

## 本局 111 年第 2 次性別平等工作小組會議記錄

壹、時間：111 年 8 月 30 日下午 2 時 30 分

貳、地點：本局 7 樓大會議室

參、出、列席人員：詳會議簽到單

肆、主席宣布開會

記錄：吳沁昱

伍、報告事項：

案由一：宣讀本局上次會議紀錄及決議事項辦理情形一案，請鑒察。

說明：

一、本局 111 年度性別平等工作小組第 1 次會議紀錄請參見會議資料附件 p1.-p.7。

二、有關討論事項，本局提報本會 112 年度性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告之提案單位及議題，決定及辦理情形摘陳如下：

(一) 決定：112 年本會性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告提案由證券交易組提報，並請先於本局 111 年第 3 次性別平等工作小組會議報告。

辦理情形：依會議決定辦理。

(二) 決定：黃委員提出拉高層次分析大環境對整體交易市場衝擊，及不同性別年齡層等投資人的交易方式是否因疫情改變之建議，請證券商管理組納入，嗣後於本會性別平等專案小組報告時參考。

辦理情形：依會議決定辦理。

(三) 決定：112 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議分享單位由期貨管理組邀請元大期貨，並請期貨管理組先行確認元大期貨可否於本局 111 年第 2 次性別平等工作小組會議報告，業提本次會議報告。

辦理情形：業提本次會議報告。

委員簡要發言如下：

李委員秀玲：本組擬研報告以（今）111 年度 1845 家公司電子投票股東會進行性別分析，比較不同性別是否有顯著差異，如電子投票人數統計分析、電子投票議案表決權數統計分析、電子投票選舉權數統計分析、不同性別與歲數電子投票人數占比交叉分析。比較新冠肺炎疫情前後投資人使用電子投票之變化分析並兼論不同性別之差異。不同性別對於使用不同電子投票管道（股東 e 票通、集保 e 手掌握、券商 APP 下單）占比分析。電子投票股東身分之分析（外資、投信、其他專業機構法人及一般股東等類別，一般自然人股東再區分性別分析）等。

決 定：請證券交易組於 11 月底前完成報告，送人事室提報本局 111 年第 3 次性別平等工作小組。

**案由二：有關證券期貨業推動性別主流化標竿機構—元大期貨推動性別友善措施說明，請鑒察。**

說 明：依據本會 110 年度性別平等專案小組第 1 次會議決定略以，本會所屬各局持續邀請標竿金融機構至本會性別平等專案小組會議中分享，本局輪為 112 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議分享單位。經本局性別平等工作小組討論決定，由期貨管理組洽邀元大期貨分享推動性別友善措施並於提報本會前先至本性別平等工作小組報告，簡報檔案請參見會議資料附件 p8.-p.35。

委員簡要發言如下：

一、黃委員煥榮：

（一）育嬰留停制度是友善職場一環，申請育嬰留停比例過高，如報告中所提達 100%，可能對勞保產生一定負擔。另還有托育服務等減輕同仁家庭照顧負擔的方式

可配套思考，且基於性別平等家庭照顧責任共同承擔，目前也在推廣男性同仁申請育嬰留停。針對育嬰留停部分有下列問題請教：

- 1.簡報內的統計數字是否全為女性同仁生產後申請？是否有男性同仁申請之情形？
- 2.同仁留停後是否離開職場，對人力資源影響甚鉅，育嬰留停後的復職率為何？
- 3.建議新增跨年度育嬰留停統計資料。

(二) 簡報第 24 頁提及貴公司鼓勵同仁參與 LGBTQ 相關活動，這是非常好的，想進一步請教在硬體部分貴公司是否有設置性別友善廁所？

(三) 近 3 年(2020-2022)因疫情影響，如股東會多採電子投票方式辦理，請問這 3 年電子交易的使用量是否增加？

(四) 另因疫情影響，貴公司是否有彈性上班時間，員工是否能居家辦公？

二、陳代理委員怡均：簡報提及公司設置老花眼鏡供年長客戶使用，考量期貨係電子下單為主，所以除老花眼鏡外，是否有其他電子下單的高齡友善措施？

三、高主席晶萍：

(一) 簡報第 13 頁性別友善相關福利數字係 110 年資料，建議明 (112) 年於本會報告時更新至 111 年，並以趨勢圖表示為佳。

(二) 簡報第 28 頁女性員工夜間安全工作友善措施，公司內安全有保障，請教員工下班後回家途中是否有安全措施 (不論男性或女性) ？

四、元大期貨回應：

(一) 就黃委員部分：

- 1.近 3 年員工申請育嬰留職停薪比例為 25%、40%及 100%，此比例提升係公司尊重員工需求；另近 3 年男性申請育嬰留停人數至多 1 至 2 人，這部分公司會繼續宣導。又員工復職率為 100%，可見員工的向心力。
  - 2.性別友善廁所部分，將與承租大樓的業主討論。
  - 3.平時或疫情期間使用電子交易比例是主要方式，約有 96.6%或 96.7%。
  - 4.在疫情期間本公司採取分流、異地辦公、分組，員工親人確診居家辦公等方式因應，以兼顧防疫、家庭照顧及業務能量。
- (二) 就陳代理委員怡均部分：因民眾臨櫃辦理比例仍高達 40%，除設置老花眼鏡供年長客戶使用外，年長者電子下單如有疑義亦提供相關協助。
- (三) 就高主席晶萍部分：感謝長官指導，將再製作統計資料；目前公司有 1 位女性同仁於夜間工作，均於隔天瞭解該同仁下班情況。

**決 定：請元大期貨依委員建議修正資料後，於 112 年度本會性別平等專案小組報告。**

陸、臨時動議

柒、散會：下午 3 時 10 分