

金融監督管理委員會 108 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級性別議題：五、促進公私部門決策參與之性別平等

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	績效指標
一、公部門達成任一性別不少於三分之一 (一) 提升行政院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。 (二) 提升行政院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。 二、提升私部門女	一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率 二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例 三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例	達成本會委員會任一性別不少於三分之一之達成比率。	本會委員會： 一、本會委員部 分，未來如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別平衡性。 二、本會委員會 會議，如需要邀請學者、專家及與主要議題有關之其他機關或事業派員列席，提供諮詢、陳述事實或報告等，將適時提供女性專家學者列席機會。	一、目前本會委員會女性委員為 14%，將以 109 年達成 28% 為目標，逐步實現三分之一性別比例原則。 二、108 至 111 年若有推薦程序在同等資歷下優先推薦女性擔任委員。
		本會委員會任一性別比例以達成 40% 為目標。	本會考績委員會、甄審委員會、性別平等專案小組、性騷擾評議委員會任一性別比例已達三分之一，將朝提升性別比例方向努力。	本會考績委員會等 4 個委員會任一性別比例已達三分之一者，將以達成 40% 為目標。
		財團法人台灣金融研訓院達成董事、監事任	財團法人台灣金融研訓院：未來將持續協調董事、監事於任期	財團法人台灣金融研訓院： 一、查目前該院董事席次共 15 席，其中女性占 5

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	績效指標
<p>性參與決策比例：提升公開發行上市上櫃（含興櫃）公司女性董事、監察人所占比例。</p>		<p>一性別不少於三分之一之達成比率。</p>	<p>屆滿改聘時達成任一性別三分之一之比例規定。</p>	<p>席，女性比例為33.33%，已達三分之一性別比例原則。另監察人共5席，其中女性占3席，女性比例為60%，均已達三分之一性別比例原則。</p> <p>二、期程及目標：</p> <p>(一) 108~109年：維持達成董事、監察任一性別之比率不少於三分之一。</p> <p>(二) 110年：於任期屆滿改聘時，持續建議銀行公會儘量遴派女性董事，以達成任一性別三分之一之比例規定。</p> <p>三、111年：賡續推動達成董事、監察任一性別之比率不少於三分之一。</p>
		<p>促進上市(櫃)公司提升女性董事比率。</p>	<p>定期滾動檢討公司治理評鑑有關董事會性別多元化之相關評鑑指標，辦理相關宣導。</p>	<p>一、公司治理評鑑指標檢討修正：</p> <p>(一) 108年：請證交所研議於第6屆公司治理評鑑將第5屆評鑑指標2.6之加分項目「若公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性獨立董事」增列每一性別三分之一之企業再予加重給分之可行性。</p> <p>(二) 109年：證交所於109年就上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性進行研究，並於進行上開研究時洽詢行政院性別平等會委員意見，以及依研究結果</p>

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	績效指標
				<p>檢討修訂董事會性別多元化相關指標。</p> <p>(三)111年：第2次檢討修訂董事會性別多元化相關指標。</p> <p>二、宣導活動：請證交所（及櫃買中心）於公司治理評鑑相關宣導活動宣導董事會性別多元化，以提升上市（櫃）公司對該議題之認同。</p>

(一) 年度成果及檢討策進

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>本會委員會：</p> <p>一、目前本會委員會女性委員為14%，將以109年達成28%為目標，逐步實現三分之一性別比例原則。</p> <p>二、108至111年若有推薦程序在同等資歷下優先推薦女性擔任委員。</p>	<p>一、達成度：未屆訂定指標年度，尚無達成度。</p> <p>三、辦理情形：本會委員會委員包含主任委員1名、副主任委員2名及4位委員(係由中央部會首長兼任，隨其本職進退)計7名，女性1名，女性比例為14.29%。</p>	<p>本會委員部分，未來如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別衡平性。</p>
<p>本會考績委員會等4個委員會任一性別比例已達三分之一者，將以達成40%為目標。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：本會考績委員會、甄審委員會、性別平等專案小組、性騷擾評議委員會組成時之任一性別比例如下：</p> <p>(一)考績委員會：計15名，計15名，女性6名，女性比例為40%。</p> <p>(二)甄審委員會：計15名，女性7名，女性比例為46.66%。</p> <p>(三)性別平等專案小組：計17名，女性7名，女性比例為41.18%。</p> <p>(四)性騷擾評議委員會：計9名，女性5名，女性比例為55.55%。</p>	<p>屆期改選時，持續達成本會考績委員會、甄審委員會、性別平等專案小組、性騷擾評議委員會組成時之任一性別比例，以達成40%為目標。</p>

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>財團法人台灣金融研訓院：</p> <p>一、查目前該院董事席次共 15 席，其中女性占 5 席，女性比例為 33.33%，已達三分之一性別比例原則。另監察人共 5 席，其中女性占 3 席，女性比例為 60%，均已達三分之一性別比例原則。</p> <p>二、期程及目標：</p> <p>(一) 108~109 年：維持達成董事、監事任一性別之比率不少於三分之一。</p> <p>(二) 110 年：於任期屆滿改聘時，持續建議銀行公會儘量遴派女性董事，以達成任一性別三分之一之比例規定。</p> <p>三、111 年：賡續推動達成董事、監事任一性別之比率不少於三分之一。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：查目前台灣金融研訓院董事席次共 15 席，其中女性占 5 席，女性比例為 33.33%；另監察人共 5 席，其中女性占 2 席，女性比例為 40%，均已達三分之一性別比例原則。</p>	<p>該院董監事人員選派係依捐助章程第六條規定辦理，由相關機關，或公會遴派代表出任，組成董事會或監察人會，於屆滿改聘時，持續建議銀行公會儘量遴派女性董事，以達成任一性別三分之一之比例規定。</p>
<p>一、公司治理評鑑指標檢討修正：</p> <p>(一) 108 年：請證交所研議於第 6 屆公司治理評鑑將第 5 屆評鑑指標 2.6 之加分項目「若公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性獨立董事」增列每一性別三分之一之企業再予加重給分之可行性。</p> <p>(二) 109 年：證交所於 109 年就上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性進行研究，並於進行上開研究時洽詢行政院性別平等會委員意見，以及依研究結果檢討修訂董事會性別多元化相</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一) 有關公司治理評鑑指標檢討修正部分：證交所已修正公司治理評鑑指標 2.6 之加分項目為「若公司董事每一性別達董事會席次三分之一以上，則總分加 1 分」，並於 108 年 12 月 24 日公告 109 年適用上開指標。</p> <p>(二) 有關宣導活動部分：證交所及櫃買中心自 108 年 3 月 4 日起已於新竹、台中、高雄及台北舉辦 5 場次「108 年度公司治理評鑑宣導會」，並宣導有關董事會性別多元化相關指標，以提升上市(櫃)</p>	<p>證交所於 108 年 12 月 24 日公告 109 年度公司治理評鑑指標，並擬於 109 年第 1 季預計於台北、台中及高雄等地舉辦 109 年度公司治理評鑑宣導會，並宣導有關董事會性別多元化相關指標，以利上市櫃公司規劃辦理。</p>

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>關指標。</p> <p>(三)111年：第2次檢討修訂董事會性別多元化相關指標。</p> <p>二、宣導活動：請證交所(及櫃買中心)於公司治理評鑑相關宣導活動宣導董事會性別多元化，以提升上市(櫃)公司對該議題之認同。</p>	<p>公司對董事會性別多元化之認同。</p>	

二、部會層級議題：

(一) 性別議題 1：提升金融機構採行三分之一性別比例原則

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別。	一、鼓勵金融機構增加女性董事比率。	一、針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。
	二、每年於本會網頁公布保險公司董事之性別。	二、鼓勵保險公司增加女性董事比率。	二、針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。
	三、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。108年至111年每年辦理3場次以上。	三、藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。	三、櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。

1. 年度成果及檢討策進

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一)108年4月29日於本會性別統計專區公布107年度銀行及金融控股公司董事之性別比率統計資料。</p> <p>(二)108年4月26日辦理「本國銀行總經理第47次業務聯繫會議及表揚典禮」，將任一性別董事比例不低於三分之一等性別平等相關宣導資料納入研習手冊。</p> <p>(三)108年8月2日辦理「本國銀行總經理第48次業務聯繫會議及表揚典禮」，將任一性別董事比例不低於三分之一等性別平等相關宣導資料納入研習手冊。</p> <p>(四)108年12月13日辦理「外國銀行在臺分(子)行暨大陸地區銀行在臺分行業務聯繫會議」，將任一性別董事比例不低於三分之一等性別平等相關宣導資料納入會議資料。</p>	<p>一、於每年3到4月請各銀行及金融控股公司提供前一年度董事性別比率統計資料經統計彙整後發布於本會網頁。</p> <p>二、將性別平等相關宣導資料納入會議資料，以電子郵件寄送予各銀行，並於會議現場提供。</p>
<p>二、每年於本會網頁公布保險公司董事之性別。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一)已於108年10月15日於本會性別主流化專區公布108年保險公司董事之性別比率統計資料。</p> <p>(二)已於108年12月6日產險公會辦理「108年度產物保險業負責人座談會」，宣達性別平等政策，鼓勵保險業任用女性為管理階層。</p>	<p>藉由每年於本會網站公布保險公司董事之性別統計，以及適時於相關場合向產、壽險業者宣導性別平等政策，鼓勵保險業增加女性董事比率。</p>

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>三、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。108年至111年每年辦理3場次以上。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一)108年4月與勞動部「微型創業鳳凰計畫」合作，針對其歷屆核貸之女性創業家舉辦交流群聚活動，並介紹創櫃板制度及可運用資源，以提供女性創業過程中募集資金之管道。</p> <p>(二)108年7月與新北市政府合作，邀請創櫃板女性負責人分享成功登錄創櫃板經驗，並以「創櫃板介紹與女性創業面臨之挑戰」為主題進行宣導。</p> <p>(三)108年8月與中小企業處「女性創業飛雁計畫-女性創業加速器」合作，針對其加速器成員介紹創櫃板，並邀請創櫃板公司與女性創業加速器成員進行交流活動，以創造產業合作契機。</p>	

(二) 性別議題 2：運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
<p>加強女性之金融及創業知識，促進就業與創業機會，以保障女性金融消費之權益及提升女性經濟力。</p>	<p>一、金融實體及數位課程與網路文宣 108~109 年及 110~111 年兩階段： (一) 108~109 年：每年 6-12 月執行，辦理實體課程講座，每年各 4 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 4 支，網路文章每年至少 5 篇。 (二) 110 年~111 年：每年 6-12 月執行，實體課程講座，每年各 6 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 5 支，網路文章每年至少 5 篇。</p>	<p>一、金融實體及數位課程與網路文宣： (一) 與現行公益計畫結合推動講座，並整合虛實課程，錄製成網路課程同步上架至網路平台，增加知識擴散效果。 (二) 與國內既有之創業培力團體合作開辦課程。 (三) 直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。</p>	<p>一、108~109 年及 110~111 年兩階段計畫： (一) 108 年-109 年： 1. 於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範及科技金融為主。 2. 課程錄影並放置網路平台，透過虛實整合，增加知識擴散範圍。 3. 預計與國內既有之創業培力團體，如經濟部中小企業處之婦女創業飛雁計畫，合作開辦金融理財創業課程。 (二) 110 年~111 年： 除 108 年~109 年前 3 項工作接續進行外，另預計與國內婦女團體，如台灣婦女團體全國聯合會等，共同開設客製化課程，以提升女性經濟力。 二、具體做法： (一) 影片製作以兩面向製作： 1. 女性典範經驗分享：邀請業界主管階級或女性創業家分享自身家</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
			<p>庭與事業的平衡之道及理財觀。</p> <p>2. 金融知識宣導：配合民眾使用習慣，以短影音方式提供金融知識點，如正確金錢觀、正確理財、各單位提供之金融協助內容及科技金融創新簡介。</p> <p>(二)網路文章：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。 2. 典範分享篇：女性創業家及經理人職涯歷程短文。 3. 創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。
	<p>二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站。</p>	<p>二、增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。</p>	<p>二、持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料。</p>
	<p>三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有宣導需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。 108年至111年，年度總目標場次440場及、參加總人數達5.5萬人。</p>	<p>三、除各縣市政府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加本會辦理之金融宣導活動，必要時(如場次減少)，將適時主動與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求。</p>	<p>三、金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性和社福團體(含身心障礙團體及社會扶助等弱勢團體，參與對象包含女性)的金融知識宣導。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
	四、辦理金融知識宣導講座，由保發中心協助辦理，108年至111年每年辦理場次達3場以上。	四、請保險周邊單位辦理宣導講座以提升女性金融知識，促進女性經濟力，並直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。	四、強化對女性及弱勢團體(含身心障礙者女性)之保險商品宣導，並由保險局周邊機構(保發中心)及保險公司主動針對婦女團體進行金融素養課程資訊公布與增進培訓。
	五、投資人教育宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：108年至111年分別以達50%、52%、54%、55%為目標。	五、針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。	五、督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動時(包含邀請身心障礙女性參加)，除宣導投資理財知識外，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與。
	六、108年完成「金融智慧網」擴充。	六、「金融智慧網」進行更新及擴充，納入數位金融創新、金融科技等相關知識以供民眾學習。	六、本會已編列108年金融智慧網改版預算，包括網站程式更新(新增智慧型手機瀏覽網頁功能)及內容更新，包含新增「行動支付」、「防制金融詐騙」、「金融科技發展與創新」及「綠色金融」等教材。

1. 年度成果及檢討策進

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>一、金融實體及數位課程與網路文宣 108~109 年及 110~111 年兩階段：</p> <p>(二) 108~109 年：每年 6-12 月執行，辦理實體課程講座，每年各 4 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 4 支，網路文章每年至少 5 篇。</p> <p>(二) 110 年~111 年：每年 6-12 月執行，實體課程講座，每年各 6 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 5 支，網路文章每年至少 5 篇。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：實體課程講座共計辦理 7 場；網路平台金融知識宣導影片共計發布 27 支影片；網路文章，共計發布 45 篇。</p>	<p>一、實體講座執行方式分為一般性課程/研討會、成功女性職人分享會、行銷力講座，透過多元講座分享，提升學員各方面知識。</p> <p>二、為加強金融基礎知識力，並提升傳播效果，除實體講座外，另規劃知識影音及線上圖文懶人包；知識影音以生活角度出發，從財務規劃、債務管理、創業須知至退休計畫等，提供全面性思考；網路平台提供便於快速吸收及轉傳，分為三大主題金融理財觀、金融知識懶人包、金融科技知識及金融文章。</p>
<p>二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一) 已於 108 年 2 月 11 日將「107 年度之銀行承作各項授信業務及逾期情形性別統計資料彙整表」，發布於本會性別主流化專區，供外界參考。</p> <p>(二) 「108 年度之銀行承作各項授信業務及逾期情形性別統計資料彙整表」加入年齡分組，包括青少年、青年、中老年及其他等資料，並於 109 年 1 月 30 日發布於本會性別主流化專區，供外界參考。</p>	<p>一、本會配合性平處修正「性別平等政策綱領」之「具體行動措施」，自 106 年度改為「…追蹤各項金融貸款的總額度與平均每筆額度及逾期放款比率等…」。</p> <p>二、上開修正係有鑒於銀行放款資料均係由銀行按月逐筆報送聯徵中心，得逕自該中心資料庫撈取計算，較銀行公會以人工方式彙算各銀行所報送資料為便捷，爰本會銀行局函文聯徵中心及銀行公會，自 106 年起改由聯徵中心提供各項金融貸款的總額度與平均每筆額度及逾期放款比率等性別統計資料。</p>

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有宣導需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。108年至111年，年度總目標場次440場及、參加總人數達5.5萬人。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一)本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」108年共辦理538場次，參與人次58,602人次。</p> <p>(二)其中婦女團體辦理18場次，參與人次875人次；社福團體29場次，參與人次982人次。</p>	<p>109年將持續推廣本活動，並鼓勵婦女團體及社福團體踴躍報名。</p>
<p>四、辦理金融知識宣導講座，由保發中心協助辦理，108年至111年每年辦理場次達3場以上。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：保發中心已於108年5月30日、6月15日及11月27日，以女性及弱勢團體、新住民等為對象，完成辦理3場保險知識宣導講座，總參與人數達195人，包含女性164人(占84%)、男性31人(占16%)。</p>	<p>一、藉由督請保發中心以女性及弱勢團體、新住民等為目標對象之金融知識宣導活動，提升女性對於金融保險商品及自身權益之認知。</p> <p>二、另保發中心係透過連繫在地之婦女團體(包含里民中心)瞭解前開目標對象所需，規劃宣導之議題方向，應足以達到提升女性具備金融知識之目的。</p>

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>五、投資人教育宣導部分- 提升女性參加投資未來講座活動比例：108年至111年分別以達50%、52%、54%、55%為目標。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一)108年度投資未來講座分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座，實際參加人數為2,312人次，參加女性比例約67%。</p> <p>(二)首次與台灣障礙女性平權連線團體合作，證基會提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽答服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。</p>	
<p>六、108年完成「金融智慧網」擴充。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：更新網頁與教材，及新增教材主題，包括金融科技、洗錢防制、綠色金融、行動支付、虛擬通貨、反詐騙、高齡化金融商品等簡報與影片檔，108年10月底建置完成，並於年底上線完竣，提升金融知識取得之便利性，已期不同性別、年齡民眾均能提升資訊取得性。</p>	

(三) 性別議題 3：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
<p>建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。</p>	<p>一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於 107 年完成首次研究分析，並於 108 至 111 年每 2 年進行研究分析。</p>	<p>一、揭露銀行業薪資結構統計分析資料。</p>	<p>一、請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。</p>
	<p>二、公司治理評鑑： (一)109 年：研議第 7 屆公司治理評鑑將「改善性別薪資差距」納入評鑑指標或參考範例。 (二)110 年：請證交所蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>	<p>二、推動改善性別薪資差距。</p>	<p>二、研議將「改善性別薪資差距」列入公司治理評鑑指標或參考範例及蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>

1. 年度成果及檢討策進

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於107年完成首次研究分析，並於108至111年每2年進行研究分析。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：配合計畫時程每兩年進行調查，本年度係進行研究準備，預計於109年續予執行第2次調查研究。</p>	<p>配合核定計畫時程每兩年進行調查。</p>
<p>二、公司治理評鑑：</p> <p>(一)109年：研議第7屆公司治理評鑑將「改善性別薪資差距」納入評鑑指標或參考範例。</p> <p>(二)110年：請證交所蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>	<p>一、達成度：本計畫預計自109年開始執行，尚無訂定108年量化指標。</p> <p>二、辦理情形：已請證交所於109年研議將「改善性別薪資差距」列入公司治理評鑑指標或參考範例，並於110年蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>	

(四) 性別議題 4：強化高齡社會之金融支持

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、108 年至 111 年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	一、定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	一、持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，108 年至 111 年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次達 13,000 人。	二、加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	二、鼓勵辦理高齡者安養信託。
	三、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，108 年至 111 年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達 3 件。	三、鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金及安養照護服務。	三、推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。
	四、108 年至 111 年每半年公布保險公司辦理長期照顧保險統計資料。	四、定期揭露保險公司辦理長期照顧保險之辦理情形。	四、持續推動保險公司辦理長期照顧保險。

1. 年度成果及檢討策進

績效指標	年度成果	檢討策進
<p>一、108 年至 111 年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：</p> <p>(一)已於本會銀行局全球資訊網之業務主題專區項下「商業型以房養老貸款」專區，按季揭露相關統計資料。</p> <p>(二)截至 108 年 12 月底，核貸件數為 4,080 件，核貸額度約新臺幣 228 億元。</p>	
<p>二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，108 年至 111 年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次達 13,000 人。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：108 年全年度金融機構信託從業人員之參訓人次為 35,524 人。</p>	
<p>三、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，108 年至 111 年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達 3 件。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：截至 108 年 12 月底創新高齡化及保障型商品送審件數為 3 件。</p>	<p>將賡續鼓勵保險業者發展創新高齡化及保障型商品，以達 108 年至 111 年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達 3 件之目標。</p>
<p>四、108 年至 111 年每半年公布保險公司辦理長期照顧保險統計資料。</p>	<p>一、達成度：100%</p> <p>二、辦理情形：已分別於 108 年 2 月 14 日及 8 月 21 日本會性別主流化專區公布長期照顧保險統計資料共計 4 份。</p>	<p>透過每半年定期公布長期照顧保險承保人數之統計資料，促進業者對長期照顧保險市場需求之瞭解。</p>

貳、其他年度重要成果

一、108 年推動性別平等政策綱領成果

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
<p>權力、決策與影響力篇</p>	<p>規劃重點：提升本會性別平等專案小組及各局性別平等工作小組功能。</p> <p>預期目標：本會性別平等專案小組及各局性別平等工作小組開會時，得視議題需要邀請學者、專家或相關機關代表出(列)席，每年至少召開 3 次會議，強化委員間政策對話功能，並將會議紀錄上網。</p>	<p>一、本會全球資訊網站設有性別主流化專區，本會 108 年度召開之 3 次(108 年 3 月 28 日、7 月 18 日及 12 月 5 日)性別平等專案小組會議，會議紀錄(含委員發言要旨及委員臨時動議之提案)及本會第 7 屆性別平等專案小組委員名單皆置於專區內，並配合委員發言要旨辦理相關事宜。</p> <p>二、本會所屬各局均設有性別平等工作小組，108 年度各局均召開 3 次會議，其中各局人數達 200 人以上者(銀行局、證券期貨局及檢查局)均聘請 1 位外聘委員參與會議，會議紀錄(含委員發言要旨及委員臨時動議之提案)置於本會性別主流化專區內。</p>	<p>賡續辦理本會專案小組及各局工作小組會議召開，提案內容結合業務性質與性別平等議題。</p>

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
權力、決策與影響力篇	<p>規劃重點：持續推動三分之一性別比例原則。</p> <p>預期目標：中央存款保險股份有限公司：董事會董事成員計9人，其中女性董事人數4人，另監察人成員計3人，其中女性監察人人數2人，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標，並將賡續維持，俾提升女性參與機會。</p>	<p>中央存款保險股份有限公司第12屆董事會（107/9/21-110/9/20）成員9位，其中4位為女性，另監察人成員3位，其中2位為女性。</p>	<p>賡續維持中央存款保險股份有限公司董事會及監察人成員任一性別比例達三分之一。</p>
權力、決策與影響力篇	<p>規劃重點：持續蒐集民間需求：於本會全球資訊網金融資料開放專區項下，提供民眾連結至政府資料開放平臺「我想要更多」專區，俾利持續蒐集民間需求；民眾可於此專區提出性別資料相關需求，使本會性別相關政策更臻公開透明且符合民眾需要。</p> <p>預期目標：完成民眾所提意見及需求：完成政府資料開放平臺「我想要更多」或「我有話要說」專區中民眾對本會所提需求。</p>	<p>一、已於本會全球資訊網金融資料開放專區項下，提供民眾連結至政府資料開放平臺「我想要更多」及「我有話要說」專區，持續蒐集民眾需求。</p> <p>二、108年度民眾於政府資料開放平臺「我想要更多」或「我有話要說」專區中民眾所提需求，本會皆於14天內完成研處並回復。</p>	<p>賡續辦理資訊公開透明，提供民眾提出性別資料相關需求之管道。</p>

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
權力、決策與影響力篇	<p>規劃重點：落實政府資訊公開透明：有關性別相關政策之統計資料，除公開於全球資訊網外，並強化將相關資料轉換為資料開放格式檔案，置放於政府資料開放平臺，並致力提升資料品質。</p> <p>預期目標：本會置於政府資料開放平臺之性別統計開放資料集總數達60個以上，且均通過資料集品質檢測。</p>	<p>至108年12月止，本會置於政府資料開放平臺之性別統計開放資料集共65個，且均通過資料集品質檢測。</p>	<p>108年度已達目標值108%，並將109年度性別統計開放資料集目標值60個提升至75個。</p>
權力、決策與影響力篇	<p>規劃重點：強化宣傳：除於臉書進行相關宣導外，並持續強化全球資訊網性別主流化專區查詢介面，豐富性別專區資料內容。</p> <p>預期目標：於本會臉書宣導約8則相關議題，便利民眾參與分享。</p>	<p>一、全球資訊網： (一)持續深化及更新性別統計相關資訊如本會員工性別比例等8大主題。 (二)於本會全球資訊網列出性平類開放資料集數量及清單等統計資訊。</p> <p>二、金管會臉書宣導：本會108年度於臉書刊戴性別主流相關議題計10則。</p>	<p>一、臉書宣導部分108年度已達目標值100%，於109年提升目標值8則個提升至10則。</p> <p>二、性別主流化專區，將持續強化性別統計資料及分析。</p>
權力、決策與影響力篇	<p>規劃重點：推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之ATM。</p> <p>預期目標：108年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之ATM。</p>	<p>一、截至108年底，金融機構於大型賣場及百貨公司設置之符合輪椅族使用之ATM台數共計668台，較107年底之618台增加50台，台數成長幅度達8%。</p>	<p>一、本會已於101.6.7發函，請金融機構於遷移或新設分行，及於車站、醫院等公共場所，應優先設置符合輪椅者使用之ATM機型。</p>

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
		<p>二、另截至 108 年 12 月底，無障礙 ATM 台數為 28,141 台，占全體 ATM 台數 30,391 台之 92.6%。</p>	<p>二、109 年度將持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之 ATM。</p>
<p>權力、決策與影響力篇</p>	<p>規劃重點：存保公司 107 年度印製雙語（中英、中印、中越及中泰）簡介摺頁各 2,000 份共計 8,000 份、印製多語（中文、英語、印尼語、越南語、泰國語等 5 國語言）簡介摺頁 4,000 份及中文簡介（與對大陸、香港等地人士宣導有關）摺頁 20,000 份並於辦理或得知新住民相關活動時發放，108 年度規劃續發放存款保險簡介摺頁予新住民相關之單位進行宣導，加強新住民融入適應並瞭解存保政策。 預期目標：持續向新住民宣導存款保險業務。</p>	<p>存保公司 108 年度參與新住民相關活動超過 30 場次，共計發放存款保險簡介摺頁近 2,000 張，持續向新住民宣導存款保險業務。</p>	<p>於辦理或得知新住民相關活動時持續發放存款保險簡介摺頁，以賡續向新住民宣導存款保險業務，加強新住民融入適應並增進瞭解存款保險政策。</p>
<p>權力、決策與影響力篇</p>	<p>規劃重點：本會於派員擔任駐外單位職務及參與國際會議等國際性交流活動時，將性別比例原則納入考量，並增加本會涉外單位人員對於性別平權觀點之理解，以及對外宣傳。 預期目標：</p>	<p>一、本會 108 年度外派同仁為男性 2 人，女性 5 人，合計 7 人，女性比例(71.4%)超過三分之一。 二、本會 108 年度派員參與國際會議或交流事務分別為男性 51 人，女性 65 人，合計 116 人，女性比</p>	<p>賡續推動性別教育訓練，及將性別比例納入薦派同仁參與國際會議及國際交流活動之考量。</p>

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
	<p>本會外派駐外單位同仁女性比例不少於三分之一。</p> <p>各局處積極參與國際會議及國際性交流活動，女性同仁比例不少於三分之一。</p> <p>各局處鼓勵同仁參與性別平權相關課程講座。每人每年施以至少 1 至 2 小時性別平權相關課程。</p> <p>透過英文年報、中英文金融展望月刊、網際網路等管道，適時對外宣傳本會性別平權相關措施或成效。</p>	<p>例(56%)超過三分之一。</p> <p>三、本會 108 年度共辦理 23 場次性別平權相關課程講座，合計 51 小時，並配合行政院規定公務人員每年每人完成性別主流 1 小時課程。</p> <p>四、本會透過 2018/2019 英文年報、金融展望月刊及本會全球資訊網性別主流化專區適時對外宣傳本會性別平權相關措施或成效。</p>	
就業、經濟與福利	<p>規劃重點：銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特殊境遇者提供之各種措施)。</p> <p>預期目標：108 年度將持續更新揭露相關金融措施。</p>	<p>目前銀行公會續將「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」登載揭露於該會網站，並按季更新，其相關金融措施如下：</p> <p>一、由台銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>二、由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。</p>	<p>一、依本會銀行局函請銀行公會公布「各銀行協助女性就業或創業相關金融措施」，於每季終了後 1 個月內按季續報該等措施。</p> <p>二、109 年度將持續按季更新揭露相關金融措施。</p>

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
		<p>截至 108 年 9 月 30 日止，已成功貸放 356 位弱勢民眾，其中經濟弱勢婦女承作件數達 282 件，所占比例 79%。</p> <p>三、個別銀行推出之女性信貸專案，如安泰銀行「信貸產品」對女性顧客提供信貸利率優惠，協助婦女申貸。</p>	
就業、經濟與福利	<p>規劃重點：</p> <p>為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>前開措施對金融機構提高對婦女融資意願應有正面效果，亦能促使各界重視經濟權力之性別平等面向，惟金融機構增設分支機構，係由其自主經營效益評估決定，另現行銀行辦理融資方案，須注意風險控管，以避免呆帳損失，為確保銀行健全經營，允宜尊重金融機構專業自主判斷，本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。</p>	<p>一、為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，就金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>二、108 年 4 月 30 日發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>三、108 年度計有 2 家銀行及 2 家信用合作社申請增設分支機構，均獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。</p>	<p>一、本會已於 102.3.21 函請銀行公會提供銀行對於中小企業主為女性之放款餘額統計表。</p> <p>二、本會自 102 年起已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p>

核心議題	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果	檢討與策進作為
	<p>預期目標：為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。</p>		

二、其他辦理事項

- (一) 建置本會性別主流化專區與多元宣導管道之超連結，提升本會對外宣導性別平等項目能見度，包含本會按月發行金融展望月刊中英文版及臉書貼文。
- (二) 本會法規及行政規則納入性別影響評估之範圍，期使本會修正及訂定相關規範時，涵蓋性別平等檢視。