偶工作	0	7	0	0
其他	0	0	0	0
合計	24	50	1	1

三、以上所提統計分析是否妥適？提請討論。

決議：

請依下列意見修正後通過：（備註：提案內容已依本項決議修正。）

請將男性及女性申請育嬰假比率、復職後職務調整比率、復職後薪資調整比率及未復職比率之計算方式，更改為以男性及女性合計之全體人數作為母數方式計算，並就統計結果進行比較分析。

四、散會：上午 10 時 45 分

金融監督管理委員會銀行局

性別平等工作小組 108 年度第 2 次會議簽到表

開會時間：108 年 7 月 15 日（星期一）上午 10 時整

開會地點：0806 會議室

主席：莊委員琇媛

記錄：葉易樺

出席委員	簽名
<u>張委員瓊玲</u>	張瓊玲
<u>黃委員光熙</u>	請假
<u>童委員政彰</u>	請假
<u>劉委員萬基</u>	劉萬基
<u>王委員允中</u>	王允中
<u>張委員嘉魁</u>	張嘉魁
<u>陳委員香吟</u>	陳香吟
<u>辜委員文玲</u>	辜文玲
<u>侯委員立洋</u>	侯立洋
<u>王委員崑煌</u>	王崑煌
<u>鄧委員雅倫</u>	鄧雅倫
列席人員： <u>王麗玉</u>	

