

金融監督管理委員會113年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一)性別議題1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、促進公部門決策參與性別平等 (一)行政院各部會所屬委員會任一性別比率達40%	一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75% 達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100% 研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。	目前本會及所屬委員會共計48個，其中38個已達成任一性別比率達40%(占79.17%)。未來本會將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值： 一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)： (一)依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第5點規定，各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜，並指定副首長或幕僚長1人為召	111年：達成目標數5個，達成度89.58%。 112年：達成目標數1個，達成度91.67%。 113年：達成目標數0個，達成度91.67%。 114年：達成目標數0個，達成度91.67%。	■達成 □未達成 本會及所屬委員會截至113年12月底已達成目標數8個，達成度95.83% ((38+8)/48*100%) 一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：男性8人(57.14%)、女性6人(42.86%)，<u>已達任一性別比例目標。</u> 二、本會安全及衛生防護小組(無改聘週期)：男性5人(55.56%)、女性4人(44.44%)，<u>已達成任一性別比例目標。</u>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			集人，負責策劃督導。 (二)本小組委員共計 14 名，其中男性 10 名、女性 4 名，女性比例 28.57%。在符合前開行政院規範下，配合修正本小組組成之法規依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第 3 點規定，放寬由「單位主管」擔任，修正為「二級單位主管以上人員」，以符合任一性別比例達 40% 之目標。 二、本會安全及衛生防護小組（無改聘週期）： (一)依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第 4 條第 1 項規定，各機關		三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：男性 10 人(59%)，女性 7 人(41%)，<u>已達成任一性別比率目標</u>。 四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每 3 年改聘)：男性 4 人(57%)，女性 3 人(43%)。<u>已達成任一性別比例目標</u>。 五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)：目前委員共 6 名，資方代表 2 名(均為男性)、勞方代表 4 名(均為女性)。依事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則規定：「前項委員會之委員，勞工代表連選得連任，連任人數不得超過二分之一；雇主代表連派得連任，並得依職務變動隨時改派」。<u>嗣後待</u>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			應指定適當人員，並得聘請相關專家學者，組成防護小組，負責規劃並督導安全及衛生防護事項。 (二)本小組委員共計 9 名，其中男性 7 名、女性 2 名，女性比例 22.22%。在符合前開辦法之規範下，配合修正放寬小組成員，由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任，以符合任一性別比例達 40% 之目標。 三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：本小組委員共計 17 名，其中男性 13 名、女性 4 名，女性比例 23.53%。本屆委員任期至		<u>勞方委員異動出缺改選時(預114年1月1名女性勞方代表退休)，將加強對勞方代表之宣導，將性別比例納入考量，以達性別比例之目標。</u> 六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每4年改聘)： 1.113.2.20發函臺北市政府勞動局修改組織章程委員人數為3人，修改後委員男女比例為1:2，雖符合任一性別比例三分之一已於章程規定任一性別委員比例高達三分之一以上)，<u>惟依總人數尚無法達成任一性別比率達40%之目標。</u> 2.現行工友人數為3女1男，114.6.26 1名工友退休，工友人數變更為2女1男。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			110 年 9 月 20 日止，屆期遴聘機關與民間代表時，將考量委員性別比例。 四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每3年改聘)：本委員會共計 7 名委員，其中男性 2 名、女性 5 名，女性比例 88.89%。7 名委員中該公司企業工會選派者計 5 名，企業工會選派女性委員比例過高，該公司將請企業工會次屆增加選派男性委員比例。 五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(無改聘週期)：本委員會共計 9 名委員(資方 3 名、勞方 6 名)，其中男性 1 名、女性 8 名，女性比例		3.因事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則，勞工代表連任人數不得超過2分之1。且勞工退休準備金監督委員會委職員名冊的填表說明規定總委員數以奇數為原則，勞方代表人數不得少於3分之2。基於以上原因仍維持委員數3人（資方1名、勞方2名）。 4.經洽臺北市政府勞動局，事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則是法規命令，位階高於行政院所訂定的行政規則，如果有牴觸前者仍應優先適用。 七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：小組成員共有女性7人（50%）、男性 7 人

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			88.89%。目前勞工(技工友與駕駛)及雇主(機關代表人)中僅 1 名男性，其餘均為女性，尚難達成性別比例。待勞工(技工友與駕駛)有異動(退休或調離)，需從他機關商調人員時將性別比例納入考量。 六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)：本委員會共計 9 名委員(資方 3 名、勞方 6 名)中，其中男性 2 名、女性 7 名，女性比例 77.78%。嗣後於外補缺額時，在資績條件相同情況下，優先錄取少數性別，並優先聘用少數性別為委員，以達性別比例		(50%)，<u>已達任一性別比例40%目標</u>。 八、本會性騷擾申訴評議委員會(每2年改聘)：本委員會委員 9 人，於112年9月12日委員任期屆滿改聘時，計有女性委員 5 名(55.56%)、男性委員 4 名(44.44%)，<u>已達任一性別比例40%目標</u>。 九、本會廉政會報(每2年改聘)：本會外聘委員於112.1.1改聘，目前18名委員中男性10名(55.56%)、女性8名(44.44%)，<u>已達任一性別比例40%目標</u>。 十、保險業務發展基金管理委員會(每 2 年改聘)：現有 14 名委員，女性 6 名(42.86%)，男性

目 標	關 鍵 績 效 指 標(含 衡 量 標 準 與 目 標 值)	策 略	具 體 做 法	績 效 指 標(含 期 程 與 目 標 值)	績 效 指 標 達 成 情 形 及 年 度 成 果
			之衡平。 七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)： (一)本會內部控制專案小組於100年度成立時即簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成。嗣依該小組第4次會議決議，本會內部稽核工作由內部控制小組辦理，不單獨設置內部稽核小組。 (二)本小組委員共計14名，其中男性11名、女性3名，女性比例21.43%。由本會副主任委員擔任召集人，本會主任秘書、各處室主		8 名(57.14%)，<u>已達任一性別比例 40%目標</u>。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			管及各局副局長擔任小組成員，該等成員隨職務異動，尚難以訂定完成目標年度。 八、本會性騷擾評議委員會(每2年改聘)：本委員會委員共計9名，其中女性6名，女性比例66.67%。本屆委員任期至110年9月12日止，將於下屆改選時，以任一性別比例達40%為目標。 九、本會廉政會報(每2年改聘)：目前18名委員中男性12名、女性6名，女性比例33.33%。依設置要點規定，其中16名組成委員皆已明定，隨職務異動，無法逕行指定人選，尚無法訂定完成		

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			目標年度。 十、保險業務發展基金管理委員會(每 2 年改聘)： (一)本委員會計 15 名員額，目前有 14 位委員，男性 9 名、女性 5 名，女性比例 35.71%。委員會由金管會代表 4 名、保險業代表及社會公正人士各 3 名組成，其中 5 名係由所代表之機關推派，4 名學者專家則由金管會聘任。 (二)本屆委員任期至 111 年 9 月 30 日止，將於聘期屆滿 111 年底前改聘時，廣邀女性專家學者參與，以達成任一性別比例 40%目標。		
(二)政府捐助財	二、政府捐助財團		目前本會主管 2 個政府捐助財團	【董事】 111 年：達成	■達成

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
團法人及國營事業董事任一性別比例達三分之一	法人董、監事任一性別比例達三分之一		法人，董事部分皆已達成任一性別比例達三分之一(占 100%)，監事(監察人)部分有 1 個已達成任一性別比例達三分之一(占 50%)。尚未達成者將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值： 財團法人台灣金融研訓院之監察人(每3年改聘)：目前 5 名委員中男性 4 名、女性 1 名，女性比例 20%。本屆委員任期至 110 年 9 月 16 日止，於下屆任期前將建議主管單位優先推薦女性監察人，以期達成任一性別三分之一比例目標。	率 100% 112 年：達成率 100% 113 年：達成率 100% 114 年：達成率 100% 【監事】 111 年：達成目標數 0 個，達成率 50%。 112 年：達成目標數 0 個，達成率 50%。 113 年：達成目標數 1 個，達成率 100%。 114 年：達成目標數 0 個，達成率 100%。	☐未達成 財團法人台灣金融研訓院之董事及監察人任一性別比例符合規定：該院第 16 屆董監事自 113.10.15 上任，董事 15 席，女性占 6 席，比重 40%；監察人 5 席，女性占 2 席，比重 40%，任期至 116.10.15，<u>已符合行政院推動財團法人董監事單一性別比例不低於 1/3 原則。</u>
二、提升私部門(全國性社會團體、農、漁、工	公開發行上市上櫃(含興櫃)公司：(一)公開發行上市上櫃(含興	研議相關措施或修訂相關規定，	一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事現況：109 年上市、上櫃及興櫃公司女性董事人數共計 15,616 人，	一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率：(均與 110 年相較) 111 年 1%	☐達成 ☒未達成 一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
會及上市櫃公司)女性參與決策	櫃)公司女性董事占比提升6%¹。 註：女性董事占比=(女性董事人數/所有董事人數)*100% (二)公開發行上市上櫃公司女性審計委員占比提升4%² 註：女性審計委員占比=(女性審計委員人數/所有審計委員人數)*100% (三)提升公開發行上	提升性別比例。	女性董事占比分別為13.52%、15.01%及15.41%。 二、上市上櫃公司女性審計委員現況：配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司於111年底前完成設置審計委員會取代監察人。111年底上市及上櫃公司女性審計委員共計5,546人，女性審計委員占比分別為14.65%及14.95%。 三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3比率現	112年2% 113年4% 114年6% 二、上市上櫃公司女性審計委員占比提升比率：(均與111年相較) 112年1% 113年2% 114年4% 三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3之達成率： (一)上市公司董事達成率： 111年9.95% 112年10% 113年10.2% 114年10.5%	比率：113年底上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比為18.92%(上市18.35%、上櫃19.19%、興櫃20.17%)，與110年底之14.69%(上市13.94%、上櫃15.31%、興櫃15.86%)相較，已提升4.23%，<u>已達成113年之績效指標</u>，將持續追蹤其變動情形。 二、上市上櫃公司女性審計委員占比提升比率：113年底上市上櫃公司女性審計委員占比為19.88%(上市19.91%、上櫃19.84%)，與111年底之14.79%(上市

¹公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比2018年為13.67%、2019年為13.84%、2020年為14.28%，自2018年至2020年提升4.46%，考量擔任公司董事多有延續性，整體未必能以一定比率持續成長，推估訂定2021年至2025年提升6%之目標。

²配合公司治理永續發展藍圖推動，上市上櫃公司已於2022年底前完成設置審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。2022年整體上市上櫃公司女性審計委員占比為14.79%。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率 1.上市公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 10.5% 2.上櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 13% 3.興櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 15% (四)公開發行上市上櫃公司審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率增加 4%		況：109 年上市、上櫃及興櫃公司總計 1,999 家，董事任一性別比例達 1/3 之比率分別為 9.92%、11.83%及 13.21%。 四、上市上櫃(含興櫃)公司審計委員會任一性別比例達 1/3 比率現況：配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司將於 111 年底前完成設置審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。111 年底上市及上櫃公司審計委員會任一性別比例達 1/3 之比率分別為 30.28%及 32.3%。 五、本項具體做法：辦理董事會性別多元化之相關宣導活	(二)上櫃公司董事達成率： 111 年 12% 112 年 12.2% 113 年 12.5% 114 年 13% (三)興櫃公司董事達成率： 111 年 13.5% 112 年 14% 113 年 14.5% 114 年 15% 四、上市上櫃公司審計委員任一性別比例達 1/3 之達成率增加：(均與 111 年相較) 112 年 1% 113 年 2% 114 年 4%	14.65%、上櫃 14.95%)相較，已提升 5.09%，<u>已達成 113 年之績效指標</u>，將持續追蹤其變動情形。 三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率：113 年底上市、上櫃及興櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 15.91%、17.18% 及 19.31%，<u>已達成 113 年之績效指標</u>，將持續追蹤其變動情形。 四、上市上櫃公司審計委員任一性別比例達 1/3 之達成率增加：113 年底上市上櫃公司審計委員任一性別比例達 1/3 之達成率為 30.55%(上市 28.13%、上櫃 33.53%)，與 111 年底之 31.2%(上

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	註：審計委員占比=(任一性別比例達1/3之公司數/公司總數)*100%		動，並定期檢討董事會及審計委員會性別占比提升情形。		市 30.28%、上櫃 32.3%)相較暫未有提升， <u>暫未達成 113 年之績效指標</u> ，將持續追蹤其變動情形。

檢討策進：

一、本議題之113年度績效指標項數共6項、達成項數5項、未達成項數1項。

二、未達成之績效指標為「上市上櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率，113年相較111年應增加2%」：

(一)未達成原因：為強化公司治理，111年起全體上市櫃公司須設置審計委員會取代監察人，且審計委員會應由全體獨立董事組成擔任，獨立董事並須符合相關獨立性及專業資格條件規範，爰上市櫃公司於遴選獨立董事時，多以專業知識、實務經驗及獨立性等為首要考量，且部分上市櫃公司董事會之獨立董事席次占比較低，亦可能影響公司對董事會女性成員之配置，前開均影響整體上市櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率。

(二)精進措施：

- 1.金管會為提升上市櫃公司董事性別多元化，除於109年將「董事席次任一性別均達1/3以上」納入公司治理評鑑指標加分項目外，續於112年3月28日對外發布「上市櫃公司永續發展行動方案」中增加董事性別強制性規範，要求上市櫃公司董事會成員自113年起應依董事屆期改選委任至少1名不同性別董事，並另就獨立董事席次要求自116年起應依董事屆期改選不得低於1/3。
2. 113年底女性審計委員占比(19.88%)與111年底(14.79%)相較已有所提升，證交所及櫃買中心將持續推廣董事會成員(包含獨立董事)性別多元化相關議題，使上市櫃公司於調整其獨立董事組成時，將性別因素納入考量，以提升上市櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率。

(二)性別議題2：提升女性經濟力與建立性別友善職場

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
一、建構性別友善之就業環境。 二、維繫婚育年齡女性持續留任職場，並強化離職者之回任或再就業機制。 三、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性就業。	一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。 二、提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育(懷孕)復職率達65%。 三、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。 四、提升中高齡(45-64歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。	一、增強性經濟賦權，促進女性就業(含回場二度就業、高者及高者) 二、營造性別友善職場，消除職場性別歧視	一、督導銀行公會按季更新銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括提供特殊境遇者之各種措施)，並揭露於該公會網站。 二、本會及周邊單位辦理金融教育宣導時，可提示銀行公會網站有相關資訊可供有貸款需求者查詢，俾利有就/創業融資需求之女性獲得相關資訊。 三、為持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金，本會每年5月及11月受理金融機構申請增設分支機構相關措施，已將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結	111年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。 112年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。 113年： (一)督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。 (二)於公司治理評鑑相關宣導活動加強宣導多元性別友善職場議題。 114年： (一)督導銀	本項議題之績效指標均已完成。 ■達成 □未達成 一、銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站，略以： (一)7家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。 (二)1家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款。 (三)1家銀行提供專屬房貸，提供女性房貸利率減碼。 (四)1家銀行提供女性企業主專屬之週轉金貸款，提供貸款利率優惠。 (五)3家銀行推出

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目之一。 四、為鼓勵上市櫃公司建構多元性別友善職場，證交所於112年新增公司治理評鑑指標4.20「公司是否制定職場多元化或推動性別平等政策，並揭露其實施情形」，並於該項指標參考範例中增加LGBTQI+相關內容，未來將持續於每年公司治理評鑑宣導會加強宣導，引導企業重視相關議題。	行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。 (二)於公司治理評鑑相關宣導活動加強宣導多元性別友善職場議題。	信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。 (六)8家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。 二、持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金： (一)為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。 (二)113.4.23發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					(三)113年計有2家金融機構申請增設分支機構，獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。 三、證交所已於公司治理評鑑指標4.20之參考範例中納入LGBTQI+揭露內容，並於113年3月1日至3月15日之公司治理評鑑宣導課程宣導多元性別友善職場議題。

檢討策進：本議題之113年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。

二、部會層級議題

(一)性別議題1:促進民間企業採行三分之一性別比例原則

目標	績效指標(含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性	鼓勵金融機構增加女性董事比率。	針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁，已於其「公司治理實務守則」，增訂	本項議題之績效指標均已完成。 ■達成 □未達成

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	別，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範。		相關規範；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	本會業於113.4.25將「112年銀行及金融控股公司董事之性別比統計分析」資料，發布於本會性別統計專區網頁，並將持續於相關會議或座談會時，鼓勵金融機構增設女性董事、宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。
	二、每年於本會網頁公布證券期貨業公司董事性別，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範。	鼓勵證券期貨業增加女性董事比率。	針對證券期貨業持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範；另持續於相關會議或座談會時，向證券期貨業宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	■達成 □未達成 一、本會已於 113.4.30 公布 112 年專營證券商、投信投顧業、專營期貨業之董事性別比率統計資料於本會網頁；將持續於相關會議或座談會時，鼓勵證券期貨業者增設女性董事、宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。 二、已於 113.9.5 證券公會主辦之證券商高階主管研習會課程宣導「女性董事席次宜達三分之一」之規範並表揚 112 年女性董事席次達三分之一以上的 25 家證券商。
	三、每年於本會網頁公布保險	鼓勵保險公司增加女	針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分	■達成 □未達成

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	公司董事之性別，已於「保險業公司治理實務守則」增訂相關規範。	性董事比率。	析，定期發布於本會網頁；已於「保險業公司治理實務守則」增訂相關規範，並持續於相關會議或座談會中，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則，另表揚女性董事比率符合董事席次三分之一之保險業。	一、已於113.4.25於本會全球資訊網之性別主流化專區公布112年保險業董事性別比率統計。 二、已於113.8.29「113年強化保險業法令遵循研討會」，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。
	四、每年於本會網頁公布性別主流化標準金融機構，並於本會委員會其他部會推廣及分享。	藉由分享性別主流化標準金融機構，鼓勵推動性別平等策。	請於本會性別平等專案小組上分享性別主流化作法之標準金融機構，提供其案例予本會，再由本會整合相關資料後於本會網站分享，提供民間企業參考，並於本會委員會會議向其他部會推廣及分享。	☒達成 ☐未達成 一、於113.3.15邀請國泰證券投資信託股份有限公司於本會性別平等專案小組會議分享推動性別友善措施作法，並將簡報資料上傳至本會網站分享。 二、於113.7.19邀請富邦人壽於本會性別平等專案小組會議分享性別主流化作法，並將相關資料上傳至本會網頁分享。 三、於113.12.19邀請國泰金融控股股份有限公司於本會性別平等專案小組會議分享推動性別友善措施作法，並將簡報資料上傳至本會網站分享。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
				四、113 年尚無合適案例提報本會委員會議。

檢討策進：本議題之113年度績效指標項數共4項、達成項數4項、未達成項數0項。

(二)性別議題2：運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
加強女性金融及創業知識，促進就業與創業，保障女性消費權益及女性經濟力。	一、金融實體與網路文宣： (一)辦理實體課程講座，每年各4場。網路文章每年至少5篇。 (二)女性職場相關主題講座2場。 (三)女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)理財主題講	一、金融實體及網路文宣： (一)與國內既有之創業培力團體合作開辦課程。 (二)直接與國內之現有婦女團體合作辦理相關講座課程，或其他金融內容及	一、金融實體： (一)於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範及金融科技為主。 (二)預計與國內既有之創業培力團體，合作開辦金融理財創業課程。 (三)將性別平等主題適度融入全民金融講座。 二、網路文宣： (一)金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。 (二)典範分享篇：女性創業家及經理人	☒達成 ☐未達成 一、金融實體與網路文宣： (一)辦理實體課程講座118場及網路文章12篇： 1.女性族群(原住民、新住民)理財主題講座，累計118場(2,293人次)。 2.網路文章12篇： (1)邀請法國外貿銀行女性首席經濟學家 Alicia Garcia Herrero 寫專欄《大選結果出爐後台灣經濟將會走向何方》 (2)專訪澳洲乾淨能源金融公司獨立女性董事 Wakefield Evans 《如何一邊維繫產業

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	座 10 場。 (四)女性職場主題之社群媒體工具活動(以多元形式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4 則。	受眾對象，適度融入性別平等題。	職涯歷程短文。 (三)創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。 三、針對女性開辦相關金融課程或講座。	生計一邊成功永續轉型》 (3)銀行家雜誌報導聯合國 CSW NGO68 Forum 探討婦女金融賦權、建構財務幸福議題《女性金融賦能不能只做半套》 (4)銀行家雜誌報導傑出女性領導者：財政部長莊翠雲率團出席 ADB 年會《兩方向切入台金融業參與國際商機、貢獻全球公共財》 (5)邀請合庫首席經濟學家徐千婷撰稿專欄 7 篇：《利率的一小步日銀的一大步》、《老鷹、鴿子與金絲雀》、《Cash, Less Cash, or Cashless》、《看到黑影該不該開槍?》、《鮑爾式的暴力美學》、《不要承諾沒有把握的兌現》、《川普經濟學第一章:美債市場》。 (6)專訪傑出女性領導者 DWS 亞太區投資長吳雙榮《台灣 REITs 潛力值得期待》 (二)女性職場相關主題講座：3/21與公私協力

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				團體交流有薪婦女金融賦權經驗及方法共5場聯合國講座。 (三)影視宣導2場： 1. 5/17原民電視台《LIMA 幫幫忙-哈·Law 有事嗎》原住民防詐宣導及婦女理財 2. 5/25防詐影片《莎莉》特映座談 (四)女性職場主題之社群媒體工具活動，頻道上架6則影音： 1. 【台灣銀行家】Z世代難相處又留不住？接軌Z世代你需要知道的幾件事 第172期 2. 【台灣銀行家】台灣普惠金融成果躍國際舞台 前進第68屆聯合國婦女地位委員會年會報導 3. 【台灣銀行家 街訪】萬物齊漲！聰明省錢已成必備技能？媽媽們的省錢撇步大公開 EP.2 4. 【台灣銀行家 街訪】「畢業季來臨！企業推出什麼樣的福利最吸引人呢？街上的年輕人這樣說」

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				5.【台灣銀行家 普惠金融特蒐】移工們的生活面貌是？解決跨境金融大痛點！ 第175期 6.【全民金融】 台灣金融研訓院 女性金融賦能 成人教案成果
	二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站及金融展望月刊。	增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。	持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料，及研議更深入研究之可行性。	■達成 □未達成 一、銀行各項放款及性別統計資料加入年齡分組(青少年、青年、中老年及其他)，與性別交叉分析，已由財團法人金融聯合徵信中心按年度產製並於網站提供查詢。 二、112 年度統計數據，已揭露於本會性別主流化專區，及本會 113 年 8 月 No.237 金融展望月刊。
	三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有求學、團體主動向本會銀	除各縣市府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加本會辦理之金融宣導活動，必要時	金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性及社福團體（含身心障礙團體及社會扶助等弱勢團體，參與對象包含女性）的金融知識宣導，以及針對本會辦理之金融宣導活動，提供線上宣	■達成 □未達成 本會113年度「走入校園與社區辦理金融知識宣導活動」截至12月底，共計辦理742場次，參與人數57,412人次。其中婦女團體辦理15場次，參與人次527人次；社福團體79場次，參與人數

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	行局網站線上報名。111年至114年，年度總目標場次500場。	(如場次減少)，將適時主動與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求外，另提供線上宣導方式。	方式，以期提高女性活動參與率，並增進宣導效益。	2,121人次。
	四、辦理金融知識宣導講座，111年至114年每年辦理場次達3場以上。	針對女性及弱勢團體辦理宣導講座以提升女性金融知識，促進女性經濟力，並直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。	督導保發中心持續辦理針對女性及弱勢團體(含女性身心障礙者)之保險知識宣導講座，如與財團法人婦女權益促進發展基金會針對新住民女性合辦「新女力創業加速器計畫」培訓課程。除了實體/線上講座外，亦同時透過臉書粉專「保險發路米」及YouTube等多元方式向民眾進行保險知識相關宣導。	■達成 □未達成 一、113年保發中心對女性及弱勢團體之金融知識實體宣導講座計4場： (一)5/29(台北場)福中活動中心 (二)6/22(台東場)豐盛民眾活動中心 (三)10/18(新北場)牡丹心市民活動中心 (四)11/20(金山場)金山金包里公共托老中心 二、社群經營： (一)保險發路米 Follow me 臉書1-12月性別相關議題貼文共計13篇。 (二)保險發路米 YouTube，共計1宣導影片 - 女力崛起，婦女保險指南。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	五、投資人教育宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：111年至114年分別以達55%、56%、57%、58%為目標。	針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。	督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動（包含邀請身心障礙女性參加），協助各縣市、偏鄉及離島地區民眾了解新金融商品之特性及投資理財之觀念，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與，每年將視市場趨勢及男女投資現象滾動式調整講座主題與內容。	■達成 □未達成 一、證基會113年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；113年度共辦理30場，參加人數為2,169人次，參加女性比例約67%。其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數共90人；與工商婦女企業管理協會合辦一場，參加人數共48人；與障礙女性平權連線合辦一場，參加人數共31人。 二、證基會繼108年首次與台灣障礙女性平權連線團體合作，113年講座活動將持續辦理，賡續提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。
	六、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣	藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明	櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說	■達成 □未達成 一、櫃買中心與經濟部中小及新創企業署「女

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度，111年至114年每年辦理3場次以上。	會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。	明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。	性創業飛雁計畫」合作，於113年度舉辦2場次宣導活動： (一)113.5.18舉辦1場次「女性創業知能課程」系列之「創業家的籌資力與群眾募資」課程活動，邀請業界女性創業菁英及專業師資，對預備創業或已創業之女性創業者進行經驗及知識分享，櫃買中心並以「新創企業多元籌資管道」為主題，分析新創公司籌資方式，並介紹創櫃板制度及可運用資源。 (二)113.10.7舉辦1場次「女創沙龍暨趨勢講座」，主題為淨零碳排相關議題，邀請業界專家及業者進行主題演說及實務經驗分享，並邀請歷屆女性創業菁英、企業主、經理人及創業家報名。櫃買中心就ESG專區資源進行相關介紹分享，並適時介紹創櫃板制度及可用資源。 二、櫃買中心另與經濟部中小及新創企業署「女性創業飛雁計畫」之相關承辦單位合作，於113.8.10辦理「創業

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				加速，贏在資源：如何讓股東、策略夥伴與政府資源價值最大化」女性創業講座活動，邀請專業師資、業師進行經驗及知識分享，櫃買中心並以「中小企業如何運用創櫃資源加速品牌與事業擴張」為主題，介紹創櫃板制度及資源對中小企業事業及品牌發展之助益。

檢討策進：本議題之113年度績效指標項數共9項、達成項數9項、未達成項數0項。

(三)性別議題3：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。	一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於107、109年完成前二次研究	揭露銀行業經理級(含)以上主管人數性別統計資料。	一、請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。 二、就金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，按年揭露於	■達成 □未達成 一、台灣金融研訓院辦理情形： (一)113年度回收68家銀行問卷，回收率達94.2%，有效問卷比率為95.6%。 (二)透過層級別與業務別觀察兩性人數，高階層及資訊管理業務，是銀行業唯二出現男性人數大於女性的分類。以

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	分析後，預計分別於111年、113年完成第三、四次銀行業性別平等調查統計之研究報告。		本會網站「性別主流化專區」。	總年薪來看，女性薪資為男性的0.8-1倍之間。本國銀行以及總資產兆元以上的大型銀行的兩性薪資差距較小。逾六成銀行實施遠端辦公、逾三成銀行實施彈性工時、近三成本國銀行強化托育福利，透過各項措施打造銀行業性別平等的工作環境。 二、於 113.3.29 將「112 年 12 月底金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數調查表-按性別區分」統計資料，發布於本會性別統計專區網頁。
	二、公司治理評鑑：111 年至 114 年於每年之公司治理評鑑相關宣導活動加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作	推動改善性別薪資差距。	為鼓勵上市櫃公司落實男女薪資平等，證交所已於公司治理評鑑訂定相關得分項目，並於各該指標之參考範例中納入標竿企業之較佳揭露內容，未來將持續於每年公司治理評鑑宣導會加強宣導標竿企業性別薪資資訊之揭露或改善性別薪	■達成 □未達成 證交所已於 113 年 3 月 1 日至 3 月 15 日之公司治理評鑑宣導課程加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	法。		資差距之具體作法，使企業瞭解其重要性，引導企業重視相關議題。	

檢討策進：本議題之113年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。

(四)性別議題4：強化高齡社會之金融支持。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、111年至114年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。	☒ 達成 ☐ 未達成 截至113年12月，以房養老核貸件數8,981件，核貸額度新臺幣509億元，每季已於本會全球資訊網公布不動產逆向抵押貸款統計資料。
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，111年至114年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次達13,000人。	加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	鼓勵辦理高齡者及身心障礙者安養信託。	☒ 達成 ☐ 未達成 113年1月至12月金融機構信託從業人員之參訓人次為89,577人。(本數據係每季統計一次)

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	三、111 年至 114 年每年就信託業辦理高齡者及身心障礙者安養信託情形，辦理評鑑及獎勵。	於「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」設置安養信託獎。	鼓勵信託業依信託 2.0 第二階段計畫，持續依不同客戶不同階段的人生需求提供量身訂做的信託服務。	☒ 達成 ☐ 未達成 本會已就信託業 112 年度辦理安養信託情形完成評鑑，並於 113 年 8 月 29 日舉行頒獎典禮表揚績效優良銀行。
	四、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，111 年至 114 年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達 3 件。	鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金及安養照護服務。	推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。	☒ 達成 ☐ 未達成 113 年 1 至 12 月壽險業創新商品送審件數計 4 件。
	五、111 年至 114 年女性投保商業長期照顧保險商品之人數不低於男性。	定期揭露投保商業長期照顧保險商品之男、女性人數。	持續推動保險公司辦理長期照顧保險。	☒ 達成 ☐ 未達成 113.10.7 於本會全球資訊網之性別主流化專區公布「110 年至 113 年上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「113 年上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」，其中 113 年上半年男女性被保

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
				險人人數占比分別為 45.77%及 54.23%。

檢討策進：本議題之113年度績效指標項數共5項、達成項數5項、未達成項數0項。

貳、其他年度重要成果

一、113年其它推動性別平等政策綱領之成果

填報範圍：性平綱領中各部會所涉權責推動策略，未納入上開院層級或部會層級者，或推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務等。

(一)權力、決策與影響力

目標	具體行動 措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
1.推動性別平衡原則，縮小決策權力職位性別差別差距，達成力平等。	持續推動三分之一性別比例原則，包括本會所轄國營事業董監事等以逐步超越該原則為政策目標。	規劃重點： 中央存款保險股份有限公司本(13)屆董事會(110.9.21-113.9.20)董事成員9位，其中女性3位，另監察人成員3位，其中女性2位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。 預期目標： 中央存款保險股份有限公司董事由本會遴派，未來屆期或成員異動改派時，將以逐步超越三分之一性別比例原則為目標。	第13屆(110.9.21-113.9.22)與第14屆董事會(113.9.23-116.9.22)董事成員9位，其中女性3位，另監察人成員3位，其中女性2位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。
2.增進女性培力與發展	鼓勵向民間部門推動性別平等，包括性平課程、獎項	規劃重點： 1.針對女性開辦相關金融課程，提升女性金融知識。 2.校園宣導活動對象擴及至軍警校，加強軍警投資理財的	1.針對女性開辦之金融課程： (1)女性職場相關主題講座：3/21與公私協力團體交流有薪婦女金融賦權經驗及方法共5場聯合國講

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
同性別參與者管道突破，達成性別區隔，達成平等	及性平宣導等，以協助擴大性別參與者管道，突破參與性別區隔，達成平等。	正確觀念。 3.將性平業務成效及推動作法整理投稿在期刊上，讓國內各機關參考。 4.鼓勵並向金融機構宣導，多參與國內外性別平等獎項。 5.在與金融業、會計師事務所等辦理座談與宣導政策時，或在執行檢查業務時，可適時將性別平等議題納入，適時進行相關宣導。 6.於檢查溝通會或其他與金融業等相關座談會，宣導性平觀念。 7.於本會網站入口或臉書平台宣導性別平等相關貼文。 8.舉辦性別平等相關之網路活動，促進民眾參與，以達到政策宣導的效果。 預期目標： 1.針對女性開辦相關金融課程：(銀) (1)辦理女性職場相關主題講座2場。 (2)針對重點宣導女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)辦理女性理財主題講座10場。 (3)發布女性職場主題社群媒體工具(以多元形式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4則。	座。 (2)女性族群理財主題講座：女性族群(新住民)理財主題講座，合計1場(40人次)；女性族群(原住民)理財主題講座，合計117場(2,253人次)。 (3)女性職場主題之社群貼文2則、影音6則： A.FB貼文： a.4/10 FB貼文：普惠金融 Taiwan Can Help#深耕偏鄉婦女金融賦權 b.3/14 FB貼文聯合國平行會議倡金融賦權#本院推金融素養教育新模式 B.Youtube 影音： a.Z世代難相處又留不住？接軌Z世代你需要知道的幾件事 b.台灣普惠金融成果躍國際舞台 前進第68屆聯合國婦女地位委員會年會報導 c.萬物齊漲！聰明省錢已成必備技能？媽媽們的省錢撇步大公開 EP.2 d.台灣金融研訓院 女性金融賦能 成人教案成果 e.畢業季來臨！企業推出什麼樣的福利最吸引人呢？街上的年輕人這樣說 f.移工們的生活面貌是？

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		2. 112 年度走入校園辦理金融知識宣導活動，業於 112 年 1 月 30 日轉函請國防部及內政部協助轉知所屬單位踴躍報名，並預期以 60 場次，總參與人數 3,900 人次為目標。(銀) 3. 本年度於證券暨期貨月刊，納入性別平等相關主題進行宣導(如：平面文宣等)至少 3~5 則，以推廣性別平等觀念，提升社會大眾性別平等意識及營造性別友善環境。(證) 4. 鼓勵各金融業積極參與國內外性別平等獎項，藉以提升企業形象。 5. 於參加或出席公會辦理之會議時，適時宣導性平議題。 6. 辦理 112 年度金融業內部稽核座談會，播放短片、文宣或其他方式等，宣導並建立性別平等觀念。(檢) 7. 融合檢查局金融檢查之業務性質，提供性別平等相關文宣貼文，以達到性平政策宣導及業務宣傳效果。(檢) 8. 112 年完成與性別平等相關之網路活動計 2 場，促進民眾參與以達成政策宣導目標。(資)	解決跨境金融大痛點！ 2. 本會辦理 113 年度「走入校園與社區金融知識宣導活動」截至 12 月底，共辦理 742 場次，參與人次 57,142 人次，其中國軍單位辦理 74 場次，參與人次 6,695 人次；警察單位 1 場次，參與人次 35 人次，合計軍警單位共計 75 場次，參與人次 6,730 人次，可加強軍警投資理財的正確觀念。 3. 已於 113 年 2 月、4 月、6 月、9 月及 12 月證券暨期貨月刊刊登性別平等文宣進行宣導，以推廣性別平等觀念及營造性別友善環境。(共計 5 則) 4. 已於 113.4.23 函轉行政院性別平等處「2024 年 APEC 健康女性、健康經濟體研究獎」相關參加資訊，並鼓勵保險業踴躍參與，藉以提升企業形象。 5. 已於 113.8.29「113 年強化保險業法令遵循研討會」中，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。於 113.12.3 辦理 113 年度外國銀行在臺分(子)行暨大陸地區銀行在臺分行業務聯繫會議，提供促進性別平等文宣，以達到性平政策宣導效果。 6. 於 113 年 11 月至 12 月間辦理金融業、保險業等各

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
			業別內部稽核座談會，播放性平三法修法重點宣導短片並說明修正重點，宣導性平觀念。截至 113 年 12 月底，共辦理 6 場次，宣導人數共計 401 人次。 7.於 113.10.23 融合檢查局金融檢查之業務性質，提供性別平等相關文宣貼文。 8.113 年 9、11 月於本會臉書粉絲專頁分別辦理 1 場次問答型式之抽獎活動。
3.重視不同性別的經驗觀點，使策備別敏感度達影響力平等。	1.針對本會各項政策進行性別統計，透過瞭解不同性別者的參與情形，作為本會賡續修訂相關政策之參考，俾使政策具備性別敏感度。 2.透過參與國際會議等方式，與國際社會分享交流在推動性平業務之經驗及成	規劃重點： 1.針對本會各項政策進行性別統計，透過了解不同性別或弱勢族群的經驗、觀點與需求，俾作為本會賡續修訂相關政策之參考。 2.督導評議中心辦理前一年度評議案件性別統計，包含各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明。 3.參與國際會議(例如 APEC)或嘗試參與 APEC 相關計畫，讓國際社會瞭解金管會在推動性平業務之成果及作法。 4.了解女性在金融科技領域的參與狀況。 預期目標： 1. 113 年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之 ATM。 2.按年於本會性別主流化專區	1.截至 113 年 12 月底，符合輪椅族使用之 ATM 台數為 31,428 台，占全體 ATM 台數 33,181 台之 95%。 2.112 年「信託業安養信託性別統計表」已揭露於本會性別主流化專區。 3.自 104 年 11 月首家銀行開辦商業型以房養老業務以來，截至 113 年 12 月底，已有 16 家銀行辦理此項業務，承作件數計 8,981 件，核貸額度合計新臺幣約 509 億元，其中核貸件數之性別占比分別約為男性 42.75%、女性 57.25%。 4.已於 113 年 4 月 30 日更新 112 年底之證券期貨業董事性別比率統計資料於本會網站；將持續於相關會議或座談會時，向業者宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
	果，彰顯我國性別平權政策之發展。	揭露「信託業安養信託性別統計」資料。 3.按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以防養老)業包含性別統計之相關統計資料，目前對女性貸款比率已相對高於男性，嗣後將持續關注該項統計指標之變動趨勢，適時調整相關監理措施。 4.提升各項政策之性別統計及性別分析，確認與政策相關之性別議題，以落實性別平等相關法規與政策之內涵。 5.就小額終老保險、微型保險、長期照顧保險之推動情形，作性別統計，未來可作為本會政策推動之成效檢討參考，使政策推動貼近消費者之需求。 6.每年第2季完成前一年度各業別(銀行業、保險業、證券期貨業)金融消費評議案件之性別統計與各性別前三大爭議類型及重要案例說明，作為辦理相關教育宣導或本會監理方向之參考。 7.持續配合財政部規劃參與APEC財長程序會議(FMP)，倘有性平議題之場合，將分享本會推動性平業務之成果及作法，並注重本會參與國際會議同仁之性別平等，持續統計成效。 8.配合行政院性平處規劃派員	5.113年度本會已更新性別統計資料如下，未來可作為本會政策推動之成效檢討參考，使政策推動貼近消費者之需求： (1)小額終老保險：「112年度小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域交叉分析」、「113年上半年小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域交叉分析」。 (2)微型保險：112年度第4季及113年度1至3季微型保險性別統計表-按被保人年齡、區域、族群與性別。 (3)長期照顧保險：「110年至113年上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「113年上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」。 6.評議中心於113年4月完成前一年度即112年度評議案件性別統計的精進措施。已揭露銀行、保險、證券期貨等各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明，可供上開各業主管業務局辦理相關教育宣導或監理方向之參考。

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		參與 APEC 婦女與經濟政策夥伴論壇 (PPWE) 或提供相關性平資料或簡報予與會代表參考，俾分享本會推動性平業務之成果及作法。 9.完成女性在金融科技領域的參與狀況統計調查，並視情況於年度金融科技統資統計調查新聞稿中揭露相關結果，供民眾及作為本會賡續推動相關政策之參考。	7.配合財政部出席 APEC 財長程序相關會議共 3 場，包括①於2月21日至24日召開之財政次長暨央行副總裁會議(FCBDM)、②於5月27日至30日召開之資深財金官員會議(SFOM)，以及③於10月18日至21日召開之財政部長會議(FMM)。 8.其他國際會議： (1)自辦國際會議並將性別議題納入議程 1 場：本會與國際知名金融人才培訓機構加拿大多倫多中心加拿大多倫多中心辦理「印太地區金融犯罪訓練」，邀請國外金融監理機關人員來臺培訓，並於12月20日上午課程中講授金融犯罪對普惠金融、性別平等、氣候及氣候變遷之影響。 (2)參加涉及性別平等及包容性議題之相關會議 6 場，包括①本會於9月間派員出席參加美國保險監理官協會(NAIC)之國際保險監理人員在職訓練計畫、以及②本會於3月至9月間分別接見 A.法國經濟財政產業及數位主權部國庫署及法國中央銀行代表、B.義大利中央銀行駐東京代表處副代表、C.史瓦帝尼王國央行總裁、D.英國外交部副首席經濟學

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
			家及 E.羅馬尼亞參議員訪團等，於會中說明本會重視性別平等議題，並簡介相關性平措施。 9.本會請金融總會協助統計調查金融機構及新創業者女性在金融科技領域之參與狀況，金融總會於 9 月將資料蒐集後送本會卓參，並於 10 月於該會網站及金融科技創新園區發布新聞稿。

(二)就業、經濟與福利

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
6.增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、構建技能、運用新科技	(1)提升女性創業服務的商業知識，增加融資管道，擴展女性經營企業在國內外市場能見度。	規劃重點： 1.銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特殊境遇者提供之各項措施)。目前該公會網頁揭露相關措施摘要如下： (1)由臺銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。 (2)由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能	1.銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施說明如附件 A，略以： (1)7 家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。 (2)1 家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款。 (3)3 家銀行推出信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。 (4)1 家銀行推出女性房貸利率減碼優惠。 (5)1 家銀行推出女性企業主週轉金貸款利率優

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
提升女性領導，促進女性就業創業。		經由「信扶專案」創業脫貧。 2.請銀行公會洽請會員銀行於符合相關規定下，自願性提供成功核貸並以故事性案件分享。 預期目標： 113 年度將持續更新揭露相關金融措施。	惠。 2.8 家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。
	(2)鼓勵銀行主動提出友善女性的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行績效良好的銀行給予肯定。	規劃重點： 1.為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。 2.本會 110 年 9 月 14 日所定「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。 預期目標： 1.為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。	1.持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金： (1)為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。 (2)113.4.23 發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。 (3)113 年計有 2 家金融機構申請增設分支機構，獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。 2.本會 110.9.14 所定「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		2.透過獎勵措施，給予執行績效良好的銀行肯定，提高銀行推展以房養老推展動能。	
	(3)針對已有創業想法、預備創業或以創業之女性創業者舉辦創業籌資講座，分享女性創業案例。	規劃重點：針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。 預期目標：藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，以鼓勵有創業想法、預備創業或已創業之女性可利用創櫃板資源厚植公司實力。	櫃買中心與經濟部中小及新創企業署「女性創業飛雁計畫」合作，於 113 年度舉辦 2 場次宣導活動，邀請業界女性創業菁英及專業師資，對預備創業或已創業之女性創業者進行經驗及知識分享；另與「女性創業飛雁計畫」之相關承辦單位合作，辦理 1 場次「創業加速，贏在資源：如何讓股東、策略夥伴與政府資源價值最大化」女性創業講座活動，邀請專業師資、業師進行經驗及知識分享。櫃買中心並以「新創企業多元籌資管道」、「中小企業如何運用創櫃資源加速品牌與事業擴張」為主題，分析新創公司籌資方式，並介紹創櫃板制度及可運用資源。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	證期局	投資未來系列講座	證基會「投資未來系列講座」： 1.辦理時間及地點：113 年度分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，共辦理 30 場。 2.宣導活動內容：每場講座於課前播放性平觀點	投資未來系列講座 1.jpg 投資未來系列講座

			影片供民眾觀看。 3.宣導方式及對象：除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座。 4.辦理成果及成效：參加人數為 2,169 人次，參加女性比例約 67%。	2.jpg
2	存保公司	新住民存款保險宣導活動	隨著全球化趨勢，新住民已成為臺灣社會重要的一員，為協助新住民安心在臺灣生活與理財，並瞭解我國存款保險制度，爰委請太乙媒體事業有限公司舉辦新住民存款保險金融工作坊及拍攝訪談短片。活動內容如下： 1.辦理時間及地點：113 年 10 月 21 日至 11 月 14 日，共計 16 場。(10 場線上活動、6 場實體活動:臺北、新北、桃園、基隆、臺中、高雄地區) 2.宣導活動內容：透過工作坊以淺顯易懂的方式介紹理財與存款保險等主題，幫助新住民族群認識理財觀念及增強對臺灣金融體系的信心。 3.宣導方式及對象：以網路及名人分享方式推廣工作坊，並將理財及存款保險觀念以授課及問答方式與新住民互動，深化其對存款保險及相關金融知識的理解與信心。 4.辦理成果及成效：本次 16 場工作坊計有 533 位新住民參與，並透過新聞、廣編稿方式，引起社會對新住民議題的關注。 此外，更特別邀請 2 位具影響力的新住民代表進行短片拍攝，透過其生活經驗分享，讓觀眾找到共鳴與啟發；並提供新住民相關機構使用(如:伊甸新移民家庭成長中心、賽珍珠基金會等)，進一步向新住民族群宣導存款保險等相關金融知識。	新住民存保宣導 1.jpg 新住民存保宣導 2.jpg
3	法務處	女性及新住民之金融消費	評議中心舉辦宣導講座 16 場次 1.辦理時間及地點： (1)113.1.15 台北女青年會 (YWCA)	金融消費宣導 1.jpg

	費者保護宣導	(2)113.2.17 內政部移民署南區事務大隊雲林縣服務站 (3)113.3.19 YWCA 立農社區生活學苑 (4)113.3.27 高雄一甲長老教會（婦女成長班） (5)113.4.18 YWCA 葫蘆社區生活學苑 (6)113.4.21 苗南區新住民家庭服務中心 (7)113.5.7 仁德醫護管理專科學校 (8)113.5.16 YWCA 敦化社區生活學苑 (9)113.5.20 新北三重區新住民家庭暨婦女服務中心 (10)113.5.22 YWCA 武功社區生活學苑 (11)113.5.24 內政部移民署中區事務大隊新竹市服務站 (12)113.6.5YWCA 忠孝社區生活學苑 (13)113.6.14 台南第一新住民家庭服務中心 (14)113.8.10 彰化員林區新住民社區服務據點 (15)113.10.15 YWCA 興旺社區生活學苑 (16)113.10.23 澎湖新住民家庭服務中心 2.宣導活動內容：正確金融消費觀念與知識、發生金融消費爭議的救濟途徑、強化防範財務剝削及詐騙意識，並適時加入金融及防詐時事訊息，以實際新聞案例，加深宣導印象。 3.宣導方式及對象：以婦女及新住民為主。 4.辦理成果及成效：參與人數約 470 人，有助女性在進行財務運用或理財規劃時能更加謹慎，以提升女性經濟力。	金融消費 宣 導 2.jpg 金融消費 宣 導 3.jpg
--	--------	--	---

※ 請提報113年辦理之性別平等宣導活動，提報內容須包含辦理時間及地點、宣導活動內容(含所宣導之性平議題/概念)、宣導方式及對象、合作單位及資源連結、辦理成果(如場次、人次)及成效(影響層面、活動效益)等，文長500字以內。

※ 請各部會依重要性擇選1至3項提報，並提供照片電子檔(JPG 格式)，檔名請依「序號」及「宣導活動名稱」進行編號。

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

※ 請提報113年度報院或經本院院會通過與性別平等有關之法案，其提報內容應包含立(修)法目的、法案重點內容、生效日，以及與性別平等有關之議題及影響層面，文長500字以內。

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	信用合作社受僱員工之性別及待遇趨勢統計分析暨與本國銀行業之比較報告	銀行局	單位自辦	(一) 為瞭解信用合作社聘用員工之性別及其待遇變化情形及趨勢，就近五年來全體 23 家信用合作社受僱員工及管理階層之性別比率、受僱員工之工時與薪資統計等進行分析，並與本國銀行業相關資料做一比較。 (二) 研究結果發現，信用合作社 108 年至 112 年受僱員工之性別及薪資之趨勢，信用合作社受僱員工人數女性約高於男性 12.62 個百分點，較本國銀行之男女員工性別差距比率 20.64 個百分點差異較小；信用合作社女性主管人數有逐年增加之趨勢；信用合作社與銀行男女工作時數無顯著差距；在員工薪資部分，女性在信用合作社及本國銀行業平均每月薪資有逐年增加之趨勢，並與男性之差距倍數逐漸縮小。以上顯示女性在信用合作社及本國銀行均扮演著相當重要之角色，且女性在參與決策方面其影響力已逐漸受到重視。 (三) 建議於辦理各項會議或研習會時，持續加強宣導相關性別平等

				政策，並於核准金融機構相關申請案件時，檢視其對於性別平等政策之落實程度酌增配分，鼓勵其持續推動性別平等，善盡企業社會責任。
2	113 年銀行業性別平等調查統計報告	銀行局	委託台灣金融研訓院	(一)113 年度回收 68 家銀行問卷，回收率達 94.2%，有效問卷比率為 95.6%。 (二)透過層級別與業務別觀察兩性人數，高階層及資訊管理業務，是銀行業唯二出現男性人數大於女性的分類。以總年薪來看，女性薪資為男性的 0.8-1 倍之間。本國銀行以及總資產兆元以上的大型銀行的兩性薪資差距較小。逾六成銀行實施遠端辦公、逾三成銀行實施彈性工時、近三成本國銀行強化托育福利，透過各項措施打造銀行業性別平等的工作環境。
3	證券市場不同性別及年齡層投資人交易行為分析報告	證期局	證券交易所	為了解在集中市場不同性別及不同年齡層之投資人是否有不同的參與程度與交易偏好，其行為是否間接影響市場之發展，爰分析上市股票、ETF 及當沖交易，於 107 年至 111 年期間內，不同性別投資人之開戶人數、交易人數、交易金額、交易量、違約人數及金額、商品偏好等，以進一步觀察不同年齡層交易情形之變化，俾作為日後宣導推廣及訂定相關制度之參考。
4	金融行為等之性別差異分析	綜規處	單位自辦	為瞭解受眾對本會及周邊單位辦理金融知識宣導課程之感想、滿意度及幫助度等，本會於 112 年建立金融教育活動滿意度成效調查問卷系統，將金融教育回饋資料進行系統性整理分析，做為本會及周邊單位調整相關課程以及講師之參考。

※ 請提報113年辦理與性別議題有關之研究(含委託辦理)，提報內容包括辦理機

關、研究目的、研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及說明如何將研究結果運用於推動性平業務，文長500字以內。

※ 提報範圍包含113年度尚未完成之研究。

五、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	48	7	-	7	55
	%	86	13	-	13	98
未達 1/3	個數	0	1	-	1	1
	%	0	2	-	2	2
總計	個數	48	8	-	8	56
	%	86	14	-	14	100

※ 填列說明：

1. 請提報截至113年12月底所屬委員會(含2、3級機關，不含本院任務編組部分)將性別比例原則納入設置依據之情形(「%」請計算至小數點後第2位)。
2. 設置依據係依上位法規(涉及數個以上部會之共通性規定)組成，且上位法規已規定委員性別比例原則，請列計於「已納入設置依據【A】」。
3. 「特殊事由與其他【B】」情形，包含如下：
 - (1) 設置依據屬法律位階者(如機關組織法)。
 - (2) 委員全數為指定職務人員。
 - (3) 組織設置係依上位法規(涉及數個以上部會之共通性規定)組成，且上位法規未規定委員性別比例原則，機關亦未自訂相關組成規範者。
 - (4) 機關考績及甄審委員會符合「考績委員會組織規程」第2條第3項及「公務人員陞遷法施行細則」第7條第1項之「但書」規定情形。
 - (5) 尚未訂設置要點，惟已將性別比例原則評估納入組成任務編組簽文中規範。

六、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	

已達 1/3	個數	0	-	1	1	1
	%	0	-	50.00	50.00	50.00
未達 1/3	個數	1	-	0	0	1
	%	50.00	-	0	0	50.00
總計	個數	1	-	1	1	2
	%	50.00	-	50.00	50.00	100.00

※ 填列說明：

1. 請提報截至 113 年 12 月底主管之政府捐助財團法人將性別比例原則納入設置依據之情形(%計算至小數點後第 2 位)。
2. 機關若無主管之政府捐助財團法人，則本項無需填列。
3. 「特殊事由【B】」情形係指「設置依據屬法律位階者」。

七、主管之國營事業將性別比例納入設置依據情形

性別比例納入情形 任一性別比例達成現況		已納入設置 依據【A】	尚未納入設置 依據【B】	總計 【A+B】
已達 1/3	個數	7	0	7
	%	100.00	0	100.00
未達 1/3	個數	-	-	-
	%	-	-	-
總計	個數	7	0	7
	%	100.00	0	100.00

※ 填列說明：

1. 請提報截至 113 年 12 月底主管之國營事業將性別比例原則納入設置依據之情形(%計算至小數點後第 2 位)。
2. 機關若無主管之國營事業，則本項無需填列。

八、其他性別平等推動事項

無

附件 A：銀行協助女性就業或創業相關金融措施

銀行名稱	金融措施或商品名稱	具體內容
臺灣銀行、臺灣土地銀行、華南商業銀行、合作金庫商業銀行、第一商業銀行、彰化商業銀行、臺灣中小企業銀行	微型創業鳳凰貸款	配合勞動部所訂政策，針對婦女辦理「微型創業鳳凰貸款」，並就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件。
中國信託商業銀行	信扶專案	由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。
安泰商業銀行	信貸產品	對女性顧客提供信貸利率優惠，協助婦女申貸。
王道商業銀行	信貸產品	對女性顧客提供信貸利率及開辦費優惠，另針對經濟弱勢族群提供專屬貸款。
兆豐國際商業銀行	信貸產品	對新手爸媽、準爸媽及備孕夫妻提供信貸利率及開辦費優惠。
永豐商業銀行	女人家房貸	女性房貸利率減碼、受理10坪(含)以上擔保品、專屬網站提供各類試算及貸款服務及提供搬家、驗屋、清潔等居家服務。
台新國際商業銀行	女人企業主	對女性企業主提供專屬之週轉金貸款，提供貸款前三期利率優惠。
玉山商業銀行	幸運PLUS 鈦金卡及幸運鈦金卡	發行以女性為目標客群信用卡產品，提供每筆消費皆享現金回饋與專屬活動。
永豐商業銀行	Me Card	專為女性設計之信用卡，消費享0.666%現金回饋、指定保費代繳享1%回饋、單筆滿額享3期分期0手續費。
兆豐國際商業銀行	自然美聯名卡、雅芳御璽悠遊聯名卡	針對消費族群以女性為主者，推出聯名信用卡。
遠東國際商業銀行	C'est Moi 我的卡	提供 HAPPY GO 點數最高4倍，遠東百貨最高4小時免費停車。
上海商業儲蓄銀行	Teresacard	發行以女性為目標對象之 JCB 極緻卡，任何認同女性精神之客戶均可申請。
第一商業銀行	媚儷鈦金卡	百貨公司及電視購物滿額享最高1.7%現金回饋，及提供女性卡友專屬優惠活動。
第一商業銀行	Wonderful 星璨卡	指定通路消費最高1.5%現金回饋，扣繳保險費1.2%現金回饋及提供女性卡友專屬優惠活動。
元大商業銀行	Hello Kitty 聯名卡	鎖定粉領族(女性)推出三款專屬的 Hello Kitty 超萌卡面信用卡，並針對粉領族主要消費場景，規劃最高2.2%現金回饋、12期無息分期及現金回饋或2.1%OPEN POINT 點數回饋等權益供女性客戶自行

銀行名稱	金融措施或商 品名稱	具體內容
		選擇。另為強化卡片優惠內容，也不定期推出統一集團特店等額外回饋 OPEN POINT 點數等優惠，希望能提供女性客戶更多元的產品服務。
台新國際商業銀行	玫瑰卡/玫瑰 Giving卡	以核心精神「認真的女人最美麗」，打動無數女性；提供客戶假日最高3%回饋，並於每年舉辦專屬女性的83玫瑰女生節，提供多樣刷卡優惠。