

推動性別平等，創造幸福升等

2025.03

公司簡介

- 設立時間：民國77年
- 資本額：61.5億元
- 董事長：陳致全
- 總經理：李美芳
- 員工人數：約830人

大臺北區： 7家
桃竹苗區： 4家
中彰投區： 5家
雲嘉南區： 2家
高屏區： 4家

營業據點 22家





第一金證券獲獎紀錄



臺北市政府勞動局
「職場性別平等認證」 **金質獎**



新北市政府-友善家庭暨工作平等措施計畫
績優企業



1111人力銀行幸福企業
「金融管顧類」 **金牌品牌**



臺北市政府
「友善育兒事業獎」 **標竿企業組**



臺北市政府
中高齡者暨高齡者友善企業認證



推動性別平等之相關機制



5 性別平等



Gender Equality

落實聯合國永續發展目標SDGs-實現性別平等，賦予所有婦女權能

一、永續發展政策

明定應創造平等的就業環境，提供良好及公平的工作環境，不強迫勞動、不歧視，並與工會及勞工維繫良好之勞資關係。

秉持「**多元共融**」原則，無以性別、種族、語言、宗教、婚姻等有差別待遇，並落實任用、福利、薪酬、訓練、考評與晉升機會之平等公允。

二、參酌消除對婦女一切歧視公約 (CEDAW) 之精神

建構性別友善工作制度與工作環境。

透過「**企業文化**」、「**組織結構**」、「**薪資待遇**」、「**教育訓練**」、「**家庭平衡**」、「**孕育措施**」及「**職場安全**」等七大面向，為員工全方位建構性別平等友善環境，實現「幸福企業」的經營願景

三、設置董事會層級之永續發展委員會

設有「員工照護小組」，協助人權保障議題之權責。實踐對人權的承諾與責任，建立人權盡職調查計畫，加強員工人權意識，並遵守相關勞工法令，確保本公司遵循國際人權原則，落實員工培育照顧，並提供適於員工職涯發展之制度。



第一金證券女性總經理



第一金證券總經理 兆豐期貨總經理李美芳接任

The Central News Agency (中興通訊社)
2024年5月10日 11:25 國際財經

【中央社倫敦九日電】中興通訊社報導，香港第一金證券集團主席李美芳日前獲委任為兆豐期貨總經理，接替原任總經理李國雄。李美芳在金融界擁有豐富經驗，曾擔任多個重要職位，包括第一金證券總經理、兆豐期貨總經理等。她將於下月正式上任，負責兆豐期貨的日常運作及業務發展。

兆豐期貨是香港一家重要的期貨經紀公司，主要經營各類期貨合約的買賣及經紀業務。李美芳的加入被視為兆豐期貨加強其專業團隊及提升競爭力的一項重要舉措。

此外，兆豐期貨亦表示，李美芳的加入將有助於公司進一步拓展其業務範圍，並為客戶提供更優質的服務。兆豐期貨表示，將繼續致力於為客戶提供專業的投資建議及風險管理服務。

（中興通訊社倫敦九日電）

參考資料：
<https://reurl.cc/EoyVxm>

● 女性董事與監察人

本公司總經理為女性，董監事、經理人主管性別比例女性雖低於男性占比，但女性經理人占比與比例有逐年上升之趨勢。惟，董事、監察人之女性占比仍偏低。

本公司董事、監察人與經理人人數與男女比例統計表

年度	男性占比		女性占比	
	董監事	經理人	董監事	經理人
2024	71.4%	62.2%	28.6%	37.8%
2023	71.4%	63.8%	28.6%	36.2%
2022	71.4%	66.7%	28.6%	33.3%



促進組織決策/薪資待遇 之性別平等



決策組織

- 永續發展委員會及性騷擾申訴處理委員會之主任委員為女性。
- STEM相關職位(資訊部、財務部及投資銀行事業群)之女性占比為56.86%。

決策組織	男性(%)	女性(%)
勞資會議(勞方代表)	60%	40%
職工福利委員會	50%	50%
性騷擾申訴處理委員會	42.9%	57.1%

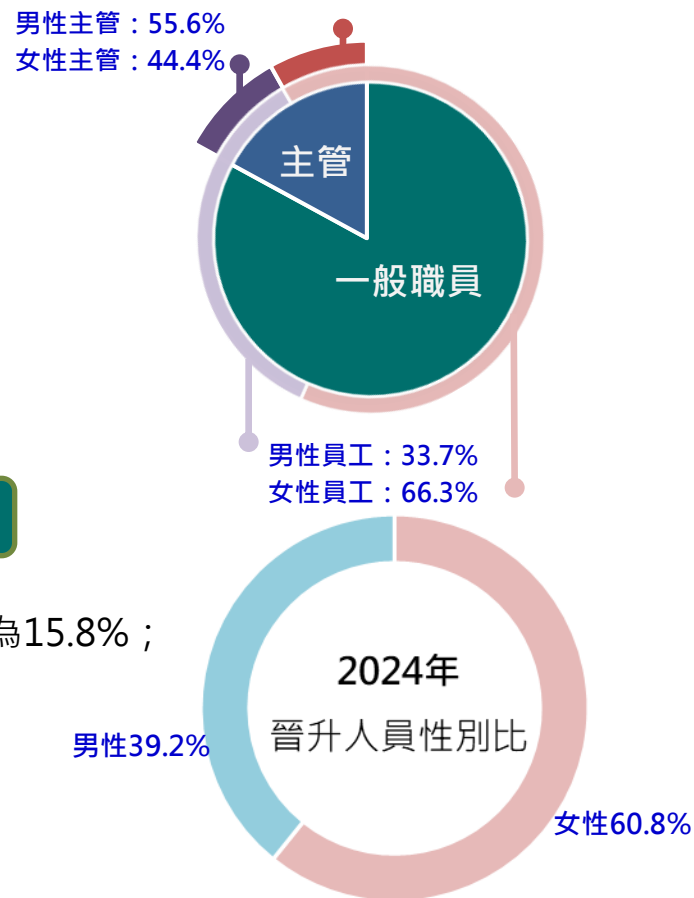
2024年度

建置同工同酬的薪酬制度與公開透明之晉升制度

- 依2024年薪資與生產力統計年報，我國平均總薪資男女薪資差距比為15.8%；本公司男性與女性員工薪資差距比為4.8%。
- 落實績效評核制度，達到提升、獎勵績優員工制度，留住人才，於2024年共計74人晉升，其中女性同仁占比60.8%。

員工與管理職之性別比

- 女性員工占總人數66.3%，女性主管比例為44.4%。





推動友善職場環境

促進性別平等之教育與訓練



培訓平權

- 依員工訓練規劃，執行員工專業技能及管理職能訓練，教育訓練規劃無論男女皆一視同仁，2024年人均訓練時數為101.26小時，女性員工參加教育訓練之總人次高於男性員工。

項目	女性	男性
主管訓練總人次	2433	2297
非主管訓練總人次	18698	8000
合計	21131	10297

- 為強化公司人員金融專業度，加強辦理輔導考照課程，並鼓勵員工積極取得相關證照。另，為積極推動公司永續發展目標，鼓勵同仁取得永續金融證照，截至2025年2月底止共計29人考取永續發展基礎能力測驗證照，其中女性員工占比75.8%

證照類別	2023年度		2024年度	
	男性(%)	女性(%)	男性(%)	女性(%)
證券、期貨、投信投顧類	38.2%	61.8%	51.1%	48.9%



領導力培訓訓練



性別平等及性騷擾防治教育訓練

什麼是『性別平權』？

性別平權，是一種必須落實於生活中的態度，它至少包含下列4項內涵：

- 性別地位實質平等
- 尊重多元性別的差異
- 破除性別刻板印象，消除性別歧視與偏見
- 維護人格尊嚴，促進不同族群間的和諧共處



『多元性別』是什麼？

多元性別是一個包容性的概念，一般用來稱呼各種不同性別與性取向的族群，包括：女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別等。

例如：傳統的性別角色通常是生理性別男生=心理性別男生=行為舉止表現陽剛=喜歡女生。但實際上生理性別、性別認同、性別氣質和性取向都“不是”單一的排列組合，不能直接劃上等號。



- 自己的身體，自己守護，無需他人來決定
- 做自己身體的主人，意識到身體自主權的重要性，並重視自己的身體界線
- 學會尊重他人的界線，才能在人際互動中既能保護自己，也能建立良好的互動關係



推動友善職場環境

工作與家庭平衡措施



員工健康照護



健康檢查

- ☑ 優於法規之健康檢查頻率，強化員工身心照護與健康管理。
- ☑ 全面提高健檢補助金額，一般員工每次補助6,000元、45歲以上熟齡員工則提高到10,000元，讓員工享有更多元之健檢項目選擇。
- ☑ 提供特約醫院健檢優惠方案，員工亦可自行至職安署認可之醫療機構健檢。



健康促進

- ☑ 辦理特約醫護人員臨場健康服務，提供員工健康保護措施。
- ☑ 長新冠復原協助計畫，提供中醫師健康諮詢門診。
- ☑ 辦理身心健康講座。
- ☑ 辦理「健康減重挑戰」，讓同仁學習從調整「飲食」開始採取行動，一起達到控制體重的目標，更進一步預防慢性病的發生。



友善假別

提供優於勞基法之休假制度

- 事假**5日**(員工需服務滿3年)
- 家庭照顧假**7日**(當年度特休及補休休畢後，事假5日以內者或事假合併家庭照顧假日數在7日以內)
- 病假**15日**
- 生理假每月**1日**
- 人工好孕假**2日**
- 志工假**2日**
- 新進員工視工作資歷從優給予特休最高**15日**



於員工任用時承認相關行業及資歷之工作年資，最高承認年資為5年(特別休假15日)。

*相關行業係指：證券、期貨、投信投顧、銀行及保險業等

優化給假

第一金證券

婚假14日

喪假最高15日

產假58日

陪產檢及
陪產假8日

法令

8日

最高8日

56日

7日

病假及事假共計22日，薪資照給



- 第一金證券 2024家庭日**

Movie Festival

JUL-AUG
2024

社團活動



員工協助方案

- 提供關於工作適應、人際、婚姻、健康及家庭照顧等諮詢項目。
- 定期於公布欄分享關於身心健康及溝通技巧等專欄文章協助同仁加強問題解決知能。
- 每季追蹤EAP使用情形，了解諮詢議題概況。



電話諮詢



個別諮詢

心理諮詢



職場適應
生涯規劃
人際關係
情感婚姻等

健康諮詢



身心症狀
憂鬱情緒
失眠等

第一金融集團員工協助方案 專業諮詢服務

「張老師」傾聽您人生路上的酸甜苦辣
陪伴您面對生活的跌宕起伏，一起邁向快樂幸福！

心理諮詢

職場適應、生涯規劃、人際關係、情感婚姻
家庭親子、壓力調適、戒煙問題等

健康諮詢

身心症狀、憂鬱情緒、失眠、焦慮等

心情諮詢專線// 0800-555-590 專線服務時間// 週一至週五09:00-19:00

心情
溫度計

請仔細回想一下，最近這個星期中(包括今天)，下列敘述讓你感到困惑或苦惱的程度？

	不會	輕微	中等程度	嚴重	非常嚴重
(1) 睡眠困難，譬如難以入睡、易醒或早醒	0	1	2	3	4
(2) 感覺緊張或不安	0	1	2	3	4
(3) 覺得容易苦惱或動怒	0	1	2	3	4
(4) 感覺憂鬱、心情低落	0	1	2	3	4
(5) 覺得比不上別人	0	1	2	3	4

5
題
總
分

- 0-5分 身心適應狀況良好
- 6-9分 輕度情緒困擾，建議找家人或朋友談談，抒發情緒，取得情緒支持
- 10-14分 中度情緒困擾，建議尋求心理諮詢或接受專業諮詢
- 15分以上 重度情緒困擾，需高關懷，建議尋求精神科治療或接受專業輔導

有些不吐不快又煩亂的心事，或遭遇挫折，人生卡關，想找到新的出口和方向，
歡迎使用EAP專業諮詢服務，讓「張老師」專業顧問陪伴您走過人生前線路

服務次數 每人3次為限/年(113年度至12月31日止)

第一金融集團 與「張老師」一起關心您的「心」健康

第一金控 第一金證券 第一金投信 第一金人壽 第一金AMC 第一管顧



家庭照顧與支持

員工子女托育服務

與全省連鎖之托育服務機構簽訂合約(何嘉仁、芝蔴村、長頸鹿、科見美語)，提供托育優惠方案，落實近便性的照顧。

子女教育獎助學金

提供子女教育獎助學金，申請名額不受子女人數之限制。

急難救助補助金

在員工面臨疾病、意外或重大變故時，給予及時協助及關懷。

員工團體保險

員工保費由公司支出，提供眷屬加保優惠，子女加保以戶計算，不限人數，僅收1人保費，並可投保至25歲，減輕員工負擔。





推動友善職場環境

友善孕育措施



友善孕育假別

第一金證券

陪產檢及
陪產假**8日**

產檢假**8日**

產假**58日**

人工好孕假
2日

法令

7日

7日

56日



母性友善措施

- 訂定並執行母性健康保護計畫維護妊娠中、分娩後一年內或分娩滿一年仍持續哺乳之女性員工身心健康。專任護理師提供懷孕員工進行個別性的健康指導及追蹤關懷。
- 提供孕期交通津貼1萬元。
- 提供員工生育津貼每胎10萬元，第二胎起15萬元，職福會另提供5千元生育補助。
- 員工本人或其配偶生產後致贈「第一金寶貝包」及祝福賀卡。
- 設有獨立哺(集)乳室，提供產後員工舒適、安靜的集乳空間。
- 提供彈性工時申請，如有育嬰或家庭照顧需求，得申請調整上下班時間。
- 提供育嬰假，2023~2024年度育嬰留停應復職同仁計8位，女性6位、男性2位，皆回復原職務，復職率100%。



友善婚育措施

結婚+育兒最高領取**28**萬元

結婚



- ✓ 優於法令的婚假**14天**
- ✓ 結婚補助**5千元**
- ✓ 結婚津貼**3萬元**

懷孕



- ✓ 優於法令的陪產檢及陪產(檢)假**8天**
- ✓ 孕期交通津貼**1萬元**
- ✓ 孕前、孕期之諮詢關懷

生產



- ✓ 優於法令的產假**58天**
- ✓ 生育津貼每胎**10萬元**，第二胎起**15萬元**
- ✓ 致贈「第一金寶貝包」與賀卡

育兒



- ✓ 設有獨立哺(集)乳室
- ✓ 彈性工時申請
- ✓ 子女托育服務
- ✓ 子女教育獎助學金





優良哺集乳室



提供母乳衛教資訊及免費衛生用品



溫馨舒適之哺(集)乳空間



2024年通過台北市政府衛生局
「優良哺(集)乳室分級認證」
榮獲「特優」等級



推動友善職場環境

職場安全之性別友善措施



員工職場安全

【性騷擾防治】

- 訂定防治職場不法侵害及性騷擾相關規章。
- 性騷擾申訴處理委員會，女性委員占比57%，主任委員由女性擔任。
- 由總經理簽署宣示「零容忍」立場之聲明書。
- 公司內部及外部網站公告性騷擾防治資訊。
- 設置受理性騷擾事件之申訴電話、傳真及電子信箱，並由專人受理。
- 每年辦理性別平等、性騷擾防治及人權保障教育訓練，完訓率皆100%



【夜間工作安全友善措施】

- 提供24小時駐衛警保全，全天候安全電子監控。
- 提供夜間工作之員工停車位申請以及計程車補助。



THANK YOU!