



# 基隆二信 推動性別平等措施

高萱芝總經理

2022/11/18

# 大綱

前言—落實性別平等理念

推動性別平等之內部措施

推動普惠金融、社會關懷

結語—未來努力方向

## ● 打造性別平等友善職場

訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒要點

- 營業廳及辦公處所張貼禁止性騷擾公告。
- 設置「性騷擾申訴處理委員會」，以保密方式處理申訴。

職場性騷擾防制宣導及教育訓練

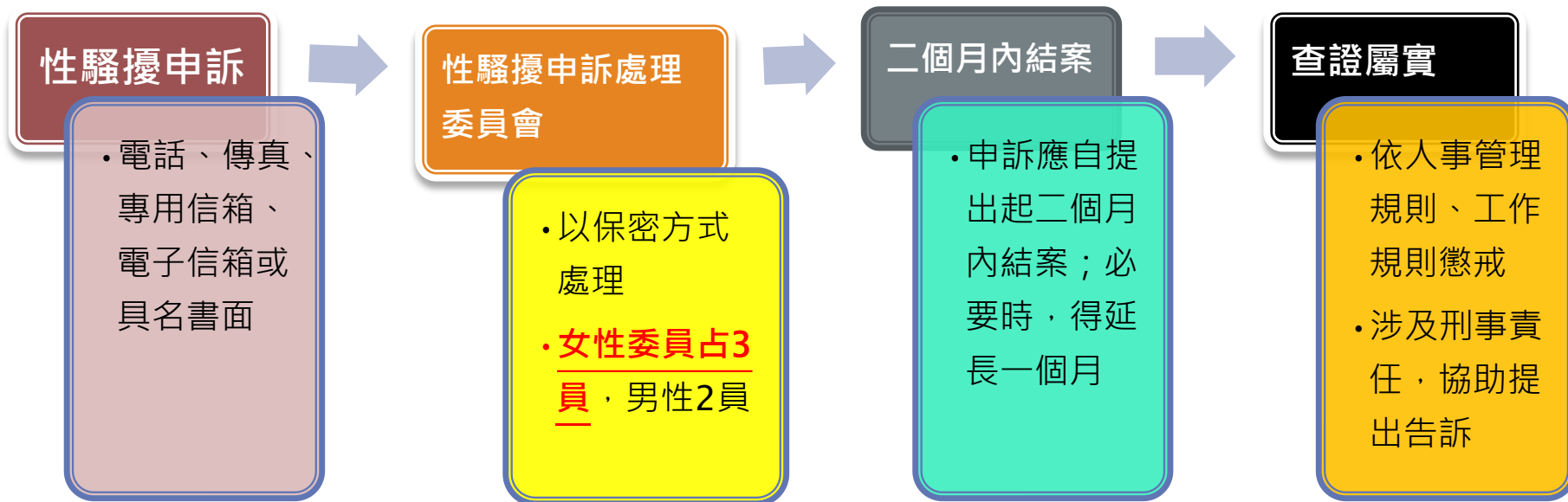
- 新進員工入社施予性騷擾防制宣導教育訓練，全體同仁每年至少1次宣導教育訓練。

辦理職場性騷擾問卷調查

- 111年3月辦理全社無記名之職場性騷擾問卷調查，共發出210份，收回210份，調查結果無負面回應。

# 前言—落實性別平等理念

## ➤ 性騷擾防治機制(含申訴、懲戒)



註:截至111/10/28，均未發生性騷擾申訴事件

# 推動性別平等之內部措施

## ●落實性別平等機制—

➤ 各項作為不因性別或性傾向而有差別待遇



# 推動性別平等之內部措施

## ●女性員工及主管培訓

各類國際  
及國內金  
融趨勢與  
發展研討  
會

法令遵循  
職前及在  
職訓練課  
程

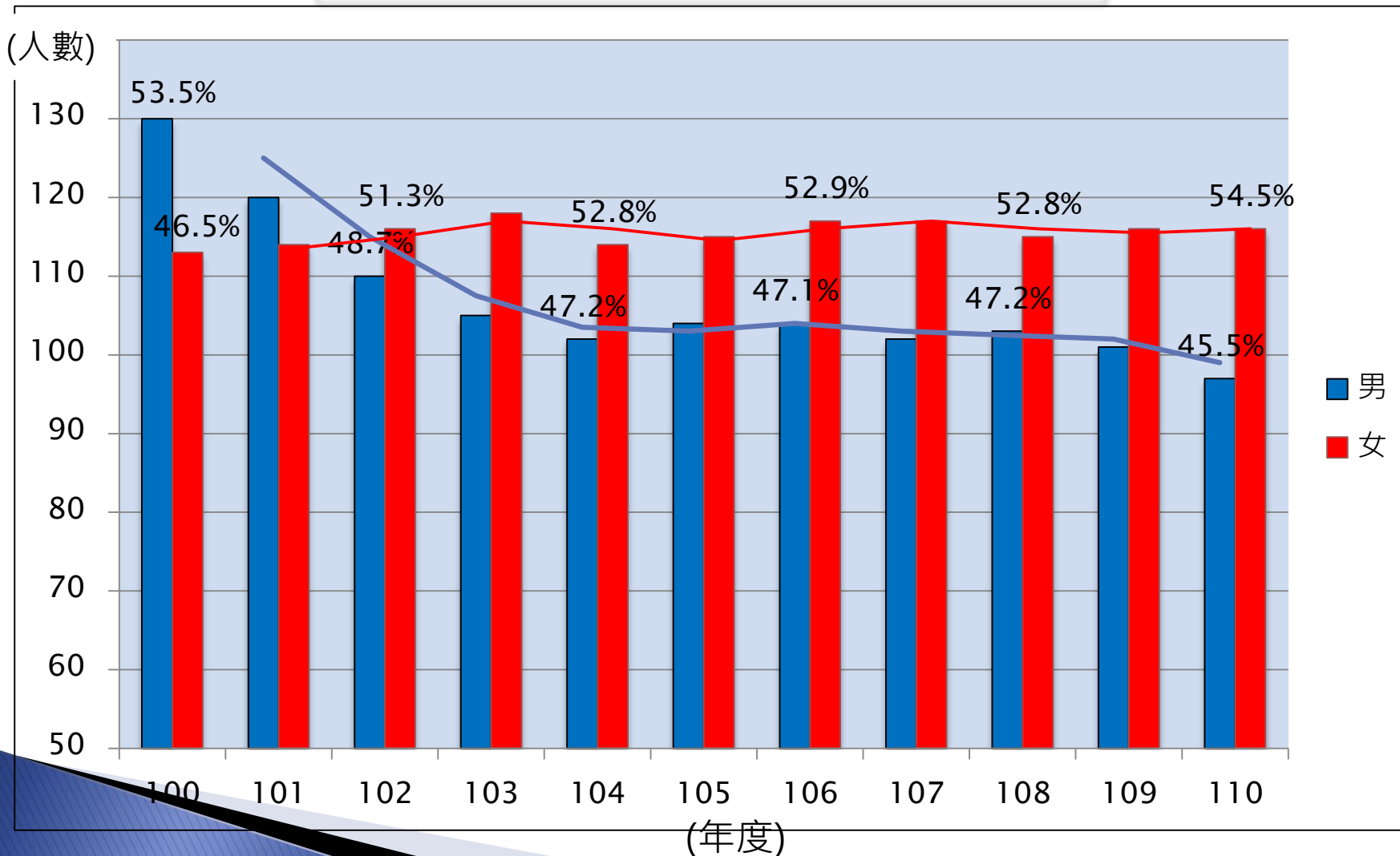
徵授信及  
存匯業務  
培訓課程

防制洗錢  
及打擊資  
恐教育訓  
練

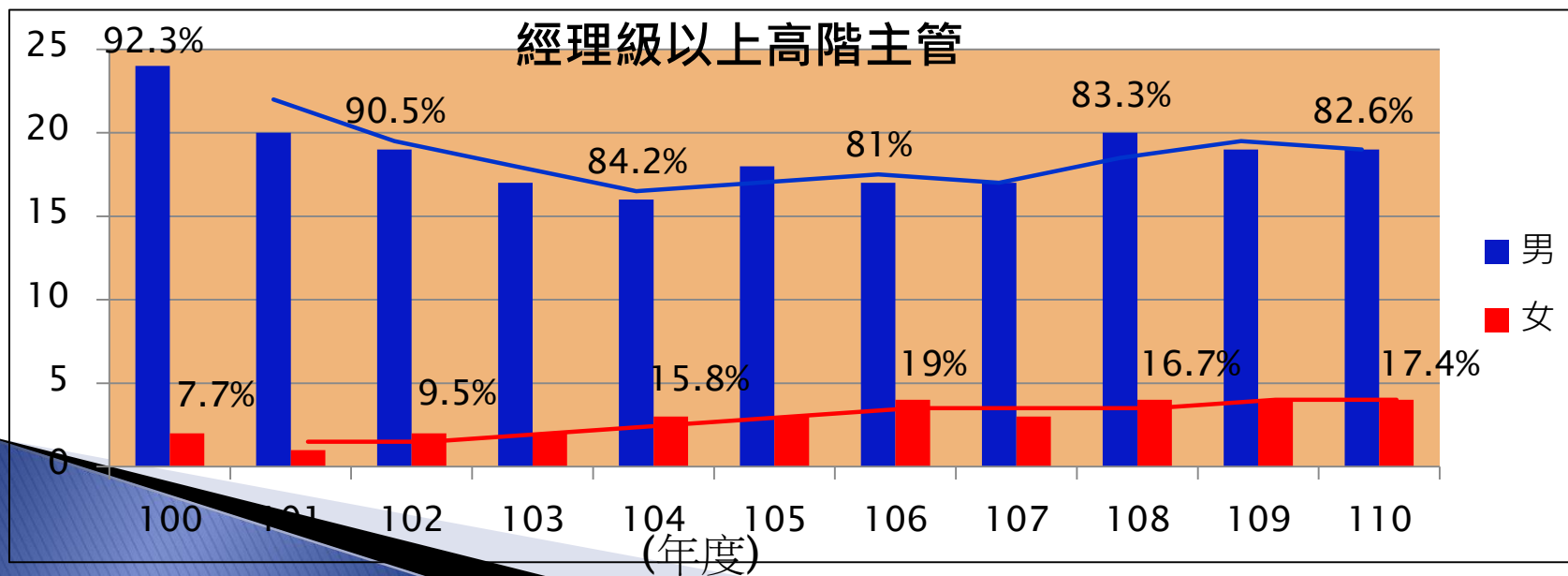
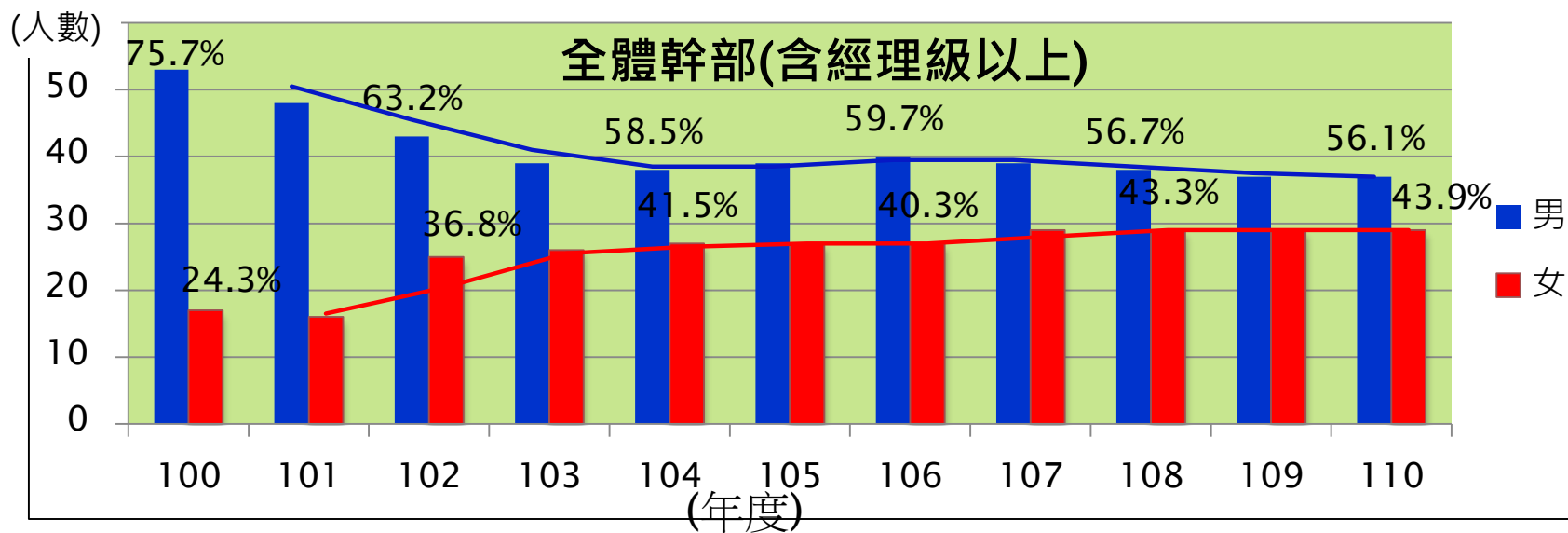
稽核人員  
職前及在  
職培訓課  
程

性別平等  
議題研討  
課程

## 全體同仁性別人數概況



# 幹部、主管性別人數概況







# 推動性別平等之內部措施

## ●其他落實性別平等之措施

女性員工生理假、產檢假、產假→妊娠未滿3個月流產，依法給假外，並給薪。**優於勞基法規定！**

陪產檢及陪產假→員工陪伴配偶妊娠期間產檢及分娩。

員工育嬰留停期間→協助請領勞保育嬰留職停薪津貼(100年至今有30人，包含男性1人，回任28人)。

設置哺(集)乳室，便利員工使用，打造育兒友善職場。

優於法定任用身障人數(2員)，現有任用5員

同仁結婚依勞基法子法享婚假8日，同仁子女結婚亦給予3日婚假**(優於法規規定)**。



哺集乳室  
備有奶瓶  
消毒器、  
集乳器、  
清潔酒精、飲用  
水等



愛心服務鈴



無障礙坡道



## 推動普惠金融、社會關懷

### 結合財團法人謝清雲文教基金會頒發清寒獎學金

- 自民國65年起至111年，已頒發63期逾2000萬元清寒獎學金予基隆在地清寒優秀學子。

### 捐贈公益團體經費

- 自106年起捐贈伊甸基金會、台灣失智症協會、雅文兒童聽語文教基金會、啟明關懷弱勢協會、自閉症協會、聾啞福利協進會等25個公益團體。

### 舉辦社會公益活動

- 利用寒暑假辦理公益兒童營隊、珠心算比賽、百年慶公益物資發放活動及邀請基隆家扶中心孩童參加本社百年慶愛心公益藝術創作營等公益活動。

## 推動普惠金融、社會關懷

### 二信愛心捐血活動

- 自95年~111年9月，每年辦理3~4場捐血活動，合計已辦理超過48場，共有6,579人次參與，募集熱血8,987袋。

### 培訓金融宣導講師，走入校園

- 111年已培訓完成3位金融宣導講師，未來配合社方及主管機關，走入校園宣導金融知識。

### 因應疫情，總社執行分流上班，全社實施彈性輪休

- 因應Covid-19疫情，總社分別於110及111年5~8月分流上班，全社於110/6~8月實施人員彈性輪休。



珠心算

藝術創作營



捐血活動

頒發獎學金



# 本社百年慶，與三立新聞台合作行銷公益活動三則



111/8/6

百年慶愛心公益

藝術創作營

[https://www.setn.com/  
News.aspx?NewsID=1  
166378](https://www.setn.com/News.aspx?NewsID=166378)



111/ 8/12

七堵分社拍攝

防堵詐騙宣導

[https://www.setn.com/  
News.aspx?NewsID=1  
169934](https://www.setn.com/News.aspx?NewsID=169934)



111/9/17

捐血活動

[https://www.setn.com/  
News.aspx?NewsID=1  
179168](https://www.setn.com/News.aspx?NewsID=179168)



## 結語—未來努力方向

- 加強金融知識走入校園宣導
- 持續投入地方公益與社會關懷活動
- 持續改善無障礙措施與年長者關懷服務
- 提升高階主管女性決策參與權
- 強化性別平等友善職場





感謝聆聽  
敬請指教