

107 年度性別平等專案小組第 3 次會議紀錄

一、時間：107 年 11 月 2 日(星期五)下午 2 時 30 分

二、地點：本會 1814 會議室

三、出席人員(如附簽到表)

四、列席人員(如附簽到表)

五、主席：黃副主任委員天牧

六、記錄：陳專員欣怡

七、會議議程：

壹、報告事項：

案由一：宣讀上次會議紀錄以及本會性別平等專案小組會議決議事項等辦理情形追蹤管制表一案，請鑒察。(人事室)

說明：本會 107 年度性別平等專案小組第 2 次會議紀錄(詳如附件 1，第 1 頁至 15 頁)，以及會議決議事項等辦理情形追蹤管制表(詳如附件 2，第 16 頁)。

決議：洽悉。

貳、討論事項：

案由一：有關本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)初稿修正一案，提請討論。(綜合規劃處)

說明：

一、行政院性別平等處以 107 年 3 月 23 日院臺性平字第 1070167199 號函，檢送「行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108 至 111 年)編審及推動作業注意事項」、「性別平等重要議題」及「部會層級議題建議清單」作為研擬本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)依據。

二、本處依上開注意事項並參考行政院性別平等處相關建議，草擬本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)初稿，於 107 年第 2 次性別平等專案小組會議提案討論後，請各局、處、室參照委員指導及性平處建議，修正本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)初稿，經彙整詳如附件 3(第 17 頁至 34 頁)，本次修正重點計 15 項(詳如附件 4，第 35

頁至 36 頁)。

三、本計畫將於本次會議討論通過後，簽報主委核定後，函送行政院備查，並公布於本會網站。

發言內容簡要摘述：

- 一、黃委員淑玲：第 17 頁，金管會性別平等推動計畫初稿之部會層級性別議題第二項，運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性與中高齡婦女創業，以促進金融包容性成長，建議增列身心障礙者女性為宣導及協助對象，因為消除婦女歧視公約(CEDAW)第 3 次國家報告，其中有一議題即是針對身心障礙者女性，台灣障礙女性平權連線組織是身心障礙者女性所組成的團體，可洽其協助。
- 二、黃委員天牧：請業務局於宣導金融教育與協助時，加入身心障礙者女性。
- 三、黃委員淑玲：有關公部門達成任一性別不少於三分之一之性別目標，金管會任一性別比例以達 40% 為目標之策略，值得肯定。
- 四、黃委員天牧：謝謝委員肯定，本會會繼續努力。
- 五、黃委員淑玲：上市(櫃)公司女性董事比例增加緩慢，建議增列每一性別達三分之一企業再加重給分之可行性，獎勵誘因再強化才能讓上市(櫃)公司願意加強女性董事比例。
- 六、簡委員宏明：108 年公司治理評鑑指標已將公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性董事已列入加分項目，上市(櫃)公司董事的選任是由股東會選舉的結果，執行上難以用強制手段，除加強相關宣導外，再儘量以公司治理評鑑加重給分方式，鼓勵上市(櫃)公司往任一性別比例三分之一目標邁進。
- 七、黃委員淑玲：部會層級性別議題第三項，以建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善為性別目標，金融研訓院之性別統計資料部分，建議可以分析男性申請育嬰假比例，及如何避免女性請育嬰假復職後被公司調職或降職之情形。
- 八、陳委員妍沂：金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資

結構已經有初步調查結果，現正就調查結果分析原因，將洽研訓院了解可否再增加委員所建議的分析項目，或者另由本局進行研究。

- 九、黃委員天牧：將委員意見請金融研訓院斟酌後納入。
- 十、黃委員煥榮：第 17 頁，部會層級性別議題第一項，促進民間企業採行三分之一性別比例原則，於關鍵績效指標著重的是金融與保險面向，有無可能將上市公司加入，國外在民間企業採行性別比例原則部份，幾乎都是針對上市公司，證券交易所對上市公司有審核的機制，可否將三分之一性別比例列入上市公司審核標準，北歐國家(如挪威)已將上市公司董事列入女性董事達至少 40%的要求，為何北歐國家可以強制要求，可以進一步加以探究。
- 十一、簡委員宏明：一般上市(櫃)公司屬非特許事業，監管力道比較沒那麼強，只能以公司治理鼓勵上市(櫃)公司朝這個方向努力。證券交易法以發展國民經濟及保障投資為目的，目前證券市場國際間相當競爭，如將任一性別三分之一比例董事納入上市審核標準，申請上市公司家數會更少，將無法達到證券交易法發展國民經濟之核心目的，也會影響證券市場的國際競爭力。所以，目前儘量以鼓勵方式，並加強宣導及辦理創櫃板女性負責人之經驗分享等作法，藉以提升女性董事比例。
- 十二、周委員秀玲：北歐國家是透過立法來要求上市公司董事任一性別比例規範到 40%。
- 十三、黃委員煥榮：並不是一定要與北歐國家一樣上市公司董事任一性別比例規範到 40%，如要運用立法方式而不是只透過行政命令就對上市(櫃)作要求，以及對資本市場產生的影響等，這都是很重要要考慮的面向，希望可以透過更多的論述讓我們更理解目前的現況。
- 十四、黃委員淑玲：挪威是否針對國(公)立的上市公司才規範，現在歐洲國家的上市公司董事任一性別比例情況如何，是用何種形式(法律或行政命令)來作規範，這是值得研究探討的。
- 十五、簡委員宏明：將請證交所蒐集相關資料，下次會議提報告

案。

決議：參照委員意見調整修正後，簽報主任委員同意後依限於本年 11 月 30 日前函報性平處。

案由二：有關安養信託宣導及辦理情形之性別統計分析一案，提請討論。(銀行局)

說明：

一、為因應我國邁入高齡社會，協助高齡者及身心障礙者善用信託制度管理財產，達成未來生活安養本照護之目的，會於 104 年 11 月 10 日發布「信託業辦理高齡者及身心障礙者財產信託評鑑及獎勵措施」，自 105 年度起實施 5 年，每年擇定績效優良銀行給予獎勵，以鼓勵業者更積極投入適當資源，設計開發更多適合高齡者及身心障礙者需求之安養信託商品。

(一)商品內容：目前信託業已開發出具有異業結盟功能的信託商品，例如，與安養照護機構合作，結合醫院醫療及社會福利等相關周邊服務機構，包括：結合安養照護機構、復康巴士、生活秘書、看病、代繳水電、聘雇看護等；又有與其他金融商品結合以提供創新服務，包括：與以房養老、年金保險、長照保險及健康保險等結合，活化客戶所擁有的資產，以滿足客戶生活照顧的各種需求。

(二)客戶對象：為鼓勵民眾及早規劃老年退休安養生活，前揭獎勵措施係參考勞動基準法 55 歲得自請退休之規定，定義安養信託受益人年齡為 55 歲以上。

(三)銀行辦理安養信託累計受益人數統計資料如下：

性別 年度	受益人數(人)			占比(%)		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
105 年度	3,120	3,622	6,742	46	54	100
106 年度	6,553	8,498	15,051	44	56	100

截至 107 年 6 月底	6,593	8,683	15,276	43	57	100
------------------	-------	-------	--------	----	----	-----

二、考量前揭業務之推動，悉賴民眾對信託觀念之建立與信賴，為強化民眾對信託制度之瞭解與認同，本會已請信託公會協助辦理信託相關教育宣導，並於公會網頁設置安養信託專區，提供相關資訊供外界查閱參考，嗣於 106 年 4 月 21 日函請信託公會規劃製作宣導短片以辦理於媒體託播事宜。此外，本會刻正規劃製作安養信託微電影，以利民眾更加認識信託制度。

(一)信託公會所辦宣導活動之對象：信託公會自本會 104 年底發布前揭獎勵措施以來，每年依前次宣導辦理情形調整當年度宣導規劃，主要宣導對象均包括：社福團體(如老人服務中心、健康服務中心、醫院社工服務等)、一般民眾(透過社區大學、區公所及農漁會向民眾宣導)、大型活動(縣市政府轄下老人福利機構、銀髮俱樂部)及公務機關(衛福部及各縣市政府社會局)。此外，信託公會已於 107 年完成「安養信託」宣導短片及影音檔之製作，本會已轉請行政院協助於無線電視台及廣播台進行託播，預計將分別播出 3 個月及 2 個月。

(二)信託公會所辦宣導、講習及教育訓練辦理情形如下：

性別 年度	參加人數(人)			占比(%)		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
105 年度	11,300	21,083	32,383	35	65	100
106 年度	15,591	29,463	45,054	35	65	100
107 年上 半年度	10,361	18,420	28,781	36	64	100

三、結論：

(一)依內政部統計數據，106 年我國國民平均壽命為 80.4 歲，其中女性平均壽命為 83.7 歲，較男性平均壽命 77.3 歲高 6.4 歲；另 55 歲以上女性人口占比為 53%，亦較男性人口

占比 47%高，且以平均餘命女多於男的情況(詳附表一)，高齡越高之女性對於安養信託商品之需求比例應較高齡男性為高，此節與銀行提供安養信託商品之受益人性別比例相符(安養信託受益人數中，女性占比為 57%，男性占比為 43%)。

(二)依行政院性別平等會資料顯示，家庭照顧者係以女性為主，女性家庭照顧者占比為 60.46%，男性占比則為 39.54%(詳附表二)，此與我國社會仍受「男主外、女主內」傳統觀念影響，由家庭中之女性擔任無酬之照顧工作，將照顧工作視為婦女之職責有關；以兩性平均餘命女多於男的情況，長照議題對分擔婦女的照顧工作而言，分外重要¹。依信託公會所辦宣導、講習及教育訓練之辦理情形觀之，女性參與度亦較男性高(宣導對象人數中，女性占比為 64%，男性占比為 36%)，此與我國社會型態相符。因此，發展具異業結盟功能之安養信託商品，除可減輕女性身為家庭照顧者之負擔，並有助提供女性在較男性較長之餘命期間(寡居)之生活照顧功能。

(三)綜上，安養信託之宣導及辦理情形與我國高齡人口結構相符，為協助高齡者透過信託機制，預為規劃財產以安排未來養老生活，本會將持續督請信託公會辦理相關宣導及廣告託播，使信託觀念更為普及並廣為利用。同時，本會將請信託公會針對所辦宣導提供滿意度調查表，以瞭解參加人員之滿意度及建議，俾作為調整宣導規劃之參考，進而提升宣導成效。

四、檢附內政部及行政院性別平等會之統計資料如附表一、二(第 37 頁至 38 頁)。

發言內容簡要摘述：

一、黃委員淑玲：題目建議修正為有關安養信託辦理及宣導情

¹ 參考資料為張瓊玲所著「性別主流化政策的策略思維與作法：以友善家庭政策作為實踐之道」及「性別意識進階教材系列叢書」之「人口、婚姻與家庭篇」。

形，另安養信託目的為協助高齡者及身心障礙者善用信託制度管理財產，達成未來生活安養照護之目的，但所提供統計資料未區分高齡者與身心障礙者，建議區分統計資料會比較明確。

- 二、黃委員天牧：高齡化商品(金融、證券、保險)是一種選擇，商品能夠多讓人了解，讓需要的人去購買，每個人都有不同需要，隨著少子化及高齡化，安養信託的需求可能會高一點，請信託公會於將來統計時將高齡者及身心障礙者稍作區隔。
- 三、黃委員煥榮：銀行辦理安養信託受益人數及信託公會辦理宣導、講習及教育訓練參加人數有無社經地位考量，統計資料顯示受益人數及參加人數男性均比較少，如果想要讓男女差距減少，改善作法及未來努力方向為何？
- 四、陳委員妍沂：銀行承作安養信託個案不一定對客戶之學歷、社會地位、收入有建檔，再加上建檔資料分散於各銀行，統計上可能有其困難度，至於宣導對象之社經地位統計可能更困難，但我們會將委員的建議記錄下來，研議可否提供進一步的分析資料，以供參考。有關安養信託受益人性別比例，與高齡者性別比例差距較小，宣導對象之男女比例差距較大，由於宣導課程係自願報名，或許是女性對安養信託議題的興趣比較高，所以參訓人數比例比高，未來信託公會於辦理宣導會時有滿意度調查表，將針對調查表所反映的意見，了解男性參與比例較低之可能原因，來作改善，或許可提高男性參加人數比例。
- 五、黃委員天牧：請信託公會於資料類別上在不造成業者太多負擔下，適度去做分類。

決議：洽悉。

八、臨時動議：無

九、散會：15 時 30 分

金融監督管理委員會
107年度性別平等專案小組第3次會議簽到表

職稱	姓名	簽名	備註
委員	黃煥榮	黃煥榮	外聘委員
委員	張瓊玲	張瓊玲	請假
委員	黃淑玲	黃淑玲	外聘委員
委員	施瓊華	施瓊華	
委員	林志吉	林志吉	請假
委員	徐萃文	徐萃文	
委員	賴銘賢	賴銘賢	
委員	蔡福隆	蔡福隆	
委員	張吉富	張吉富	
委員	許永議	許永議	
委員	陳美智	陳美智	
委員	陳妍沂	陳妍沂	
委員	簡宏明	簡宏明	
委員	林耀東	林耀東	
委員	張子浩	張子浩	
委員	周秀玲	周秀玲	

列席人員	
行政院性別平等處	吳明