

金融監督管理委員會114年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一)性別議題1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一)行政院各會委員一性別比率達40%</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p> <p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>目前本會及所屬委員會共計48個，其中38個已達成任一性別比率達40%(占79.17%)。未來本會將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第5點規定，各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜，並指定副首長或幕僚長1人為召</p>	<p>111年：達成目標數5個，達成度89.58%。</p> <p>112年：達成目標數1個，達成度91.67%。</p> <p>113年：達成目標數0個，達成度91.67%。</p> <p>114年：達成目標數0個，達成度91.67%。</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>本會及所屬委員會截至114年12月底已達成目標數8個，達成度95.83% ((38+8)/48*100%)</p> <p>一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：男性8人(53.33%)、女性7人(46.67%)，已達任一性別比率40%目標。</p> <p>二、本會安全及衛生防護委員會(原安全及衛生防護小組，依114年7月1日修正生效之公務人員執行職務安全及衛生防護辦</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>集人，負責策劃督導。</p> <p>(二)本小組委員共計 14 名，其中男性 10 名、女性 4 名，女性比例 28.57%。在符合前開行政院規範下，配合修正本小組組成之法規依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第 3 點規定，放寬由「單位主管」擔任，修正為「二級單位主管以上人員」，以符合任一性別比例達 40%之目標。</p> <p>二、本會安全及衛生防護小組（無改聘週期）：</p> <p>(一)依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第 4 條第 1 項規定，各機關應指定適當人</p>		<p>法，配合修正名稱)：男性 5 人(45.45%)、女性 6 人(54.55%)，<u>已達成任一性別比率 40% 目標。</u></p> <p>三、本會資料開放諮詢小組(113 年 9 月 23 日改為每 2 年改聘)：114 年 12 月局處人事職務異動改聘各機關代表，性別比率為男性 9 人(52.95%)，女性 8 人(47.05%)，<u>已達成任一性別比率 40% 目標。</u></p> <p>四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每 3 年改聘)：女性 4 人(57%)，男性 3 人(43%)。<u>已達成任一性別比率 40% 目標。</u></p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>員，並得聘請相關專家學者，組成防護小組，負責規劃並督導安全及衛生防護事項。</p> <p>(二)本小組委員共計 9 名，其中男性 7 名、女性 2 名，女性比例 22.22%。在符合前開辦法之規範下，配合修正放寬小組成員，由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任，以符合任一性別比例達 40% 之目標。</p> <p>三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：本小組委員共計 17 名，其中男性 13 名、女性 4 名，女性比例 23.53%。本屆委員任期至 110 年 9 月 20</p>		<p>五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(每4年改聘)：銀行局勞工退休準備金監督委員會共計6名委員，原為資方代表2名(均為男性)、勞方代表4名(均為女性)。該委員會已於114年2月時召開臨時會就1名女性勞方代表退休進行出缺改選，改選結果為1名男性勞方代表遞補之。經改選後，該委員會之男性及女性委員均為3名，<u>已達成任一性別比率40%目標。</u></p> <p>六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每4年改聘)：</p> <p>1.114年4月30日發函向臺北市政府勞動局</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>日止，屆期遴聘機關與民間代表時，將考量委員性別比例。</p> <p>四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每3年改聘)：本委員會共計7名委員，其中男性2名、女性5名，女性比例88.89%。7名委員中該公司企業工會選派者計5名，企業工會選派女性委員比例過高，該公司將請企業工會次屆增加選派男性委員比例。</p> <p>五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(無改聘週期)：本委員會共計9名委員(資方3名、勞方6名)，其中男性1名、女性8名，女性比例88.89%。目前</p>		<p>提出申請變更，異動本局勞工退休準備金監督委員會主任委員，該局於114年5月9日同意核定，變更後目前委員會男女委員比例為2：1。</p> <p>2.114年12月22日向臺北市政府勞動局提出申請變更，異動證期局勞工退休準備金監督委員會主任委員，該局於114年12月23日同意核定，變更後目前委員會男女委員比例為1：2。維持資方代表1人、勞方代表2人，並符合任一性別比例三分之一規定，<u>因總人數為3人，不列計任一性別比率40%之目標。</u></p> <p>七、本會內部控</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>勞工(技工友與駕駛)及雇主(機關代表人)中僅 1 名男性，其餘均為女性，尚難達成性別比例。待勞工(技工友與駕駛)有異動(退休或調離)，需從他機關商調人員時將性別比例納入考量。</p> <p>六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)：本委員會共計 9 名委員(資方 3 名、勞方 6 名)中，其中男性 2 名、女性 7 名，女性比例 77.78%。嗣後於外補缺額時，在資績條件相同情況下，優先錄取少數性別，並優先聘用少數性別為委員，以達性別比例之衡平。</p>		<p>制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：成員共有女性 7 人(50%)、男性 7 人(50%)，<u>已達任一性別比率 40% 目標。</u></p> <p>八、本會性騷擾申訴評議委員會(每 2 年改聘)：本委員會總人數 9 人，主任秘書林志吉 114 年 12 月 31 日退休，爰截至 114 年 12 月底，委員會總人數為 8 人，男性 3 人(37.50%)、女性 5 人(62.50%)，<u>未達任一性別比率 40% 目標。</u></p> <p>九、本會廉政會報(每 2 年改聘)：本會報外聘委員於 114 年 1 月 1 日改聘，本會一級單位部分主</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)本會內部控制專案小組於100年度成立時即簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成。嗣依該小組第4次會議決議，本會內部稽核工作由內部控制小組辦理，不單獨設置內部稽核小組。</p> <p>(二)本小組委員共計14名，其中男性11名、女性3名，女性比例21.43%。由本會副主任委員擔任召集人，本會主任秘書、各處室主管及各局副局長擔任小組成</p>		<p>管異動結果，截至114年12月止，總計19名委員中男性10名（占52.6%）、女性9名(已含外聘委員2名，占47.4%)，<u>已達任一性別比率40%目標。</u></p> <p>十、保險業務發展基金管理委員會(每2年改聘)：現有15名委員，女性6名(40%)，男性<u>9</u>名(60%)，<u>已達任一性別比率40%目標。</u></p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>員，該等成員隨職務異動，尚難以訂定完成目標年度。</p> <p>八、本會性騷擾評議委員會(每2年改聘)：本委員會委員共計9名，其中女性6名，女性比例66.67%。本屆委員任期至110年9月12日止，將於下屆改選時，以任一性別比例達40%為目標。</p> <p>九、本會廉政會報(每2年改聘)：目前18名委員中男性12名、女性6名，女性比例33.33%。依設置要點規定，其中16名組成委員皆已明定，隨職務異動，無法逕行指定人選，尚無法訂定完成目標年度。</p>		

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>十、保險業務發展基金管理委員會(每2年改聘)：</p> <p>(一)本委員會計15名員額，目前有14位委員，男性9名、女性5名，女性比例35.71%。委員會由金管會代表4名、保險業代表及社會公正人士各3名組成，其中5名係由所代表之機關推派，4名學者專家則由金管會聘任。</p> <p>(二)本屆委員任期至111年9月30日止，將於聘期屆滿111年底前改聘時，廣邀女性專家學者參與，以達成任一性別比例40%目標。</p>		
(二)政府捐助財團法人	二、政府捐助財團法人董、		目前本會主管2個政府捐助財團法人，董事部分	【董事】 111年：達成率100%	<input type="checkbox"/> 達成 <input checked="" type="checkbox"/> 未達成 財團法人台灣金

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
及國營事業董事任一性別比例達三分之一	監事任一性別比例達三分之一		<p>皆已達成任一性別比例達三分之一(占 100%)，監事(監察人)部分有 1 個已達成任一性別比例達三分之一(占 50%)。尚未達成者將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>財團法人台灣金融研訓院之監察人(每3年改聘)：目前 5 名委員中男性 4 名、女性 1 名，女性比例 20%。本屆委員任期至 110 年 9 月 16 日止，於下屆任期前將建議主管單位優先推薦女性監察人，以期達成任一性別三分之一比例目標。</p>	<p>112 年：達成率 100% 113 年：達成率 100% 114 年：達成率 100%</p> <p>【監事】 111 年：達成目標數 0 個，達成率 50%。 112 年：達成目標數 0 個，達成率 50%。 113 年：達成目標數 1 個，達成率 100%。 114 年：達成目標數 0 個，達成率 100%。</p>	<p>融研訓院之董事及監察人任一性別比例符合規定：該院第 16 屆董監事自 113 年 10 月 15 日上任，董事 15 席，女性占 6 席，比重 40%；監察人 5 席，女性占 2 席，比重 40%，任期至 116 年 10 月 15 日，<u>已符合行政院推動財團法人董監事單一性別比例不低於 1/3 原則。</u></p> <p>另補充說明： 財團法人金融消費評議中心(下稱評議中心)之董事已達成任一性別比例達三分之一，惟監察人任一性別比例暫時未達三分之一，將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>評議中心之監察人(每3年改聘)：目前 2 位監察人(含督導評議中心之 1 名本會業務主管)，其中男性 2</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					名，女性比例0%。本屆任期至115年9月5日止，於下屆任期屆滿或成員異動改派時，將優先推薦女性監察人，以期達成性別比例目標。
二、提升私部門(全國性社會團體、農漁、工會及上市櫃公司)女性參與決策	<p>公開發行上市上櫃(含興櫃)公司：</p> <p>(一)公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升6%¹。</p> <p>註：女性董事占比=(女性董事人數/所有董事人數)*100%</p> <p>(二)公開發行上市上櫃公司女性審計委</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別。</p>	<p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事現況：109年上市、上櫃及興櫃公司女性董事人數共計15,616人，女性董事占比分別為13.52%、15.01%及15.41%。</p> <p>二、上市上櫃公司女性審計委員現況：配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司於111年底前完成設置審計委員會取代監察人。111年</p>	<p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率：(均與110年相較)</p> <p>111年1% 112年2% 113年4% 114年6%</p> <p>二、上市上櫃公司女性審計委員占比提升比率：(均與111年相較)</p> <p>112年1% 113年2% 114年4%</p> <p>三、上市上</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率：114年底上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比為21.04% (上市20.42%、上櫃21.65%、興櫃21.57%)，與110年底之14.69%(上市13.94%、上櫃15.31%、興櫃15.86%)相較，已提升6.35%，<u>已達成114年之績效指標</u>，將持續追蹤其變</p>

¹公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比2018年為13.67%、2019年為13.84%、2020年為14.28%，自2018年至2020年提升4.46%，考量擔任公司董事多有延續性，整體未必能以一定比率持續成長，推估訂定2021年至2025年提升6%之目標。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	<p>員占比提升4%²</p> <p>註：女性審計委員占比=(女性審計委員人數/所有審計委員人數)*100%</p> <p>(三)提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3之達成率</p> <p>1.上市公司董事任一性別比例達1/3之達成率為10.5%</p> <p>2.上櫃公司董事任一性別比例達1/3之達成率為</p>		<p>底上市及上櫃公司女性審計委員共計5,546人，女性審計委員占比分別為14.65%及14.95%。</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3比率現況：109年上市、上櫃及興櫃公司總計1,999家，董事任一性別比例達1/3之比率分別為9.92%、11.83%及13.21%。</p> <p>四、上市上櫃(含興櫃)公司審計委員會任一性別比例達1/3比率現況：配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司將於111年底完成設置</p>	<p>櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3之達成率：</p> <p>(一)上市公司董事達成率：</p> <p>111年9.95% 112年10% 113年10.2% 114年10.5%</p> <p>(二)上櫃公司董事達成率：</p> <p>111年12% 112年12.2% 113年12.5% 114年13%</p> <p>(三)興櫃公司董事達成率：</p> <p>111年13.5% 112年14% 113年14.5% 114年15%</p> <p>四、上市上</p>	<p>動情形。</p> <p>二、上市上櫃公司女性審計委員占比提升比率：114年底上市上櫃公司女性審計委員占比為23.54%(上市23.29%、上櫃23.85%)，與111年底之14.79%(上市14.65%、上櫃14.95%)相較，已提升8.75%，<u>已達成114年之績效指標</u>，將持續追蹤其變動情形。</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3之達成率：114年底上市、上櫃及興櫃公司董事任一性別比例達1/3之達成率為19.44%、28.6%及24%，<u>已達成114年之績效指標</u>，將</p>

²配合公司治理永續發展藍圖推動，上市上櫃公司已於2022年底前完成設置審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。2022年整體上市上櫃公司女性審計委員占比為14.79%。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	<p>13%</p> <p>3.興櫃公司董事任一性別比例達1/3之達成率為15%</p> <p>(四)公開發行上市上櫃公司審計委員會任一性別比例達1/3之達成率增加4%</p> <p>註：審計委員占比=(任一性別比例達1/3之公司數/公司總數)*100%</p>		<p>審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。111年底上市及上櫃公司審計委員會任一性別比例達1/3之比率分別為30.28%及32.3%。</p> <p>五、本項具體做法：辦理董事會性別多元化之相關宣導活動，並定期檢討董事會及審計委員會性別占比提升情形。</p>	<p>櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率增加： (均與111年相較) 112年1% 113年2% 114年4%</p>	<p>持續追蹤其變動情形。</p> <p>四、上市上櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率增加：114年底上市上櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率為38.78% (上市38.97%、上櫃38.56%)，與111年底之31.2%(上市30.28%、上櫃32.3%)相較已提升7.58%，<u>已達成114年之績效指標</u>，將持續追蹤其變動情形。</p>

檢討策進：

- 一、本議題之114年度績效指標項數共6項、達成項數5項、未達成項數1項。
- 二、未達成之績效指標為「政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達三分之一」：

(一)未達成原因：

評議中心之董事任一性別比例已達三分之一，惟監察人席次共2名(含督導該中心業務之1名本會單位主管)，原由不同性別各一人擔

任，嗣因本會單位主管於113年異動，致該中心目前2席監察人均為男性，暫時不符行政院推動財團法人監察人任一性別比例。

(二)精進措施：

評議中心之監察人為每3年改聘，預計於本屆任期(112年9月6日至115年9月5日)屆滿或成員異動改派時，優先推薦女性監察人，以期達成行政院推動性別比例之目標。

(二)性別議題2：提升女性經濟力與建立性別友善職場

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、建構性別友善之就業環境。</p> <p>二、維繫婚育年齡女性持續留職職場，並強化離職者回再就業制。</p> <p>三、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業。</p>	<p>一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。</p> <p>二、提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育(懷孕)復職率達65%。</p> <p>三、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。</p> <p>四、提升中高齡(45-64歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p>	<p>一、增強女性經濟賦權，促進女性就業(含回場二度就業、高者及高者就業)。</p> <p>二、營造性別平等</p>	<p>一、督導銀行公會按季更新銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括提供特殊境遇者之各種措施)，並揭露於該公會網站。</p> <p>二、本會及周邊單位辦理金融教育宣導時，可提示銀行公會網站有相關資訊可供查詢，俾利有就/創業融資需求之女性獲得相關資訊。</p> <p>三、為持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金，本會</p>	<p>111年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>112年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>113年：(一)督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。(二)於公司治理評鑑相關宣導</p>	<p>本項議題之績效指標均已完成。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站，略以：</p> <p>(一)7家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。</p> <p>(二)1家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款。</p> <p>(三)1家銀行提供專屬房貸，提</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
		友善職場，消除職場性別歧視	<p>每年5月及11月受理金融機構申請增設分支機構相關措施，已將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目之一。</p> <p>四、為鼓勵上市櫃公司建構多元性別友善職場，證交所於112年新增公司治理評鑑指標4.20「公司是否制定職場多元化或推動性別平等政策，並揭露其實施情形」，並於該項指標參考範例中增加LGBTQI+相關內容，未來將持續於每年公司治理評鑑宣導會加強宣導，引導企業重視相關議題。</p>	<p>活動加強宣導多元性別友善職場議題。</p> <p>114年： (一)督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。 (二)於公司治理評鑑相關活動加強宣導多元性別友善職場議題。</p>	<p>供女性房貸利率減碼。</p> <p>(四)1家銀行提供女性企業主專屬之週轉金貸款，提供貸款利率優惠。</p> <p>(五)3家銀行推出信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。</p> <p>(六)8家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。</p> <p>二、持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金： (一)為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>(二)114年4月29日發布有關每</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					<p>年5月 及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>(三)114年計有5家金融機構申請增設分支機構並獲准設立，其中有4家符合該評核項目標準予以計分。</p> <p>三、證交所已於公司治理評鑑指標4.20之參考範例中納入LGBTQI+揭露內容，並於114年3月4日、3月6日、3月7日、3月10日、3月12日及3月13日之公司治理評鑑宣導課程宣導多元性別友善職場議題。</p>

檢討策進：本議題之114年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。

二、部會層級議題

(一)性別議題1:促進民間企業採行三分之一性別比例原則

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範。	鼓勵金融機構增加女性董事比率。	針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	<p>本項議題之績效指標均已完成。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、本會業於114年4月25日將「113年銀行及金融控股公司董事之性別比統計分析」資料，發布於本會性別統計專區網頁。</p> <p>二、已於114年12月18日「本國銀行總經理第60次業務聯繫會議」及114年12月9日「外國銀行在臺分(子)行暨大陸地區銀行在臺分行業務聯繫會議」中宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。</p>
	二、每年於本會網頁公布證券商業公司董事之性別，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關	鼓勵證券商業增加女性董事比率。	針對證券商業持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範；另持續於相關會議或座談會時，向證券商業宣導任一性別董事比例	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、本會已於114年4月23日公布113年專營證券商、投信投顧業、專營期貨業之董事性別比率統計資料於本會網頁；</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	規範。		不低於三分之一原則。	<p>將持續於相關會議或座談會時，鼓勵證券期貨業者增設女性董事、宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。</p> <p>二、已於114年12月12日證交所主辦之證券商負責人業務座談會上宣導「女性董事席次宜達三分之一」之規範並表揚113年女性董事席次達三分之一以上的25家證券商。</p>
	三、每年於本會網頁公布保險公司之性別，已於「保險業公司治理實守則」增訂相關規範。	鼓勵保險公司增加女性董事比率。	針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；已於「保險業公司治理實務守則」增訂相關規範，並持續於相關會議或座談會中，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則，另表揚女性董事比率符合董事席次三分之一之保險業。	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、已於114年4月24日於本會全球資訊網之性別主流化專區公布113年保險業董事性別比率統計。</p> <p>二、已於114年9月1日辦理「114年強化保險業法令遵循研討會」，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原</p>

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	<p>四、每年於本會網頁公布性別主流化標準金融機構，並於本會委員會其他部會其推廣及分</p>	<p>藉由分享性別主流化標準金融機構，鼓勵推動性別平等政策。</p>	<p>請於本會性別平等專案小組上分享性別主流化作法之標準金融機構，再由本會整合民間企業參考，並於本會其他部會推廣及分享。</p>	<p>則。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>一、證期局於114年3月28日邀請第一金證券股份有限公司於本會性別平等專案小組會議分享推動性別友善措施作法，並將簡報資料上傳至本會網站分享。</p> <p>二、銀行局於114年11月28日邀請合作金庫金融控股股份有限公司於本會性別平等專案小組會議分享推動性別友善措施作法，並將簡報資料上傳至本會網站分享。</p> <p>三、保險局於114年7月2日邀請富邦產物保險股份有限公司至本會性別平等專案小組第2次會議上分享性別主流化作法，並將簡報資料上傳至本會網站分享。</p>

檢討策進：本議題之114年度績效指標項數共4項、達成項數4項、未達成項數0項。

(二)性別議題2：運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
<p>加強女性金融及創業知識，促進與機會以女性消費及女性經濟力。</p>	<p>一、金融實體與網路文宣： (一)辦理實體課程講座，每年各4場。網路文章每年至少5篇。 (二)女性職場相關主題講座2場。 (三)女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)理財主題講座10場。 (四)女性職場主題社群媒體工具活動(以多元形</p>	<p>一、金融實體及網路文宣： (一)與國內既有之創業培力團體開辦課程。 (二)直接與國內之現有婦女團體辦理相關講座課程，或其他講座內容及對象，適度融入性別等題。</p>	<p>一、金融實體： (一)於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範及金融科技為主。 (二)預計與國內既有之創業培力團體，合作開辦金融理財創業課程。 (三)將性別平等主題適度融入全民金融講座。 二、網路文宣： (一)金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。 (二)典範分享篇：女性創業家及經理人職涯歷程短文。 (三)創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、金融實體與網路文宣： (一)辦理實體課程講座69場(1,323人次)： 1. 原住民實體課程講座計67場(1,287人次)。 2. 新住民實體課程講座計1場(17人次)，樂學習。 3. 高齡者實體課程講座計1場(19人次)，樂學習。 網路文宣：5則 1. AI 詐騙來敲門，你分得清真假嗎？ 2. 你的履歷，如何通過AI面試官？ 3. 不只要工程師！跨領域人才入行FinTech也能發光 4. 未來職涯不是選工作，而是你會不會跟AI合作 5. 記帳、預算變簡單，連未來花費都能預測</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4則。		三、針對女性開辦相關金融課程或講座。	<p>(二)開辦女性金融理財創業課45場(837人次)：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 樂學習計畫包含電支、信用等主題計2場(61人次)。 2. 辦理原民中年信用等主題講座計43場(776人次)。 <p>(三)女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)理財主題講座： 針對重點族群女性加強宣導辦理金融講座計69場(1,323人次)。</p> <p>(四)辦理女性職場主題之社群媒體工具活動： 網路文章13篇</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 銀行家雜誌報導傑出女性領導者1篇：專訪金管會金融市場發展及創新處處長胡則華《胡則華從守門人到創新掌舵人》。 (2) 合庫首席經濟學家徐千婷專欄6篇 (3) 中興大學應用經濟系暨財務金融學系特聘教授張嘉玲2篇 (4) 資深媒體人尹俞

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>歡1篇。</p> <p>(5) 銀行家雜誌報導 DEI(多元、平等、共榮)探討建立在平等機會、尊嚴和歸屬感知上的社會3篇。</p> <p>(6) 創業工具篇1則： 【圓夢大作戰】玩遊戲學理財，拯救漫才團！feat. 娛人時代（推廣理財教育遊戲）</p>
	<p>二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站及金融展望月刊。</p>	<p>增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。</p>	<p>持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料，及研議更深入研究之可行性。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、銀行各項授信業務之性別及年齡組(青年、壯年、中年、老年及其他)交叉統計表，已由財團法人金融聯合徵信中心按年編製，並公布於本會性別主流化專區。</p> <p>二、本會已於114年3月24日揭露113年度統計資料。</p>
	<p>三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵</p>	<p>除各縣市政府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加</p>	<p>金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性和社福團體（含身心障礙團體及社會扶助等弱勢團體，參與對象包含女</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>本會114年度「走入校園與社區辦理金融知識宣導活動」截至12月，共計辦理802場次，參與人</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	有宣導需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。111年至114年，年度總目標場次500場。	本會辦理之金融宣導活動，必要時(如場次減少)，將適時主動與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求外，另提供線上宣導方式。	性)的金融知識宣導，以及針對本會辦理之金融宣導活動，提供線上宣導方式，以期提高女性活動參與率，並增進宣導效益。	數55,990人次。其中婦女團體辦理41場次，參與人次1,436人次；社福團體59場次，參與人數1,624人次。
	四、辦理金融知識宣導講座，111年至114年每年辦理場次達3場以上。	針對女性及弱勢團體辦理宣導講座以提升女性金融知識，促進女性經濟力，並直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。	督導保發中心持續辦理針對女性及弱勢團體(含女性身心障礙者)之保險知識宣導講座，如與財團法人婦女權益促進發展基金會針對新住民女性合辦「新女力創業加速器計畫」培訓課程。除了實體/線上講座外，亦同時透過臉書粉專「保險發路米」及YouTube等多元方式向民眾進行保險知識相關宣導。	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、宣導講座：114年保發中心於所辦理的20場金融知識宣導講座，納入性別平等、防治性騷宣導。另針對女性及弱勢團體，與村里辦公室和婦女成長關懷協會等單位公益合作，進行提升金融素養與保險知識宣導共4場。</p> <p>二、數位宣導：「保險發路米 Follow me」臉書1-12月性別平等相關貼文共計14篇。YouTube 宣導影片-女力崛起，婦女保</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>險指南 1 單元。</p> <p>三、性平課程：</p> <p>(一)實體課程：性騷擾防治講座3場，包括辨識與應對職場不法侵害、當你遇到職場性騷擾、及職場性別平等之法律知識與案例分析。</p> <p>(二)數位課程：除保險業務員6小時法令遵循數位課程既有之2單元外，新增《性別平等-與客戶互動往來的分際篇》、《兩性平等-避免對客戶有不當言語及行為篇》等2單元。</p>
	<p>五、投資人教育宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：111年至114年分別以達55%、56%、57%、58%為目標。</p>	<p>針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。</p>	<p>督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動（包含邀請身心障礙女性參加），協助各縣市、偏鄉及離島地區民眾了解新金融商品之特性及投資理財之觀念，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與，每年將視市場趨勢及男女投資現象滾動式調整講座主題與內容。</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、證基會114年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；114年1-12月共辦理30場，參加人數為2,185人次，參加女性比例約69%。其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>共83人；與澎湖縣湖西鄉婦女會合辦一場，參加人數共80人。</p> <p>二、有關鼓勵身心障礙女性參加講座部分，證基會114年活動規劃與台北市視障按摩業職業工會、中華民國聽障人協會等團體合作，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。</p>
	<p>六、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度，111年至114年每年辦理3場次以上。</p>	<p>藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。</p>	<p>櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>櫃買中心與經濟部中小及新創企業署「女性創業飛雁計畫」合作，於114年度舉辦4場次宣導活動：</p> <p>(一)114年5月29日舉辦「Women's talk 國外市場與通路交流會」活動，邀請業界女性創業菁英及專業師資，對預備創業或已創業之女性創業者進行經驗及知識分享，櫃買中心並以「櫃買助功，邁向成功」為主題，介紹創櫃板制度及可運用資</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>源。</p> <p>(二)114年9月30日受邀出席「女性創業飛雁計畫—美國市場投資機會說明會」，分享創櫃板資源，協助女性創業家與新創企業強化經營體質，並透過多元培力課程與實務交流，支持女性創業者鏈結國際資源跨足海外市場。</p> <p>(三)114年10月18日受邀出席女性創業法律力系列講座，分享創櫃板資源如何協助女力企業強化經營體質、加速企業成長。此次講座亦邀請女性創業飛雁計畫合作法律顧問分享創業者經常遭遇到的契約問題及隱藏的法律風險，強化女性創業家風險管理能力。</p> <p>(四)114年11月8日受邀出席女性創業法律力系列講座，講座匯集各領域專家，深度探討創業成功的關鍵要素—市場需求與規模，櫃買中心亦針對「如何運</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				用創櫃板資源加速事業成長」主題進行專題分享，吸引眾多女性創業者及新創企業代表熱烈參與。

檢討策進：本議題之114年度績效指標項數共9項、達成項數9項、未達成項數0項。

(三)性別議題3：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。	一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於107、109年完成前二次研究分析後，預計分別於111年、113年完成第三、四次銀行業	揭露銀行業經理級(含)以上主管人數性別統計資料。	一、請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。 二、就金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，按年揭露於本會網站「性別主流化專區」。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、台灣金融研訓院辦理情形： (一)已於113年完成113年銀行業性別平等調查統計，透過層級別與業務別觀察兩性人數，高階層及資訊管理業務，是銀行業唯二出現男性人數大於女性的分類。 (二)以總年薪來看，女性薪資為男性的0.8-1倍之間。本國銀行以及總資產億元以上的大型銀行的兩性薪

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	性別平等調查統計之研究報告。			<p>資差距較小。逾六成銀行實施遠端辦公、逾三成銀行實施彈性工時、近三成本國銀行強化托育福利，透過各項措施打造銀行業性別平等的工作環境。</p> <p>二、於114年4月25日將「113年12月底金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數調查表-按性別區分」統計資料，發布於本會性別統計專區網頁。</p>
	<p>二、公司治理評鑑：111年至114年於每年之公司治理評鑑相關宣導活動加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法。</p>	<p>推動改善性別薪資差距。</p>	<p>為鼓勵上市櫃公司落實男女薪資平等，證交所已於公司治理評鑑訂定相關得分項目，並於各該指標之參考範例中納入標竿企業之較佳揭露內容，未來將持續於每年公司治理評鑑宣導會加強宣導標竿企業性別薪資資訊之揭露或改善性別薪資差距之具體作法，使企業瞭解其重要性，引導企業</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>證交所已於114年3月4日、3月6日、3月7日、3月10日、3月12日及3月13日之公司治理評鑑宣導課程加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法。</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
			重視相關議題。	

檢討策進：本議題之114年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。

(四)性別議題4：強化高齡社會之金融支持。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、111年至114年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本會全球資訊網每季公布「銀行辦理商業型不動產逆向抵押貸款統計資料(下稱以房養老)」，截至114年12月，以房養老核貸件數10,340件，核貸額度新臺幣605億元，其中男女性核貸件數占比分別為42.60%及57.40%，有效減輕女性照顧負擔。
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，111年至114年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次	加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	鼓勵辦理高齡者及身心障礙者安養信託。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 1. 114年1月至12月金融機構信託從業人員之參訓人次為84,870人，其中男性比例為35%，女性比例為65%。 2. 透過從業人員教育訓練，鼓勵民眾辦

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	13,000 人。			理高齡者及身心障礙者安養信託，截至114年底，全體信託業者辦理安養信託受託資產總額約新臺幣)1,844億元、受益人數達221,047人，其中女性受益人占比較高(約57%)，有助強化女性高齡人口之經濟保障。
	三、111年至114年每年就信託業辦理高齡者及身心障礙者安養信託情形，辦理評鑑及獎勵。	於「信託業推動信託2.0計畫評鑑及獎勵措施」設置安養信託獎。	鼓勵信託業依信託2.0第二階段計畫，持續依不同客戶不同階段的人生需求提供量身訂做的信託服務。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 1. 本會已就信託業113年度辦理安養信託情形完成評鑑，並於114年8月27日舉行頒獎典禮表揚績效優良銀行。 2. 透過辦理安養信託評鑑及頒獎表揚，有效鼓勵業者推動安養信託，截至114年底，全體信託業者辦理安養信託受託資產總額約新臺幣)1,844億元、受益人數達221,047人，其中女性受益人占比較高(約57%)，有助強化女性高齡人口之經濟保障。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	四、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，111年至114年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達3件。	鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金及安養照護服務。	推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 114年1月至12月29日止，壽險業創新商品送審件數計3件。
	五、111年至114年女性投保商業長期照顧保險商品之人數不低於男性。	定期揭露投保商業長期照顧保險商品之男、女性人數。	持續推動保險公司辦理長期照顧保險。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 114年8月20日於本會全球資訊網之性別主流化專區公布「111年至114年上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「114年上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」，其中114年上半年男女性被保險人人數占比分別為45.88%及54.12%。

檢討策進：本議題之113年度績效指標項數共5項、達成項數5項、未達成項數0項。

貳、其他年度重要成果

一、114年其它推動性別平等政策綱領之成果

填報範圍：性平綱領中各部會所涉權責推動策略，未納入上開院層級或部會層級者，或推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務等。

(一)權力、決策與影響力

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
1.推動性別平衡原則，縮小決策職位的性別差距，達成平等。	持續推動三分之一性別比例原則，包括本會所轄國營董事等以逐步超越該政策目標。	<p>規劃重點：中央存款保險股份有限公司本(13)屆董事會(110.9.21-113.9.20)董事成員9位，其中女性3位，另監察人成員3位，其中女性2位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。</p> <p>預期目標：中央存款保險股份有限公司董事由本會遴派，未來屆期或成員異動改派時，將以逐步超越三分之一性別比例原則為目標。</p>	<p>1.中央存款保險股份有限公司第14屆(113年9月23日-116年9月22日)董事會董事成員9位，其中女性4位，已達成任一性別比例40%目標。</p> <p>2.中央存款保險股份有限公司第14屆(113年9月23日-116年9月22日)監察人成員3位，其中女性2位，符合任一性別比例已達三分之一之規定。另監察人數為3人，已排除計列。</p>
2.增進女性培力與發展，擴大性別參與管道，突破性別區	鼓勵民間推動性別平等、性平及導等協助不同者參與，突破性別區隔，達成平等。	<p>規劃重點：</p> <p>1.針對女性開辦相關金融課程，提升女性金融知識。</p> <p>2.校園宣導活動對象擴及至軍警校，加強軍警投資理財的正確觀念。</p> <p>3.將性平業務成效及推動作法整理投稿在期刊上，讓國內各機關參考。</p> <p>4.鼓勵並向金融機構宣導，多參與國內外性別平等獎項。</p> <p>5.在與金融業、會計師事務所等辦理座談與宣導政策時，或在執行檢查業務時，可適時將性別平等議題納入，適</p>	<p>1.針對女性開辦相關金融課程：</p> <p>(1)針對 DEI 多元共融及性平三法辦理 3 場培訓課程，共 43 人次。</p> <p>(2)針對重點宣導女性族群(如：原住民、新住民、中高齡)辦理金融講座計 69 場(1,323 人次)。</p> <p>(3)發布女性職場主題社群貼文：Facebook 貼文 5 則、Instagram 短影音 2 則。</p> <p>A. Facebook 貼文：</p> <p>a.宣傳【台灣銀行家 漫才】財務脆弱族群？老</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
隔，達成策平的等		<p>時進行相關宣導。</p> <p>6.於檢查溝通會或其他與金融業等相關座談會，宣導性別平等觀念。</p> <p>7.於本會網站入口或臉書平台宣導性別平等相關貼文。</p> <p>8.舉辦性別平等相關之網路活動，促進民眾參與，以達到政策宣導的效果。</p> <p>預期目標：</p> <p>1.針對女性開辦相關金融課程：</p> <p>(1)辦理女性職場相關主題講座2場。</p> <p>(2)針對重點宣導女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)辦理女性理財主題講座10場。</p> <p>(3)發布女性職場主題社群媒體工具(以多元形式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4則。</p> <p>2.辦理 114 年度走入校園辦理金融知識宣導活動，業於 114 年 2 月 8 日分別函請國防部及內政部協助轉知所屬單位踴躍報名以加強軍警投資理財的正確觀念。</p> <p>3.本年度於證券暨期貨月刊，納入性別平等相關主題進行宣導(如：平面文宣等)至少 3~5 則，以推廣性別平等觀</p>	<p>闖娘！你這樣我們店會倒！feat.娛人時代蓉丹利</p> <p>b. 宣傳【有感金融 POD-CAST】EP.7：美國的帳單歐洲經濟的沉重負擔—胡詠晴主持</p> <p>c.宣傳【有感金融 POD-CAST】EP.8：存股可以當儲蓄嗎？股市波動投資價值見真章 feat.金融研訓院 2025 菁英講座麥瑋玲講師</p> <p>d. 宣傳【有感金融 POD-CAST】EP.17 金融業砸重金還徵無人？跨域人才只在乎這4點 feat.輔仁大學企管系黃淑芬兼任副教授</p> <p>e.宣傳【有感金融 POD-CAST】EP.18 懂 AI 的人會取代掉整組人?! 聽聽專家怎麼說—莊婉婷主持</p> <p>B. Instagram 短影音：</p> <p>a. 【台灣銀行家 漫才】蓉丹利早餐店 feat.娛人時代蓉丹利</p> <p>b. 【FinTech Taipei PODCAST】金融科技的新應用與挑戰 feat.銀行局莊琇媛局長</p> <p>2.本會 114 年度「走入校園與社區辦理金融知識宣導活動」截至 12 月，國軍單位共辦理 82 場次，</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		<p>念，提升社會大眾性別平等意識及營造性別友善環境。</p> <p>4.鼓勵各金融業積極參與國內外性別平等獎項，藉以提升企業形象。</p> <p>5.於參加或出席公會辦理之會議時，適時宣導性平議題。</p> <p>6.辦理 114 年度金融業內部稽核座談會，播放短片、文宣或其他方式等，宣導並建立性別平等觀念。</p> <p>7.配合本會政策，提供性別平等相關文宣貼文，以達到性平政策宣導及業務宣傳效果。</p> <p>8.114 年完成與性別平等相關之網路活動計 2 場，促進民眾參與以達成政策宣導目標。</p>	<p>參與人次 8,275 人次；婦女團體辦理 41 場次，參與人次 1,436 人次。</p> <p>3. 已於 114 年 2 月、3 月、6 月、8 月、10 月及 12 月證券暨期貨月刊刊登性別平等文宣進行宣導，以推廣性別平等觀念及營造性別友善環境。(共計 6 則)</p> <p>4. 已於 114 年 3 月 27 日轉行政院性別平等處「2024 年 APEC 健康女性、健康經濟體研究獎」相關參加資訊，並鼓勵各單位踴躍參與，積極報名參加。</p> <p>5.已於 114 年 9 月 1 日辦理「114 年強化保險業法令遵循研討會」，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。</p> <p>6.已於 114 年 11 月至 12 月金融控股公司、銀行業、證券商、證券投資信託業、保險業、信用合作社等各業別內部稽核座談會，安排放映性別平等宣導短片，包括簡介「跟蹤騷擾防制法」、「就業零歧視」，以及介紹「CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約」，宣導落實性別平等意識，亦簡介行政院最</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
			<p>新訂定之性平計畫-「114年至116年性別暴力防治國家行動計畫」，並簡介該計畫四大目標及工作重點，截至114年12月底，計辦理5場次宣導，參加人數共計594人。</p> <p>7.114年3月、11月、12月於本會全球資訊網及臉書平台宣導性別平等貼文共計4則。</p> <p>8.114年於本會臉書粉絲專頁辦理2場次性別平等相關之網路活動。</p>
<p>3.重視不同性別的經驗觀點，使策備別感度達影響力平等。</p>	<p>1.針對本會各項政策進行性別統計，透過瞭解不同性別者的參與情形，作為本會賡續修訂相關政策之參考，俾使政策具備性別敏感度。</p> <p>2.透過參與國際會議等方式，與國際社會分享交流在推動性平</p>	<p>規劃重點：</p> <p>1.針對本會各項政策進行性別統計，透過了解不同性別或弱勢族群的經驗、觀點與需求，俾作為本會賡續修訂相關政策之參考。</p> <p>2.督導評議中心辦理前一年度評議案件性別統計，包含各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明。</p> <p>3.參與國際會議(例如 APEC)或嘗試參與 APEC 相關計畫，讓國際社會瞭解金管會在推動性平業務之成果及作法。</p> <p>預期目標：</p> <p>1. 114年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之 ATM。</p> <p>2.按年於本會性別主流化專區</p>	<p>1. 截至114年11月底，符合輪椅族使用之 ATM 台數為31,925台，占全體 ATM 台數 33,433 台之 95%。</p> <p>2. 113年「信託業安養信託性別統計表」已揭露於本會性別主流化專區。</p> <p>3. 本會全球資訊網每季公布「銀行辦理商業型不動產逆向抵押貸款統計資料(下稱以房養老)」，截至114年12月，以房養老核貸件數10,340件，核貸額度新臺幣605億元，其中男女性核貸件數占比分別為42.60%及57.40%，有效減輕女性照顧負擔。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
	<p>業務之經驗及成果，彰顯我國性別平權政策之發展。</p>	<p>揭露「信託業安養信託性別統計」資料。</p> <p>3.按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以防養老)業包含性別統計之相關統計資料，目前對女性貸款比率已相對高於男性，嗣後將持續關注該項統計指標之變動趨勢，適時調整相關監理措施。</p> <p>4.提升各項政策之性別統計及性別分析，確認與政策相關之性別議題，以落實性別平等相關法規與政策之內涵。</p> <p>5.就小額終老保險、微型保險、長期照顧保險之推動情形，作性別統計，未來可作為本會政策推動之成效檢討參考，使政策推動貼近消費者之需求。</p> <p>6.每年第2季完成前一年度各業別(銀行業、保險業、證券期貨業)金融消費評議案件之性別統計與各性別前三大爭議類型及重要案例說明，作為辦理相關教育宣導或本會監理方向之參考。</p> <p>7.藉由雙邊會議機會，主動分享本會推動性平業務之成果及作法。</p> <p>8.出席各類多邊國際會議，倘有性平議題，將積極爭取發言機會，分享本會推動性平業務之成果，並汲取國際最佳實務經驗，俾精進本會措</p>	<p>4. 上櫃證券市場不同性別及年齡層投資人交易行為分析報告：為瞭解證券櫃檯買賣市場不同性別及不同年齡層投資人是否有不同的參與程度與交易偏好，爰分析上櫃市場於108年至112年5年期間內，不同性別投資人之開戶人數、交易人數、交易金額、交易量、交易方式、違約人數及金額、商品偏好等，以進一步觀察不同年齡層交易情形之變化，俾為日後宣導推廣及訂定相關制度之參考。</p> <p>5. 114年度本會已更新性別統計資料如下：</p> <p>(1) 小額終老保險：「113年度小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域交叉分析」、「114年上半年小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域交叉分析」。</p> <p>(2) 微型保險：113年度第4季及114年度1至3季微型保險性別統計表-按被保人年齡、區域、族群與性別。</p> <p>(3) 長期照顧保險：「長期照顧保險被保險人性</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		施。	<p>別統計表」及「長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」。</p> <p>6. 評議中心於114年4月完成前一年度即113年度評議案件性別統計的精進措施。已揭露銀行、保險、證券期貨等各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明，可供上開各主管業務局辦理相關教育宣導或監理方向之參考。</p> <p>7. 亞太經濟合作(APEC)會議：</p> <p>配合財政部出席 APEC 財長程序相關會議共 4 場，包括①於 3 月 5 日至 7 日召開之財政次長暨央行副總裁會議(FCBDM)、②於 5 月 7 日至 9 日召開之資深財金官員會議(SFOM)，以及③於 10 月 20 日至 22 日召開之財政部長會議(FMM)、④於 10 月 22 日至 23 日召開之結構改革部長會議(SRMM)。</p> <p>8. 其他國際會議：</p> <p>參加涉及性別平等及包容性議題之相關國際會議 7 場，包括①10 月出席行政院「女性經濟驅力：數位共融與永續發展國</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
			際研討會」、②10月出席APEC「Virtual Symposium on Promoting Women's Economic Empowerment through Financial Inclusion Initiatives 線上國際研討會」、③8月接見羅馬尼亞國會議員訪團、④9月接見索馬利蘭央行總裁 Hersi 訪團、⑤10月接見印度國際金融服務中心管理局執行總監、⑥11月接見越南產業能源效率促進計畫訪團，以及⑦12月接見義大利中央銀行東京代表處副處長等，於會中說明本會重視性別平等議題，並簡介相關性平措施。

(二)就業、經濟與福利

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
6. 增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、	(1) 提升女性創業服務的知識，增加融資管道，擴展女性企業在國內外市場能見度。	<p>規劃重點：</p> <p>1. 銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特殊境遇者提供之各項措施)。目前該公會網頁揭露相關措施摘要如下：</p> <p>(1) 由臺銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸</p>	<p>銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站，相關措施說明如附件 A，略以：</p> <p>1. 7家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。</p> <p>2. 1家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
<p>建構技能、運用創新科技及提升性導，進性業創業。</p>		<p>款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>(2)由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。</p> <p>2.請銀行公會洽請會員銀行於符合相關規定下，自願性提供成功核貸並以故事性案件分享。</p> <p>預期目標：114 年度將持續更新揭露相關金融措施。</p>	<p>3.1家銀行提供專屬房貸，提供女性房貸利率減碼。</p> <p>4.1家銀行提供女性企業主專屬之週轉金貸款，提供貸款利率優惠。</p> <p>5.3家銀行推出信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。</p> <p>6.8家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。</p>
	<p>(2)鼓勵銀行主動提出友善女性的融資方案，並透過政策鼓勵，對執行績效良好的銀行給予肯定。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>1.為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。</p> <p>2.本會 110 年 9 月 14 日所定「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。</p>	<p>1.持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金：</p> <p>(1)114年4月29日發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>(2)114年計有5家金融機構申請增設分支機構並獲准設立，其中有4家符合該評核項目標準予以計分。</p> <p>2.截至114年12月底，已有16家銀行辦理以房養老貸款業務，承作件數計10,340件、核貸額度合計約605億元，核貸件數男女比分別為42.60%及57.40%。本會</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		<p>預期目標：</p> <p>1.為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。</p> <p>2.透過獎勵措施，給予執行績效良好的銀行肯定，提高銀行推展以房養老推展動能。</p>	<p>將適時請金融機構加強對女性族群之金融商品與風險說明宣導，協助其充分瞭解相關權利義務與潛在風險，以確保其財務決策之適足性與保障經濟安全。</p>
	<p>(3)針對已有創業想法、預備創業或以創業之女性創辦創業籌資講座，分享女性創業案例。</p>	<p>規劃重點：針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。</p> <p>預期目標：藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，以鼓勵有創業想法、預備創業或已創業之女性可利用創櫃板資源厚植公司實力。</p>	<p>櫃買中心與經濟部中小及新創企業署「女性創業飛雁計畫」合作，於114年度舉辦4場次宣導活動：</p> <p>(一)114年5月29日舉辦「Women's talk 國外市場與通路交流會」活動，邀請業界女性創業菁英及專業師資，對預備創業或已創業之女性創業者進行經驗及知識分享，櫃買中心並以「櫃買助功，邁向成功」為主題，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p> <p>(二)114年9月30日受邀出席「女性創業飛雁計畫—美國市場投資機會說明會」，分享創櫃板資源，協助女性創業家與新創企業強化經營體質，並透過多元培力課程與實務交流，支持女性創業</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
			<p>者鏈結國際資源跨足海外市場。</p> <p>(三)114年10月18日受邀出席女性創業法律力系列講座，分享創櫃板資源如何協助女力企業強化經營體質、加速企業成長。此次講座亦邀請女性創業飛雁計畫合作法律顧問分享創業者經常遭遇到的契約問題及隱藏的法律風險，強化女性創業家風險管理能力。</p> <p>(四)114年11月8日受邀出席女性創業法律力系列講座，講座匯集各領域專家，深度探討創業成功的關鍵要素—市場需求與規模，櫃買中心亦針對「如何運用創櫃板資源加速事業成長」主題進行專題分享，吸引眾多女性創業者及新創企業代表熱烈參與。</p>

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	金管會 (中央存款保險公	2025 粉紅健走活動	<p>1. 辦理時間及地點： 114年5月17日(六)，花博公園花海廣場(花博花海廣場-大佳河濱公園大直橋下，約7公里)。</p> <p>2. 宣導活動內容：</p>	2025粉紅健走活動

	司)		<p>鑒於國人生活型態改變，罹癌因子愈來愈多，乳癌為我國女性好發癌症排名第一位，因此台灣癌症基金會舉辦「粉紅泡泡健走」活動，邀請癌友及一般民眾在花博公園一起健走，呼籲全國女性落實正確生活型態，放鬆身心，遠離乳癌這來勢洶洶的國民疾病。</p> <p>3. 宣導方式及對象： 於活動網站、文宣製作物列名協辦單位，現場大會手冊列名及刊登存保廣告頁，並提供活動舞台「有獎徵答」3題及文宣品，吸引現場民眾搶答，以加強對民眾宣導存款保險之訊息。</p> <p>4. 合作單位： 財團法人台灣癌症基金會、衛生福利部國民健康署、台北市政府體育局、台北市政府衛生局、勞動部、財團法人希望基金會、臺鹽實業股份有限公司、台灣糖業股份有限公司、中央存款保險公司等。</p> <p>5. 辦理成果及成效： 本次活動共吸引約 3,000 位民眾參與，使社會大眾能關注到乳癌議題，本公司於活動現場大會手冊列名及刊登存保廣告頁乙頁，並提供予活動舞台「有獎徵答」3 題存保問答題，成功達到宣導效益。</p>	
2	金管會 (證期局)	投資未來系列講座	證基會 114 年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；114 年 1-12 月共辦理 30 場，參加人數為 2,185 人次，參加女性比例約 69%。其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數共 83 人；與澎湖縣湖西鄉婦女會合辦一場，參加人數共 80 人。	投資未來系列講座 1~6
3	金管會 (法務處)	財團法人金融消費評議中心針對女性及新住民	評議中心以婦女及新住民為主舉辦之宣導講座計 15 場次，參與人數約 440 人，宣導內容包含正確金融消費觀念與知識、發生金融消費爭議的救濟途徑、強化防範財務剝削及詐騙意識，並適時加入金融及防詐時事訊息，以實際新聞案例，加深宣導印象，期有助女性在進行財務運	對女性金融消費者辦理宣導 1-4 對新住民辦理金融消費者保

	<p>體舉辦 金融消 費者保 護宣導</p>	<p>用或理財規劃時能更加謹慎，以提升女性經濟力。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 114年1月9日新北市基督教新希望教會 2. 114年1月10日新北傳愛協會 3. 114年1月14日內政部移民署南區事務大隊台南市第一服務站 4. 114年2月16日內政部移民署南區事務大隊雲林縣服務站 5. 114年2月19日新北市銀色知悠生-蒙特梭利中心 6. 114年4月16日 YWCA 東園社區生活學苑 7. 114年4月17日新北三芝樂齡學習中心 8. 114年5月14日台中太平區長青學苑 9. 114年5月24日台灣外籍工作者發展協會 10. 114年7月8日內政部移民署中區事務大隊南投縣服務站 11. 114年7月12日內政部移民署南區事務大隊嘉義縣服務站 12. 114年8月4日高雄市樂齡學習示範中心 13. 114年8月16日桃園市南區新住民家庭服務中心 14. 114年8月21日台灣新住民生活成長協會 15. 114年10月7日彰化縣和美鎮樂齡學習中心 	<p>護宣導 5-6</p>
--	------------------------------------	---	----------------

※ 請提報114年辦理之性別平等宣導活動，提報內容須包含辦理時間及地點、宣導活動內容(含所宣導之性平議題/概念)、宣導方式及對象、合作單位及資源連結、辦理成果(如場次、人次)及成效(影響層面、活動效益)等，文長500字以內。

※ 請各部會依重要性擇選1至3項提報，並提供照片電子檔(JPG 格式)，檔名請依「序號」及「宣導活動名稱」進行編號。

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

※ 請提報114年度報院或經本院院會通過與性別平等有關之法案，其提報內容應包含立(修)法目的、法案重點內容、生效日，以及與性別平等有關之議題及影響層面，文長500字以內。

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	EQUILEAP 性別平等評 比對我國金 融業之啟示	銀行局	單位自辦	<p>一、性別平等已是全球企業治理的重要議題。Equileap 評比廣受國際關注，其結果顯示台灣金融業在多項指標上表現突出。本報告彙整相關發現，並連結國內現行政策，以作為推動性別平權與強化永續治理的參考。</p> <p>二、本報告透過整理 Equileap 2024 年新興市場性別平等評比結果，說明台灣金融業的表現與國際比較，並探討如何運用這些成果來支持國內政策推動與性別平等的持續改善。</p>
2	銀行辦理商 業型不動產 逆向抵押貸 款業務之性 別統計分析	銀行局	單位自辦	<p>一、因應高齡化社會之金融需求，本會鼓勵金融機構開發及提供符合高齡者需求之商品及服務，相關措施包括鼓勵銀行開辦商業型「以房養老」貸款業務，自 104 年開辦迄今，已逾 10 年。為瞭解該項業務申請民眾之性別比例分配及各性別申辦動機，爰進行旨揭研究分析。</p> <p>二、研究結果顯示女性高齡者申請以房養老貸款人數及額度高於男性，主係因女性平均壽命較男性高逾 6 歲；高齡女性相較男性，經濟來源較為仰賴他人，以房養老貸款，有助提供女性長者在餘命期間減輕仰賴他人之經濟負擔。</p> <p>三、綜上，就本項研究結果發現，銀行在辦理以房養老貸款業務時，並未有歧視女性情形，本</p>

				會尊重銀行業依循市場機制運作，將持續關注銀行辦理該項業務情形，以健全市場發展。
3	上櫃證券市場不同性別及年齡層投資人交易行為分析報告	證期局	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心(自辦)	為瞭解證券櫃檯買賣市場不同性別及不同年齡層投資人是否有不同的參與程度與交易偏好，爰分析上櫃市場於108年至112年5年期間內，不同性別投資人之開戶人數、交易人數、交易金額、交易量、交易方式、違約人數及金額、商品偏好等，以進一步觀察不同年齡層交易情形之變化，俾為日後宣導推廣及訂定相關制度之參考。
4	113年小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域分佈之交叉分析	保險局	單位自辦	<p>一、台灣在 115 年將邁向超高齡社會，利用商業保險政策來增進國人的基本保障實為發展的趨勢。為使經濟弱勢或特定身分族群得以較低保費取得基本保險保障，金管會持續推動微型保險及小額終老保險，並鼓勵保險業者開發設計與推廣銷售該等商品，以善盡保險業之社會責任。</p> <p>二、截至 113 年 12 月底，壽險業小額終老保險有效契約達 1,186,437 件，被保險人為男性者占 40.72%、被保險人為女性者占 59.28%，顯示女性對於購買小額終老保險之需求高於男性，此可能與國人女性平均壽命高於男性，相對重視壽險保障之規劃有關。</p> <p>三、金管會已修正「小額終老保險相關規範」，將小額終老保險之傳統型終身人壽保險主契約保額上限由 70 萬元提高至 90 萬元，並配合保險金額提高將有效契約件數由三件放寬為四</p>

				<p>件。</p> <p>四、已請臺灣集中保管結算所規劃「退休準備平台」，並由基富通證券股份有限公司於該平台中建置「保障型保險商品平台」，期許保險業者利用該平台宣導保障型保險之觀念，讓民眾瞭解保障型保險的重要性，以提升年輕女性族群和中老年男性族群之投保意願，於高齡社會發揮安定社會功能。</p>
--	--	--	--	---

※ 請提報114年辦理與性別議題有關之研究(含委託辦理)，提報內容包括辦理機關、研究目的、研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及說明如何將研究結果運用於推動性平業務，文長500字以內。

※ 提報範圍包含114年度尚未完成之研究。

五、所屬委員會將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由與 其他【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	63	-	-	-	63
	%	98.36%	-	-	-	98.36%
未達 1/3	個數	1	-	-	-	1
	%	1.64%	-	-	-	1.64%
總計	個數	64	-	-	-	64
	%	100%	-	-	-	100%

※ 填列說明：

- 請提報截至114年12月底所屬委員會(含2、3級機關，不含本院任務編組部分)將性別比例原則納入設置依據之情形(「%」請計算至小數點後第2位)。
- 設置依據係依上位法規(涉及數個以上部會之共通性規定)組成，且上位法規已規定委員性別比例原則，請列計於「已納入設置依據【A】」。
- 「特殊事由與其他【B】」情形，包含如下：
 - 設置依據屬法律位階者(如機關組織法)。
 - 委員全數為指定職務人員。

- (3) 組織設置係依上位法規(涉及數個以上部會之共通性規定)組成，且上位法規未規定委員性別比例原則，機關亦未自訂相關組成規範者。
- (4) 機關考績及甄審委員會符合「考績委員會組織規程」第2條第3項及「公務人員陞遷法施行細則」第7條第1項之「但書」規定情形。
- (5) 尚未訂設置要點，惟已將性別比例原則評估納入組成任務編組簽文中規範。

六、主管之政府捐助財團法人將性別比例納入設置依據情形

性別比例 納入情形 任一性別 比例達成現況		已納入 設置依 據 【A】	尚未納入設置依據			總計 【A+D】
			特殊事由 【B】	應納入設置 依據【C】	小計 【D】 (D=B+C)	
已達 1/3	個數	1	-	-	-	1
	%	100%	-	-	-	100%
未達 1/3	個數	1 ³	-	-	-	1
	%	0%	-	-	-	0%
總計	個數	2	-	-	-	2
	%	100%	-	-	-	100%

※ 填列說明：

1. 請提報截至 114 年 12 月底主管之政府捐助財團法人將性別比例原則納入設置依據之情形(%計算至小數點後第 2 位)。
2. 機關若無主管之政府捐助財團法人，則本項無需填列。
3. 「特殊事由【B】」情形係指「設置依據屬法律位階者」。

七、主管之國營事業將性別比例納入設置依據情形

性別比例納入情形		已納入設置 依據【A】	尚未納入設置 依據【B】	總計 【A+B】
任一性別比例達成現況				
已達 1/3	個數	1	-	1
	%	100%	-	100%
未達 1/3	個數	0	-	0
	%	0%	-	0%

³ 評議中心之董事任一性別比例已達三分之一，惟監察人席次共 2 名(含督導該中心業務之 1 名本會單位主管)，原由不同性別各一人擔任，嗣因本會單位主管於 113 年異動，致該中心目前 2 席監察人均為男性，暫時不符行政院推動財團法人監察人任一性別比例。

總計	個數	1	-	1
	%	100%	-	100%

※ 填列說明：

1. 請提報截至 114 年 12 月底主管之國營事業將性別比例原則納入設置依據之情形 (%計算至小數點後第 2 位)。
2. 機關若無主管之國營事業，則本項無需填列。

八、其他性別平等推動事項

無。

附件A-各銀行協助女性就業或創業相關金融措施彙整表(1150108)

類別	銀行名稱	金融措施或商品名稱	具體內容	受理諮詢窗口	
融資類	土地銀行	微型創業鳳凰貸款	配合勞動部所訂政策，針對婦女辦理「微型創業鳳凰貸款」，並就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件。	受理申請窗口：勞動部微型創業鳳凰網(https://beboss.wda.gov.tw/cht/index.php)創業諮詢服務中心諮詢專線：0800-092-957	本行客服專線02-2314-6633或洽本行各地分行放款部門
	臺灣銀行				消費金融部政策業務科02-2349-3333#306陳先生
	華南銀行				個金行銷部楊小姐02-2371-3111分機2002
	合作金庫銀行				02-21738888#2832王科長
	第一銀行				本行客服專線(02)2181-1111或洽本行各分行放款部門
	彰化銀行				本行客服專線(02)412-2222或洽本行各分行個金帳戶管理員
	臺灣中小企業銀行				本行客服專線0800-01-7171或洽本行各分行中小企業及微型企業融資服務窗口
	中國信託銀行	信扶專案	由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。截至114年12月31日止，累計成功扶助1053人次弱勢民眾，其中經濟弱勢婦女承作件數達791人次，所占比例75%。	中國信託慈善基金會02-27893299	
	安泰銀行	信貸產品	針對女性顧客提供信貸利率優惠，協助婦女申貸。	消金產品部02-81012277#515	
	永豐銀行	女人家房貸	針對不同生活形態及人生階段的女性，支持每個女性都值得擁有自己的家，打造女性專屬成家旅程的房貸產品和服務。 • 女人家房貸介紹： 女性房貸利率減碼。 受理10坪(含)以上擔保品。 專屬網站提供各類試算及貸款服務。 提供搬家、驗屋、清潔等居家服務。 • 女人家網址： https://bank.sinopac.com/sinopacBT/wbevents/woman-mortgage/index.html	客服專線02-2505-9999	
王道銀行	信貸產品	1. 針對女性顧客提供信貸利率及開辦費優惠。 2. 王道銀行影響力專案，集結眾人的力量，針對經濟弱勢族群提供「影響力貸款」，截至114年12月31日止，累計協助118人次經濟弱勢民眾，其中女性承作件數達69人次，所占比例58%。	客服專線02-87521111		
台新銀行	女性企業主貸款「飛雁貸」	台新銀行以微型企業貸款品牌「飛速貸」出發，發展出女性專屬的「飛雁貸」，女性企業主於9/2-10/31線上申請週轉金貸款享前六期優惠利率2.83%，期望為女性企業主添上夢想雙翼，如飛雁般展翅高飛。	台新銀行微型企業官網		
兆豐銀行	信貸產品	兆豐銀行「好孕禮物貸」專案，針對新手爸媽、準爸媽及備孕夫妻線上申請信貸提供利率及開辦費優惠。 活動網頁： https://marketing.megabank.com.tw/megaloan-pregnancy-e059	信貸服務專線(02)8979-9800		
玉山銀行	幸運PLUS鈦金卡及幸運鈦金卡	發行以女性為目標客群信用卡產品，提供每筆消費皆享現金回饋與專屬活動	信用卡24小時服務專線(02)2182-1313		
永豐銀行	Me Card	專為女性設計之信用卡，消費享0.666%現金回饋、指定保費代繳享1%回饋、單筆滿額享3期分期0手續費。	客服專線02-2528-7776		
兆豐銀行	雅芳御璽悠遊聯名卡	針對消費族群以女性為主者，推出聯名信用卡	信用卡24小時服務專線(02)8982-0000		

非融資類	遠東銀行	C'est Moi 我的卡	提供HAPPY GO 點數最高4倍，遠東百貨最高4小時免費停車。	信用卡24 小時服務專線 02-8073-1166、0800-261-732
	上海銀行	Teresacard	發行以女性為目標對象之JCB極緻卡，任何認同女性精神之客戶均可申請，無限制僅女性方能申請。	客戶服務專線 (02)2552-3111
	第一銀行	媚麗鈦金卡	百貨公司及電視購物滿額享最高1.7%現金回饋，及提供女性卡友優惠活動。	信用卡24 小時服務專線02-2173-2999
		Wonderful 星璨卡	指定通路消費最高1.5%現金回饋，扣繳保險費最高1.2%現金回饋及提供女性卡友優惠活動。	信用卡24 小時服務專線02-2173-2999
	元大銀行	Hello Kitty 聯名卡	鎖定粉領族(女性)推出三款專屬的Hello Kitty超萌卡面信用卡，並針對粉領族主要消費場景，規劃最高2.2%現金回饋、12期無息分期及現金回饋或2.1%OPEN POINT 點數回饋等權益供女性客戶自行選擇。另為強化卡片優惠內容，也不定期推出統一集團特店等額外回饋OPEN POINT點數等優惠，希望能提供女性客戶更多元的產品服務。	信用卡24小時客服專線 (02)2182-1968 0800-688-168
	台新銀行	玫瑰卡	台新玫瑰卡以核心精神"認真的女人最美麗"，打動無數女性；提供客戶免費市區停車/機場接送等專屬權益，並舉辦專屬女性的83玫瑰女生節，享多樣刷卡優惠。	信用卡24小時客服專線02-26553355
渣打銀行	視障青年/弱勢女性就業計畫	結合渣打基金會(Standard Chartered Foundation)和渣打公益計畫(原Futuremakers公益計畫)的資金，渣打銀行與台北市視障者家長協會和勵馨基金會共同推動青年就業計畫和渣打女子創業獎，109年至114年第三季間，已協助約8,500名視障青年及女性學習新技能、輔助他們就業及創業。	官網 https://www.futuremakers.org.tw/ 渣打公益計畫專案小組 service@futuremakers.org.tw	
	渣打女子創業獎(Women in Entrepreneurship)	結合渣打基金會(Standard Chartered Foundation)和渣打公益計畫(原Futuremakers公益計畫)的資金，渣打銀行與勵馨基金會共同推動渣打女子創業獎。自112年至114年，渣打女子創業獎已培育近90 組女性創業團隊，輔導約180人，舉辦超過 60 場工作坊、200 小時以上導師陪伴，並投入逾新台幣 500 萬元獎金資源。	官網 https://wiegoh.tw/ 渣打女子創業獎專案小組 wie@goh.org.tw	

註：本表資料係依各銀行提供資料予以彙整，如欲瞭解詳情或資料是否異動，請上各銀行網站查看或直接洽詢各銀行。