

111 年度性別平等工作小組第 1 次會議紀錄

一、時間：111 年 3 月 1 日（星期二）下午 2 時

二、地點：本局 1710 會議室

三、出席人員：(如附簽到表)

四、列席人員：無

五、主席：張委員玉輝

紀錄：郭盈君

六、報告事項：

案由一：檢陳本局 110 年度性別平等工作小組第 3 次會議紀錄，謹提請確認。

決議：確認。

案由二：本局 111 年性別主流化訓練課程規劃案。(人事室)

說明：

- 一、行政院107年10月30日院授人培字第1070054929號函規定，自108年1月1日起，各機關（構）公務人員每人每年學習時數規定仍聚焦於業務相關之學習活動，其中10小時必須完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值(如性別主流化)等課程。
- 二、「各機關公務員性別主流化訓練計畫」第七點及第八點規定，一般公務人員每年應施以2小時之性別主流化課程訓練；辦理性別平等業務相關之一般公務人員，每年應施以6小時以上之進階課程訓練。各主管機關辦理本訓練情形，納入行政院性別平等業務考核計畫。
- 三、「112年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」之四、性別主流化之評核項目(五)性別意識培力辦理情形及五、決策參與之評核項目(二)各機關晉用女性常務副首長、幕僚長、三級機關常務女性正副首長及幕僚長、主管人員與簡任非主管情形及女性中高階主管培訓情形，其評核指標內容及考核基準如下：

(一) 公務人員依規定參加性別主流化相關訓練課程之情形：

一般公務人員、辦理性別平等業務相關人員及高階主管人員參訓比率未達 90%，每項扣 0.5 分(參訓比率以 110 年及 111 年之平均值計算)。

(二) 109-111 年辦理 CEDAW 教育訓練(實體課程)達成情形：

3 年加總實體課程受訓涵蓋率累積達目標 6 成(本會及所屬各局總人數屬未滿 1,000 人，實體課程參訓比率目標為 20%)。

(三) 各部會及三級機關中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程人數占行政院所屬各部會及三級機關女性中高階主管總數比率：

得分=(行政院所屬各部會及三級機關中高階女性主管於當年度參加中高階培訓課程人數)/(行政院所屬各部會及三級機關中高階女性主管總數)*100%*3 分(110 年+111 年中高階女性主管參訓比率之平均值計算)

四、依前開規定，本室 111 年性別主流化課程規劃如下：

(一) 性別主流化相關訓練部分，預計辦理 4 堂性別主流化相關數位學習課程(其中 2 堂比照 110 年併入環境教育辦理，並視疫情狀況隨時調整)。

(二) CEDAW 實體訓練及中高階主管研習班部分，查本會循例每年召開本會人事室及暨所屬人事機構工作圈，討論當年度本會及所屬各局人事室各項訓練分工規劃，擬依會議決議配合辦理性別主流化相關訓練課程或薦送同仁參訓。

(三) 屆時請各單位同仁準時參訓，以達參訓比率。

決議：確認。

七、臨時動議：無。

八、散會。

金融監督管理委員會保險局 111 年性別平等工作小組
第 1 次會議紀錄

一、時間：111 年 3 月 1 日（星期二）下午 2 時

二、地點：本局 1710 會議室

三、主席：張委員兼主席玉輝

紀錄：郭盈君

四、出席人員：

蔡委員火炎 另有會議

陳委員嵐君 另有會議

洪委員美貞 請假

陳委員俐君 陳俐君

葛委員映濤 葛映濤

楊委員于慧 楊于慧

林委員韻青 林韻青

五、列席人員