

# 金融監督管理委員會證券期貨局

## 109 年第 1 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：109 年 04 月 17 日下午 2 時整

貳、地點：本局 4 樓會議室

參、出席人員：詳會議簽到單

肆、主席宣布開會

記錄：陳玉玲

伍、報告事項：

案由一：宣讀本局上次會議紀錄及決議事項辦理情形一案，請鑒察。

說明：

一、本局 108 年度性別平等工作小組第 3 次會議紀錄(詳如附件 1，請參見 P1-P3)。

二、有關證券期貨業性別主流化推動情況作法報告，業依委員建議及本會 108 年第 3 次會議決議，強化報告內之管理階層(經理人)的性別比例資料，並提本會 109 年 3 月 12 日第 1 次性別平等專案小組會議報告在案。

決議：洽悉。

案由二：有關本會召開 109 年度性別平等專案小組第 1 次會議結論與本局有關部分一案，請鑒察。

說明：

一、本會報告事項案由四，有關本會銀行局等 3 局就上次會議所提本國與外商銀行業、證券期貨業及保險業性別主流化推動情況作法等 3 項報告內之管理階層(經理人)的性別比例資料再強化案。

(一)會議決議：下次會議時，各局可以輪流找一、兩家推

動性別主流化較具有成果的標竿金融機構來分享其具體推動作法，並可提供其他金融機構參考；報告內容依委員及性平處意見再做調整；另請各局於總經理會議時，適度讓銀行、證券及保險業的高階主管更為瞭解性平與環境、社會及公司治理（ESG）等議題的重要性。（詳如附件 2，請參見 P8-P10 劃記處）

（二）委員及性平處意見摘要如下：

- 1、建議業者未來規劃媽媽教室系列課程可研議納入男性員工需求，鼓勵男性員工參與，並改用較不具性別刻板印象的課程名稱，例如以親職教室系列課程來取代原有名稱，以強化家務分工觀念，減輕女性員工照顧家庭的負擔。
- 2、建議於報告前言敘明目標及宗旨，至於，報告的目的建議要提出改善的策略及重點。

（三）本局將依委員及性平處意見調整報告內容，至各局可以輪流找一、兩家推動性別主流化較具有成果的標竿金融機構來分享其具體推動作法乙節，本局將俟綜合規劃處規劃完成後，再依該處來文辦理。

二、本會討論事項案由三，有關本局提報「我國會計師事務所從業人員性別比例分析報告」案。

（一）會議決議：性平處意見請證期局參考。另可從營造會計師公會性別平權產業發展環境角度，會後請證期局再與會計師公會討論，將附表 2 會計師事務所從業人員各階層男女薪資揭露之可能性。（詳如附件 2，請參見 P11-P12 劃記處）

（二）委員及性平處意見摘要如下：

- 1、附表 1 的男女比例建議以百分比來呈現會比較

清楚。

- 2、 依統計資料顯示，會計師事務所是女性從事較多之業別，惟高階人員比例仍以男性居多，建議深入分析性別落差原因。
- 3、 107 年度會計師事務所從業員工薪資所得表，係以男性與女性占各職級人員所得總額之比例呈現，實無法看出同一職級之不同性別員工平均薪資是否有落差，建議統計各職級男性與女性員工平均薪資以利觀察。

(三) 本局將依會議決議，參考委員及性平處意見調整報告內容，並提報本會下次會議。

#### 決 議：

- (一) 有關本會會議決議請各局於總經理會議時，適度讓銀行、證券及保險業的高階主管更為瞭解性平與環境、社會及公司治理 (ESG) 等議題的重要性乙節，請於證券業高階主管在職訓練課程中宣導。
- (二) 有關委員建議可再加強本局親子室功能，以協助同仁兼顧工作與家庭部分，目前因新冠肺炎疫情影響，親子室暫被移用，俟疫情過後，再規劃辦理提升本局親子室功能事宜。
- (三) 有關「我國會計師事務所從業人員性別比例分析報告」，請會計審計組參考委員及性平處意見調整報告內容後，提報本會下次會議。
- (四) 餘洽悉。

陸、臨時動議：無

柒、散會：下午 2 時 25 分