

本局 113 年第 3 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：113 年 12 月 17 日上午 10 時

貳、地點：本局 7 樓大會議室

參、出、列席人員：詳會議簽到單

肆、主席宣布開會

記錄：吳沁昱

伍、報告事項：

案由一：宣讀本局上次會議紀錄及決議事項辦理情形一案，報請鑒察。

說明：

一、本局本（113）年度性別平等工作小組第 2 次會議紀錄請參見會議資料附件 p1.-p.6。

二、本局提報本會 114 年度性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告之提案單位及議題，決定及辦理情形摘陳如下：

（一）決定：114 年本會性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告提案由證券交易組提報，並請先於本局本年第 3 次性別平等工作小組會議報告。

辦理情形：業提本次會議報告。

（二）決定：114 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議分享單位由證券商管理組邀請第一金證券，第一金證券業於本局本年第 2 次性別平等工作小組會議報告，請第一金證券依委員建議修正簡報後，於 114 年度本會性別平等專案小組報告。

辦理情形：已轉知第一金證券。

決定：洽悉。

案由二：有關本局本年度性別主流化訓練辦理計畫（下稱性別主流化訓練計畫）一案，報請備查。

說明：

- 一、查本會於本年 9 月 12 日召開「研商提升 114 年推動性別平等業務實地考核成果第 3 次會議」，其中有關「機關人數達 100 人以上之三級機關(構)訂有性別平等計畫、方案或措施」項目，依考核標準，4 局均需訂定相關計畫，本會亦於 112 年 11 月 3 日及本年 5 月 8 日第 1 次及第 2 次會議決議，請各局訂定局層級之性別平等推動計畫；目前僅檢查局已訂定計畫，爰請各局儘速研議局層級性別平等推動計畫之內容，並於本年底前完成計畫（請參見會議資料附件 p.7-p.16）。
- 二、為符上開規定，本局爰參考檢查局訂定性別主流化訓練計畫作法（請參見會議資料附件 p.14-p.15），據以訂定本局性別主流化訓練辦理計畫（請參見會議資料附件 p.16），並提本小組報告，計畫內容包含性騷擾防治課程 3 場次、性別主流化影片賞析課程 3 場次、CEDAW 實務及案例研討課程 2 場次、性平政策綱領(實體課程)及性別議題政策規劃各 1 場次等課程，均已辦理完竣。

委員簡要發言如下：

- 一、黃委員煥榮：本案性別主流化訓練課程內容與多數機關所辦課程無太大差別，建議訓練內容可與貴局業務相結合，突顯貴局業務特色，建議 114 年訂定計畫時可以納入考量，可規劃 1、2 堂與證券期貨相關課程。
- 二、高主席晶萍：感謝老師建議，課程差異不大是因為本局係參考檢查局作法，而訂定性別主流化訓練計畫，未來將參考老師建議，將相關課程與業務結合，並列入本局 114 年計畫研擬推動。

決定：參考委員意見，將相關課程與業務結合，納入本局 114 年性別平等計畫。

貳、討論事項：

案由：有關「『上櫃』證券市場不同性別及年齡層投資人交易行為分析報告」，提請討論。

說明：依據本會性別平等專案小組會議之各局提案順序，本局輪為114年度本會性別平等專案小組第1次會議性別統計議題報告之提案單位，並請證券交易組預為提報本次會議討論，資料簡報及分析報告請參見會議資料附件p.17-p.114。

委員簡要發言如下：

一、黃委員煥榮：

- (一) 「上市」與「上櫃」市場分析，兩者是否有極大差異，建議可在簡報前言部分，提出差異分析說明。
- (二) 不同年齡階層的男、女性投資人數有其差異，例如40歲之前男性投資人數比女性多，而41歲之後是女性投資人數比男性高，報告的解釋是「推測年輕男性對於風險承受度較高，如積極參與交易，而女性隨著年紀增長，風險承受能力可能有所提升，故開始投入股市，出現較男性為高的情況」，除此之外，對於目前投資教育及宣導是否會有性別的差距，換言之，女性是否較晚才接觸投資的相關知識，致使在年紀較長之後才開始投資？又在政策上能否促進女性更早接觸投資市場，未來在宣導方向上，能否針對女性，讓女性能儘早認識，投入市場。
- (三) 另外當沖交易多少有其疑慮，從國外文獻來看，能夠獲利比例較低，而在報告中提到，疫情以後，當沖交易金額增加、投資人數增加，其影響因素除市場獲利增加以外，是否與調降當沖稅率有關係，如

果有影響的話，當沖交易在政策上是否要另外考量或調整？

- (四) 建議報告可以就男、女性之定期定額交易人數或是比例進行分析，另有關當沖交易部分，是否能納入有關男、女性買賣股票周轉率分析？
- (五) 如有相關對男、女性差異的分析資料，建議可在報告之結論部分提出未來促進性別平等的策進作為。

二、高主席晶萍：

- (一) 有關「上市」市場投資人分析，本局已於 112 年第 3 次本小組會議及本會 113 年第 1 次性別平等專案小組提報，後續發現「上櫃」市場部分並未報告，所以本次進行分析報告，將依老師建議，於報告中補充說明，比較兩者差異。
- (二) 另外老師提到 40 歲年齡階段，是男、女性投資人數的分水嶺：
 - 1、可能與女性接觸其他投資管道較少，或是性格方面，男性較勇於嘗試，另女性在 40 歲之前，也許受限於照顧家庭因素，較晚才開始進行投資研究，惟仍須相關數據佐證。
 - 2、在政策宣導方面，本局周邊單位每年均辦理多項金融教育宣導課程及活動，在校園方面，從國、高中到大專生等都有宣導，另對於社會人士宣導方面，在北、中、南、東，還有離島，都有對不同的族群，如女性、銀髮族、原住民、新住民或身心障礙族群等辦理宣導講座，不過需要受眾走出家門來參與。另外，也將調整讓女性知道市場上也有如定期定額買股票或 ETF，即使女性沒有時間研究，但仍有其他投資工具可以應用，另外也會透過持續宣

導，讓不同性別或是不同年齡層都可以瞭解相關投資工具。

- (三) 當沖獲利比率比較低的部分，自然人獲利人數仍多於虧損人數，且多數為小賺小賠，另外當沖降稅政策前於 106 年即已實施，迄今都是維持降稅狀態，而疫情以後交易量大幅增加，當沖方式是眾多風險規劃工具之一，交易金額也隨之增加，另外至今年年底降稅政策將屆期，如果政策沒有銜接，就會恢復千分之三的稅率，或許對當沖交易量會有影響。
- (四) 有關分析定期定額人數或比例部分，本局將請櫃買中心協助蒐集相關資料，納入報告，另當沖交易周轉率資料，按周轉率係統計一段時間內股票成交股數(或成交值)與發行總股數(或總市值)之比值，若納入男、女性別分析，則分子為男、女之成交金額(或股數)，其分母仍為發行總股數，所計算之男、女性買賣股票周轉率結果，仍將與報告所分析之 2019 年至 2023 年當沖交易成交金額、成交股數之男、女性別比例相同，故似無分析之實益。
- (五) 報告結論部分，也會依老師建議加入政策策進作為。

決 定：請證券交易組參照委員建議修正報告，並請黃委員指導後，提報 114 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：上午 10 時 50 分。

金融監督管理委員會證券期貨局

113 年第 3 次性別平等工作小組會議簽到表

一、開會時間：113 年 12 月 17 日（星期二）上午 10 時

二、開會地點：本局 7 樓大會議室

三、主席：高副局長晶萍

記錄：吳沁昱

四、出席委員簽到：

出席人員	簽名	出席人員	簽名
黃委員煥榮	視訊與會	林委員秀美	林秀美
黃委員厚銘	請假	王委員秀玲	請假
尚委員光琪	請假	黃委員超邦	黃超邦
黃委員仲豪	黃仲豪	林委員豐智	林豐智
黃委員錫和	黃錫和	蔣委員淑娟	蔣淑娟
李委員秀玲	李秀玲	陳委員羿螢	陳羿螢
陳委員秋月	陳秋月	張委員明輝	張明輝

五、列席人員簽到：

許專門委員雅華	許雅華	邱科長茗園	邱茗園
---------	-----	-------	-----