

本局 115 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：115 年 4 月 21 日上午 10 時

貳、地點：本局 7 樓大會議室

參、出、列席人員：詳會議簽到單

肆、主席宣布開會

記錄：陳麗仔

伍、報告事項：

案由一：宣讀本局上次會議紀錄及決議事項辦理情形一案，報請鑒察。

說明：

一、本局 114 年度性別平等工作小組第 3 次會議紀錄請參見會議資料附件 p.1-p.5。

二、有關「上市及上櫃公司內部稽核人員性別組成分析報告」案，決定及辦理情形如下：

(一) 決定：請會計審計組依委員建議補充說明及修正報告，並請黃委員指導後，提報 115 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議。

(二) 辦理情形：本案業依會議決議辦理完竣，並提報 115 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議。

決定：洽悉。

案由二：有關本會召開 115 年度性別平等專案小組第 1 次會議結論與本局有關部分一案，報請鑒察。

說明：

一、報告案案由一：期貨業推動性別主流化標竿金融機構兆豐期貨股份有限公司推動經驗分享案（請參見附件 p.6-p.10）。決定：洽悉，委員建議請兆豐期貨參考，後續簡報可補充相關資料後再提供。

二、報告案案由二：本會 114 年度性別平等推動計畫成果報

告一案（請參見附件 p.10-p.11）。決定：洽悉，請依委員意見補充修正相關內容後，在 3 月底前上傳至本會全球資訊網站公告。

三、討論案案由三：有關本會 114 年度「性別暴力防治國家行動計畫（114 -116 年）」辦理成果一案（請參見附件 p.11-p.12）：

（一）決定：洽悉，本案依委員意見修正後備查。

（二）顏委員玉如發言內容簡要摘述：有關「性別暴力防治國家行動計畫」涵蓋範圍廣泛，金管會似僅負責教育宣導部分。至於公司治理評鑑機制，建議說明是否將企業處理性騷擾、數位性別暴力或金融詐騙等相關議題納入評估？就現行內容觀之，該指標與性別暴力議題之關聯性尚待強化。建議後續可就「每年持續舉辦公司治理評鑑及公布結果」指標，於執行成果中加強與性別平等議題之連結性論述，以提升整體政策呈現之完整性與一致性。

（三）本會發言內容簡要摘述：

1. 本局王主任秘書秀玲：有關公司治理評鑑（現已調整為 ESG 評鑑）之多元化及性別平等相關指標，係以公司年報或永續報告書所揭露內容作為評核依據，爰較難直接與公司對性騷擾或性別暴力案件之後續處置情形建立連結。至於相關評鑑項目，主要係要求公司說明其多元性別政策及具體推動作法，以作為評估依據。

2. 本會莊副主任委員琇媛：本項主題為「營造性別暴力零容忍」，應強化與公司治理（ESG）評鑑內容之關聯性，建議各單位於後續填報辦理情形時，強化與本項主題及政策目標之連結性論述。

四、討論案案由四：有關「114年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之考核結果及考核委員意見（請參見附件 p.13-p.14）

（一）決定：洽悉，請各單位除參考綜合規劃處所提改善建議外，並參酌各委員意見持續精進相關作為，以提升本會性別平等推動成效，並爭取更佳之考核成績。

（二）委員發言內容簡要摘述：

1.黃委員煥榮：性別平等指數為具創新性之作法，鑑於目前國內資本市場商品多元發展，建議可鼓勵投信公司評估將該指數商品化之可行性，透過金融商品之推廣，進一步強化性別平等議題之宣導與擴散效益。

2.顏委員玉如：有關簡報第 107 頁第 6 點（請各局督導周邊單位加強對不利處境者金融教育的性別意識），建議納入女性交織性觀點，例如高齡女性或身心障礙女性等議題，透過性別統計分析進一步提出精進建議。另有關宣導與教育訓練措施，建議自製宣導品應與業務內容具相關性，並依不同年齡層及對象進行分齡、分眾設計。

（三）本會莊副主任委員琇媛發言內容簡要摘述：建議各業務局應詳實研讀考核指標說明，於後續填報成果時確實扣合指標內涵。

五、討論案案由一：上市及上櫃公司內部稽核人員性別分析報告（請參見附件 p.15-p.16）

（一）決定：本案請證期局參考委員意見修正後通過。

（二）委員發言內容簡要摘述：

1.顏委員玉如：有關內部稽核人員之性別議題，建議

於報告前言部分納入性別處境脈絡及相關政策背景說明，以強化整體論述基礎。有關第二部分「性別資料與分析」，建議強化交織性分析（如性別與年齡之交互關係），並可納入內部稽核人員及其主管之性別比例分布情形。有關報告之應用性，建議區分為「結論」及「研究建議」兩部分呈現；其中結論部分可依不同產業別進行分析，在研究建議部分，建議聚焦於本機關可採行之具體輔導及精進措施，說明過往推動作為及未來規劃方向，並以本機關可執行之策略為主，而非僅對企業提出建議。

2. 張委員瓊玲：建議修正結論論述方式，考量目前女性內部稽核人員比例較高之現況，若公司規模較大，始較有男性投入之情形，爰相關分析與建議宜避免過度推論。建議可從教育端鼓勵更多男性就讀相關科系，並引導其未來投入內部稽核工作，以逐步改善性別結構。
3. 黃委員煥榮：就本報告整體觀察，無論自公司治理或其他面向分析，性別因素未必為主要影響變數，專業能力仍為關鍵核心。另就上市及上櫃公司間之差異，因產業別分布不均，部分產業樣本數較少，相關結果可能存在偶然性，建議於分析時審慎解讀。再者，內部稽核人員除會計專業外，亦可能需具備法律等跨領域專長，綜合不同專業背景後，整體性別比例可能趨於均衡。

（三）本會發言內容簡要摘述：

1. 本局王主任秘書秀玲：鑑於金融業屬特許事業，其產業特性與一般產業有所差異，爰本報告未納入金融業，僅就非金融業之上市及上櫃公司進行分析。

2.本會莊副主任委員琇媛：考量部分產業樣本數偏少，相關分析結果可能未能充分反映實際趨勢，建議後續參考委員意見進行修正。另有關結論與建議之撰擬，宜強化交織性觀點，並依不同面向重新分類分析內容，以提升整體論述之完整性與精確性。

(四) 辦理情形：會計審計組業參考本會委員意見修正報告，並已先請黃委員檢視報告資料(如會議資料附件 p.17-p.39)。

決 定：洽悉。

陸、討論事項：

案由一：有關本局 115 年度性別主流化訓練計畫（下稱性別主流化訓練計畫）一案，提請審議。

說 明：

- 一、查本局 113 年第 3 次性別平等工作小組會議決議以，參考委員意見，將性別主流化訓練相關課程與業務結合，納入本局 114 年性別主流化訓練計畫。
- 二、為符前開決議，本局循例業請各單位提供 115 年度專業訓練(結合性別主流化訓練)，案經彙整，計期貨管理組規劃 1 堂相關課程，爰予納入。茲訂定本局 115 年度性別主流化訓練計畫(請參見附件 p.40)，課程內容包含性別主流化影片賞析 2 場次、性騷擾防治課程（主管人員、一般同仁班）2 場次、性別主流化課程 2 場次、性別平等政策概論等 7 堂及專業訓練課程 1 堂。

委員簡要發言如下：

- 一、黃主席厚銘：請期貨管理組說明所規劃之期貨市場相關實務制度課程與性別主流化之關係。
- 二、期貨管理組程組長國榮：本組規劃將請授課老師針對目

前期貨市場結構性資訊做分析及說明，例如目前期貨市場商品與不同性別間的參與程度，另外針對期貨從業人員性別與業務間之關聯性等議題，期透過課程呈現與設計讓同仁更瞭解推動性別主流化的重要議題及趨勢，未來會與授課老師再做規劃及細部討論。

三、黃委員煥榮：

- (一) 期貨管理組補充說明非常清楚，在期貨市場交易方面可能有結構性問題，如能於課程中討論，並納入性別關聯因素，這樣的課程設計很好。
- (二) 就整體課程部分而言，一般同仁可能會覺得有些課程每年重複進行，建議每年辦理課程的議題可略為調整。另配合本會 115 年第 1 次性別平等專案小組會議討論之意見，ESG 評鑑為證期局很重要的業務，每年都會辦理評鑑，而上市及上櫃公司每年亦須撰寫永續報告書。實務上在 ESG 報告中，較多呈現是與環境議題有關的部分，而在社會責任部分則著力較少，然而社會責任部分其實是與性別平等較有關聯性，建議未來規劃課程時，可請講師多強調 ESG 部分，以期性別主流化課程能與機關的業務結合，亦可反映證期局性別主流化的課程特色。

四、黃主席厚銘：謝謝老師的建議，有關 ESG 評鑑、上市及上櫃公司的永續報告書皆為推動公司治理相當重要部分，如性別主流化課程與業務結合，將能使同仁更深入了解性別主流化概念。請證券發行組依委員建議規劃相關 ESG 課程，尤其針對社會責任與性別平等議題連結的部分，介紹 ESG 評鑑或永續報告書之揭露。

決 定：本案依委員建議修正後通過。

案由二：有關本局提報本會 116 年度性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告之提案單位及議題，提請討論。

說明：

- 一、依據本會性別平等專案小組會議之各局提案順序，本局輪為 116 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議性別統計議題報告之提案單位，先予敘明。
- 二、本局近年各組提報本會性別平等專案小組會議之報告如下：

報告名稱	撰寫組別	備註
有關上市、上櫃公司內部稽核人員之統計分析資料	會計審計組	提報本會 105 年第 1 次性別平等專案小組會議
有關期貨市場交易人性別與交易行為統計分析資料	期貨管理組	提報本會 106 年第 1 次性別平等專案小組會議
證券業從業人員性別統計分析報告	證券商管理組	提報本會 107 年第 1 次性別平等專案小組會議
上市(櫃)證券市場不同性別之投資人屬性 及交易行為分析報告	證券交易組 (主政單位) 投信投顧組	提報本會 108 年第 1 次性別平等專案小組會議
歐洲國家董事性別比例規範情形報告	證券發行組	提報本會 108 年第 1 次性別平等專案小組會議
亞洲國家董事性別比例規範情形報告	證券發行組	提報本會 108 年第 2 次性別平等專案小組會議
本國與外商證券期貨業針對性別主流化推	證券商管理組 (主政單位)	提報本會 108 年第 2 次性別平等專案小組

動情況作法報告	投信投顧組 期貨管理組	會議
投資未來，相信我：More Women, More Money	投信投顧組	代表本會參加 108 年度「性別平等創新獎」
我國會計師事務所從業人員性別比例分析報告	會計審計組	提報本會 109 年第 1 次性別平等專案小組會議
「全民退休自主投資實驗專案」投資人之性別分析報告	投信投顧組	提報本會 109 年第 2 次性別平等專案小組會議
上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性研究	證券發行組	提報本會 110 年第 1 次性別平等專案小組會議
我國期貨市場中不同性別交易人之偏好及風險承受度分析	期貨管理組	提報本會 111 年第 1 次性別平等專案小組會議
股東會電子投票投資人之性別分析報告	證券交易組	提報本會 112 年第 1 次性別平等專案小組會議
證券市場不同性別及年齡層投資人交易行為分析報告	證券商管理組	提報本會 113 年第 1 次性別平等專案小組會議
「上櫃」證券市場不同性別及年齡層投資人交易行為分析報告	證券交易組	提報本會 114 年第 1 次性別平等專案小組會議
上市及上櫃公司內部稽核人員性別分析報告	會計審計組	提報本會 115 年第 1 次性別平等專案小組會議

三、依上表所示，已提報 3 次者有證券發行組、證券商管理組、證券交易組及會計審計組，已提報 2 次者有投信投顧組及期貨管理組，查本局 114 年第 1 次性別平等工作小組會議決議，原依本局處務規程所列組別順序（證券發行組、證券商管理組、證券交易組、投信投顧組、會計審計組、期貨管理組），115 年度係輪由投信投顧組提報，惟考量投信投顧組業務繁忙，該次提案單位改由次一順序會計審計組提報，爰本案建議 116 年報告擬由投信投顧組提報，議題則由該組自行選定，並先提 115 年度本工作小組第 3 次會議討論，再依委員意見調整後，提報本會 116 年度性別平等專案小組會議。

決定：116 年報告由投信投顧組提報，議題則由該組自行選定，並先提 115 年度本工作小組第 3 次會議討論，再依委員意見調整後，提報本會 116 年度性別平等專案小組會議。

案由三：有關本局推薦金融機構至本會 116 年度性別平等專案小組第 1 次會議分享性別主流化推動情況作法，提請討論。

說明：

- 一、依本會 109 年 3 月 12 日性別平等專案小組第 1 次會議決定，本會綜合規劃處 109 年 4 月 7 日公文處理便條請銀行局、本局及保險局規劃洽邀所轄金融機構，分別依序於本會性別平等專案小組會議分享。
- 二、考量本局所轄金融機構包括證券、期貨與投信投顧組業者，爰自 109 年起本局推薦情形如下表（110 年因疫情暫停分享，爰無資料）：

推薦組別	推薦業者	提報情形
投信投顧組	施羅德投信	提報本會 109 年第 3 次性別平等專案小組會議

證券商管理組	富邦證券	提報本會 111 年第 1 次性別平等專案小組會議
期貨管理組	元大期貨	提報本會 112 年第 1 次性別平等專案小組會議
投信投顧組	國泰投信	提報本會 113 年第 1 次性別平等專案小組會議
證券商管理組	第一金證券	提報本會 114 年第 1 次性別平等專案小組會議
期貨管理組	兆豐期貨	提報本會 115 年第 1 次性別平等專案小組會議

三、依據本會性別平等專案小組會議之各局提案順序，本局輪為 116 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議推薦單位，爰建議依前開順序由投信投顧組洽邀標竿金融機構，並先提報 115 年度本工作小組第 2 次會議分享。

委員簡要發言如下：

- 一、黃委員煥榮：檢視過去報告的金融機構，除了施羅德投信外，富邦、元大、國泰、第一金及兆豐等，多是大型金控證券或投信公司，建議是否可邀請中小型且較績優的公司進行分享，俾利瞭解其運作方式與大型公司是否有差異之處。
- 二、黃主席厚銘：請投信投顧組參考委員意見，洽邀中小型金融標竿機構分享。

決 定：116 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議分享單位由投信投顧組邀請標竿機構，並請先提本局 115 年第 2 次性別平等工作小組會議報告。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午 10 時 30 分。

金融監督管理委員會證券期貨局

115 年第 1 次性別平等工作小組會議簽到表

一、開會時間：115 年 4 月 21 日（星期二）上午 10 時

二、開會地點：本局 7 樓大會議室

三、主席：黃副局長厚銘

記錄：陳麗仔

四、出席委員簽到：

出席人員	簽名	出席人員	簽名
黃委員煥榮	視訊與會	陳委員怡均	陳怡均
黃委員仲豪	黃仲豪	程委員國榮	程國榮
王委員秀玲	王秀玲	陳委員香吟	陳香吟
李委員秀玲	陳香吟	林委員豐智	林豐智
黃委員超邦	陳超邦	張委員藝齡	張藝齡
白委員嘉眉	白嘉眉	陳委員羿螢	陳羿螢
陳委員秋月	陳秋月	張委員明輝	張明輝
列席人員			