

金融監督管理委員會 110 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

1、院層級議題

(1) 性別議題五、促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一)提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二)提升本院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人(以下簡稱政府捐助財團法人)其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三)提升本院各部會主管國營事</p>	<p>一、提升決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率</p>	<p>研 議 相 關 措 施 或 修 正 相 關 規 定 ， 提 升 性 別 比 例 。</p>	<p>一、本會(含業務局)所屬委員會部分：</p> <p>(一)本會委員會(無改聘週期)：</p> <p>1.依本會組織法第 9 條規定，本會置委員 6 至 12 人，其中財政部部長、經濟部部長及法務部部長為當然委員(隨其本職進退)，其餘由行政院院長就相關機關首長及具有金融專業相關學識、經驗之人士派(聘)兼之。</p> <p>2.本會委員目前為 7 位，包括本會主委、2 位副主委，前開 3 部會首長及國發會主委，其中女性委員 2 位，占比為 28.57%。考量本會委員之組成多為法律明定或由行政院院長指定，惟為提升女性參與公部門決策，未來對委員組成將隨時留意</p>	<p>108 年：達成目標數 0 個，達成度 92.31%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，達成度 96.1%。</p> <p>110 年：達成目標數 5 個，達成度 85.42%。</p> <p>111 年：達成目標數 1 個，達成度 87.50%。</p> <p>【說明：110、111 年達成度之分母為本會及所屬委員會計 48 個；分子</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一)本會委員會：本會委員會組成委員，包括主任委員、2 位副主任委員及 4 位中央部會首長(財政部、經濟部、法務部及國發會等)共計 7 人，其中男性 4 人、女性 3 人，女性比例 42.86%，已達任一性別比率不少於三分之一之目標。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>業其董(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(四) 持續鼓勵及輔導地方政府落實三分之一性別比例原則。</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比率</p> <p>三、提升私部門女性參與決策比例</p> <p>(一) 提升全國性社團及工會女性理事、監事所占比例。</p> <p>(二) 提升農、漁、會、女、性、會、選、任、人、員、及、總、幹、事</p>			<p>女性比例，如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別衡平性。</p> <p>(二) 本會人事室及所屬人事機構甄審暨考績委員會(每年改聘):本屆委員任期至110年6月30日止，屆期改聘時，優先聘用男性委員，預計於110年達成任一性別三分之一比例目標。</p>	<p>為109年底已達成三分之一比例原則之委員會個數36，加計分別截至110、111年之累計達成目標數；不追溯調整108、109績效指標，下同</p>	<p>(二) 金融監督管理委員會人事室及所屬人事機構甄審暨考績委員會：</p> <p>1. 本會及所屬人事機構僅有男性同仁3人(含主任，惟不能擔任委員)，為期本委員會委員任一性別比例達三分之一，於本年6月30日改選時，在符合「公務人員陞遷法」及「公務人員考績法」等有關委員會人數下限之規範下，將委員人數由原7人減為5人，改選結果男性為2人(40%)、女性為3人(60%)，達成任一性別比例目標。</p> <p>2. 惟其中男性委員1人，目前申請育嬰留職停薪，致本會及所屬人事機構現有男性同仁僅有1人，爰男性委員人數比例暫無法達三分之一。</p> <p>(三) 金融監督管理委員會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組：</p> <p>1. 依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
<p>占比例。</p> <p>(三)提升公開發行上市櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的預算</p>			<p>(三) 本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期):請所屬各局(公司)優先指派女性同仁擔任本小組委員,預計於110年12月達成任一性別三分之一比例目標。</p> <p>(四) 本會安全及衛生防護小組(無改聘週期):增加小組委員人數並聘請女性同仁擔任,預計於110年12月達成任一性別三分之一比例目標。(本會人事室)</p>		<p>理實施要點」第5點規定,各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜,並指定副首長或幕僚長1人為召集人,負責策劃督導。</p> <p>2. 在符合前開行政院規範下,業於110年10月26日修正本小組組成之法規依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第3點規定,放寬由「單位主管」擔任,修正為「二級單位主管以上人員」,放寬後小組成員,男性8人(57.14%)、女性6人(42.86%),已達任一性別比例目標。</p> <p>(四)金融監督管理委員會安全及衛生防護小組:</p> <p>1. 依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第4條第1項規定,各機關應指定適當人員,並得聘請相關專家學者,組成防護小組,負責規劃並督導安</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>(五) 本會資料開放諮詢小組(每年改聘): 本屆委員任期至 110 年 9 月 20 日止, 屆期外聘民間代表時, 將考量委員性別, 預計於 110 年達成任一性別三分之一比例目標。</p> <p>(六) 事業人員退休準備金監督委員會(每 3 年改聘): 目前(第 7) 屆 11 位委員中女性 3 名(27.27%)。11 位委員中由存保公司企業工會推選者計 9 位, 須尊重工會推選名單。於辦理第 8 屆委員改派</p>		<p>全及衛生防護事項。</p> <p>2. 在符合前開辦法之規範下, 業於 110 年 10 月 26 日修正放寬小組成員, 由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任, 放寬後男性 5 人(55.56%)、女性 4 人(44.44%), 已達成任一性別比例目標。</p> <p>(五)金融監督管理委員會資料開放諮詢小組: 本會資料開放諮詢小組委員已於 110 年度 9 月重新遴聘, 共計委員 17 人, 男性 10 人, 女性 7 人, 已達任一性別比率不少於 1/3 之目標。</p> <p>(六)事業人員退休準備金監督委員會: 1. 11 位委員中, 由存保公司企業工會推選者計 9 位, 須尊重工會推選名單。 2. 本(第 8)屆委員改派時, 企業工會已配合性別平等政策, 委員 11</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>時，已函請工會惠予配合性別平等政策，預計110年達成任一性別三分之一比例目標。</p> <p>(七) 勞工退休準備金監督委員會(每3年改聘)：7位委員中男性2名(28.57%)。7位委員中，存保公司企業工會選派女性委員比例過高。將請公司企業工會次屆增加選派男性委員比例，預計111年達成任一性別三分之一比例目標。</p> <p>(八) 本會主計室及所屬主計機構考績委員會(每年改聘)：委員5名，均女性(男性比例0%)。因本會主計室及所屬主計機構現有男性同仁僅2位，難以達成性別比例。嗣將於外補缺額時，在資績條件相同情況下，優先錄取少數性別，並於聘請考績委員時，優先聘用少數性別委員。因優先錄取少數性別之作為，取決於少數性</p>		<p>名，男性5人(45%)，女性6人(55%)。目前委員之任一性別比率已達三分之一。</p> <p>(七) 勞工退休準備金監督委員會：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 7位委員中由存保公司企業工會選派者計5位。 2. 存保公司企業工會已配合性別平等政策，於次(第8)屆委員改派時，委員7名，男性4人(57%)，女性3人(43%)。預計111年1月1日達成委員之任一性別比率三分之一。 <p>(八) 金融監督管理委員會主計室及所屬主計機構考績委員會：</p> <p>委員5名，其中男性2名(比例40%)，女性3名(60%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之目標。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>別投件人數之多寡，尚無法訂定完成目標年度。</p> <p>(九) 本會主計室及所屬主計機構甄審委員會(每年改聘): 委員 5 名，均女性(男性比例 0%)。同上開(八)情形及原因，尚無法訂定完成目標年度。</p> <p>(十) 銀行局勞工退休準備金監督委員會(無改聘週期): 委員 9 名(資方 3 名、勞方 6 名)中，女性 8 名、男性 1 名(11.11%)。目前勞工(技工友與駕駛)及雇主(機關代表人)中僅 1 名男性，其餘均為女性，尚難達成性別比例。待勞工(技工友與駕駛)有異動(退休或調離)，需從他機關商調人員時將性別比例納入考量。因勞工異動情況時點及是否可商調進特定性別比例人員無法確定，故無法設定目標年度。</p> <p>(十一) 金融監督管理委員會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會: 委員</p>		<p>(九) 金融監督管理委員會主計室及所屬主計機構甄審委員會: 委員 5 名，其中男性 2 名(比例 40%)，女性 3 名(60%)，已達成任一性別比例不少於三分之一之目標。</p> <p>(十) 銀行局勞工退休準備金監督委員會: 委員 9 名(資方 3 名、勞方 6 名)中，女性 6 名(66.67%)、男性 3 名(33.33%)。已達成任一性別比例不少於三分之一之目標。</p> <p>(十一) 金融監督管理委員會證券期貨局勞工退休準備</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>9 名(資方 3 名、勞方 6 名)中，擬將性別比例調整為女性 5 名、男性 4 名(44.44%)，以符合任一性別至少三分之一比例。</p> <p>(十二) 本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：小組依行政院函訂「健全內部控制實施方案」組成，包含本會副主任委員擔任召集人、小組成員由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成，相關構成成員皆已明定。現職成員 14 名，其中男性 11 人，女性 3 人(21.43%)，隨職務異動，爰尚無法訂定完成目標年度。</p>		<p>金監督委員會： 台北市政府勞動局已於 110.9.2 以北市勞資字第 1106083612 號函，同意核定資方委員變更，男性委員變更為 4 名，女性委員變更為 5 名，男性性別比例已提升為 44.44%，符合任一性別比例至少三分之一規定。</p> <p>(十二)金融監督管理委員會內部控制(兼內部稽核)專案小組：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本會內部控制專案小組於 100 年度成立時簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成。 2. 為期達成任一性別比例目標，本室業於 110 年 10 月 21 日修正放寬小組成員組成規定，由原「單位主管」調整為「二級單位主管以上人員」擔任，放寬後小組成員男性 8 人(57.15%)，女性 6 人(42.85%)，已達任一性別比

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
					<p>例目標。</p> <p>二、因上開委員會委員組成已有 11 個委員會達標，爰已超越 110 年 5 個之目標數，達成率 97.92 % $((36+11)/48*100\%)$。</p>
		<p>研議相關措施或修正規定，提升性別比例。(任一性別比率不少於三分之一達成比率)</p>	<p>一、本會主管之政府捐助財團法人部分 - 財團法人台灣金融研訓院之監察人(每 3 年改聘): 監察人 5 名中女性 1 名(20%)，係因 109 年 1 月 16 日原 1 位女性監察人改派任為董事，導致女性監察人比例由 40%降為 20%。於下屆任期(110 年 9 月 16 日)前，建議相關主管機關優先推薦女性監察人，預計於 110 年恢復達任一性別比例目標。</p>	<p>110 年：達成目標數 1 個，達成度 100.00%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，達成度 100.00%。</p> <p>【說明：左列具體作法二為 110 年計畫新增，110、111 年績效指標達成度之分子為 1】</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： 財團法人台灣金融研訓院之監察人： 該院第 15 屆董監事自 110 年 9 月 17 日上任，董事 15 席，女性占 6 席，比重 40%；監察人 5 席，女性占 2 席，比重 40%，均已符合行政院推動財團法人董監事單一性別比例不低於 1/3 原則。</p> <p>二、財團法人台灣金融研訓院董事委員會組成已於 109 年提前達成 110 年績效指標。</p>
	<p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例</p>	<p>研議相關措施或修正規定，提升性別比例。</p>	<p>(一)本會性騷擾評議委員會(每 2 年改聘): 目前 9 名委員中女性 3 名(33.33%)，將於 110 年 9 月 12 日委員任期屆滿改選時，以任一性別比例達 40%為目標。</p>	<p>108 年：達成目標數 1 個，累計向上提升比率 16.67%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： (一)金融監督管理委員會性騷擾評議委員會： 本委員會委員 9 人，於 110 年 9 月 12 日委員任期屆滿改選時，女性委員 5 名</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>(二)本會廉政會報(每2年改聘):目前18名委員中女性6名(33.33%)。依本會廉政會報設置要點,本會報置召集人1人,由本會主任委員兼任;副召集人1人,由本會常務副主任委員兼任;委員由本會主任秘書、本會一級單位主管及本會檢查局局長、銀行局局長、證券期貨局局長、保險局局長、中央存保股份有限公司總經理兼任之;外聘委員2人,由本會延聘專家學者及社會公正人士兼任,因上開成員主要由本會主任委員、常務副主任委員以及各局處室(公司)主管兼任,尚無法逕行指定人選。未來於外聘委員遴選時將留意女性委員比例,預計於111年達成任一性別比例40%</p>	<p>累計向上提升比率33.33%。</p> <p>110年:達成目標數5個,累計向上提升比率71.43%。</p> <p>111年:達成目標數2個,累計向上提升比率100%。</p> <p>【說明:績效指標之分母為7,即左列具體做法一至七,計7個委員會】</p>	<p>(55.56%)、男性委員4名(44.44%),已達任一性別比例40%目標。</p> <p>(二)金融監督管理委員會廉政會報:目前18名委員中女性6名(33.33%),其中16名組成委員皆已明定隨職務異動,無法逕行指定人選,爰尚無法訂定完成目標年度,未來於外聘委員遴選時,優先聘用少數性別委員,以達性別比例之衡平。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>目標。</p> <p>(三)本會保險局考績委員會(每年改聘)：將於110年改聘時，達成任一性別比例40%目標。</p> <p>(四)保險業務發展基金管理委員會(每2年改聘)：甫於109年改聘後任一性別比例由未達三分之一至改善符合三分之一。目前委員14名中女性5名(35.7%)。預計於111年達成任一性別比例40%目標。</p> <p>(五)財產保險商品審查委員會(每2年改聘)：109年底委員21名中女性7名(33.33%)。預計於110年達成任一性</p>		<p>(三)金融監督管理委員會保險局考績委員會： 本委員會(任期110年度下半年暨111年上半年)委員共15名，男性7名(46.67%)、女性8名(53.33%)，已符合達任一性別比例40%之目標。</p> <p>(四)保險業務發展基金管理委員會： 1. 本基金委員計15名員額，目前有14位委員，其中金管會代表4人、保險業代表及社會公正人士各3人，其中5人係由所代表之機關推派，餘4位學者專家則由金管會聘任。目前委員14名中女性5名(35.7%)，已符合任一性別比例至少三分之一規定。 2. 未來於遴聘委員時納入考量。</p> <p>(五)財產保險商品審查委員會： 本局新聘任之16名審查委員(任期自110年起至111年止)，其中</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
			<p>別比例 40% 目標。</p> <p>(六) 本會檢查局考績委員會(每年改聘): 109 年底 23 名委員中女性 9 名(39.13%)，將於 110 年 6 月 30 日委員任期屆滿改選時，以任一性別比例達 40% 為目標。</p> <p>(七) 中央存款保險股份有限公司人事評議及考核委員會(每年改聘): 109 年底委員 18 名中女性 11 名、男性 7 名(38.89%)。預計於 110 年達成任一性別比例 40% 目標。</p>		<p>女性 7 名(44%)、男性 9 名(56%)，已符合「保險商品審查會成立及審查委員遴選要點」第 3 點第 3 項之任一性別比例不得少於三分之一之規範，以及人數比例已達到 110 年任一性別比例 40% 之目標。</p> <p>(六) 金融監督管理委員會檢查局考績委員會： 本局考績委員會 110 年度委員 23 名，其中女性 11 名(47.83%)，已達成 40% 目標。</p> <p>(七) 中央存款保險股份有限公司人事評議及考核委員會： 本(27)屆委員會委員計 18 名，女性 10 名(56%)、男性 8 名(44%)、已達成任一性別比例 40% 目標。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已有 5 個達標，爰 110 年績效指標。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與策略比例。	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中。	保險業務發展基金管理委員：本委員會係依「保險業務發展基金管理委員會設置要點」設置，預計於111年底前完成將「委員任一性別比例不得低於三分之一」納入前開規範。	108年：達成目標數1個，累計達成度25% 109年：達成目標數2個，累計達成度75%。 110年：達成目標數0個，累計達成度0%。 111年：達成目標數1個，累計達成度100% 【說明：績效指標之分母為1，即左列具體做法一，計1個委員會】	一、有關具體做法之辦理情形： 保險業務發展基金管理委員會： (一)本基金會委員現已符合任一性別比例達三分之一之要求，未來於遴聘委員時亦會將「委員任一性別比例不得低於三分之一」納入考量。 (二)本基金會委員組成包含金管會代表委員及當然成員，為避免渠等於任期內職務異動，不符合相關規範，建議設置要點仍保留彈性。 二、本項目已符合110年目標0個，111年將持續研議。
		訂修法規或研議相關措施	定期滾動檢討公司治理評鑑有關董事會性別多元化之相關評鑑指標，辦理相關宣導。	一、公司治理評鑑指標檢討修正： (一)108年：請證交所研議於第6屆公司治理評鑑將第5屆評鑑指標2.6	一、有關具體做法之辦理情形： (一)公司治理評鑑指標檢討修正： 1. 證交所業修正公司治理評鑑指標2.6之加分項目為「若公司董事每一性別達董事會席次三分之一

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
				<p>之加分項目「若公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性獨立董事」增列每一性別三分之一之企業再予加重給分之可行性。</p> <p>(二) 109年：證交所於109年就上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性進行研究，並於進行上開研究時洽詢行政院性別平等委員會意見，以及依研究結果檢討修訂董事會性別多元化相關指標。</p> <p>(三) 111</p>	<p>以上，則總分加1分」，並於108年12月24日公告109年適用上開指標。</p> <p>2. 證交所已於109年8月底完成上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯報告，後續將依研究結果適時於公司治理評鑑報告呈現。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果
				年：第 2 次檢討修訂董事會性別多元化相關指標。 二、宣 導 活 動：請 證 交 所 (及 櫃 買 中 心) 於 公 司 治 理 評 鑑 相 關 宣 導 活 動 宣 導 董 事 會 性 別 多 元 化， 以 提 升 上 市 (櫃) 公 司 對 該 議 題 之 認 同。	(二)宣 導 活 動：證 交 所 (及 櫃 買 中 心) 持 續 於 公 司 治 理 評 鑑 相 關 宣 導 活 動 宣 導 董 事 會 性 別 多 元 化 (以 線 上 方 式 宣 導， 截 至 110 年 11 月 底 止 參 加 人 數 為 5,940 人)， 另 提 供 相 關 指 標 之 得 分 參 考 範 例 予 各 上 市 櫃 公 司 參 考， 以 提 升 上 市 (櫃) 公 司 對 該 議 題 之 認 同。 二、上 開 具 體 做 法 辦 理 情 形 已 符 合 110 年 績 效 指 標。

檢討策進：

- (1) 本議題之 110 年度關鍵績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。
- (3) 為持續鼓勵金融機構推動性別友善措施、精進本會性別平等業務，本會於 110 年 12 月 21 日及 27 日辦理性別平等政策說明會及精進本會性平業務座談會，邀請本會性平專案小組委員、行政院性別平等處與各金控公司進行性平業務交流，共同討論精進性平政策可行作法，期間針對性別統計種類、金融知識教育及對外宣導、性別統計分析與金融機構環境友善性面相提出相關策進建議，本會未來將參考相關意見賡續推動，以精進相關性別平等措施。

2、部會層級議題

(1) 性別議題 1：促進民間企業採行三分之一性別比例原則

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	1、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別。	一、鼓勵金融機構增加女性董事比率。	一、針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一) 110年4月8日於性別統計專區發布「109年度銀行及金融控股公司董事之性別比率」統計資料。</p> <p>(二) 110年10月7日辦理「本國銀行總經理第52次業務聯繫會議及表揚典禮」，將任一性別董事比例不低於三分之一等性別平等相關宣導資料納入研習手冊。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合110年關鍵績效指標。</p>

	<p>2、每年於本會網頁公布保險公司董事之性別。</p>	<p>二、鼓勵保險公司增加女性董事比率。</p>	<p>二、針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： 已於 111 年 1 月 18 日於本會性別主流化專區公布 110 年保險公司董事之性別比率統計資料。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。</p>
	<p>3、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。108 年至 111 年每年辦理 3 場次以上。</p>	<p>三、藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。</p>	<p>三、櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一) 櫃買中心與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，以「創櫃助攻·女力創業 GO」為主題，介紹創櫃板制度及可運用資源。110 年度辦理相關活動如下：</p> <p>1. 110 年 7 月至 9 月以線上方式舉辦 4 場次「女性創業沙龍系列講座」，邀請有創業想法、預備創業或已創業之女性創業者出席。</p>

				<p>2. 110年10月28日舉辦「菁英群聚」活動，邀請飛雁計畫菁英姐妹及女性創業加速器成員進行交流活動。</p> <p>二、已針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會及交流活動共5場，符合110年達成3場以上之關鍵績效指標。</p>
--	--	--	--	---

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之110年度績效指標(部會層級1)項數共3項、達成項數3項、未達成項數0項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。
- (3) 為持續鼓勵金融機構推動性別友善措施、精進本會性別平等業務，本會於110年12月21日及27日辦理性別平等政策說明會及精進本會性平業務座談會，邀請本會性平專案小組委員、行政院性別平等處與各金控公司進行性平業務交流，共同討論精進性平政策可行作法，期間針對性別統計種類、金融知識教育及對外宣導、性別統計分析與金融機構環境友善性面相提出相關策進建議，本會未來將參考相關意見廣續推動，以精進相關性別平等措施。

(2) 性別議題 2：運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>加強女性之金融及創業知識，促進就業與創業機會，以保障女性金融消費之權益及提升女性經濟力。</p>	<p>一、金融實體及數位課程與網路文宣 108~109 年及 110~111 年兩階段： (一)108~109 年：每年 6-12 月執行，辦理實體課程講座，每年各 4 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 4 支，網路文章每年至少 5 篇。 (二)110 年~111 年：每年 6-12 月執行，實體課程講座，每年各 6 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 5 支，網路文章每年至少 5 篇。</p>	<p>1、金融實體及數位課程與網路文宣： (1) 與現行公益計畫結合推動講座，並整合虛實課程，錄製成網路課程同步上架至網路平台，增加知識擴散效果。 (2) 與國內既有之創業培力團體合作開辦課程。 (3) 直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程，或視其他金融</p>	<p>1、108~109 年及 110~111 年兩階段計畫： (1) 108 年-109 年： 1. 於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範及金融科技為主。 2. 課程錄影並放置網路平台，透過虛實整合，增加知識擴散範圍。 3. 預計與國內既有之創業培力團體，合作開辦金融理財創業課程。 (2) 110 年~111 年： 1. 將性別平等主題適度融入全民金融講座。 2. 運用社群平台張貼網路影音及社群圖文，著墨女性關心議題，並提升女性露出機</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： (一) 女性相關文化沙龍座談會：109 年已辦理相關場次共 8 場。110 年 1-10 月 1 場 110.10.23 舉辦「取法哈佛 2.0 新書分享會」，特別邀請作者女性講者黃海寧律師。 (二) 網路影音專訪女性談金融：110 年 1-12 月上架影音 5 支： 1. ABF Channel 「金心話大冒險 苗博雅：年輕人買房不是夢?!」 2. 《台灣銀行家》12 月號綠色金融領袖圓桌論壇-法國巴黎銀行資深副總裁陳嘉倫(女性)的演講。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
		講座內容及受眾對象，適度融入性別等題。	<p>會。</p> <p>2、具體做法：</p> <p>(一)影片製作以兩面向製作：</p> <p>1. 女性典範經驗分享：邀請業界主管階級或女性創業家分享自身家庭與事業的平衡之道及理財觀。</p> <p>2. 金融知識宣導：配合民眾使用習慣，以短影音方式提供金融知識點，如正確金錢觀、正確理財、各單位提供之金融協助內容及金融科技創新簡介。</p> <p>(二)網路文章：</p> <p>1. 金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。</p> <p>2. 典範分享篇：女性創業家及經理人職涯歷程短文。</p> <p>3. 創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。</p>	<p>3. 全民金融教育網--「投資、投機傻傻分不清？」</p> <p>4. 「保險保得好，人生路上沒煩惱」</p> <p>5. 「金融變革金融業跨界搶人才力拼數位轉型」</p> <p>(三)《銀行家》網路文章 110 年度專訪女性董事長、AIT 處長、婦女節企劃等共 5 篇。</p> <p>(四)「金融變革金融業跨界搶人才力拼數位轉型」</p> <p>(五)開辦「偏鄉婦女財務幸福計畫」：設計理財規劃八部曲，以教練式養成訓練，110 年 1-12 月，辦理 21 場課程，合計培訓 257 人次。</p> <p>二、已針對女性舉辦實體課程講座 21 場，金融知識宣導影片 5 支及網路文章 5 篇。超額達成</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	<p>二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站。</p>	<p>二、增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。</p>	<p>二、持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料。</p>	<p>110 年之關鍵績效指標。</p> <p>一、有關具體做法之辦理情形： (一) 銀行各項放款及性別統計資料加入年齡分組(青少年、青年、中老年及其他)，與性別交叉分析，已由聯徵中心按年度產製並於網站提供查詢。 (二) 110 年度統計數據，已揭露於本會性別主流化專區。 二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。</p>
	<p>三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。108 年至 111 年，年度總目標場次 440</p>	<p>三、除各縣市政府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加本會辦理之金融宣導活動，必要時(如場次減少)，將適時主動</p>	<p>三、金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性和社福團體(含身心障礙團體及社會扶助弱勢團體，參與對象包含女性)的金融知識宣導。</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： (一) 本會辦理 110 年度「走入校園與社區金融知識宣導活動」，共辦理 486 場次，參與人次 43,539 人次。 (二) 其中婦女團體辦理 8</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	場。	與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求。		場次，參與人次 238 人次；社福團體 27 場次，參與人次 1,631 人次。 二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。
	四、辦理金融知識宣講座，由保發中心協助辦理，108 年至 111 年每年辦理場次達 3 場以上。	四、請保險周邊單位辦理宣導講座以提昇女性金融知識，促進女性經濟力，並直接與國內現有婦女團體合作辦理相關講座課程。	四、強化對女性及弱勢團體(含身心障礙者女性)之保險商品宣導，並由保發中心主動針對婦女團體進行金融素養課程資訊公布與增進培訓。	一、有關具體做法之辦理情形： 保發中心與財團法人婦女權益促進發展基金會合作，於 110 年 4 月 24 日、5 月 1 日及 11 月 19 日假桃園、台中及基隆地區，針對女性新住民為對象，完成辦理 3 場宣導講座，以宣導微型保險、小額終老保險、強制汽機車責任保險等。總參與人數達 104 人，女性有 96 人(占 92.3%) 二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	<p>五、投資人教育 宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：108年至111年分別以達50%、52%、54%、55%為目標。</p>	<p>五、針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。</p>	<p>五、督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動時(包含邀請身心障礙女性參加)，除宣導投資理財知識外，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與。</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一) 證基會110年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；110年已辦理30場，實際參加人數為2,245人次，參加女性比例約66%。</p> <p>(二) 證基會繼108年首次與台灣障礙女性平權連線團體合作，110年講座活動已廣續提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				知識。 二、依上開具體做法辦理情形，投資未來講座活動女性比例約66%，已超越110年達54%之關鍵績效指標。
	六、108年完成「金融智慧網」擴充。	六、「金融智慧網」進行更新及擴充，納入數位金融創新、金融科技等相關知識以供民眾學習。	六、本會已編列108年金融智慧網改版預算，包括網站程式更新(新增智慧型手機瀏覽網頁功能)及內容更新，包含新增「行動支付」、「防制金融詐騙」、「金融科技發展與創新」及「綠色金融」等教材。	本項未設定110年績效指標，前已於108年完成。

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之110年度績效指標(部會層級2)項數共5項、達成項數5項、未達成項數0項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。
- (3) 為持續鼓勵金融機構推動性別友善措施、精進本會性別平等業務，本會於110年12月21日及27日辦理性別平等政策說明會及精進本會性平業務座談會，邀請本會性平專案小組委員、行政院性別平等處與各金控公司進行性平業務交流，共同討論精進性平政策可行作法，期間針對性別統計種類、金融知識教育及對外宣導、性別統計分析與金融機構環境友善性面相提出相關策進建議，本會未來將參考相關意見賡續推動，以精進相關性別平等措施。

(3) 性別議題 3：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。</p>	<p>一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於 107 年完成首次研究分析，並於 108 至 111 年每 2 年進行研究分析。另按年揭露銀行業(金融控股公司、本國銀行及信用合作社)經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料。</p>	<p>一、揭露銀行業經理級(含)以上主管人數性別統計資料。</p>	<p>一、(一) 請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。</p> <p>(二)就金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，按年揭露於本會網站「性別主流化專區」。(每年 3 月更新統計結果)</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： (一) 金融研訓院繼 107 年首次完成研究，已再次於 109 年完成第二次銀行業性別平等調查統計之研究報告。 (二) 110 年金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，預計於 111 年 3 月揭露於本會網站「性別主流化專區」。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。</p>
	<p>二、公司治理評鑑： (一) 109 年：研議第 7 屆公司治理評鑑將「改善性別薪資差距」納入評鑑指標或參</p>	<p>二、推動改善性別薪資差距。</p>	<p>二、研議將「改善性別薪資差距」列入公司治理評鑑指標或參考範例及蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： (一) 證交所已於 109 年研議將「改善性別薪資差距」列入公司治理評鑑指標或參考範</p>

	<p>考範例。</p> <p>(二) 110 年：請證交所蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>		<p>加強宣導。</p>	<p>例。</p> <p>(二) 證交所已於 110 年 4 月 27 日將「改善性別薪資差距」納入公司治理評鑑之參考範例暨置於網站，並於 110 年 2 月 25 日至 3 月 12 日之公司治理評鑑宣導課程加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。</p>
--	---	--	--------------	---

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 110 年度績效指標(部會層級 3)項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。
- (3) 為持續鼓勵金融機構推動性別友善措施、精進本會性別平等業務，本會於 110 年 12 月 21 日及 27 日辦理性別平等政策說明會及精進本會性平業務座談會，邀請本會性平專案小組委員、行政院性別平等處與各金控公司進行性平業務交流，共同討論精進性平政策可行作法，期間針對性別統計種類、金融知識教育及對外宣導、性別統計分析與金融機構環境友善性面相提出相關策進建議，本會未來將參考相關意見賡續推動，以精進相關性別平等措施。

(4) 性別議題 4：強化高齡社會之金融支持。

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、108 年至 111 年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	一、定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	一、持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。	一、有關具體做法之辦理情形： 110 年 1 月至 12 月，以房養老核貸件數 784 件，核貸額度約新臺幣 45 億元，每季並已於本會全球資訊網公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。 二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，108 年至 111 年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次達 13,000 人。	二、加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	二、鼓勵辦理高齡者安養信託。	一、有關具體做法之辦理情形： 110 年 1 月至 12 月金融機構信託從業人員之參訓人次為 57,264 人(較 109 年同期間之 45,522 人次成長)。 二、上開具體做法辦理情形已超越 110 年關鍵績效指標。
	三、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，108 年至 111 年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達 3 件。	三、鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金安養服務。	三、推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。	一、有關具體做法之辦理情形： 截至 110 年 11 月底創新高齡化及保障型商品送審件數為 3 件，包含附最低死亡保證給付變額年金保險、嚴重特殊傳染性肺炎疫苗團體健康保險附約及團體疫安心住院醫療加值

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>型健康保險附約等商品。</p> <p>其中附最低死亡保證給付變額年金保險可透過投資標的累積保單帳戶價值，於年金化前累積期間最低身故保證給付，提供保戶基本保障，且可待一定期間(例如65歲)後，可年金化一次領取年金或分次領取年金，以協助高齡者規劃老年經濟安全生活。</p> <p>另嚴重特殊傳染性肺炎疫苗團體健康保險附約及團體疫安心住院醫療加值型健康保險附約，係鑑於新冠肺炎疫情下民眾擔心接種疫苗可能引發嚴重不良反應或副作用，甚至導致住院等情事所設計，可提供高齡者相關醫療保障，滿足其醫療照顧需求，以減輕家人照顧負擔。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合110年關鍵績效指標。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	四、108 年至 111 年每半年公布保險公司辦理長期照顧保險統計資料。	四、定期揭露保險公司辦理長期照顧保險之辦理情形。	四、持續推動保險公司辦理長期照顧保險。	<p>一、有關具體做法之辦理情形： 分別於 110 年 2 月 9 日及 12 月 27 日於本會性別主流化專區公布「106 年、107 年、108 年及 109 年長期照顧保險被保險人性別統計表」、「109 年度長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」，以及「107 年、108 年、109 年及 110 年上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「110 年上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」等 4 份保險公司辦理長期照顧保險統計資料。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合 110 年關鍵績效指標。</p>

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 109 年度績效指標(部會層級 4)項數共 4 項、達成項數 4 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。

(3) 為持續鼓勵金融機構推動性別友善措施、精進本會性別平等業務，本會於 110 年 12 月 21 日及 27 日辦理性別平等政策說明會及精進本會性平業務座談會，邀請本會性平專案小組委員、行政院性別平等處與各金控公司進行性平業務交流，共同討論精進性平政策可行作法，期間針對性別統計種類、金融知識教育及對外宣導、性別統計分析與金融機構環境友善性面相提出相關策進建議，本會未來將參考相關意見賡續推動，以精進相關性別平等措施。

貳、其他年度重要成果

一、110年推動性別平等政策綱領成果之「一、權力、決策與影響力篇」

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。	<p>規劃重點： 提升本會性別平等專案小組及各局性別平等工作小組功能。</p> <p>預期目標： 本會性別平等專案小組及各局性別平等工作小組開會時，得視議題需要邀請學者、專家或相關機關代表出席，每年至少召開3次會議，強化本會與民間委員間政策對話功能及經驗交流，並將會議紀錄上網。</p>	<p>一、本會性別平等專案小組辦理情形：本會全球資訊網站設有性別主流化專區，截至110年12月31日止，本會已召開3次性別平等專案小組會議，會議紀錄(含委員發言要旨及委員臨時動議之提案)及本會第8屆性別平等專案小組委員名單皆置於專區內，並配合委員發言要旨辦理相關事宜。</p> <p>二、各局性別平等工作小組辦理情形： (一) 本會所屬各局均設有性別平等工作小組，截至110年12月31日止各局分別召開3次會議： 1. 銀行局：110年度已召開3次會議(110年3月12日、6月11日、10月22日)。 2. 保險局：110年度已召開3次會議(110年3月17日、6月24日、10月21日)。 3. 證期局：110年</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
			<p>度已召開 3 次會議（110 年 4 月 28 日、8 月 27 日、12 月 27 日）。</p> <p>4. 檢查局：110 年度已召開 3 次會議（110 年 4 月 30 日、8 月 10 日、12 月 7 日）。</p> <p>(二) 上開會議均聘請 1 位外聘委員參與，會議紀錄（含委員發言要旨及委員臨時動議之提案）置於本會性別主流化專區內。</p>
<p>(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道</p>	<p>1. 持續推動三分之一性別比例原則，包括行政院各部會所屬委員會委員、政府捐助之財團法人及國營事業董監事、內閣閣員、考試委員、監察委員、大法官、公職人員簡任官之任命與拔擢等均以符合該原則為政策目標。另政府應積極運用相關政策與資源，訂定考核評鑑、獎勵措施及補助機制，促進農會、漁會、農田水利會、工會、人民團體及民間企業等採行該原則。</p>	<p>規劃重點： 持續推動三分之一性別比例原則。</p> <p>預期目標： 中央存款保險股份有限公司第 12 屆董事會（107.9.21-110.9.20）成員 9 位，其中女性 3 位，另監察人成員 3 位，其中男性 1 位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標，並將賡續推動三分之一性別比率原則。</p>	<p>中央存款保險股份有限公司（簡稱存保公司）第 13 屆董事會（110.9.21-113.9.20）成員 9 位，其中女性 3 位，另監察人成員 3 位，其中女性 2 位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標，並將賡續維持，俾符性別比率原則。</p>
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府</p>	<p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或</p>	<p>規劃重點： 一、持續蒐集民間需求：於本會全球資訊網金融資料開放專區項下，提供民眾連結至政府資料開放平臺「我想要更多」專區，俾利持續蒐集民</p>	<p>一、已於本會全球資訊網金融資料開放專區項下，提供民眾連結至政府資料開放平臺「我想要更多」或「我有話要</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
政策資訊之可及性	使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。	<p>眾需求；民眾可於此專區提出性別資料相關需求，使本會性別相關政策更臻公開透明且符合民眾需要。</p> <p>二、落實政府資訊公開透明：有關性別相關政策之統計資料，除公開於全球資訊網外，並強化將相關資料轉換為資料開放格式檔案，置放於政府資料開放平臺，並致力提升資料品質。</p> <p>三、強化宣傳：除於臉書進行相關宣導外，並持續強化全球資訊網性別主流化專區查詢介面，豐富性別專區資料內容。</p> <p>四、推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之ATM。</p> <p>五、存保公司110年度將廣續印製雙語（中英、中印、中越及中泰）、多語（中文、英語、印尼語、越南語、泰國語等5國語言）及中文簡介（與對大陸、香港等地人士宣導有關）摺頁，並俟機發放予新住民相關單位進行宣導，加強新住民瞭解存保制度。</p> <p>預期目標：</p> <p>一、完成民眾所提意見及需求：完成政府資料開放平臺「我想要更多」或「我有話要說」專區中民眾對本會所提需求。</p> <p>二、落實政府資訊公開透明：本會置於政府資料開放平臺之性別統計開放資料集總數達80個以上，且均通過資料集品質檢測，並提供動態OPEN API 介面。</p>	<p>說」專區，蒐集民眾所提意見及需求，以使本會性別政策公開透明且符合民眾需要。</p> <p>二、已於本會全球資訊網持續深化及更新性別統計相關資訊如本會員工性別比例等8大主題。另本會置於政府資料開放平臺之性別統計開放資料集總數達77個，且均通過資料集品質檢測並取得白金標章。</p> <p>三、截至110年12月底，於臉書宣導性別主流相關議題計11則，共計27,148次觸及人數，便於民眾參與分享。</p> <p>四、截至110年12月底，金融機構於大型賣場及百貨公司設置之符合輪椅族使用之ATM台數計860台，較109年底成長23.03%。另截至110年12月底，符合輪椅族使用之ATM台數為30,145台，占全體ATM台數32,251台之93.47%。</p> <p>五、存保公司110年度發放雙語（中英、中印、中越及中泰）、多語</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
		<p>三、強化宣傳：於本會臉書宣導約 8 則相關議題，便利民眾參與分享。</p> <p>四、110 年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之 ATM。</p> <p>五、持續向新住民宣導存款保險。</p>	<p>(中文、英語、印尼語、越南語、泰國語等 5 國語言) 及中文簡介 (與對大陸、香港等地人士宣導有關) 摺頁共計 1300 份予新住民相關單位進行宣導，後續將持續辦理，以加強新住民瞭解存保制度。</p>
<p>(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議</p>	<p>2. 增加政府涉外單位對性別平權政策，以及國內性別平權進程之理解，並在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平權之觀點。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>一、與國際議題接軌：積極參與國際相關會議與交流活動，宣導本會推動性別平權措施之成果。</p> <p>二、性別比例：本會於派員擔任駐外單位職務及參與國際會議等國際性交流活動時，將性別比例原則納入考量，並增加本會涉外單位人員對於性別平權觀點之理解。</p> <p>預期目標：</p> <p>一、本會外派駐外單位同仁任一性別比例不少於三分之一。</p> <p>二、各局處積極參與國際會議及國際性交流活動，同仁任一性別比例不少於三分之一。</p> <p>三、各局處鼓勵同仁參與性別平權相關課程講座。每人每年施以至少 1 至 2 小時性別平權相關課程。</p> <p>四、透過英文年報、中英文金融展望月刊、網際網路等管道，適時對外宣傳本會性別平權相關措施或成效。</p>	<p>一、本會 110 年度外派同仁 7 人，其中女性 6 人(85.7%)。</p> <p>二、本會 110 年度派員參與國際會議或交流事務 (含視訊或電話會議) 539 人次，其中女性 305 人次 (56.59%)。</p> <p>三、本會 110 年度共辦理 14 場次性別平權相關課程講座，合計 27 小時。</p> <p>四、本會透過 2020/2021 英文年報、金融展望月刊及本會全球資訊網性別主流化專區適時對外宣傳本會性別平權相關措施或成效。</p>

二、110 年推動性別平等政策綱領成果之「二、就業、經濟與福利篇」

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>7. 建立女性創業服務的單一窗口及有效支援系統，提升商業知識，增加融資管道，改善法規環境及商機資訊，擴展女性經營企業在國內外市場能見度，朝「全育成」中心方向進行，並遴選有實際創業經驗及具性別平權意識的女性擔任顧問，以確保問題解決的成功率。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>一、銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特殊境遇者提供之各種措施)。目前該公會網頁揭露相關措施略為：</p> <p>(一)由台銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>(二)由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能經由「信扶專案」創業脫貧。</p> <p>二、現行銀行辦理前揭融資方案，須注意風險控管，以避免呆帳損失，為確保銀行健全經營，允宜尊重金融機構專業自主判斷。</p> <p>三、請銀行公會洽請會員銀行於符合相關規定下，自願性提供成功核貸並以故事性案例分享。</p> <p>四、至目前政策性貸款向由各目的事業主管機關主政編列預算補貼利息或提供低利資金來源，俾利金融機構配合辦理，爰相關政策性專案貸款之預期目標宜由各目的事業主管機關訂定。</p>	<p>銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施略以：</p> <p>一、由臺銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>二、由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。截至 110 年 12 月 31 日止，累計成功扶助 536 位弱勢民眾，其中經濟弱勢婦女承作件數達 413 件，所占比例 77%。</p> <p>三、個別銀行推出之女性信貸專案，如安泰銀行「信貸產品」對女性顧客提供信貸利率優惠，協助婦女申貸。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
	<p>9. 鼓勵銀行主動提出友善女性的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行績效良好的銀行給予肯定。</p>	<p>預期目標： 110 年度將持續更新揭露相關金融措施。</p> <p>規劃重點：</p> <p>一、為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>二、前開措施對金融機構提高對婦女融資意願應有正面效果，亦能促使各界重視經濟權力之性別平等面向，惟金融機構增設分支機構，係由其自主經營效益評估決定，另現行銀行辦理融資方案，須注意風險控管，以避免呆帳損失，為確保銀行健全經營，允宜尊重金融機構專業自主判斷，本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。</p> <p>預期目標： 為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。</p>	<p>一、為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>二、110 年 4 月 29 日發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>三、110 年 5 月計有 1 家銀行申請增設分支機構，並獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。110 年 11 月計有 2 家銀行申請增設分支機構，目前審核中。</p>