金 融 監 督 管 理 委 員 會 檢 查 局
114 年度性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

壹、時間：114 年 4 月 17 日（星期四）下午 2 時

貳、地點：本局 15 樓 1511 會議室

參、主持人：郭主任秘書文龍　　紀錄：盧奕如

肆、出席委員(如簽到表)

伍、報告事項：

案由一：宣讀上次會議紀錄及決議事項辦理情形一案，請鑒察。

說　明：本局 113 年度性別平等工作小組第 3 次會議紀錄，如附件 1。

決　議：洽悉。

案由二：有關本局辦理金融檢查發現強制汽車責任保險之失能給付理賠作業，對相同障害狀態(顏面遺存顯著醜形)有僅因性別區分為不同失能等級，致給付男性之理賠金額有低於女性之情形，已建請保險局研議調整，以推動性別平等一案，請鑒察。(保險公司組)

說　明：

一、本局秉持本會推動性別平等政策執行業務，辦理實地檢查發現有產險公司辦理強制汽車責任保險之失能給付理賠作業，對男性顏面遺存顯著醜形之理賠，依「強制汽車責任保險給付標準」第3條所訂之附表「強制汽車責任保險失能給付標準表」分類為第9-2項，失能等級第10級，給付理賠金額新臺幣37萬元；惟對女性顏面遺存顯著醜形之理賠，分類為第9-1項，失能等級第8級，理賠金額為新臺幣60萬元，前述給付標準對於「頭、臉、頸部醜形」之障害項目9-1及9-2，有僅因性別區分不同失能等級，致給付男性之理賠金額有低於女性之情形。

二、經查，產險公司前開理賠作業係依照「強制汽車責任保險給付標準」第3條(條文內容略以受害人因汽車交通事故致身體

失能，其失能程度分為十五等級，依不同等級訂有給付標準，並訂有附表「強制汽車責任保險失能給付標準表」，符合該給付標準表之障害狀態時，按各該狀態之失能等級對應之給付標準給與)辦理，次查「強制汽車責任保險失能給付標準表」第9項內容，與勞動部之前所訂「勞工保險失能給付標準第三條附表」之失能項目第9項「頭、臉、頸部醜形」規定相符，且亦有因性別區分不同之失能等級(女性第8級，男性第10級)，致勞保失能給付金額不同，惟勞動部基於社會環境變遷，已於109年10月21日修訂該附表，不再區分性別，將失能等級統一列為第8等級。

三、為落實性別平權，本局已將上述檢查發現及勞動部修訂「勞工保險失能給付標準」第3條附表情形，一併轉知建請保險局研議調整「強制汽車責任保險給付標準」第3條之附表，刪除男、女性被保險人之差異暨調整涉「醜形」等用字。

決　議：洽悉。另為獎勵本案保險公司組查核具有成效，能夠落實人權，彰顯友善性平理念，建請將本案承辦人等相關人員錄案敘獎並提報本局考績委員會審議。

案由三：有關本會「114 年性別平等政策綱領」各目標具體行動措施之規劃重點及預期目標，其中涉及本局業務部分，請本局各組(室)配合辦理一案，請鑒察。

說　明：

一、查本會於114年4月1日金管綜字第1140191913號書函檢送「114年度性別平等政策綱領」，其中涉及本局業務部分為「(一)權力、決策與影響力」、「目標—2.增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等」一節，其規劃重點及預期目標，摘陳如下(如附件2、第1頁至第2頁)：

(一)規劃重點：

1. 於檢查溝通會或其他與金融業等相關座談會，宣導性平觀念。(規劃重點、6.，此項目與113年度性別平等政策綱領相同)

2. 於本會網站入口或臉書平台宣導性別平等相關貼文。(原此項目於113年為本局辦理，114年改為本會資訊服務處權責辦理)(規劃重點、7.)

(二)預期目標：

1. 辦理 114 年度金融業內部稽核座談會，播放短片、文宣或其他方式等，宣導並建立性別平等觀念。(規劃重點、6.，此項目與113年度性別平等政策綱領相同)

2. 配合本會政策，提供性別平等相關文宣貼文，以達到性平政策宣導及業務宣傳效果。(原此項目於113年為本局辦理，114年改為本會資訊服務處權責辦理)(預期目標、7.)

二、本室於114年4月2日以公文處理便條轉知各組室，請各組(室)如辦理檢查溝通會或其他與金融業等相關座談會等活動，配合辦理性別平等業務宣導，以配合本會規劃確實推動執行。

決　議：

一、針對本會及所屬其他各局如有涉及性平之相關業務本局可配合之處，請各組於金融檢查業務時預為籌謀。

二、復本局各組(室)於辦理金融檢查業務時，可將性平政策與本會政策結合，對受檢單位進行宣導性別平等觀念；抑或於檢查溝通會議中提供相關案例宣導性平觀念。例如配合「打詐、防詐」政策辦理銀行金融檢查業務時，可提醒銀行以不同性別角度，宣導採行相應的應變措施或方式。

三、餘洽悉。

陸、討論事項：

案　由：有關本局 114 年度性別主流化訓練預定辦理計畫一案，請鑒察。

說　明：

一、依「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」第七點規定，每人每年至少施以二小時之課程訓練，曾參加基礎課程訓練之人員，宜施以進階課程訓練。

二、復為考量訓練資源有效運用，本(114)年度本局性別主流化訓練擬分別以數位學習課程及實體課程之方式辦理。

三、前揭數位學習課程部分，本局規劃分別於 4 月、5 月及 7 月專業訓中午播放「e 等公務員+學習平臺」之內建導讀影片，共計舉辦 3 場次(如附件 3)。

四、復有關實體課程部分，配合本會 114 年度訓練協調會議決議事項，預計規劃辦理 2 場次。本局擬邀請張委員瓊玲分別於 5 月 22 日下午 2 時至 5 時講授「性騷擾防治、性別平等相關主題」教育訓練，及於 10 月中旬講授「性別平等政策綱領專案研討(DEI 多元平權相關主題)」教育訓練練(同附件 3)。

決　議：

一、人事室業已配合本會暨所屬機關(構)性別意識培力訓練學習地圖之規劃，辦理各種不同等級性別平等教育訓練，請各委員協助將訓練課程資訊轉知所屬同仁知悉並鼓勵踴躍參訓。

二、有關預計於本(114)年5月22日及10月中旬舉辦2場次實體課程之內容規劃，請人事室與講師張委員瓊玲再行確認。

三、餘洽悉。

柒、臨時動議：無

捌、**散會**：下午 3 時 20 分。

金融監督管理委員會檢查局
114 年度性別平等工作小組第 1 次會議
簽到表

一、時間：114 年 4 月 17 日（星期四）下午 2 時

二、地點：本局 1511 會議室

三、主持人：郭主任秘書文龍　　紀錄：盧奕如

四、出席委員：

編號	委員姓名	簽到處	編號	委員姓名	簽到處
1	張瓊玲	張瓊玲	2	林惠雯	林惠雯
3	李聿偉	李聿偉	4	沈新裕	（請假）
5	彭烜廣	彭烜廣	6	曾明東	曾明東
7	江鴻筠	江鴻筠	8	施美慧	（請假）
9	陳冠竹	陳冠竹	10	李宜治	李宜治
11	王兼善	王兼善	12	張蘭華	張蘭華
	保險公司組（列席）	謝綽然			