

金融監督管理委員會 109 年度性別平等成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題(五、促進公私部門決策參與之性別平等)：

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
<p>一、公部門達成任一性別不少於三分之一</p> <p>(一) 提升本院各部會委員會其委員任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(二) 提升本院各部會主管政府捐助或出資超過 50% 之財團法人(以下簡稱政府捐助財團法人)其董、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(三) 提升本院各部會主管國營事業其董(理)、監事任一性別不少於三分之一之達成比率。</p> <p>(四) 持續鼓勵及輔導地方政府落實三分之一性別比</p>	<p>一、提升公部門決策參與機制中任一性別不少於三分之一之達成比率</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、本會委員會：</p> <p>1. 依本會組織法第 9 條規定，本會置委員 6 至 12 人，其中財政部部長、經濟部部長及法務部部長為當然委員(隨其本職進退)，其餘由行政院院長就相關機關首長及具有金融專業相關學識、經驗之人士派(聘)兼之。</p> <p>2. 本會委員目前為 7 位，包括本會主委、2 位副主委，前開 3 部會首長及國發會主委，其中女性委員</p>	<p>108 年：達成目標數 0 個，達成度 92.3%。</p> <p>109 年：達成目標數 1 個，達成度 96.1%。</p> <p>110 年：達成目標數 0 個，達成度 96.1%。</p> <p>111 年：達成目標數 0 個，達成度 96.1%。</p> <p>【金管會說明：前已設定 109 年達成度之分母為本會及所屬委員會計 26 個，分子為已符合目標數(24 個)加計 109 年「具體做法」所列餘需符合目標之委員會數，如達成目標數 1 個，則表示達成度為 $96.1\%=(24+1)/26$。】</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一) 本會委員會委員 7 位，多由中央部會首長兼任，隨其本職進退；女性委員比例已由 108 年 14% 變更為 109 年 28.57% (2 名)。未來如有推薦程序，將優先建議女性擔任委員，以期達成性別平衡性。</p> <p>(二) 保險業務發展基金管理委員會 109 年改選後 14 名委員中女性 5 名 (35.7%)，已逾三分之一。</p> <p>二、因上開一(二)保險業務發展基金管理委員會委員組成已達標，爰已符合 109 年績效指標。</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
<p>例原則。</p> <p>二、持續提升公部門性別較少者參與比率</p> <p>三、提升私部門女性參與決策比例</p> <p>(一) 提升全國性社會團體及工會女性理、監事所占比例。</p> <p>(二) 提升農、漁會女性會員、選任人員及總幹事所占比例。</p> <p>(三) 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事、監察人所占比例。</p> <p>四、促進女性賦權與性別平等的預算</p>			<p>1 位，占比為 14%。考量本會委員之組成多為法律明定或由行政院院長指定，惟為提升女性參與公部門決策，未來對委員組成將隨時留意女性比例。</p> <p>二、保險業務發展基金管理委員會：本屆委員任期至 109 年 9 月 30 日(任期為 107 年 10 月 1 日至 109 年 9 月 30 日)，擬俟下屆改選時達目標比例。</p>		
	<p>二、已達成任一性別不少於三分之一者，持續提升性別比例</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、金融監督管理委員會證券期貨局考績委員會：將於 109 年 6 月 30 日委員任期屆滿改選時，以任一性別比例</p>	<p>108 年： 達成目標數 1 個，累計向上提升比率 16.67%。</p> <p>109 年： 達成目標數 1 個，累計向上提升比率 33.33%。</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形： (一) 本會證券期貨局考績委員會：109 年 6 月 19 日改選後委員 21 名中女性 11 名 (52.38%)，達成向上提升任一性別比例至</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
			<p>達 40% 為目標。</p> <p>二、金融監督管理委員會證券期貨局性騷擾申訴評議委員會：將於 110 年 3 月 10 日委員任期屆滿改聘時，以任一性別比例達 40% 為目標。</p> <p>三、金融監督管理委員會檢查局性別平等工作小組：於任期屆滿改聘時，儘量遴派女性委員，預計 111 年達成。</p> <p>四、金融監督管理委員會檢查局考績委員會：於任期屆滿改聘時，儘量遴派女性委員，預計 111 年達成。</p> <p>五、財產保險商品審查委員會：本</p>	<p>110 年： 達成目標數 2 個，累計向上提升比率 66.67%。</p> <p>111 年： 達成目標數 2 個，累計向上提升比率 100%。</p> <p>【補充說明：前已依性別比例調查列管資料設定累計向上提升比率之分母為 6(即當時有 6 個委員會已達三分之一但未達 40% 而需改善)。分子為該 6 委員會中嗣於各年度累計達成目標數，如 108、109 年達成目標數各為 1 個，則表示該 2 年度累計向上提升比率度分別為 16.67%=(1/6)、33.33%=(1+1)/6。】</p>	<p>40% 以上之目標。</p> <p>(二)本會證券期貨局性騷擾申訴評議委員會：109 年 6 月 10 日提前改聘後委員 9 名中女性 5 名(56%)，達成向上提升任一性別比例至 40% 以上之目標。</p> <p>(三)本會檢查局性別平等工作小組：109 年 12 月改聘後委員 14 名中女性 8 名(57.14%)，達成向上提升任一性別比例至 40% 以上之目標。</p> <p>(四)強制汽車責任保險費率審議委員會：前已於 108 年 8 月 29 日改選，委員 14 名中女性 6 名(43%)。</p> <p>(五)至於「具體做法」所列「四、金融監督管理委員會檢查局考績委員會」、「五、財產保險商品審查委員會」2 委員會，預計係於 111 年、110 年，而非 109 年度達</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
			<p>屆委員任 期至 109 年 12 月 31 日，將於下 屆改選 時，以任一 性別比例 達 40% 為目 標，預計 110 年達 成。</p> <p>六、強制汽車 責任保險 費率審議 委員會：本 屆委員任 期至 108 年 9 月 30 日，將於下 屆改選 時，以任一 性別比例 達 40% 為目 標，預計 108 年達 成。</p>		<p>成；併敘。</p> <p>二、上開具體做法 辦理情形已 有 4 個達標， 爰已符合 109 年績效指標 並提前達成 110 年之績效指 標。</p>
		<p>研議相 關措施 或修正 相關規 定，提升 性別比 例。</p>	<p>財團法人台灣 金融研訓院： 將於 110 年董 事任期屆滿改 選時，或董事 有變更之時， 持續溝通建議 儘量遴選女性 董事，俾將目 前已達成任一 性別三分之一 情形，持續提 升任一性別達 40% 之目標。</p>	<p>董事 108 年： 達成目標數 0 個，累計向上 提升比率 0%。 109 年： 達成目標數 0 個，累計向上 提升比率 0%。 110 年： 達成目標數 1 個，累計向上 提升比率 100%。 111 年： 達成目標數 0</p>	<p>一、有關具體做法 之辦理情形： 財團法人台灣 金融研訓院 109 年 7 月改 聘，15 名董事 其中女性由原 5 名 (33.33%) 提升為 7 名 (46.66%)。</p> <p>二、因財團法人台 灣金融研訓院 董事委員組成 已達標，爰符 合 109 年績效 指標，並提前</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
				個，累計向上提升比率100%。	達成 110 年績效指標。
	三、完成訂修法規、措施或訂定其他暫行特別措施，逐步提升公私部門女性參與決策比例。	針對已達成三分之一性別比例之委員會，將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。 ¹	一、 財產保險商品審查委員會 :修正「保險商品審查會成立及審查委員遴選要點」，將任一性別比例不低於三分之一納入規範，預計110年達成。 二、 強制汽車責任保險費率審議委員會 :修正「保險局強制汽車責任保險費率審議委員會委員聘任標準作業流程」，將任一性別比例不低於三分之一納入規範，預計108年達成。 三、 會計師懲戒覆審委	108年：達成目標數1個，累計達成度25%。 109年：達成目標數2個，累計達成度75%。 110年：達成目標數1個，累計達成度100%。 111年：達成目標數0個，累計達成度100%。	一、有關具體做法之辦理情形： (一)財產保險商品審查委員會:109年6月29日完成修正「保險商品審查會成立及審查委員遴選要點」。 (二)強制汽車責任保險費率審議委員會:108年10月18日完成修正「保險局強制汽車責任保險費率審議委員會聘任標準作業流程」。 (三)會計師懲戒覆審委員會:109年4月29日完成修正「會計師懲戒委員會與懲戒覆審委員會組織及審議規則」。 (四)金管會推動雙語政策小組:109年2月11日完成修正「金融監督管理委員會推動雙語政策小組設置要點」。

¹ 部會所提特殊事由者，如上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階(如組織法)所明定、全數為指定機關委員、該委員會將裁撤或其他原因等，前經行政院性平處檢視得予以免列。

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
			<p>員會:修正「會計師懲戒委員會與懲戒覆審委員會組織及審議規則」並納入性別比例原則，預計109年完成。</p> <p>四、金管會推動雙語政策小組:修訂金融監督管理委員會推動雙語政策小組設置要點，預計109年完成。</p>		<p>二、上開具體做法辦理情形已有4個達標，爰已符合109年績效指標並提前達成110年之績效指標。</p>
		訂修法規或研議相關措施	定期滾動檢討公司治理評鑑有關董事會性別多元化之相關評鑑指標，辦理相關宣導。	<p>一、公司治理評鑑指標檢討修正：</p> <p>(一)108年:請證交所研議於第6屆公司治理評鑑將第5屆評鑑指標2.6之加分項目「若公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性獨立董事」增列每一性別三分</p>	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一)109年辦理公司治理評鑑指標檢討修正：</p> <p>1. 證交所已於109年8月底，就上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性研究案，召開期末報告審查並洽詢行政院性別平等委員會意見。</p> <p>2. 依研究結果顯</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
				<p>之一之企業再予加重給分之可行性。</p> <p>(二)109年:證交所於109年就上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性進行研究,並於進行上開研究時洽詢行政院性別平等委員會意見,以及依研究結果檢討修訂董事會性別多元化相關指標。</p> <p>(三)111年:第2次檢討修訂董事會性別多元化相關指標。</p> <p>二、宣導活動:請證交所(及櫃買中心)於公司治理評鑑相關宣導活動董事會性別多元化,以提升上市(櫃)</p>	<p>示,在董事會進行改選後,女性董事比率較高的公司,在改選當年及後一年的會計績效(ROA)有較佳表現,但當女性董事比率超過40%時,正向效果顯著性便消失;已依本會109年度性別平等專案小組第3次會議結論,於109年12月15日請證交所持續研究上市(櫃)公司董事會性別多元化與財務績效之關聯性,並就前開結果納入公司治理評鑑相關指標修正參考。後續將督請證交所依研議結果適時滾動檢討。</p> <p>(二)宣導活動:證交所(及櫃買中心)持續於公司治理評鑑相關宣導活動董事會性別多元化(109年度係以線上</p>

目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	年度成果 (對應具體做法、年度績效指標及目標值)
				公司對該議題之認同。	<p>方式宣導，計有 2,800 人參加)，另提供相關指標之得分參考範例予各上市櫃公司參考，以提升上市(櫃)公司對該議題之認同。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合 109 年績效指標。</p>

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 109 年度績效指標(院層級)項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成(5 項指標其中 3 項進度超前)。

二、部會層級議題

(一) 性別議題 1：促進民間企業採行三分之一性別比例原則

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別。	一、鼓勵金融機構增加女性董事比率。	一、針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	<p>一、有關具體做法之辦理情形：</p> <p>(一)109年5月14日完成於本會性別統計專區公布108年度銀行及金融控股公司董事之性別比率統計資料。</p> <p>(二)109年6月12日、11月3日分別辦理本國銀行總經理第50次及第51次業務聯繫會議及表揚典禮，均將任一性別董事比例不低於三分之一等性別平等相關宣導資料納入研習手冊。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形已符合109年關鍵績效指標。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	二、每年於本會網頁公布保險公司董事之性別。	二、鼓勵保險公司增加女性董事比率。	二、針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	一、有關具體做法之辦理情形： 109年10月23日完成於本會性別主流化專區公布109年保險公司董事之性別比率統計資料。 二、上開具體做法辦理情形已符合 109年關鍵績效指標 。
	三、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。108年至111年每年辦理3場次以上。	三、藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。	三、櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。	一、有關具體做法之辦理情形： (一)109年7月至9月與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，舉辦4場「女性創業沙龍系列講座」，邀請已有創業想法、預備創業或已創業之女性創業者出席，並以「創櫃助攻·女力創業GO」為主題，介紹創櫃板資源。 (二)109年8月及9月與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，舉辦2場「女創菁英群聚活動」，針對其加速器成員介紹創櫃板制度與資源，並邀請創櫃板公司

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				與歷屆女創菁英及女性創業加速器成員進行交流，以創造產業合作契機。 二、已針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會 6 場，符合 109 年達成 3 場以上之關鍵績效指標。

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 109 年度績效指標(部會層級 1)項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2：運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>加強女性之金融及創業知識，促進就業與創業機會，以保障女性金融消費之權益及提升女性經濟力。</p>	<p>一、金融實體及數位課程與網路文宣 108~109 年及 110~111 年兩階段： (一) 108~109 年：每年 6-12 月執行，辦理實體課程講座，每年各 4 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 4 支，網路文章每年至少 5 篇。 (二) 110 年~111 年：每年 6-12 月執行，實體課程講座，每年各 6 場，網路平台金融知識宣導影片每年各 5 支，網路文章每年至少 5 篇。</p>	<p>一、金融實體及數位課程與網路文宣： (一) 與現行公益計畫結合推動講座，並整合虛實課程，錄製成網路課程同步上架至網路平台，增加知識擴散效果。 (二) 與國內既有之創業培力團體合作開辦課程。 (三) 直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。</p>	<p>一、108~109 年及 110~111 年兩階段計畫： (一) 108 年-109 年： 1. 於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範及金融科技為主。 2. 課程錄影並放置網路平台，透過虛實整合，增加知識擴散範圍。 3. 預計與國內既有之創業培力團體，合作開辦金融理財創業課程。 (二) 110 年~111 年：除 108 年~109 年前 3 項工作接續進行外，另預計與國內婦女團體，如台灣婦女團體全國聯合會等，共同開設客製化課程，以提升女性經濟力。</p>	<p>一、有關關鍵績效指標及具體做法之 109 年辦理情形： (一) 辦理女性相關文化沙龍座談會 10 場。 (二) 開辦「偏鄉婦女財務幸福計畫」：設計理財規劃教練式養成訓練班 2 場次，共培訓 160 人次。 (三) 網路影音：女性名家專訪 3 支、女性財務幸福企劃 1 支。 (四) 台灣銀行家雜誌第 132 期特別企劃「她經濟當道，金融業女力崛起」，相關文章共 5 篇，全數上架網路。 二、已辦理實體講座 12 場次(性別平等宣導與金融健檢講座等)、網路宣導影片 4 支(國泰金控投資長兼任 AIGCC 主席一程淑芬</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
			<p>二、具體做法：</p> <p>(一)影片製作以兩面向製作：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 女性典範經驗分享：邀請業界主管階級或女性創業家分享自身家庭與事業的平衡之道及理財觀。 2. 金融知識宣導：配合民眾使用習慣，以短影音方式提供金融知識點，如正確金錢觀、正確理財、各單位提供之金融協助內容及金融科技創新簡介。 <p>(二)網路文章：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。 2. 典範分享篇：女性創業家及經理人職涯歷程短文。 3. 創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。 	<p>宣導【ESG 永續金融】等)、網路文章5篇(《金融知識一頁書》她經濟當道等)，符合109年關鍵績效指標。(有關課程及網路文宣細項資料如內涵、觸及對象與成果，金融研訓院補充如附件)</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	<p>二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站。</p>	<p>二、增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。</p>	<p>二、持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料。</p>	<p>一、有關關鍵績效指標及具體做法之109年辦理情形：</p> <p>(一)已將符合左列之109年交叉統計資料「銀行承作各項授信業務及逾期情形性別統計資料彙整表」，揭露於本會性別主流化專區。</p> <p>(二)該等銀行各項放款及性別統計資料自108年度加入年齡分組(青少年、青年、中老年及其他)及人數等資料，及其與性別交叉之統計資料。</p> <p>二、上開具體做法辦理情形符合109年績效指標。</p>
	<p>三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有宣導需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。108年至111年，年度總目</p>	<p>三、除各縣市政府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加本會辦理之金融宣導活動，必要時</p>	<p>三、金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性和社福團體(含身心障礙團體及社會扶助等弱勢團體，參與對象包含女性)的金融知識宣導。</p>	<p>一、有關關鍵績效指標及具體做法之辦理情形：</p> <p>109年度「走入校園與社區金融知識宣導活動」，共辦理546場次，參與人次43,479人次。其人次雖低於原定5.5萬目標，</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	標場次 440 場及、參加總人數達 5.5 萬人(因防疫已下修人數目標為 4.2 萬人)。	(如場次減少),將適時主動與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求。		惟已達因應 COVID-19 防疫政策而於年中下修之 4.2 萬人次目標,且總辦理場次 546 場,大幅超過原目標 440 場。 二、上開具體做法辦理情形符合 109 年關鍵績效指標。
	四、辦理金融知識宣導講座,由保發中心協助辦理,108 年至 111 年每年辦理場次達 3 場以上。	四、請保險周邊單位辦理宣導講座以提升女性金融知識,促進女性經濟力,並直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。	四、強化對女性及弱勢團體(含身心障礙者女性)之保險商品宣導,並由保發中心主動針對婦女團體進行金融素養課程資訊公布與增進培訓。	一、有關關鍵績效指標及具體做法之辦理情形: 保發中心分別於 7 月 10 日、8 月 1 日及 8 月 26 日假臺北及台東地區,與基督教女青年會、世界和平婦女會台東聯絡處及臺北市北投區樂齡學習中心等單位合作,針對女性族群、新住民等對象,完成辦理 3 場宣導講座,以宣導正確理財觀念、高齡者常面臨的金融剝削及可以尋求爭議解決管道等。總參與人數達 228 人,包含女性 191 人(占 83.8%)、男

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				<p>性 37 人 (占 16.2%)。</p> <p>二、已督導保發中心辦理 3 場金融知識宣導講座，符合 109 年關鍵績效指標。</p>
	<p>五、投資人教育宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：108 年至 111 年分別以達 50%、52%、54%、55% 為目標。</p>	<p>五、針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。</p>	<p>五、督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動時(包含邀請身心障礙女性參加)，除宣導投資理財知識外，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與。</p>	<p>一、有關關鍵績效指標及具體做法之辦理情形：</p> <p>(一)證基會 109 年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；實際參加人數為 2,102 人次，參加女性比例約 65%。</p> <p>(二)證基會繼 108 年首次與台灣障礙女性平權連線團體合作，109 年講座活動已賡續提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
				二、女性參與投資未來講座活動比例約 65%，已達 52% 目標，符合 109 年關鍵績效指標。
	六、108 年完成「金融智慧網」擴充。	六、「金融智慧網」進行更新及擴充，納入數位金融創新、金融科技等相關知識以供民眾學習。	六、本會已編列 108 年金融智慧網改版預算，包括網站程式更新（新增智慧型手機瀏覽網頁功能）及內容更新，包含新增「行動支付」、「防制金融詐騙」、「金融科技發展與創新」及「綠色金融」等教材。	本項未設定 109 年績效指標，前已於 108 年完成。

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 109 年度績效指標(部會層級 2)項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。

(三) 性別議題 3：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
<p>建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。</p>	<p>一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於107年完成首次研究分析，並於108至111年每2年進行研究分析。</p>	<p>一、揭露銀行業薪資結構統計分析資料。</p>	<p>一、請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。</p>	<p>一、有關關鍵績效指標及具體做法之辦理情形： (一)金融研訓院已於109年完成每2年一次之銀行業性別平等調查統計之研究報告。該報告係就銀行業(本國銀行、外國銀行在台分行及外國銀行於我國設有子行及分行者)從業人員、經營階層薪資結構，進行性別調查統計。 (二)經參酌上開報告，業於109年9月4日將108年金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，揭露於本會網站「性別主流化專區」。 二、上開辦理情形符合109年關鍵績效指標。</p>

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
	<p>二、公司治理評鑑：</p> <p>(一) 109 年：研議第 7 屆公司治理評鑑將「改善性別薪資差距」納入評鑑指標或參考範例。</p> <p>(二) 110 年：請證交所蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>	<p>二、推動改善性別薪資差距。</p>	<p>二、研議將「改善性別薪資差距」列入公司治理評鑑指標或參考範例及蒐集「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法，於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p>	<p>證交所已將「改善性別薪資差距」列入公司治理評鑑指標，提供各上市櫃公司參考，並就標竿企業之具體作法於公司治理評鑑宣導會時加強宣導，符合 109 年關鍵績效指標。</p>

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 109 年度績效指標(部會層級 3)項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。

(四) 性別議題 4：強化高齡社會之金融支持

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	年度成果
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、108 年至 111 年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	一、定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	一、持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。	已按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料，爰符合 109 年關鍵績效指標。 其中截至 109 年底，以房養老核貸件數 4,842 件，核貸額度約新臺幣 276 億元。
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，108 年至 111 年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次達 13,000 人。	二、加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	二、鼓勵辦理高齡者安養信託。	109 年度金融機構信託從業人員之參訓人次為 45,522 人，已達 13,000 人目標，爰符合 109 年關鍵績效指標。
	三、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，108 年至 111 年每年創新高齡化及保障型商品送審件數達 3 件。	三、鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金及安養照護服務。	三、推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。	109 年度創新高齡化及保障型商品送審件數為 4 件，已達 3 件目標，符合 109 年關鍵績效指標。

	<p>四、108 年至 111 年每半年公布保險公司辦理長期照顧保險統計資料。</p>	<p>四、定期揭露保險公司辦理長期照顧保險之辦理情形。</p>	<p>四、持續推動保險公司辦理長期照顧保險。</p>	<p>一、有關關鍵績效指標及具體做法之辦理情形： 本會性別主流化專區分別於 109 年 2 月 14 日及 8 月 11 日公布「105 年、106 年、107 年及 108 年長期照顧保險被保險人性別統計表」與「108 年度長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」，以及「106 年、107 年、108 年及 109 年上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」與「109 年上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」等總計 4 份長期照顧保險統計資料。</p> <p>二、已每半年公布保險公司辦理長期照顧保險統計資料，符合 109 年關鍵績效指標。</p>
--	---	---------------------------------	----------------------------	--

檢討策進：

- (1) 請填列本議題之 109 年度績效指標(部會層級 4)項數共 4 項、達成項數 4 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本議題之各項績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、109 年推動性別平等政策綱領成果之「一、權力、決策與影響力篇」

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	2. 強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。	<p>規劃重點： 提升本會性別平等專案小組及各局性別平等工作小組功能。</p> <p>預期目標： 本會性別平等專案小組及各局性別平等工作小組開會時，得視議題需要邀請學者、專家或相關機關代表出(列)席，每年至少召開 3 次會議，強化委員間政策對話功能，並將會議紀錄上網。</p>	<p>一、本會全球資訊網站設有性別主流化專區，本會 109 年度召開之 3 次(109 年 3 月 12 日、7 月 30 日及 12 月 2 日)性別平等專案小組會議，會議紀錄(含委員發言要旨及委員臨時動議之提案)及本會第 8 屆性別平等專案小組委員名單皆置於專區內，並配合委員發言要旨辦理相關事宜。</p> <p>二、本會所屬各局均設有性別平等工作小組，109 年度各局均召開 3 次會議，且人員達 200 人以上之業務局均聘請 1 位外聘委員參與會議，會議紀錄(含委員發言要旨及委員臨時動議之提案)置於本會性別主流化專區內。</p>
(二) 提升女性參與機會，擴大參與管道	1. 持續推動三分之一性別比例原則，包括行政院各部會所屬委員會委員、政府捐助之財團法人及國營事業董監事、內閣閣員、考試委員、監察委員、大法官、公職人員簡任官之任命與拔擢等均以符合該原則為政策目標。另政府應積極運用相關政策與資源，訂定考核評鑑、獎勵措施及補助機制，促進農會、漁會、農田水利會、工會、人民團	<p>規劃重點： 持續推動三分之一性別比例原則。</p> <p>預期目標： 中央存款保險股份有限公司第 12 屆董事會(107.9.21-110.9.20)成員 9 位，其中女性 4 位，另監察人成員 3 位，其中女性 2 位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標，並將賡續維持，俾符性別比率原則。</p>	中央存款保險股份有限公司(簡稱存保公司)第 12 屆董事會(107.9.21-110.9.20)成員 9 位，其中女性 3 位；另監察人成員 3 位其中男性 1 位。董監事均符合性別比例目標。

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
	體及民間企業等採行該原則。		
<p>(四) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性</p>	<p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>一、持續蒐集民間需求：於本會全球資訊網金融資料開放專區項下，提供民眾連結至政府資料開放平臺「我想要更多」專區，俾利持續蒐集民眾需求；民眾可於此專區提出性別資料相關需求，使本會性別相關政策更臻公開透明且符合民眾需要。</p> <p>二、落實政府資訊公開透明：有關性別相關政策之統計資料，除公開於全球資訊網外，並強化將相關資料轉換為資料開放格式檔案，置放於政府資料開放平臺，並致力提升資料品質。</p> <p>三、強化宣傳：除於臉書進行相關宣導外，並持續強化全球資訊網性別主流化專區查詢介面，豐富性別專區資料內容。</p> <p>四、推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之 ATM。</p> <p>五、存保公司 109 年度將廣續印製雙語（中英、中印、中越及中泰）、多語（中文、英語、印尼語、越南語、泰國語等 5 國語言）及中文簡介（與對大陸、香港等地人士宣導有關）摺頁，並俟機發放予新住民相關單位進行宣導，加強</p>	<p>一、已於本會全球資訊網金融資料開放專區項下，提供民眾連結至政府資料開放平臺「我想要更多」專區，持續蒐集民眾需求，並就專區中民眾需求，皆於 14 天內完成研處並回復。</p> <p>二、於本會全球資訊網持續深化及更新性別統計相關資訊如本會員工性別比例等 8 大主題。另本會置於政府資料開放平臺之性別統計開放資料集總數達 75 個以上，且均通過資料集品質檢測。</p> <p>三、臉書宣導：本會 109 年度於臉書刊載性別主流相關議題計 9 則。</p> <p>四、截至 109 年底，金融機構於大型賣場及百貨公司設置之符合輪椅族使用之 ATM 台數計 699 台，較 108 年底成長 5.64%。另截至 109 年 12 月底，符合輪椅族使用之 ATM 台數為 28,987 台，占全體 ATM 台數 31,213 台之 92.87%。</p> <p>五、存保公司 109 年度印製發放雙語（中英、中印、中越及中泰）、多語（中文、英語、印尼語、越南</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
		<p>新住民瞭解存保制度。</p> <p>預期目標：</p> <p>一、完成民眾所提意見及需求：完成政府資料開放平臺「我想要更多」或「我有話要說」專區中民眾對本會所提需求。</p> <p>二、落實政府資訊公開透明：本會置於政府資料開放平臺之性別統計開放資料集總數達75個以上，且均通過資料集品質檢測。</p> <p>三、強化宣傳：於本會臉書宣導約8則相關議題，便利民眾參與分享。</p> <p>四、109年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之ATM。</p> <p>五、持續向新住民宣導存款保險。</p>	<p>語、泰國語等5國語言)及中文簡介(與對大陸、香港等地人士宣導有關)摺頁共計1,080份予新住民相關單位進行宣導，後續將持續辦理，以加強新住民瞭解存保制度。</p>
<p>(五) 重視國際動態，持續與區域及國際性別議題接軌並積極參與國際會議</p>	<p>2. 增加政府涉外單位對性別平權政策，以及國內性別平權進程之理解，並在對外關係上彰顯我國性別平權政策之發展。舉凡對外宣傳、援外政策、國際參與及交流，都應具備性別平權之觀點。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>一、與國際議題接軌：積極參與國際相關會議與交流活動，宣導本會推動性別平權措施之成果。</p> <p>二、性別比例：本會於派員擔任駐外單位職務及參與國際會議等國際性交流活動時，將性別比例原則納入考量，並增加本會涉外單位人員對於性別平權觀點之理解。</p> <p>預期目標：</p> <p>一、本會外派駐外單位同仁任一性別比例不少於三分之一。</p> <p>二、各局處積極參與國際</p>	<p>一、本會109年度外派同仁7人其中女性6人(85.7%)。</p> <p>二、本會109年度派員參與國際會議或交流事務(含視訊或電話會議)457人其中女性306人(67%)。</p> <p>三、本會109年度共辦理17場次性別平權相關課程講座，合計33小時，並配合行政院規定公務人員每年每人完成性別主流1小時課程。</p> <p>四、本會透過2019/2020英文年報、金融展望月刊及本會全球資訊網性別主流化專</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
		<p>會議及國際性交流活動，同仁任一性別比例不少於三分之一。</p> <p>三、各局處鼓勵同仁參與性別平權相關課程講座。每人每年施以至少 1 至 2 小時性別平權相關課程。</p> <p>四、透過英文年報、中英文金融展望月刊、網際網路等管道，適時對外宣傳本會性別平權相關措施或成效。</p>	<p>區適時對外宣傳本會性別平權相關措施或成效。</p>

二、109年推動性別平等政策綱領成果之「二、就業、經濟與福利篇」

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>7. 建立女性創業服務的單一窗口及有效支援系統，提升商業知識，增加融資管道，改善法規環境及商機資訊，擴展女性經營企業在國內外市場能見度，朝「全育成」中心方向進行，並遴選有實際創業經驗及具性別平權意識的女性擔任顧問，以確保問題解決的成功率。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>一、銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特殊境遇者提供之各種措施)。目前該公會網頁揭露相關措施略為：</p> <p>(一)由台銀、土銀等7家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>(二)由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能經由「信扶專案」創業脫貧。</p> <p>二、現行銀行辦理前揭融資方案，須注意風險控管，以避免呆帳損失，為確保銀行健全經營，允宜尊重金融機構專業自主判斷。</p> <p>三、請銀行公會洽請會員銀行於符合相關規定下，自願性提供成功核貸並以故事性案例分享。</p> <p>四、至目前政策性貸款向由各目的事業主管機關主政編列預算補貼利息或提供低利資金來源，俾利金融機構配合辦理，</p>	<p>銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施略以：</p> <p>一、由台銀、土銀等7家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>二、由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。截至109年底，累計成功扶助474位弱勢民眾，其中經濟弱勢婦女承作件數達372件，所占比例78%。</p> <p>三、個別銀行推出之女性信貸專案，如安泰銀行「信貸產品」對女性顧客提供信貸利率優惠，協助婦女申貸。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及辦理成果
		<p>爰相關政策性專案貸款之預期目標宜由各目的事業主管機關訂定。</p> <p>預期目標： 109 年度將持續更新揭露相關金融措施。</p>	
	<p>9. 鼓勵銀行主動提出友善女性的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行績效良好的銀行給予肯定。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>一、為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>二、前開措施對金融機構提高對婦女融資意願應有正面效果，亦能促使各界重視經濟權力之性別平等面向，惟金融機構增設分支機構，係由其自主經營效益評估決定，另現行銀行辦理融資方案，須注意風險控管，以避免呆帳損失，為確保銀行健全經營，允宜尊重金融機構專業自主判斷，本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。</p> <p>預期目標： 為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。</p>	<p>一、為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>二、109年4月23日發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>三、109年度計有1家銀行及2家信用合作社申請增設分支機構，均獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。</p>

三、其他辦理事項

行政院羅政務委員(107年)拜會部會決議事項後續推動辦理情形

會議決議事項	109年度辦理情形
<p>1. 縮小性別薪資差距，增進彈性工作配置，以提升女性經濟力：</p> <p>(1) 參考國際規範，於性別平等或勞動法令中針對達一定員工人數之企業(含未上市(櫃)或非公開發行公司)訂定相關揭露規定。</p> <p>(2) 請證交所研議將「企業就性別薪資差距進行改善」及「企業落實彈性工作配置等友善家庭政策措施」列入上開評鑑指標或參考範例，並就標竿企業之具體作法於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。</p> <p>(3) 請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析。</p>	<p>1. (1)</p> <p>a. 本項係本會考量國際上尚無於金融法規中訂定性別薪資揭露之前例，爰於 107.4.9 會議提出供性平會參酌之建議，非屬會議決議辦理事項。</p> <p>b. 又性別平等或勞動法令均非本會管轄法規範圍，本會亦非未公開發行公司之主管機關，本建議尚無法由本會完成，建議解除本項列管。</p> <p>(2) 證交所已將「企業就性別薪資差距進行改善」及「企業落實彈性工作配置等友善家庭政策措施」列入評鑑指標 4.9 之得分參考範例，提供各上市櫃公司參考，並就標竿企業之具體作法於公司治理評鑑宣導會時加強宣導。(已列入本會性別平等推動計畫部會層級議題 3、關鍵績效指標二)</p> <p>(3) 金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，已於 107 年完成首次性別統計分析，並已將上開議題統計分析納入本會性別平等推動計畫(108 至 111 年)，108 至 111 年每 2 年進行統計分析。嗣該院於 109 年完成「109 年銀行業性別平等調查統計」研究報告，並參酌前開報告，於 109 年 9 月 4 日將 108 年金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，揭露於本會網站。(已列入本會性別平等推動計畫部會層級議題 3、關鍵績效指標一)</p>
<p>2. 促進公私部門決策參與之性別平等：第 5 屆(107 年)公司治理評鑑指標，就董事會成員性別組成部分調整為「公司董事每一性別達董事會席次四分之一以上且至少包含一席女性獨立董事」，並改為加重給分題，公司如符合上開指標，除可得分外，總分另加 1 分(即可再加 2 分)，這樣的加分更具有實質鼓勵效果；第 6 屆(108 年)公司治理評鑑指標將研議調整之可行性。</p>	<p>證交所已修正公司治理評鑑指標 2.6 之加分項目為「若公司董事每一性別達董事會席次三分之一以上，則總分加 1 分」，並於 108 年 12 月 24 日公告 109 年適用上開指標。</p> <p>(前已列入本會性別平等推動計畫、院層級議題並已於 108 年度完成)</p>
<p>3. 促進金融包容性成長：有關針對婦女團體及國內既有之創業培力團體進行金融素養課程資訊公布與增進培訓部分，將請各金融周邊機構將前揭單位納入未來教育宣導活動之合作對象內。</p>	<p>1. 金融周邊機構(金融研訓院)部分(已列入本會性別平等推動計畫部會層級議題 2、關鍵績效指標一)</p> <p>(1) 女性相關文化沙龍座談會辦理相關場次 10 場。</p> <p>(2) 開辦「偏鄉婦女財務幸福計畫」：設計理財規劃教練式養成訓練班 2 場次，共培訓 160 人次。</p> <p>(3) 網路影音：女性名家專訪 3 支、女性財務幸福企劃</p>

會議決議事項	109 年度辦理情形
	<p>1 支。</p> <p>(4)台灣銀行家雜誌第 132 期特別企劃「她經濟當道，金融業女力崛起」，相關文章共 5 篇已全數上架網路。</p> <p>2. 走入校園與社區金融知識宣導活動部分(已列入本會性別平等推動計畫部會層級議題2、關鍵績效指標三之年度成果)：</p> <p>(1)為協助消費者建立正確之消費金融與理財理債觀念，自95年起結合中華民國銀行商業同業公會全國聯合會、中華民國信用合作社聯合社、台灣金融研訓院、中央存款保險公司積極走入校園與社區辦理金融知識宣導活動，由金融宣導講師走遍全國各地，宣導內容包含正確金錢觀、正確用卡、正確理財、正確理債、詐騙的防止與救濟及消費者金融權益須知等六大主題。</p> <p>(2)透過走入校園與社區辦理金融知識宣導活動，宣導對象涵蓋學生(國小、國中、高中職及大專院校)與社區、婦女、國軍、新住民、原住民、高齡長者、社福、矯正機關(包含女子監獄)、警消人員、海巡人員及計程車駕駛等族群，深入社會各階層，讓金融教育紮根。本活動自95年起截至109年12月底總共舉辦6,865場次，累積參與人數超過106萬人次，109年度宣導活動場次共計辦理546場次，參與人數43,479人次，其中婦女團體5場次，參與人數435人次。</p> <p>3. 投資未來講座辦理情形：(已列入本會性別平等推動計畫部會層級議題2、關鍵績效指標五之年度成果)</p> <p>(1)證期局委託證基會109年度分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座，因疫情因素造成禁止集會或限制集會人數之故，截至12月底止辦理30場，參加人數為2,102人次，參加女性比例約65%。</p> <p>(2)109年持續與台灣障礙女性平權連線團體合作，由證基會提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。</p> <p>4. 本會保險局已函請所轄之財團法人保險事業發展中心，未來於辦理保險商品之金融教育宣導活動時，除自行辦理之外，亦可直接與國內現有之婦女團體共同合作辦理。</p>

附件：

簡要補充部會議題 2 之關鍵績效指標一「金融實體體及數位課程與網路文宣」有關辦理金融講座 12 場次、4 支宣導影片及 5 篇網路文章之內涵、觸及對象與成果資料如下：

(一)109 年 12 場女性主題講座

編號	日期	主題	地點	屬性
1	1/5	我們與憂鬱的距離-從電影看情緒覺察與恢復	台灣金融研訓院廣場書店	心靈療癒
2	6/6	老了如何走出孤獨的社會行動	台灣金融研訓院廣場書店	心靈療癒
3	6/30	複雜創傷、依附和解離	台灣金融研訓院廣場書店	心靈療癒
4	7/18	手牽手力量大——活在愛與接納的關係中	台灣金融研訓院廣場書店	親子
5	8/15	我是最小的那顆星嗎？媽媽如何陪伴孩子建立自信心	台灣金融研訓院廣場書店	親子
6	9/3	找回家庭的療癒力：多世代家族治療	台灣金融研訓院廣場書店	心靈療癒
7	9/12	從電影《鋼琴師》看親子間的愛與掌控	台灣金融研訓院廣場書店	親子
8	9/19	基礎理財規劃	桃園市新住民家庭服務中心	理財
9	10/17	性別平等宣導與金融健檢講座	桃園市新住民學習中心	理財
10	10/17	愛的蹺蹺板—愛與管教不衝突	台灣金融研訓院廣場書店	親子
11	11/21	「網」羅人心：談網路時代親子秘方	台灣金融研訓院廣場書店	親子
12	12/16	家是個張力場：談性別平等與家庭關係轉化	台灣金融研訓院廣場書店	性平

(二)5 篇網路文章

1. 《金融知識一頁書》她經濟當道 金融業女力崛起：觸及人數 6728
<https://www.facebook.com/tabf.org/photos/a.807948572607793/3423578464378111/>
2. 台灣銀行家雜誌人物專訪——介惠基金會施欣錦執行長：觸及人數 2738
<https://www.facebook.com/tabf.org/posts/2776995512369746>
3. 台灣銀行家雜誌人物專訪——伍麗華 立委：觸及人數 2738
<https://www.facebook.com/tabf.org/posts/2761250543944243>
4. 在女性崛起時代下應運而生的《美少女戰士》與日本泡沫經濟：觸及人數 4664
<https://www.facebook.com/tabf.org/posts/2850734094995887>
5. 偏鄉婦女財 9 幸福 365 天養成計畫：觸及人數 3329
<https://www.facebook.com/tabf.org/posts/3344625048940120>

(三)4 支宣導影片

1. 【ESG 永續金融】國泰金控投資長兼任 AIGCC 主席—程淑芬：觀看次數 1056
<https://youtu.be/RLfTh0SCgLw>
2. 【人物專訪】原鄉就業輔導—介惠基金會執行長 施欣錦 | 台灣銀行家雜誌第 124 期：觀看次數 102
<https://youtu.be/3X6T3zy06Kk>
3. 【人物專訪】原民金融素養—立法委員 伍麗華 | 台灣銀行家雜誌第 124 期：觀看次數 110
<https://youtu.be/nWgNORDH4hw>
4. 金融研訓院 & 介惠基金會 形象短片：觀看次數 88
<https://youtu.be/6RS3B7B6rjg>