

111 年度性別平等工作小組第 2 次會議紀錄

一、時間：111 年 6 月 23 日（星期四）下午 2 時

二、地點：視訊會議

三、出席人員：(如附簽到表)

四、列席人員：無

五、主席：蔡委員火炎代理

紀錄：郭盈君

六、報告事項：

案由一：檢陳本局 111 年度性別平等工作小組第 1 次會議紀錄，謹提請確認。

決議：確認。

七、討論事項：

案由一：研議本會 111 年度第 2 次性別平等專案小組本局擬提報之性別統計分析議題一案，提請討論。(壽險監理組)

說明：

本局援例於本會 111 年度性別平等專案小組第 2 次會議提報性別統計分析報告一則，本案前經綜合監理組簽奉核可，由壽險監理組提報「有關微型保險投保對象之性別、年齡分析」。

決議：

請壽險監理組依與會委員建議，就簡報及報告內容予以補充：

一、年齡層分析，49 歲以下以女性為多，50 歲以上以男性為多，請瞭解原因後補充(第 7 頁)；族群別分析，其中 H 類身心障礙者，可參考衛生福利部相關性別人數統計資料予以補充(第 8 頁)；微型保險宣導及推廣方式再多加補強(第 9 頁)。

二、簡報內容有部分未見於報告中，請補充納入報告，以充實推動微型保險之政策背景及推廣策略方向。

案由二：友邦人壽保險股份有限公司台灣分公司(下稱友邦人壽)所提性別平等推動措施報告，擬提本會 111 年度第 2 次性別平等

專案小組第 1 次會議報告一案，提請討論。(壽險監理組)

說明：

本案前經綜合監理組於簽奉核定由友邦人壽作為代表保險業推動性別平等文化良好之標竿企業，到局報告相關積極推動措施，並擬提本會 111 年度性別平等專案小組第 2 次會議報告。

決議：

請友邦人壽依與會委員建議，就簡報內容予以補充或修正：

- 一、性騷擾申訴流程可加入去識別化之案例分享(第 5 頁)。
- 二、2022 年平均調薪率，女性(2.99%)及男性(2.98%)比例接近，惟柱狀圖差距過大，請酌予修正(第 12 頁)。
- 三、針對以下建議予以補充：
 - (一)推動性別平等之 2 項措施(亮點)。
 - (二)女性員工多於男性原因。
 - (三)提供辦理員工性別平等教育訓練相關課程資訊。
 - (四)介紹 1111 感恩夥伴日緣由或典故。

八、臨時動議：無。

九、散會。

金融監督管理委員會保險局 111 年性別平等工作小組
第 2 次會議紀錄

一、時間：111 年 6 月 23 日（星期四）下午 2 時

二、地點：視訊會議（出席情形詳附件）

三、主席：張委員兼主席玉輝（蔡委員火炎代理）

紀錄：郭盈君

四、出席人員：

蔡委員火炎

陳委員嵐君 陳副組長映秀（代理）

洪委員美貞 請假

陳委員俐君

葛委員映濤

楊委員于慧

林委員韻青

五、列席人員

壽險監理組吳聿修

金融監督管理委員會保險局

性別平等工作小組第 2 次會議研商資料

列席人員 <

代理陳崑龍委員 <

局 111 年度性別平等工作小組第 1 次會議
認。(附件 P2-3)

會 111 年度第 2 次性別平等專案小組本局
分析議題一案，提請討論。(壽險監理組)

參加者 (8)

- 林韻菁 我
- FSCIB 金管會保險局 (1710) 主持人
- 保險局陳樹君
- 保險局-壽險監理組-聿修
- 映秀
- 楊于慧
- 葛映濤
- 蔡火炎

