



富邦人壽

性別主流化推動簡報

報告人 富邦人壽人力資源處
謝中威資深協理

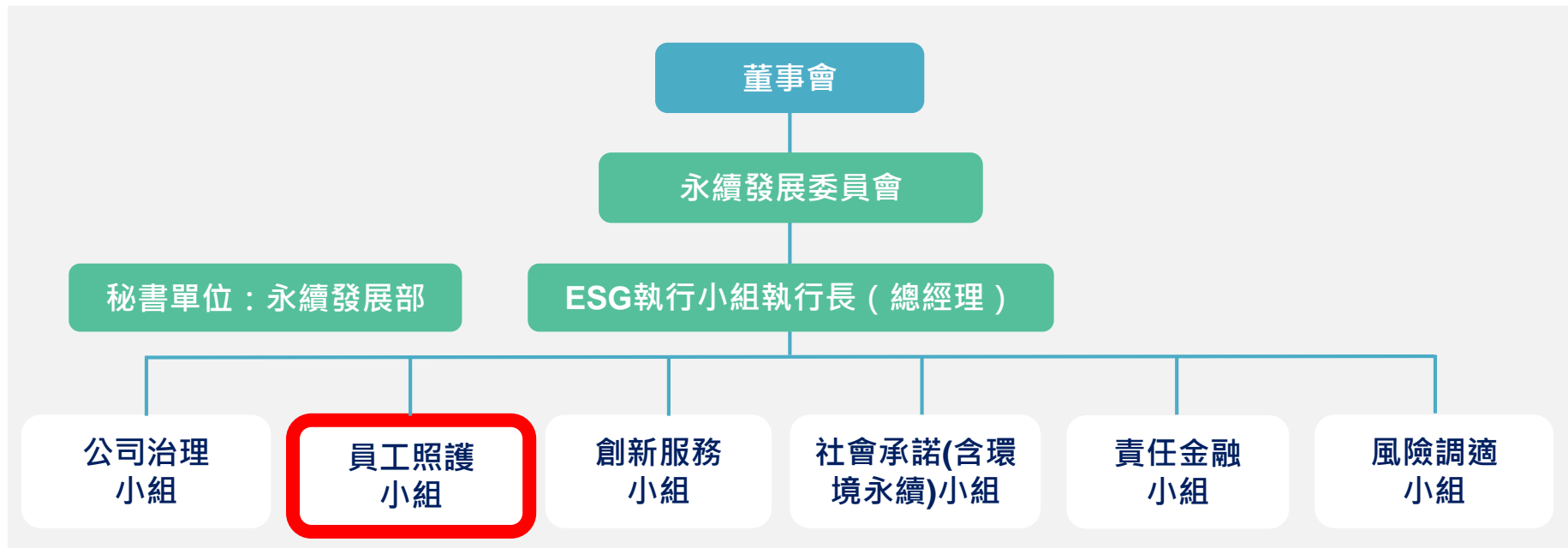
目錄

- 一. 推動單位簡介
- 二. 公司政策計畫
- 三. 友善推動措施
- 四. 推動成效統計
- 五. 員工照護平台



一. 推動單位簡介

核心組織



1. 「永續發展委員會」：成員為獨董、董事及總經理。
2. 「ESG執行小組」：由總經理擔任執行長，下設六個工作小組，並依職掌由相關單位中高階主管擔任小組組長，每半年向永續發展委員會報告，並進一步提報董事會。
3. 「員工照護小組」：由人力資源處處主管擔任組長，為員工照護政策的重要推手。

主要推動單位

員工照護小組

- 員工薪酬福利
- 人才發展
- 勞資關係/EAPs
- 職業安全衛生
- 健康促進
- 教育訓練
- 實習生/產學合作
- 職場不法侵害預防計畫



職工福利委員會

本會每三個月應召開會議一次，勞資雙方代表共11位。

女性代表6位(54.5%)



性騷擾申訴處理委員會

委員5~7人，由總經理指派學識、經歷或職務等適合者擔任之，其中女性委員比例不得低於二分之一，目前7位委員。

女性代表4位(57%)



職業安全衛生委員會

本公司安全衛生業務之最高諮詢組織。委員及勞工代表共14名。

女性代表7位(50%)



勞資會議

資方代表共15位，

女性代表6位(40%)

勞資共贏新里程碑

富邦人壽

富邦人壽
 富邦人壽保險股份有限公司 | 富邦人壽保險股份有限公司工會 | 團體協約簽約典禮



納入優於法令福利措施 樹立保險業勞資互動典範
董事長：「員工和公司的經營發展是生命共同體！」

致力打造尊重、和諧溝通的職場環境，富邦人壽與富邦人壽工會簽訂團體協約，由富邦人壽董事長林福星、富邦人壽工會理事長關念祖代表為雙方代表，行政院勞動部勞動關係司司長王厚偉、台北市政府勞動局江明志副局長、全國金融業工會聯合總會理事長鍾馥吉、秘書長韓仕賢等多位貴賓，亦親臨見證保險業勞資共贏的重大里程碑。

富邦人壽董事長林福星表示，企業強大的競爭力來自於正向、積極的員工，唯有勞資雙方建立互相尊重和信任的基礎，公司才能永續發展；本次與工會簽訂團體協約，納入多項優於法令的勞動條件及員工福利條文，實踐對員工關懷與照護之承諾，確保員工權益完善，實現「正向力量 豐富生命」企業理念。

- 本公司於113.5.8與富邦人壽工會簽訂團體協約。
- 本次團體協約歷經近二年時間研議，雙方順利達成共識，簽訂多項優於法令的勞動條件及員工福利條文，包括：
 - ✓ 職場內外意外事故關懷金、職業病關懷金。
 - ✓ 優於法令之每胎10萬元生育補助、每年1.5萬元育兒補助。
 - ✓ 將員工持股信託福利，正式納入團協條文。



二. 公司政策計畫

人權政策

為致力維護基本人權，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，讓人員均能獲得公平而有尊嚴的對待。本公司參考《聯合國工商企業與人權指導原則》及ILO國際勞動組織的核心勞動基準規範制定人權政策，經董事會同意並採行相關推動措施。

人權政策保護對象



建構DEI企業文化



性騷擾防治申訴調查及懲戒處理辦法

制定相關辦法，並提供申訴專線、傳真及電子信箱。

為提供性別友善職場及服務環境，採取適當之性騷擾預防、糾正、懲處等相關措施，維護當事人之權益及隱私，特依據「**性別平等工作法**」及「**工作場所性騷擾防治措施準則**」之規定，制定「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理辦法」

作業程序：



1.性騷擾相關防治課程：

除列為全體人員必修課程外，針對主管開設性平課程，近約100名主管參與訓練，除說明性騷擾防治觀念，並以法令剖析、實務案例，協助主管了解職場性騷擾事件處理程序及善盡雇主性騷擾防治之責。

2.強化培育專業人員：

針對性騷擾申訴處理專責人員開設特定性平課程，並培育具備性別意識專業人員，以強化案件調查處理及審議之客觀性與專業性。

執行職務遭受不法侵害預防計畫

明訂職業安全規範及相關保護事宜

- 本公司制定「**職場不法侵害預防計畫**」，對各種職場暴力採取「零容忍」原則，保障員工免於因執行勤務而遭受內外部之不法侵害。
- 為預防職場不法侵害案件發生，提供同仁健康友善的職場環境，112年舉辦職場不法侵害與精神醫學案例探討講座，邀請知名律師及臺大精神科醫師主講，共計163名主管與會。
- 每年宣導「**執行職務遭受不法侵害預防計畫**」，並執行各部門「**職場危害辨識及風險評估表**」、「**職場不法侵害行為自主檢核表**」檢核及全體員工職安衛教線上課程。

富邦人壽
HEALTH CARE
we care

**最強專家
重磅解析!!**

**職場不法侵害
與精神醫學案例探討**

由律師及醫師帶您了解職場常見爭議案例實用的評估工具，幫助您辨識及防範風險

2023.10.03 星期二 09:00AM

敦南人壽大樓 國際會議中心 B2
台北市松山區敦化南路一段108號

宇恒律師事務所所長
沈以軒 律師

臺大醫院精神科
王曉涵 醫師

主辦單位：職安管理處、人員行政部
協辦單位：人才發展部

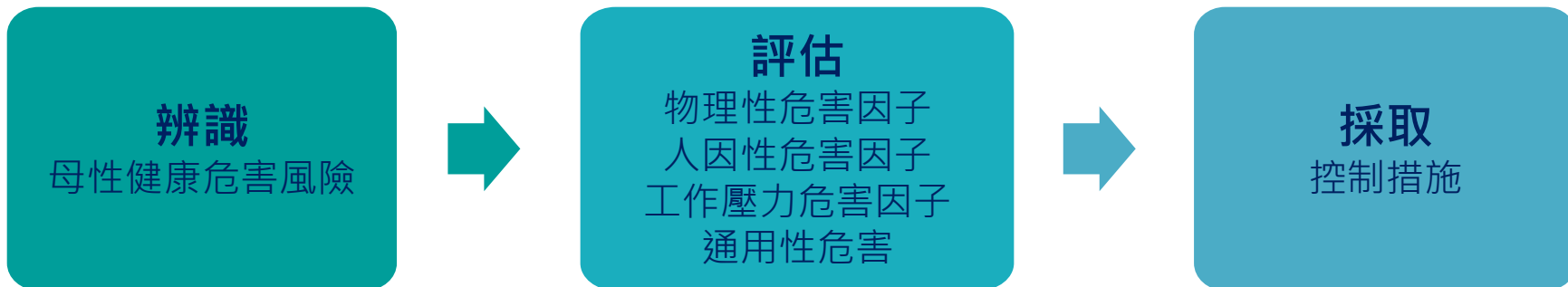


母性健康保護計畫

適用對象：**1. 妊娠中之女性員工。**
2. 分娩後未滿一年之女性員工。

- 提供關懷、醫師諮詢、環境各類危害鑑別，保護員工及胎兒平安、健康。
- 每年定期規劃媽媽教室系列講座，邀請專業婦幼醫師針對新手爸媽及產後返回職場同仁提供哺乳及職場生活調適的實用知識，**2023年講座回饋滿意度達98分。**

作業程序：



2023年執行情形：

- 1. 每年評估一次**，工作場所母性健康潛在危害辨識及風險評估
- 2. 懷孕及產後一年女性無中高風險人員**



三. 友善推動措施

多元化福利措施



福利津貼

- ♥ 職工福利三節禮金
- ♥ 員工持股信託 (2023 年參加率達 92.5%)
- ♥ 生育補助
- ♥ 育兒補助
- ♥ 結婚補助
- ♥ 喪祭補助
- ♥ 資深員工獎勵
- ♥ 退休金提撥給付
- ♥ 員工急難救助和撫卹



保險與健康

- ♥ 團體保險
- ♥ 員工健檢
- ♥ 幸福食堂
- ♥ 運動中心
- ♥ 哺乳室 (全臺 22 處)
- ♥ 按摩小站
- ♥ 健康講座
- ♥ 集團家庭日運動會
- ♥ 心理諮商 (每年 8 次)



彈性工時與給假

- ♥ 特休假
- ♥ 公益假
- ♥ 10 週產假 (優於法定規範)
- ♥ 8 天產檢假、陪產檢及陪產假 (優於法定規範)



娛樂補助

- ♥ 關係企業員工優惠
- ♥ 特約商店優惠
- ♥ 集團員工優惠貸款
- ♥ 電影欣賞會
- ♥ 集團球隊賽事活動
- ♥ 年終尾牙

彈性班別、優給假別

提供多種彈性上班班別：

班別	08:00-17:00	08:30-17:30	09:00-18:00	09:30-18:30
----	-------------	-------------	-------------	-------------

- **職場友善支援措施**：同仁若有照顧家庭成員的需求時，可申請家庭照顧假，請假期間透過**職務代理人制度**讓同仁安心休假。
- **提供優於法規的假別，且同婚配偶亦適用**：
 - ✓ **優於法規的10週給薪產假**：讓員工能無經濟壓力下獲得充分的休息。
 - ✓ **優於法規的8天全薪產檢假**：讓懷孕員工能多關心自己及寶寶的身心狀況，做好迎接新生命的準備。
 - ✓ **優於法規的8天給薪陪產檢及陪產假**：鼓勵準爸爸共同分擔懷孕及生產的辛勞，更周延照顧每個家庭角色於經濟及生理面的需求。

員工結婚、生育相關福利

1. 結婚補助

補助**2,000元**。

2. 生育補助

為鼓勵員工生育，**每胎數補助10萬元**。

3. 育兒補助

子女為**0~6歲**，**每位每年補助15,000元**。

4. 托育機構

與多家合法優質托育機構簽約合作。

寶貝即將來臨，你需要做的事情是.....

申請 產檢假/產假/ 陪產檢及陪產假

如有疑問，請洽人資行政部-劉姿君 分機33004，為您服務

產檢假	產假	陪產檢及陪產假
8天	法令規定:產假8週 個人意願:到職滿6個月以上，可再享有 2週產假，優於法令之產假期間薪資照給。	於配偶妊娠期間陪伴產檢時或於配偶分娩之當日及其前後合計15日(含假日)期間內，擇其中8日請假。

剛添了小寶寶，你需要做的事情是.... 各項津貼申請

如有疑問，請洽人資行政部-張惟淳 分機33024，為您服務

	生育給付		育兒補助	
	公司	政府機關	公司	政府機關
金額	110/1/1(含)以後生產者，10萬元/每胎	勞保局-依平均月投保薪資給付2個月	0-6歲 每年1.5萬元/人	教育部-2-4歲育兒津貼
申請方式	e-HR管理系統>主要功能表>自助服務>員工福利>福利申請	人壽EIP>e-work>e-FORM>人力資源>員工保險	每年9/1-9/30開放申請(將另行公告)，申請核准後每年11月併薪發放	至幼兒戶籍所在地填具申請書
參考資料	人壽EIP>工作與我>人力資源>薪酬福利>生育相關福利施行原則及說明	請洽勞保局網站	人壽EIP>工作與我>人力資源>薪酬福利>生育相關福利施行原則及說明	請洽教育部網站

母性健康關懷措施

提供專業的護理關懷團隊及溫馨整潔的哺集乳室

- 全省各辦公大樓設有**22間**「溫馨哺集乳室」，由專人負責管理。
- 112年度計有**8間**哺集乳室通過臺北市優良哺集乳室認證為「**特優**」等級、嘉義農會大樓職場哺集乳室認證為「**優良**」等級。



- 本公司聘任具醫護背景的專職護理師，不定期提供**懷孕及產後一年內之女性**員工所需醫療保健諮詢與資訊。
- 2023年期間，本公司護理師已連繫與關懷**189位懷孕及產後同仁**，且提供健康指導。

爸爸媽媽小學堂

邀請專家親授**準媽爸及新手父母**相關系列講座

**毛心潔醫師
來上課囉**

準媽爸小教室

哺乳準備及新生兒常見狀況處理



活動對象: 富邦人壽同仁
活動時間: 113年5月7日
12:00~13:00
活動地點: 敦南人壽大樓
12樓大會議室
報名方式: 健康資源系統線上報名

主辦單位: 職安管理部
聯絡人: 陳怡貞 8771-6699 #33571

- 本公司特聘任專業醫師，針對新手父母生育哺乳以及家長常見的子女教養問題舉辦專題講座，開放同仁免費報名參加。
- 實體課程搭配線上直播以利全省同仁可同時參加。



媽媽教室 開課囉

產後哺乳 x 職場生活調適 take easy

♥ 報名參加提供美味輕食 ♥
♥ 還有機會獲得活動小禮呢 ♥

- 活動時間: 112年5月26日中午12-13點
- 活動地點: 敦南人壽大樓12樓大會議室
- 報名方式: email回覆以下報名資訊至健康促進信箱: takehealth.life@fubon.com
- 報名期間: 即日起-5/22

名額有限，如報名人數超出場次人數上限，將以抽籤方式通知是否報名成功，歡迎新手爸媽們報名參加囉

毛心潔醫師

醫師專長: 一般兒科疾病、過敏氣喘、發燒感染、母乳哺育與育嬰指導、營養諮詢、嬰幼兒預防注射與生長發育評估...等。

人壽同仁
限定場

經營企劃處 職安管理部 誠摯邀請

相關資訊可洽詢分機33561鈞可

育兒講座

長不高?
常生病?
瘦巴巴?

關心孩子成長關鍵黃金期

掌握生長發育關鍵

孩子長不高、比同齡發育晚，爸媽好擔心？特別邀請兒童內分泌科醫師來解惑，把握一生一次的成長黃金期，讓孩子健康成長、快樂發展！

適合對象: 備孕、懷孕期間，家中有學齡期孩子的爸媽們

講座方式: 實體限額 40名
TEAMS線上同步授課

名額有限+盡速報名

時間: 2024/06/20 (五) 12:00~13:00

地點: 高雄民族大樓21F會議室

周威志 醫師

專長: 複兒童與青少年生長發育、糖尿病及內分泌疾病、小兒內分泌、青少年醫學等

現職: 花蓮慈濟、醫惠醫院小兒科主治醫師

報名窗口: 職安管理部 許雅綾
聯絡電話: 07-2353663#23841
報名信箱: mita.hsu@fubon.com

★★活動報名請註明★★
單位/姓名/連絡電話
請務必勾選: 實體 線上

希望讓家長能夠了解如何幫助孩子健康成長，讓孩子擁有更好的未來。

家庭成員照護

- 員工團險：
 - ✓ **父母**：團體醫療險幫助員工照顧年長的父母減輕財務負擔，承保至99歲之父母，**可續保至100足歲**。
 - ✓ **子女**：不限員工子女人數，並**由公司負擔70%**。
- 外派家庭津貼：
 - ✓ 為協助外派人員照顧並安置眷屬(包含**配偶及未成年子女**)，以適應當地環境，提供健康檢查補助、疫苗注射費用、跨文化/外語訓練、搬遷費用、住房津貼、子女教育津貼、往返機票、SOS海外急難救助等，
 - ✓ 並給予外派人員「**駐外津貼**」，該補貼政策會定期依照全球外派薪資調查數據進行調整

專業諮詢服務

- 心理諮詢服務（幸福會客室）：
 - 每年提供 8 次免費諮詢，協助員工在產前產後、教育子女之心理諮詢服務。
 - 員工也可利用線上心理檢測平台，再透過多元方式諮詢。
 - 112年度本公司支付員工心理諮商服務費用近290萬元(使用人次約700多人)。
- 專職護理師及醫護臨場諮詢服務：
 - 本公司聘任具醫護背景的專職護理師，不定期提供醫療保健諮詢與資訊。
 - 依據全員健康檢查結果，定期辦理各項講座。
 - 聘請各醫科專家分享醫療新知及提供臨場諮詢。
- 依諮商議題占比舉辦相關講座活動

諮商議題	百分比
職場壓力	32%
情感與關係	19%
伴侶與家庭	15%
親子關係	10%



員工運動中心

為提供員工良好休閒活動場所，於自有大樓設置員工運動中心，每天上午、中午及下班時間開放員工免費使用，亦可報名參加自費團課。



舒壓按摩小站

全省職場設置**10個「舒壓按摩小站」**，聘請具執照的視障按摩師，**免費**提供員工預約按摩服務，協助員工消除疲勞解除壓力，員工透過網站或APP即可查詢及預約按摩時段。

[按摩預約請由此進入](#)

按摩小站

舒壓
健康
全職



按摩禁忌

- ❶ 腦脊髓膜炎、發高燒、癌症（經醫師判定不宜者）、胸膜炎、腹膜炎、腎盂炎、十二指腸潰瘍等患者不宜接受按摩。
- ❷ 孕婦、手術後康復期間不宜按摩。
- ❸ 皮膚病患者，長瘡或長疔者，局部不可按摩。
- ❹ 撞傷、紅腫、瘀血，局部不可按摩。
- ❺ 出血性外傷骨折、骨結核、骨髓炎、嚴重的骨質疏鬆症、關節脫位復位初期等症狀均不宜接受按摩。
- ❻ 有急性傳染病或急性炎症，如肺結核、病毒性肝炎不宜接受按摩。
- ❼ 飢餓、極度疲勞、飲酒後均不宜接受按摩。

按摩小提醒

- ❶ 按摩要找領有合格證照的按摩師。
- ❷ 按摩當中，若身體出現不適，請立即告知按摩師。
- ❸ 按摩服務後須喝杯溫水（250cc），以利體內毒素排除及促進血液循環。
- ❹ 飯後30分鐘內不宜接受按摩。
- ❺ 接受按摩時肌肉要放鬆，保持呼吸自然，最好穿著寬鬆衣服。男士打領帶者，請鬆解。
- ❻ 中風患者必須要血壓穩定後才可接受按摩服務。



年度	使用人次
2021	12,161
2022	15,912
2023	18,048

單位健康促進主管UHO

富邦人壽於2017年率先業界制定「**單位健康促進主管(Unit Health Officer, 簡稱UHO)**管理辦法」，由各部門推派人員擔任UHO，建立一個由上至下的健康支持系統，鼓勵員工參與職場健康促進活動，。



2024年夏日窈窕挑戰賽

揪你享瘦 拿獎金

- 報名期間：06月24日至07月05日 **期間限定!!**
- 報名方式：Fubon Academy > 待修課程 > 2024年夏日窈窕挑戰賽

活動起跑囉

健促課程參與獎

參與夏日窈窕系列
動、靜態課程或講座
職場健康促進集點
集滿7次可獲得

團健健康總動員

2024年度健走活動

完成報名者，即有機會抽獎100元，共60名。

抽獎：

- 每次連續21天日均步數≥3000步，100元，共72名。(1次36名，可重覆抽獎)
- 每次計步期間日均步數≥6000步，1000元，共16名。(1次8名，可重覆抽獎)
04/19-05/18；05/19-06/17

富邦集團家庭日



富邦金控

與你捍衛地球勇績

2023富邦集團運動家庭日

活動日期 2023年11月18日(六)

活動時間 上午08:00~下午14:00

活動地點 新莊輔仁大學 田徑場：趣味競賽、永續接力賽、園遊會...
中美堂：員工籃球決賽

迎賓互動

富邦地球隊的守護者們，於輔大校園迎接同仁與眷屬的蒞臨，一起邁向綠色永續未來。



Frankie 富蘭奇 Bill 比爾

Bonnie 邦妮

Fubon Angels

森林精靈行動人

公益表演&MOMO家族唱跳秀

邀請不敗的堅毅勇者和小朋友偶像MOMO家族，一同開心參與集團運動家庭日，咱們不見不散!!



《富邦身心障礙才藝獎》得獎者



哈密瓜哥哥

MOMO

小紅莓姐姐

永續創作

回收物品再利用，實踐零廢日常。



環保DIY

透過手作，認識生活能源，獲得滿滿成就感。



兒童樂活專區

小朋友最喜愛的遊樂設施，陪你度過快樂時光。



富邦人，請為地球多盡一份心力

1. 自備環保餐具與環保袋
2. 活動現場垃圾主動做分類
3. 多搭乘大眾交通工具

2017富邦集團運動家庭日 精彩富邦 為你加油

精彩活動花絮，回味無窮!!
感謝同仁熱情參與；
不畏風雨為你我加油!!

開幕儀式

為你加油暖身操

公益舞台

大隊接力

The image features a blue-tinted aerial photograph of a city, showing various buildings, roads, and green spaces. A large, white, diagonal graphic element, resembling a stylized arrow or a large 'L' shape, is overlaid on the top-left and bottom-left portions of the image. The text '四. 推動成效統計' is centered within the white area.

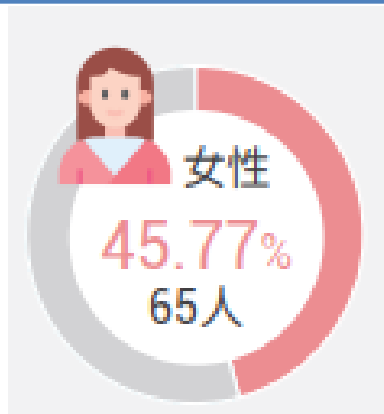
四. 推動成效統計

女性員工/主管 占比

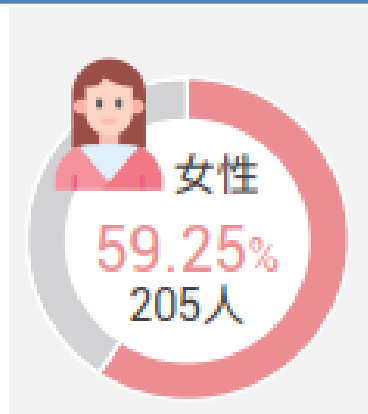


	2021	2022	2023
① 整體女性員工	63.3% (15,252人)	64.2% (15,139人)	63.9% (14,517人)
② 新進女性員工	54% (2,020人)	58.8% (3,029人)	57% (3,698人)

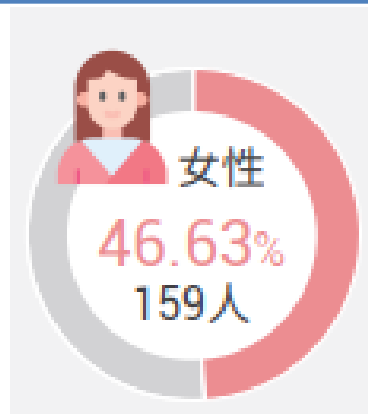
內勤部級以上(含)
主管



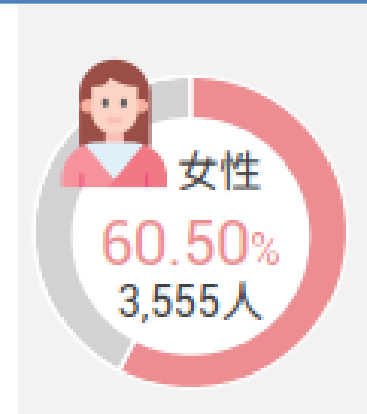
內勤部級以下主管



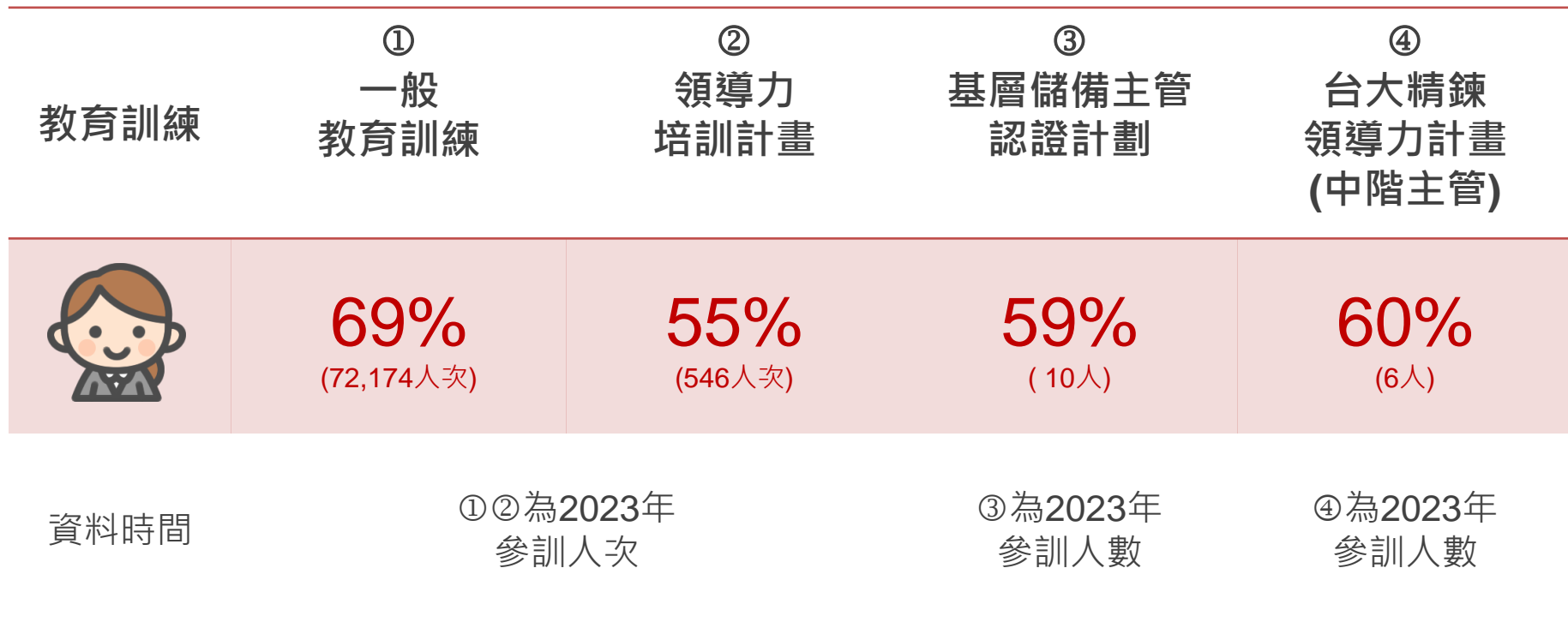
外勤通訊處主管



外勤其他主管



女性員工教育訓練占比



2023年女性員工在各項教育訓練項目參訓人次/人數比例**皆超過55%**。其中「基層儲備主管認證計畫」及「台大精鍊領導力計畫」**參訓人數近60%**。

女性員工晉升占比


晉升	2021	2022	2023
整體	68.3% (377人)	67% (351人)	69.3% (371人)
科級以上 主管	48.7% (37人)	48.4% (30人)	56.6% (47人)



*統計數字為該年度內勤晉升人數

近年來女性員工晉升比例逐漸提高，2023年來到了**69.3%**高峰。

女性員工固定薪酬比較表

 \$ 固定薪酬	2021年	2022年	2023年
	女：男	女：男	女：男
副總級以上(含)	101 : 100	105 : 100	100 : 100
副總級(不含)以下主管 (部主管及科主管等)	99 : 100	100 : 100	99 : 100
其他員工(非管理職)	84 : 100	84 : 100	85 : 100

*比值係為該年度內勤女性員工相較內勤男性員工之比較數據

婚育補助/照護假使用情形

2021年~2023年 婚育補助/照護假申請人次

結婚、生育及育兒補助

婚育照護假

申請項目	2021	2022	2023	假別	2021	2022	2023
結婚補助	382	335	351	婚假	382	335	351
				生理假	754	854	1,064
生育補助	523	475	447	產檢假	249	390	540
				陪產(檢)假	71	92	148
育兒補助	2,818	2,381	2,259	家庭照顧假	449	535	700
				育嬰留停	女性: 345 男性: 82	女性: 371 男性: 140	女性: 334 男性: 86

育嬰留停人數統計



- 2023年內勤女性員工申請率52.4% ,
- 2023年外勤女性員工申請率38.4% ,
- 復職率86.49%
- 復職率84.4%

不復職主因：家庭因素、轉換職涯工作

	2021年		2022年		2023年	
	男	女	男	女	男	女
當年度符合育嬰假申請資格人數(A)	74	104	67	108	85	103
當年度實際育嬰假申請人次(B)	2	48	6	45	3	54
申請率(B/A)	2.70%	46.15%	8.96%	41.67%	3.52%	52.4%
請育嬰假者於當年度應復職人數(C)	4	33	5	33	3	37
當年度實際申請復職人數(D)	3	30	4	31	3	32
復職率(D/C)	75.00%	90.91%	80.00%	93.94%	100%	86.49%

	2021年		2022年		2023年	
	男	女	男	女	男	女
當年度符合育嬰假申請資格人數(A)	487	904	420	716	362	729
當年度實際育嬰假申請人次(B)	80	297	134	326	83	280
申請率(B/A)	16.43%	32.85%	31.90%	45.53%	22.93%	38.41%
請育嬰假者於當年度應復職人數(C)	53	231	99	283	92	270
當年度實際申請復職人數(D)	42	200	86	236	82	228
復職率(D/C)	79.25%	86.58%	86.87%	83.39%	89.13%	84.44%

認證與肯定

- 112年度臺北市職場性別平等認證
- 113年度友善育兒事業-標竿企業



自2017年起已連續七年入選最高等級「世界指數(DJSI World)」成分股，2022年社會面的成績全球排名第一，其中多項指標達到滿分PR100。

社會面

- Social Reporting
- Labor Practice Indicators
- Human Rights
- Human Capital Development
- Financial Inclusion

認證與肯定

- 2019年&2022年獲得「運動企業認證」
- 參與《康健雜誌》主辦的第5屆「CHR健康企業公民獎」

339家參賽企業中脫穎而出，榮獲5,000人(含)以上組銀獎，為本年度不分人數、規模唯一獲獎之金融業者。



The image features a blue-tinted aerial photograph of a city, showing various buildings and green spaces. A large white diagonal shape, resembling a stylized arrow pointing to the right, is overlaid on the top-left portion of the image. The text '五. 員工照護平台' is centered within the white area.

五. 員工照護平台

員工照護網

本公司設立內部「**We Care員工照護網**」，提供各項資訊公告及連結。



友善職場環境

富邦致力以公平、公正、用心、關心的態度打造友善職場環境，除設置按摩小站，以及不定期與員工分享健康資訊外，另舉辦「健康職場促進活動」、「醫師健康諮詢講座」等各類型活動，聘請專業醫師分享醫學新知。同時，長期與華人心理治療研究發展基金會共同推出「幸福會客室」之心理諮商服務，照護員工心理層面，致力創造一個讓員工快樂工作，同時能兼顧個人及家庭生活的品質與身心平衡，讓員工發揮工作潛能，與富邦共同成長茁壯。

多元人才發展

人才是富邦人壽最重要的資產，在富邦人壽您可以選擇自己適合的培訓管道，透過豐富的培訓資源為自己的專業能力加值。我們為您分類出富邦人壽多元的培訓與學習資源，成為您在不斷追求成長的職涯過程中不可或缺的維他命。

完善薪酬福利

除建立公平且有競爭力之薪酬制度外，公司提供各項福利補助（例如：三節獎金、結婚／喪祭補助、資深員工獎勵、員工持股信託）、勞／健／團保、退休金、休假、員工之急難救助和撫卹、其他員工優惠多元福利，以及增加收入來源的管道。透過大二董面對面輕鬆座談以及內部同仁意見表達管道，塑造開放溝通的工作環境！

參與社會回饋

「正向的力量」是富邦的品牌核心精神、理念與行動指標。公司每年除了透過產學合作，投入資源，提供社會青年學子學習的環境與機會外，亦舉辦各式各樣公益活動，積極回饋社會。身為富邦人的我們還在等什麼？讓我們一起來關懷弱勢、回饋社會與愛護環境，盡一己之力成為富邦志工、參與公益活動，為社會持續帶來美好！做公益的同時，公司也貼心地給予同仁公益假，上下一條心，齊力做愛心。

友善職場環境

- 網站中設置「**友善職場環境-職場有好孕**」專區，提供哺集乳室、特約托育機構、母性健康保護計畫等資訊方便同仁查詢。



富邦致力以公平、公正、用心、關心的態度打造友善職場環境，除設置按摩小站，及不定期與員工分享健康資訊外，另舉辦「健康職場促進活動」、「醫師健康諮詢講座」等各類型活動，聘請專業醫師分享醫學新知。同時，長期與華人心理治療研究發展基金會共同推出「幸福會客室」心理諮詢服務，照護員工心理層面，致力創造一個讓員工快樂工作，同時能兼顧個人及家庭生活的品質與身心平衡，讓員工發揮工作潛能，與富邦共同成長茁壯。

健康百分百

為增進員工健康體能及培養持續運動之習慣，職安管理部每月提供職安快報與舉辦醫學講座和健康諮詢服務，提供同仁自我健康管理、職場傷病診治、醫學講座及預防與健康促進活動之相關資訊與活動，為同仁健康百分百加油打氣。

異常工作負荷促發疾病預防計畫及通報管道

通報電話: 02-87716699分機33577、33561

通報信箱e-mail: takehealth.life@fubon.com

人因工程的肌肉骨骼症狀初步調查

健康活力棧

健康促進講座：職安快報資訊 & 醫學講座資訊

報名請回覆健康促進公務信箱e-mail: takehealth.life@fubon.com

健康諮詢申請單

富邦人壽單位健康促進主管(UHO)管理辦法

職場有好孕

職場有好孕，為了讓準媽媽在懷孕期間能持續安心工作並開心迎接寶寶的到來，貼心提供以下資訊，我們相信，要工作也要陪伴孩子快樂長大，絕對不是一件簡單的事，好孕媽媽加油！

NOT 教育部2-4歲育兒津貼報你知

連鎖托育機構

點選連結後請至：金控福利專區 > 福利類別:特約商店 (幼教)

富邦人壽全省哺集乳室設置地點

出勤管理辦法

性別平等工作法.pdf

公共場所母乳哺育條例.pdf

New 母性健康保護計畫.pdf

員工照護網LOGO涵義



- **雙人互相牽手環繞的手臂弧形**，展現公司照護員工的決心以及員工對公司的信任與期待。
- **中心的紅色愛心代表愛心、用心、關心**，表達公司將全心全意呵護每一位員工。
- **雙手留白處**代表員工得以在安全、可靠的保護下，仍保有自主空間及透明暢通的溝通管道

員工照護 / WE CARE

員工照護是富邦永續經營願景工程的專案之一，以「友善職場環境、完善薪酬福利、多元人才發展、參與社會回饋」四大面向發展，希望建構一個「**健康快活、工作悠活、學習樂活、公益暖活**」的幸福企業。

員工照護以CARE為核心精神，CARE代表的意義：

- **C是Compensation**，建構完善的薪酬福利制度，提升員工生活保障。
- **A是Achievement**，多元的人才發展策略，幫助員工從工作中得到肯定與成就感。
- **R是Relationship**，重視員工健康，致力打造友善職場，促進良好的勞資關係。
- **E是Engagement**，公司積極參與各項社會回饋方案，也鼓勵員工投入公益活動，一起推動正向的力量。





富邦人壽

感謝聆聽