

111 年度性別平等工作小組第 3 次會議紀錄

一、時間：111 年 11 月 2 日（星期三）上午 9 時 30 分

二、地點：視訊會議

三、出席人員：（如附簽到表）

四、列席人員：無

五、主席：張委員玉輝

紀錄：郭盈君

六、報告事項：

案由一：檢陳本局 111 年度性別平等工作小組第 2 次會議紀錄，謹提請確認。

決議：確認。

案由二：有關「本局 111 年公務人員參加性別主流化相關訓練課程辦理情形」一案。（人事室）

說明：

一、依「各機關公務員性別主流化訓練計畫」第七點及第八點規定，一般公務人員每年應施以 2 小時之性別主流化課程訓練；辦理性別平等業務相關之一般公務人員，每年應施以 6 小時以上之進階課程訓練。各主管機關辦理本訓練情形，納入行政院性別平等業務考核計畫（註：112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫評審項目衡量標準表規定，評審業務截止日為 111 年 12 月 31 日，在職人數均以 111 年 9 月 30 日計算）。

二、本局 111 年度辦理情形說明如下：

（一）一般公務員：本局截至 111 年 9 月 30 日在職總人數 112 人（包含職員、聘用人員、職務代理人），已達成性別主流化相關訓練課程 2 小時以上者計 110 人，參訓比率 98.21%。

（二）性平業務承辦人：本局截至 111 年 9 月 30 日辦理性平業務承辦人 2 人（綜合監理組劉約聘人員素芬、人事室

郭科員盈君)，均已達成性別主流化進階訓練課程 6 小時，參訓比率 100%。

(三) 高階主管人員參加課程人數比率：本局截至 111 年 9 月 30 日在職之高階主管總人數 25 人，均已參加性別主流化相關訓練課程 2 小時以上，參訓比率 100%。

(四) 中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程比率：本局截至 111 年 9 月 30 日在職之中高階女性主管總人數 15 人，參訓人次共 69 人次(共辦理 4 場次數位課程)，平均參訓人數 17 人，參訓比率 113.33%(得分為 $113.33\% \times 3 \text{ 分} = 3.34 \text{ 分}$ ，已得滿分 3 分)。

三、另配合 112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫(考核資料範圍為 110 年 1 月至 111 年 12 月)，有關考核事項四、性別主流化之評核項目(五)性別意識培力辦理情形(任一項未達 90%每項扣 0.5 分，最多扣 1 分)及五、決策參與之評核項目(二)女性中高階主管培訓情形(3 分)，相關訓練本室均已辦理完竣，前開考核項目經檢視均未扣分或已達滿分。

決議：洽悉。

七、臨時動議：無。

八、散會。

金融監督管理委員會保險局 111 年性別平等工作小組
第 3 次會議紀錄

一、時間：111 年 11 月 2 日（星期三）上午 9 時 30 分

二、地點：視訊會議（出席情形詳附件）

三、主席：張委員兼主席玉輝

紀錄：郭盈君

四、出席人員：

蔡委員火炎 請假（另有會議）

陳委員嵐君

賴委員純青

陳委員俐君

葛委員映濤

楊委員于慧

林委員韻青

五、列席人員

參加者 (8)



搜尋



人事室林韻青
我



FSCIB金管會保險局 (1710)
主持人

IB_賴純青



保險局 陳嵐君



保險局張玉輝



保險局陳俐君



楊于慧



葛映濤



上午 09:39
2022/11/2

