

106 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄

一、時間：106 年 11 月 20 日(星期一)上午 10 時

二、地點：本會 1814 會議室

三、出席人員(如附簽到表)

四、列席人員(如附簽到表)

五、主席：黃副主任委員天牧

六、記錄：陳專員欣怡

七、會議議程：

報告事項：

案由一：宣讀上次會議紀錄以及本會性別平等專案小組會議決議事項等辦理情形追蹤管制表一案，請鑒察。
(人事室)

說明：本會 106 年度性別平等專案小組第 2 次會議紀錄(詳如附件 1，第 1 頁至 10 頁)，以及會議決議事項等辦理情形追蹤管制表(詳如附件 2，第 11 頁至 14 頁)。

決議：洽悉。

案由二：有關行政院性別平等會(以下稱性平會)(含大會、會前協商會議及分工小組會議)相關重要決議事項一案，請鑒察。(綜合規劃處)

說明：

一、依性平會第 15 次委員會議(106 年 6 月 30 日)第 2 案：有關行政院性別平等業務規劃暨性平會委員建議未來列席國家政策相關委員會之可行性，會議決定：「性別平等政策綱領」自即日起不再填報；請各部會持續完成填報 106 年度性別主流化實施計畫推動成果。

二、按行政院秘書長 106 年 7 月 27 日院臺性平字第 1060182237 號函通知：茲因「性別平等政策綱領」為我國重要性別平等施政藍圖，各部會仍應參考其基

本理念與政策內涵，持續推動性別平等工作，為簡化行政作業，自即日起毋須填報，由各部會自主管理，相關執行情形將納入性別平等業務輔導考核中檢視。

三、又行政院性別平等重要議題分組會議(自 106 年 11 月 1 日至 106 年 11 月 6 日)議程資料：「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫(103 至 106 年度)」將於本(106)年底結束，行政院性別平等處(以下稱性平處)刻正朝向簡化、不重複管考、分級推動及檢討執行成效之模式規劃下一期計畫，將以整合應用性別主流化工具策略，推動性別平等重要議題為規劃重點，引導各部會參照行政院性別平等重要議題訂定部會性別平等推動計畫。

四、綜上

(一)性平處未來將以「性別平等重要議題」取代「性別主流化實施計畫」，而 106 年度性別主流化實施計畫推動成果仍需完成填報，屆時再請相關單位協助填報。

(二)「性別平等政策綱領」將由本會自主管理，另相關執行情形將納入性別平等業務輔導考核中檢視。

決議：洽悉。

討論事項

案由一：有關本會「性別平等政策綱領」107 年度之規劃重點及預期目標一案，提請討論。(綜合規劃處)

說明：

一、性別平等政策綱領與本會業務相關為「權力、決策與影響力篇」、「就業、經濟與福利篇」及「人口、婚姻與家庭篇」等 3 篇，本案已請相關處、室及所屬各局(公司)配合填報 107 年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標，將於提報本小組審

查，並奉本會主任委員核定後，請各相關單位依所訂計畫，確實執行。

- 二、檢附本會 107 年度推動各篇具體行動措施之規劃重點及預期目標資料 1 份(詳如附件 3，第 15 頁至 24 頁)，是否妥適，提請討論？

委員發言內容簡要摘述：

- 一、黃委員天牧：權利、決策與影響力篇(二)提升女性參與機會，擴大參與管道，持續推動三分之一性別比例原則，本會委員的成員因除本會外其他委員為中央部會首長兼任，所以難以達成三分之一性別比例原則目標。
- 二、黃委員煥榮：權利、決策與影響力篇(四)深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性 2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明部分，除了推動於大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用的 ATM 外，有無其他更迫切的需要場合？另外 ATM 的語文選項是否有針對新移民作規劃或需求評估？
- 三、陳委員妍沂：設置符合輪椅族使用之 ATM 是本會銀行局持續推動的金融友善措施，銀行營業場所及便利商店的 ATM 設置符合提供輪椅族使用已較普及，成數已有 8 成，會推動於大型賣場及百貨公司設置 ATM 是因為本會銀行局有個工作小組，會與身心障礙團體會談聽取其需求，這是依照其需求而設置的，另有關新移民的部分，目前在監理資訊上尚未接到其需求，但我們也會隨時注意。
- 四、張委員瓊玲：權利、決策與影響力篇(五)重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議部分，重點應該不會只放在本會性平執行相關成效而已，文字及宣導內容可以跟性平處在作連結，最快方式是我們駐外單位可以跟性平處的國外網站作連結。
- 五、黃委員天牧：張委員意見可納入參考。
- 七、黃委員煥榮：提升女性經濟力部分，是性平處的五大

重要議題之一，40 歲以後女性的經濟力、就業力下滑，性平處的策略是針對不同年齡階層的女性來規劃，貸款或是一些其他措施除了性別外有無考慮年齡的效益，有無年齡歧視的情況，在就業的統計上可以作年齡、性別的交叉分析，比較能將問題找出來，另一個五大重大議題之一是高齡化的社會問題，也是與年齡有關，五大重大議題中有 2 個是與年齡有關，所以，未來在統計上及規劃重點上除了注意性別比例外，年齡面向也應注意。

八、張委員瓊玲：40 歲以後勞動力無法再提高，銀行放款會針對年齡大的比較保守這是必然的，要宣導不要對年齡的設限與歧視，現在的平均國民餘命都拉高，放款及信貸上可以透過宣傳來淡化年齡的刻板印象，讓 40 歲以後的女性有鼓勵的作用，否則 40 歲以後的女性要創業是很不容易的，這雖然不是女力經濟學所要發展的主力方向，但金管會能做的是觀念的導引跟宣導，真正能核貸的權力還是在銀行。

九、陳委員妍沂：我們會遵照委員的建議，以淡化年齡所帶來的刻板印象，作為未來繼續努力的方向。

決議：

一、權利、決策與影響力篇：

(二)提升女性參與機會，擴大參與管道，持續推動三分之一性別比例原則，本會委員會部分請綜合規劃處繼續研究及處理；研訓院董事部分 107 年 9 月 16 日董事任期屆滿改選後可望達到性別比例 1/3 目標，改選前再努力有無其他改善方法。

(五)重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議，委員建議將本會駐外單位網站與性平處的國外網站作連結部分可納入參考。

二、就業、經濟與福利篇：

(四)建構友善的就業與創業環境，107 年度將各項金融

貸款的總額度與平均每筆額度及逾期放款比率等性別統計資料公布於本會網站「性別主流化專區」部分，資料可更細緻(如提供件數等資訊)。

案由二：有關銀行及金融控股公司董事之性別比統計分析一案，提請討論。(銀行局)

說明：

- 一、本會對於銀行及金融控股公司(下稱金控)之董事選任，除相關法令規定金控及銀行之董事應具備良好品德及相關學經歷外，其他董事之選任條件均尊重金融機構專業自主權責。
- 二、為瞭解金控及本國銀行董事性別組成，爰對 16 家金控及 38 家本國銀行於 106 年 8 月底之董事性別進行統計分析，另以公股及民營予以分類統計。
- 三、在金控方面，於 106 年 8 月底：
 - (一)5 家公股金控董事人數共 78 人，男女性別比率分別為 70.51%及 29.49%。
 - (二)11 家民營金控董事人數共 127 人，男女性別比率分別為 91.34%及 8.66%。
 - (三)以整體金控觀之，董事人數共 205 人，男女性別比率分別為 83.41%及 16.59%。

整體金控董事性別統計						
	董事人數	男性人數	男性比率	女性人數	女性比率	女性比率標準差
5 家公股金控	78	55	70.51%	23	29.49%	8.21%
11 家民營金控	127	116	91.34%	11	8.66%	8.79%
16 家全體金控	205	171	83.41%	34	16.59%	13.81%

四、在本國銀行方面，於 106 年 8 月底：

- (一)9 家公股銀行董事人數共 149 人，男女性別比率分別為 81.21%及 18.79%。
- (二)29 家本國民營銀行董事人數共 347 人，男女性別比率分別為 88.76%及 11.24%。
- (三)民營銀行中，5 家外國銀行在臺子行董事人數共 43 人，男女性別比率分別為 74.42%及 25.58%。
- (四)以整體本國銀行觀之，董事人數共 496 人，男女性別比率分別為 86.49%及 13.51%。

整體本國銀行董事性別統計						
	董事人數	男性人數	男性比率	女性人數	女性比率	女性比率標準差
9 間公股銀行	149	121	81.21%	28	18.79%	12.35%
29 間民營銀行 (含外銀子行)	347	308	88.76%	39	11.24%	9.83%
5 間外國銀行 在臺子行	43	32	74.42%	11	25.58%	7.46%
38 間本國銀行	496	429	86.49%	67	13.51%	10.83%

五、結論：

- (一)在金控方面，公股金控董事之女性比率較民營金控高出 20.83 個百分點，且兩者標準差皆落在 8%~9%之間，顯示整體公股金控董事之環境，男女性別比率較均衡。
- (二)在本國銀行方面，公股銀行董事之女性性別比率亦較民營銀行高出 7.55 個百分點，顯示公股銀行較民營銀行在性別平等方面落實情形較為良好。其中中國輸出入銀行董事男女比率各為 50%，是本國銀行中性別比率最平均者。

(三) 在外國銀行在臺子行方面，其董事之女性性別比率較公股銀行高出 6.79 個百分點，是整體銀行中性別平等方面落實情形最好的。

(四) 綜上，公股金控、公股銀行及外國銀行在臺子行之董事性別比率較為均衡，顯示公股金控、公股銀行及外國銀行在臺子行在政府推動落實性別平等之政策上，有具體之行動。為進一步強化全體金控及銀行之性別平等觀念，本局將持續利用與業者座談會時加強宣導。

六、檢附金融控股公司及本國銀行董事性別比率統計資料 1 份(詳如附件 4，第 25 頁至 27 頁)，是否妥適，提請討論？

委員發言內容簡要摘述：

一、黃委員煥榮：性平會推動三分之一性別比例原則，希望對私部門有一些影響，這個統計很重要大家也會持續關注，有四個問題，首先，這個資料有無包含獨立董事；再者，三分之一性別比例原則在公部門是個代表性的議題，推展到私部門標準可能就得作一些調整，我們更關切的是女性董事與經營績效的關係，就統計資料來看，似乎是沒這麼大的關聯性，性別比例是一個形式的平等，不代表是實質的平等，三分之一性別比例原則對公司治理有無幫助，可以後續就三分之一性別比例原則對經營績效及公司治理的關聯作進一步的探討；外國銀行在臺子公司的女性董事特別高，這種情形是一個文化(非正式)還是一個制度(規範)，可以稍加說明；經理人及從業人員的性別比例也是一個重要的資訊揭露，是一個可以觀察的變項。

二、張委員瓊玲：性別平權是屬於文化內涵層面的議題，調查顯示性別比例跟經營績效沒有必然的關係，但對公司治理所展現的文化氛圍與友善就業是有關係的，三

分之一性別比例原則的女性董事推動是形式及技術層面，但還是要推動，至於「達到三分之一性別比例的目標」是否就可以促進經營績效？那可能是兩回事，以政府的立場是要推動這種觀念，而適時、適當的揭露公司治理的性別比例資訊，這樣的目的應該係屬較可以達到增進性別平權的意識及環境。

三、陳委員妍沂：本統計資料是有含獨立董事的；因母體數比較小，在統計檢定上不容易得出三分之一性別比例原則對公司治理有無幫助之結論；另外商銀行工作需要語言、協調溝通的能力，這些都是女性在職場上的優勢，有可能因此讓女性在外商銀行有更多發展的機會，未來我們也會進一步再分析女性董事在外商銀行上所發揮的功能，及針對本國銀行之經理人及從業人員作性別比例分析，並將性別比例分析之統計資料公開揭露。

決議：會後請銀行局將銀行及金融控股公司董事之性別比例統計分析揭露資訊置於性別統計專區，另與銀行高階主管座談時持續宣導女性董事比例三分之一原則。

八、臨時動議：無

九、散會：11 時 00 分

金融監督管理委員會

106 年度性別平等專案小組第 3 次會議簽到表

職稱	姓名	簽名	備註
委員	黃煥榮	黃煥榮	外聘委員
委員	張瓊玲	張瓊玲	外聘委員
委員	黃淑玲	請假	外聘委員
委員	施瓊華	施瓊華	
委員	林志吉	林志吉	
委員	徐萃文	請假	
委員	賴銘賢	賴銘賢	
委員	蔡福隆	蔡福隆	
委員	張吉富	張吉富	
委員	黃凱華	黃凱華	
委員	陳美智	陳美智	
委員	陳妍沂	陳妍沂	
委員	簡宏明	簡宏明	
委員	王麗惠	王麗惠	
委員	陳素芬	陳素芬	
委員	周秀玲	周秀玲	