

金融監督管理委員會111年度性別平等推動計畫成果報告

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一) 性別議題1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、促進公私部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會委員任一性別比率達40%</p> <p>(二) 政府捐助財團法人及國營事業董事任一性別比例達三分之一</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>目前本會及所屬委員會共計48個，其中38個已達成任一性別比率達40%(占79.17%)。未來本會將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一) 依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第5點規定，各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜，並指定副首長或幕僚長1人為召集人，負責策劃督導。</p> <p>(二) 本小組委員共計14名，其中男性10名、女性4名，女性比例28.57%。在</p>	<p>111年：達成目標數5個，達成度89.58%。</p> <p>112年：達成目標數1個，達成度91.67%。</p> <p>113年：達成目標數0個，達成度91.67%。</p> <p>114年：達成目標數0個，達成度91.67%。</p>	<p>■達成</p> <p>本會及所屬委員會截至111年12月已達成目標數7個，達成度93.75%$((38+7)/48*100\%)$，已超越111年度目標值。</p> <p>說明如下：</p> <p>一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：(人事室)</p> <p>(一) 依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第5點規定，各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜，並指定副首長或幕僚長1人為召集人，負責策劃督導。</p> <p>(二) 為符合前開行政院規範下，業於110年10月26日修正本小組組成之法規</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>符合前開行政院規範下，配合修正本小組組成之法規依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第3點規定，放寬由「單位主管」擔任，修正為「二級單位主管以上人員」，以符合任一性別比例達40%之目標。</p> <p>二、本會安全及衛生防護小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第4條第1項規定，各機關應指定適當人員，並得聘請相關專家學者，組成防護小組，負責規劃並督導安全及衛生防護事項。</p> <p>(二)本小組委員共計9名，其中男性7名、女性2名，女性比例22.22%。在符合前開辦法之規範下，配合修正放寬小組成員，由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任，以符合任一性別比例達40%之</p>		<p>依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第3點規定，奉准放寬由「單位主管」擔任，修正為「二級單位主管以上人員」，放寬後小組成員，男性8人(57.14%)、女性6人(42.86%)，已達任一性別比例目標。</p> <p>二、本會安全及衛生防護小組(無改聘週期)：(人事室)</p> <p>(一)依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第4條第1項規定，各機關應指定適當人員，並得聘請相關專家學者，組成防護小組，負責規劃並督導安全及衛生防護事項。</p> <p>(二)為符合前開辦法之規範下，業於110年10月26日奉准修正放寬小組成員，由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任，放寬後男性5人(55.56%)、女性4人(44.44%)，已達成任一性別比例目標。</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>目標。</p> <p>三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：本小組委員共計 17 名，其中男性 13 名、女性 4 名，女性比例 23.53%。本屆委員任期至 110 年 9 月 20 日止，屆期遴聘機關與民間代表時，將考量委員性別比例。</p> <p>四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每 3 年改聘)：本委員會共計 7 名委員，其中男性 2 名、女性 5 名，女性比例 88.89%。7 名委員中該公司企業工會選派者計 5 名，企業工會選派女性委員比例過高，該公司將請企業工會次屆增加選派男性委員比例。</p> <p>五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(無改聘週期)：本委員會共計 9 名委員(資方 3 名、勞方 6 名)，其中男性 1 名、女性 8 名，女性比例 88.89%。目前勞工(技工友與駕駛)及雇主(機關代</p>		<p>三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：(資服處) 本會資料開放諮詢小組委員已於111年9月重新遴聘共計委員17人，男性10人(58.82%)，女性7人(41.18%)，已達成任一性別比率目標。</p> <p>四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每 3 年改聘) (存保公司)： (一) 7 位委員中由存保公司企業工會選派者計 5 位。 (二) 存保公司企業工會已配合性別平等政策，第 8 屆委員 7 名，男性 4 人(57%)，女性 3 人(43%)。已達成任一性別比例目標。</p> <p>五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘) (銀行局)： 本委員會原1名男性委員於111年6月27日屆齡退休，爰現有委員6名(資方2名、勞方4名)中，女性4名(66.67%)、男性2</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>表人)中僅 1 名男性，其餘均為女性，尚難達成性別比例。待勞工(技工友與駕駛)有異動(退休或調離)，需從他機關商調人員時將性別比例納入考量。</p> <p>六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)：本委員會共計 9 名委員(資方 3 名、勞方 6 名)中，其中男性 2 名、女性 7 名，女性比例 77.78%。嗣後於外補缺額時，在資績條件相同情況下，優先錄取少數性別，並優先聘用少數性別為委員，以達性別比例之衡平。</p> <p>七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)本會內部控制專案小組於 100 年度成立時即簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員由本會主任秘</p>		<p>名(33.33%)，尚未達成任一性別比率達40%之目標，待勞工(技工友與駕駛)有異動(退休或調離)，需從他機關商調人員時將性別比例納入考量。</p> <p>六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)(證期局) 台北市政府勞動局已於 110.9.2 以北市勞資字第 1106083612 號函，同意核定資方委員變更，男性委員變更為 4 名，女性委員變更為 5 名。於 111 年 3 月變更主任委員，目前男性委員為 5 名(55.56%)，女性委員為 4 名(44.44%)，已達成任一性別比率達 40%之目標。</p> <p>七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)(主計室)：</p> <p>(一)本會內部控制專案小組於 100 年度成立時簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>書、各處室主管及各局副局長組成。嗣依該小組第4次會議決議，本會內部稽核工作由內部控制小組辦理，不單獨設置內部稽核小組。</p> <p>(二) 本小組委員共計14名，其中男性11名、女性3名，女性比例21.43%。由本會副主任委員擔任召集人，本會主任秘書、各處室主管及各局副局長擔任小組成員，該等成員隨職務異動，尚難以訂定完成目標年度。</p> <p>八、本會性騷擾評議委員會(每2年改聘): 本委員會委員共計9名，其中女性6名，女性比例66.67%。本屆委員任期至110年9月12日止，將於下屆改選時，以任一性別比例達40%為目標。</p> <p>九、本會廉政會報(每2年改聘): 目前18名委員中男性12名、女性6名，女性比例33.33%。依設置要點規定，其</p>		<p>由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成。</p> <p>(二) 為期達成任一性別比例目標，業於110年10月25日修正放寬小組成員組成規定，由原「單位主管」調整為「二級單位主管以上人員」擔任。</p> <p>(三) 111年12月底，小組成員，男性8人(57.15%)，女性6人(42.85%)，已達任一性別比例40%目標。</p> <p>八、本會性騷擾申訴評議委員會(每2年改聘)(人事室): 本委員會委員9人，於110年9月12日委員任期屆滿改選時，女性委員5名(55.56%)、男性委員4名(44.44%)，已達任一性別比例40%目標。</p> <p>九、本會廉政會報(每2年改聘)(政風室): 目前16名委員中女性6名(37.5%)，其中16名組成委員皆已明定隨職務異</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>中 16 名組成委員皆已明定，隨職務異動，無法逕行指定人選，尚無法訂定完成目標年度。</p> <p>十、保險業務發展基金管理委員會(每 2 年改聘)：</p> <p>(一)本委員會計 15 名員額，目前有 14 位委員，男性 9 名、女性 5 名，女性比例 35.71%。委員會由金管會代表 4 名、保險業代表及社會公正人士各 3 名組成，其中 5 名係由所代表之機關推派，4 名學者專家則由金管會聘任。</p> <p>(二)本屆委員任期至 111 年 9 月 30 日止，將於聘期屆滿 111 年底前改聘時，廣邀女性專家學者參與，以達成任一性別比例 40% 目標。</p>		<p>動，無法逕行指定人選，爰尚無法訂定完成目標年度，未來於外聘委員遴選時，優先聘用少數性別委員，以達性別比例之衡平。</p> <p>十、保險業務發展基金管理委員會(每 2 年改聘)(保險局)：</p> <p>1. 本屆新聘委員(任期 111 年 10 月 1 日至 113 年 9 月 30 日止)，14 位委員其中女性 5 名(35.7%)，尚未達成任一性別比例達 40% 之目標，未來將此點納入本會設置要點，作為遴聘委員時應注意之規定。</p> <p>2. 未來於遴聘委員時納入考量。</p>
	<p>二、政府捐助財團法人董、監事任一性別比例達 1/3</p>		<p>目前本會主管 2 個政府捐助財團法人，董事部分皆已達成任一性別比例達三分之一(占 100%)，監事(監察人)部分有 1 個已達成任一性別比例達三分之一(占 50%)。尚未達成者</p>	<p>【董事】 111 年：達成率 100%。 112 年：達成率 100%。 113 年：</p>	<p>■達成 財團法人台灣金融研訓院之董事及監察人任一性別比例均已達 40%，達成率 100%，已超越 111 年度目標值： 該院第 15 屆董監事自 110 年 9 月 17 日上任，董事 14 席，女性占 7 席，</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>財團法人台灣金融研訓院之監察人(每3年改聘):目前5名委員中男性4名、女性1名，女性比例20%。本屆委員任期至110年9月16日止，於下屆任期前將建議主管單位優先推薦女性監察人，以期達成任一性別三分之一比例目標。</p>	<p>達成率100%。 114年：達成率100%。</p> <p>【監事】 111年：達成目標數0個，達成率50%。 112年：達成目標數0個，達成率50%。 113年：達成目標數1個，達成率100%。 114年：達成目標數0個，達成率100%。</p>	<p>比重50%；監察人5席，女性占2席，比重40%，已符合行政院推動財團法人董監事單一性比例不低於1/3原則。</p>
<p>二、提升私部門(全國性社會團體、農、漁、工會及上市櫃公司)女性參與決策</p>	<p>公開發行上市上櫃(含興櫃)公司： (一)公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升6%。 註：女性董事占比=(女性董事人數/所有董事人</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>一、現況說明： 上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達1/3之現況： (一)109年上市、上櫃及興櫃公司總計1,999家，董事性別比例達成率分別為9.92%、11.83%及13.21%。 (二)配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司將於111年底前完成設</p>	<p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率： (均與110年相較) 111年：1% 112年：2% 113年：4% 114年：6% 二、111年審計委員會全面設置完成後統計其</p>	<p>■達成 一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率：111年底上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比為15.8%(上市15.01%、上櫃16.27%、興櫃17.38%)，與110年底之14.69%(上市13.94%、上櫃15.31%、興櫃15.86%)相較，已提升1.11%，已達成111年之績效指標，將持續追蹤其變動情形。 ■達成</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	<p>數)*100%</p> <p>(二) 提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性審計委員占比註：女性審計委員占比=(女性審計委員數/所有審計委員數)*100%</p> <p>(三)提升公開發行上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達1/3之達成率</p> <p>1. 上市公司董事任一性別比例達1/3之達成率為10.5%</p> <p>2. 上櫃公司董事任一性別比例達1/3之達成率為13%</p> <p>3. 興櫃公司董事任一性別比例</p>		<p>置審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。考量目前監察人與審計委員會並存，僅統計審計委員會性別比例資料無法呈現全體上市上櫃公司之情況，擬於111年審計委員會全面設置完成後，統計其性別比例資料，並據以訂定嗣後各年度審計委員會任一性別比例達1/3之達成率。</p> <p>(三)此外，興櫃公司須於111年完成設置獨立董事，惟尚未強制興櫃公司須設置審計委員會取代監察人，爰審計委員會之性別比例資料恐難以呈現整體興櫃公司之情況。考量興櫃市場為上市上櫃之預備市場，興櫃公司全面設置審計委員會為未來趨勢，爰擬待興櫃公司全面設置審計委員會之政策確立後，再行統計其性別比例資料，並據以擬訂嗣後各年度審計委員會任</p>	<p>性別比例資料，並據以訂定嗣後各年度女性審計委員占比提升比率。</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事及審計委員會任一性別比例達成率：</p> <p>(一)上市公司董事達成率： 111年：9.95% 112年：10% 113年：10.2% 114年：10.5%</p> <p>(二)上櫃公司董事達成率： 111年：12% 112年：12.2% 113年：12.5% 114年：13%</p> <p>(三)興櫃公司董事達成率： 111年：13.5% 112年：14% 113年：14.5%</p>	<p>二、上市上櫃公司已於111年底前完成設置審計委員會取代監察人，111年底上市及上櫃公司女性審計委員占比為14.65%及14.95%，並已據以訂定嗣後各年度女性審計委員占比之提升比率如下：(均與111年相較)</p> <p>112年：1% 113年：2% 114年：4%</p> <p>■達成</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達1/3之達成率： 截至111年底上市、上櫃及興櫃公司董事任一性別比例達1/3之達成率分別為12.26%、13.12%及14.05%，已達成111年之績效指標，將持續追蹤其變動情形。</p> <p>■達成</p> <p>四、上市上櫃公司已於111年底前完成設置審計委員會取代監察人，111年底上市及上櫃公司審計委員會任一性別比例達1/3之比率為30.28%及32.3%，並已據以訂定嗣後各年度審計委員會任一性別比例達1/3之提升比率如下：(均與111年相較)</p> <p>112年：1%</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	達 1/3 之達成率為 15% 4. 提升審計委員任一性別比例達 1/3 之達成數(目前統計尚待建置) 註：董事達成率=(任一性別比例達 1/3 之公司數/公司總數)*100%		一、性別比例達 1/3 之達成率。 二、本項具體做法：辦理董事會性別多元化之相關宣導活動，並定期檢討董事會及審計委員會性別占比提升情形。	114年：15% 四、上市櫃公司 111 年審計委員會設置後統計其性別比例資料，並據以訂定嗣後年度審計委員任一性別比例達 1/3 之達成數提升比率；興櫃公司待全面設置審計委員會之政策確立後，再行統計其性別比例資料，並據以訂定其達成數提升比率。	113年：2% 114年：4%

檢討策進：

- (1) 本議題之 111 年度績效指標項數共 6 項、達成項數 6 項、未達成項數 0 項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題2:提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、建構友善就業環境，繫育齡女性持續任職，強化開場之任再業制。</p> <p>二、提升中齡女性勞動參與，促進中齡女性再就業</p>	<p>一、提升女性勞動參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。</p> <p>二、提升中齡(45-64歲)女性勞動參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p> <p>三、提升已婚婦女結職率達70%，生育(懷孕)復職率達65%。</p> <p>四、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。</p>	<p>增強女性經濟賦權，促進女性就業(含職二就中者)及高齡者就業)</p>	<p>一、督導銀行公會按季更新銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括提供特殊境遇者之各種措施)，並揭露於該公會網站。</p> <p>二、本會及周邊單位辦理金融教育宣導時，可提示銀行公會網站有相關資訊可供有貸款需求者查詢，俾利有就/創業融資需求之女性獲得相關資訊。</p> <p>三、為持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金，本會每年5月及11月受理金融機構申請增設分支機構相關措施，已將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目之一。</p>	<p>111年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>112年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>113年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>114年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p>	<p>■達成</p> <p>一、銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施說明(詳如附件 1-1)如下：</p> <p>(一)7家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。</p> <p>(二)2家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款；為女企業家提供支援，協助增強從商信心及挑戰，發掘新機遇。</p> <p>(三)2家銀行推出信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。</p> <p>(四)7家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。</p> <p>二、持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金：</p> <p>(一)為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結</p>

目標	關鍵績效指標 (含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程與目標值)	績效指標達成情形 及年度成果
					<p>果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>(二)111年4月26日發布有關每年5月及11月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>(三)111年計有5家金融機構申請增設分支機構，均獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。</p>

檢討策進：

- (1)本議題之111年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。

二、部會層級議題

(一) 性別議題1:促進民間企業採行三分之一性別比例原則

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別。	一、鼓勵金融機構增加女性董事比率。	一、針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	<p>■達成</p> <p>一、「110 年度銀行及金融控股公司董事之性別比率」統計資料，於111年4月25日由本會主計室發布於性別統計專區。另亦持續適時於適當場合中，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。</p> <p>二、111年7月5日辦理「本國銀行總經理第53次業務聯繫會議」及111年12月20日辦理「本國銀行總經理第54次業務聯繫會議及表揚典禮」，已將性別平等相關宣導資料納入會議資料。</p> <p>三、111年12月9日辦理「111年度外國銀行在臺分(子)行暨大陸地區銀行在臺分行業務聯繫會議」，已將促進性別工作平等相關宣導資料納入會議資料。</p> <p>四、銀行公會已於111年12月22日第14屆第3次理監事聯席會議，宣導並表揚女性董事比率符合董事席次三分之一之銀行業。</p> <p>五、本會已於全球資訊網設置性別友善標</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				竿企業分享專區，將本會性別平等專案小組分享性別主流化措施之標竿金融機構案例放置該專區，俾利其他金融機構學習。
	二、每年於本會網頁公布保險公司董事之性別。	二、鼓勵保險公司增加女性董事比率。	二、針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；並持續於相關會議或座談會時，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	<p>■達成</p> <p>一、已於 111 年 1 月 18 日於本會全球資訊網之性別主流化專區公布 110 年保險業董事性別比率統計。</p> <p>二、已於 111 年 9 月 30 日「111 年強化保險業法令遵循研討會」及 111 年 10 月 20 日「保險業公司治理研討會」予以宣導。</p>
	三、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。111 年至 114 年每年辦理 3 場次以上。	三、藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。	三、櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。	<p>■達成</p> <p>櫃買中心與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，於 111 年共舉辦 3 場次宣導活動，包含 1 場次「菁雁圓舞曲-菁英群聚活動」及以直播方式舉辦 2 場次「女性創業沙龍系列講座」，活動邀請已有創業想法、預備創業或已創業之女性創業者出席，該中心並以「創櫃助攻·女力創業 GO」為主題，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p>

檢討策進：

- (1)本議題之 111 年度績效指標項數共 3 項、達成項數 3 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。

(二) 性別議題 2: 運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
<p>加強女性之金融及創業知識，促進就業與創業機會，以保障女性金融消費之權益及提升女性經濟力。</p>	<p>一、金融實體與網路文宣：辦理實體課程講座，每年各4場。網路文章每年至少5篇。</p>	<p>一、金融實體及網路文宣： (一) 與國內既有之創業培力團體合作開辦課程。 (二) 直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程，或其他金融講座內容及受眾對象，適度融入性別平等主題。</p>	<p>一、金融實體： (一) 於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範及金融科技為主。 (二) 預計與國內既有之創業培力團體，合作開辦金融理財創業課程。 (三) 將性別平等主題適度融入全民金融講座。 二、網路文宣： (一) 金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。 (二) 典範分享篇：女性創業家及經理人職涯歷程短文。 (三) 創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。</p>	<p>■達成 一、女性相關金融知識講座：111年計3場次： (一) 4月17日：性平宣導、財務規劃與收支管理。 (二) 5月5日：女性的職場與家庭平衡。 (三) 5月6日女性創業分享。 二、網路影音專訪女性談金融：111年上架影音7支： (一) 專訪彰化銀行董事長凌忠媛投資市場交易潮年輕世代攻堅主力。 (二) 金管會副主委邱淑貞主講-淨零碳排倒數開始抓緊永續風潮創新商機。 (三) 台灣銀行家雜誌副主編張嘉伶主講-度過十局下半與疫共存新金融。 (四) 金融研訓院海外發展業務中心副所長方幸意主講-金融人才的永續DNA ESG熱潮專業人才需求擴增。 (五) 研訓院海外中心副所長陳緹珍與台灣銀行家副主編蘇偉華主講-探討台灣金融海外布局版圖移動。 (六) 政治大學財管系主</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>任陳嬿如主講-深化金融理論與實務結合 讓財務金融高教更接地氣。</p> <p>(七)立法委員林楚茵主講-關注年輕人金融科普學習。</p> <p>三、《銀行家》網路文章 111 年度專訪女性等文章共 10 篇。</p> <p>(一)1 月號「金融業助年輕人圓理財夢」採訪彰化銀行董事長凌忠媛。</p> <p>(二)3 月號「加持國家級國際金融學院」採訪中山大學副校長蔡秀芬。</p> <p>(三)4 月號「LEAP 金融將帥養成班廣受好評」專訪台灣銀行總稽核許素珠、國泰金控投資長程淑芬。</p> <p>(四)5 月號「淨零碳排倒數開始 抓緊永續風潮創新商機」採訪金管會副主委邱淑貞。</p> <p>(五)8 月號「讓財務金融高教更接地氣」採訪政治大學財管系主任陳嬿如、政治大學金融研究中心主任楊曉文、嘉義大學財金系主任張瑞娟與致理科大財金系主任張佳雯。</p> <p>(六)9 月號「金融支持產業轉型減碳齊力邁向淨零目標」採</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>訪本會副主委邱淑貞。</p> <p>(七)11月號「世界投資者週論壇啟動 揭櫫房產業、金融業新趨勢」採訪中華民國退休基金協會王儷玲理事長。</p> <p>(八)12月號「財經素養教育應放入國高中必修課程 立委吳欣盈：及早開啟 年輕世代財金視野」採訪立法委員吳欣盈。</p> <p>(九)12月號「避免類金融知識混亂成投資陷阱 立委林楚茵：關注年輕人 金融科普學習 刻不容緩」採訪立法委員林楚茵。</p> <p>(十)12月號「水能載舟 亦能覆舟 不容忽視的社群影響力！」採訪財經記者葉芷娟。</p> <p>四、針對偏鄉婦女及新住民舉辦金融講座與活動：</p> <p>(一)辦理「偏鄉婦女財務幸福計畫」：111年1至12月，辦理18場課程，合計培訓270人次。</p> <p>(二)111年10月2日舉辦新住民基礎理財講座，合計20人。</p> <p>五、本會111年1月至12月於臉書刊載金融知</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				識計 5 則： (一)1月20日，性別平等資料開放。 (二)5月6日，婦女專屬保險商品-重點整理。 (三)6月17日，「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」核心概念問答抽獎活動。 (四)7月3日，歐洲董事會性別平等進展。 (五)7月5日，聯徵中心購置住宅貸款統計資訊(含性別)。
	二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告於本會網站。	二、增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。	二、持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料。	■達成 一、銀行各項放款及性別統計資料加入年齡分組(青少年、青年、中老年及其他)，與性別交叉分析，已由財團法人金融聯合徵信中心按年度產製並於網站提供查詢。 二、111 年度統計數據已揭露於本會性別主流化專區。
	三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有宣導需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。	三、除各縣市政府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加本會辦理之金融宣導活動，必要時(如場次減少)，將適時主	三、金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性和社福團體(含身心障礙團體及社會扶助等弱勢團體，參與對象包含女性)的金融知識宣導。	■達成 一、本會辦理111年度「走入校園與社區金融知識宣導活動」，共辦理495場次，參與人次42,258人次。 二、其中婦女團體辦理16場次，參與人次438人次；社福團體24場次，參與人次767人次。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	111 年至 114 年，年度總目標場次 440 場。	動與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求。		
	四、辦理金融知識宣講講座，由保發中心協助辦理，111 年至 114 年每年辦理場次達 3 場以上。	四、請保險週邊單位辦理宣講講座以提升女性金融知識，促進女性經濟力，並直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。	四、強化對女性及弱勢團體(含身心障礙者女性)之保險商品宣導，並由保發中心主動針對婦女團體進行金融素養課程資訊公布與增進培訓。	<p>■達成</p> <p>一、111年金融知識宣講講座1-12月辦理3場實體講座，包含：</p> <p>(一) 7/3 (台北場) 新北市新住民關懷服務站。</p> <p>(二) 10/2 (台東場) 台東縣婦女成長關懷協會。</p> <p>(三) 11/18(台中場) 台中市大甲區日南里辦公室。</p> <p>二、社群經營:保險發路米 Follow me 臉書 (https://www.facebook.com/tii/tw/) 1-12月性別相關議題貼文共計17篇。</p>
	五、投資人教育宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：111 年至 114 年分別以達 55%、56%、57%、58% 為目標。	五、針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。	五、督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動時(包含邀請身心障礙女性參加)，除宣導投資理財知識外，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與。	<p>■達成</p> <p>證基會111年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；</p> <p>一、111年1-12月共辦理30場，參加人數為2,101人次，參加女性比例約67%。其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數75人；與障礙女性平權連線合辦一場，參加人數33人。</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				二、證基會繼108年首次與台灣障礙女性平權連線團體合作，111年講座活動於10月15日辦理，賡續提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。

檢討策進：

- (1)本議題之 111 年度績效指標項數共 5 項、達成項數 5 項、未達成項數 0 項。
- (2)本項議題之績效指標均已完成。

(三) 性別議題：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	辦理情形
建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。	一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於107、109年完成前二次研究分析後，預計分別於111年、113年完成第三、四次銀行業性別平等調查統計之研究報告。	一、揭露銀行業經理級(含)以上主管人數性別統計資料。	一、請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。 二、就金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，按年揭露於本會網站「性別主流化專區」。	<p>■達成</p> <p>一、111年財團法人台灣金融研訓院進行第三次銀行業性別平等調查，透過從業人員層級與職務分類，觀察性別平等現況，該報告業於111年底函報本會。</p> <p>二、本會銀行局業於111年4月8日彙整「110年12月底金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數調查表-按性別區分」統計資料，提供本會主計室發布於性別統計專區。</p>
	二、公司治理評鑑： 111年至114	二、推動改善性別薪資差距。	持續於每年公司治理評鑑宣導會加強宣導標竿企業性別薪資資訊之揭露或改善性別薪資差距之具體作	<p>■達成</p> <p>證交所已於111年3月2日至3月16日之公司治理評鑑宣導課程加強宣導</p>

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	辦理情形
	年於每 年之公 司治理 評鑑相 關宣導 活動加 強宣導 「改善 性別薪 資 差 距」之 標竿企 業具體 作法。		法，以引導企業重視 相關議題。	「改善性別薪資差距」 之標竿企業具體作法。

檢討策進：

- (1) 本議題之111年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。
- (2) 本項議題之績效指標均已完成。

(四) 性別議題：強化高齡社會之金融支持。

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	辦理情形
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、111年至114年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	一、定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	一、持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。	<p>■達成</p> <p>自104年11月首家銀行開辦商業型以房養老業務以來，截至111年12月底，已有15家銀行辦理此項業務，承作件數計6,697件，核貸額度合計新臺幣約378億元，其中核貸件數之性別占比分別約為男性43.48%、女性56.52%。</p>
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，111年至114年間每年金融機構信託從業人員參訓人次達13,000人。	二、加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	二、鼓勵辦理高齡者及身心障礙者安養信託。	<p>■達成</p> <p>111年1月至12月金融機構信託從業人員之參訓人次為78,428人(較110年同期之23,444人次成長)(本數據係每季統計一次)。</p>
	三、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，111年至114年每年創新高齡化及保障型商	三、鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金及安養照護服務。	三、推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。	<p>■達成</p> <p>1. 為協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網，使家庭不致因受到突發事故影響造成經濟負擔，進而達到減輕女性照顧負擔之目標，爰本會鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品。</p>

性別目標	關鍵績效指標	策略	具體做法	辦理情形
	品送審件數達3件。			2. 截至111年12月底壽險業創新高齡化及保障型商品送審件數為13件。
	四、111年至114年每半年公布保險公司辦理長期照顧保險統計資料。	四、定期揭露保險公司辦理長期照顧保險之辦理情形。	四、持續推動保險公司辦理長期照顧保險。	<p>■達成</p> <p>一、111年2月16日於本會全球資訊網之性別主流化專區公布「107年、108年、109年及110年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「110年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」。</p> <p>二、另已於111年11月1日於本會全球資訊網之性別主流化專區公布「111年度上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」及「108至111年度上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」。</p>

檢討策進：

- (3) 本議題之111年度績效指標項數共4項、達成項數4項、未達成項數0項。
- (4) 本項議題之績效指標均已完成。

貳、其他年度重要成果

一、111年其它推動性別平等政策綱領之成果

(一)權力、決策與影響力

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及年度成果
1. 推動性別平衡原則，縮小決策權力職位的性別差距，達成權力的平等。	持續推動三分之一性別比例原則，包括本會所轄國營事業董監事等以逐步超越該原則為政策目標。	<p>規劃重點：</p> <p>中央存款保險股份有限公司本(13)屆董事會(110.9.21-113.9.20)董事成員9位，其中女性3位，另監察人成員3位，其中女性2位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。</p> <p>預期目標：</p> <p>中央存款保險股份有限公司董事由本會遴派，未來屆期或成員異動改派時，將以逐步超越三分之一性別比例原則為目標。</p>	本(13)屆董事會(110.9.21-113.9.20)董事成員9位，其中女性3位，另監察人成員3位，其中女性2位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。
2. 增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等	鼓勵向民間私部門推動性別平等，包括性平課程、獎項及性平宣導等，以協助擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。	<p>規劃重點：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對女性開辦相關金融課程，提升女性金融知識。 2. 校園宣導活動對象擴及至軍警校，加強軍警投資理財的正確觀念。 3. 將性平業務成效及推動作法整理投稿在期刊上，讓國內各機關參考。 4. 鼓勵並向金融機構宣導，多參與國內外性別平等獎項。 5. 在與金融業、會計師事務所等辦理座談與宣導政策時，或在執行檢查業務時，可適時將性別平等議題納入，適時進行相關宣導。 6. 於檢查溝通會或其他與金融業等相關座談會， 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 針對女性開辦相關金融課程，提升女性金融知識： <ol style="list-style-type: none"> (1)111年辦理女性為主金融知識推廣講座3場： <ol style="list-style-type: none"> ①4月17日性平宣導、財務規劃與收支管理。 ②5月5日女性的職場與家庭平衡。 ③5月6日女性創業分享。 (2)辦理「偏鄉婦女財務幸福計畫」：111年1至12月，辦理18場課程，合計培訓270人次；舉辦「新住民基礎理財」講座1場，合計20人。 (3)發布女性分享/訪問短影音7則： <ol style="list-style-type: none"> ①專訪彰化銀行董事長凌忠媛投資市場交易潮年輕世代成攻堅主力。 ②金管會副主委邱淑貞主講-淨零碳排倒數開始抓緊永續風潮創新商機。

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及年度成果
		<p>宣導性平觀念。</p> <p>7. 於本會網站入口或臉書平台宣導性別平等相關貼文。</p> <p>8. 舉辦性別平等相關之網路活動，促進民眾參與，以達到政策宣導的效果。</p> <p>預期目標：</p> <p>1. 針對女性開辦相關金融課程：</p> <p>(1) 辦理女性職場相關主題講座 2 場。</p> <p>(2) 針對重點宣導女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)辦理女性理財主題講座 10 場。</p> <p>(3) 發布女性職場主題社群媒體工具(以多元形式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4 則。</p> <p>2. 111 年度走入校園辦理金融知識宣導活動，業於 111 年 2 月 14 日轉函請國防部及內政部協助轉知所屬單位踴躍報名，並預期以 60 場次，總參與人數 3,900 人次為目標。</p> <p>3. 本年度證券暨期貨月刊將專篇介紹「如何以公司治理評鑑機制推動性別平等」，供外界瞭解本局於推動上市櫃公司董事性別平等之相關措施及成效。</p> <p>4. 鼓勵各金融業積極參與國內外性別平等獎項，藉以提升企業形象。</p> <p>5. 於參加或出席公會辦理</p>	<p>③ 台灣銀行家雜誌副主編張嘉伶主講-度過十局下半與疫共存新金融。</p> <p>④ 金融研訓院海外發展業務中心副所長方幸意主講-金融人才的永續 DNA ESG 熱潮專業人才需求擴增。</p> <p>⑤ 研訓院海外中心副所長陳緹珍與台灣銀行家副主編蘇偉華主講-探討台灣金融海外布局版圖移動。</p> <p>⑥ 政治大學財管系主任陳嫻如主講-深化金融理論與實務結合 讓財務金融高教更接地氣。</p> <p>⑦ 立法委員林楚茵主講-關注年輕人金融科普學習。</p> <p>(4) 《銀行家》網路文章 111 年度專訪女性等文章共 10 篇。</p> <p>① 1 月號「金融業助年輕人圓理財夢」採訪彰化銀行董事長凌忠嫻。</p> <p>② 3 月號「加持國家級國際金融學院」採訪中山大學副校長蔡秀芬。</p> <p>③ 4 月號「LEAP 金融將帥養成班廣受好評」專訪台灣銀行總稽核許素珠、國泰金控投資長程淑芬。</p> <p>④ 5 月號「淨零碳排倒數開始 抓緊永續風潮創新商機」採訪金管會副主委邱淑貞。</p> <p>⑤ 8 月號「讓財務金融高教更接地氣」採訪政治大學財管系主任陳嫻如、政治大學金融研究中心主任楊曉文、嘉義大學財金系主任張瑞娟與致理科大財金系主任張佳雯。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及年度成果
		<p>之會議時，適時宣導性別平等議題。</p> <p>6. 辦理 111 年度金融業內部稽核座談會，播放短片、文宣或其他方式等，宣導並建立性別平等觀念。</p> <p>7. 融合檢查局金融檢查之業務性質，提供性別平等相關文宣貼文，以達到性平政策宣導及業務宣傳效果。</p> <p>8. 111 年完成與性別平等相關之網路活動計 2 場，促進民眾參與以達成政策宣導目標。</p>	<p>⑥9月號「金融支持產業轉型減碳齊力邁向淨零目標」採訪本會副主委邱淑貞。</p> <p>⑦11月號「世界投資者週論壇啟動揭櫫房產業、金融業新趨勢」採訪中華民國退休基金協會王儷玲理事長。</p> <p>⑧12月號「財經素養教育應放入國高中必修課程立委吳欣盈：及早開啟年輕世代財金視野」採訪立法委員吳欣盈。</p> <p>⑨12月號「避免類金融知識混亂成投資陷阱 立委林楚茵：關注年輕人 金融科普學習 刻不容緩」採訪立法委員林楚茵。</p> <p>⑩12月號「水能載舟亦能覆舟 不容忽視的社群影響力！」採訪財經記者葉芷娟。</p> <p>2. 本會辦理 111 年度「走入校園與社區金融知識宣導活動」，共辦理 495 場次，參與人次 42,258 人次。其中婦女團體辦理 16 場次，參與人次 438 人次；社福團體 24 場次，參與人次 767 人次；國軍單位辦理 32 場次，參與人次 1,190 人次。</p> <p>3. 為供外界瞭解推動上市櫃公司董事性別平等之相關措施及成效，本會已於 111 年 5 月 16 日出版之證券暨期貨月刊以專篇介紹「如何以公司治理評鑑機制推動性別平等」。</p> <p>4. 於 111 年 3 月 31 日、111 年 4 月 21 日分別發函保險相關公會鼓勵業者參與國內(讓交織的性別故事現身-性別平等作品徵件活動)及國外(2022 年 APEC 健康女性、健</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及年度成果
			<p>康經濟體研究獎報名參賽資訊)等性別平等獎項。預計下半年請各證券期貨業公會轉知所屬會員多參與國內外性別平等獎項。</p> <p>5. 111年1月至12月尚無相關座談會。</p> <p>6. 於辦理111年度金融業內部稽核座談會，播放短片、文宣或其他方式等，宣導並建立性別平等觀念。截至111年12月底，計辦理6場次宣導。</p> <p>7. 於111年9月14日融合檢查局金融檢查之業務性質，提供本會資服處性別平等相關文宣貼文。</p> <p>8. 111年6、8月於本會臉書粉絲專頁分別辦理1場次性平問答、遊戲型式之抽獎活動。</p>
<p>3. 重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度，達成影響力的平等。</p>	<p>1. 針對本會各項政策進行性別統計，透過瞭解不同性別者的參與情形，作為本會賡續修訂相關政策之參考，俾使政策具備性別敏感度。</p> <p>2. 透過參與國際會議等方式，與國際社會分享交流在推動性平業務之經驗及成果，彰顯我國性別平權政策之發展。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>1. 針對本會各項政策進行性別統計，透過了解不同性別或弱勢族群的經驗、觀點與需求，俾作為本會賡續修訂相關政策之參考。</p> <p>2. 精進評議中心之評議案件年度性別統計。</p> <p>3. 參與國際會議(例如APEC)或嘗試參與APEC相關計畫，讓國際社會瞭解金管會在推動性平業務之成果及作法。</p> <p>4. 了解女性在金融科技領域的參與狀況。</p> <p>預期目標：</p> <p>1. 111年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之ATM。</p> <p>2. 按年於本會性別主流化專區揭露「信託業安養信託性別統計」資料。</p>	<p>1. 截至111年12月底，符合輪椅族使用之ATM台數為30,970台，占全體ATM台數32,685台之95%。</p> <p>2. 111年「信託業安養信託性別統計表」已揭露於本會性別主流化專區。</p> <p>3. 自104年11月首家銀行開辦商業型以房養老業務以來，截至111年12月底，已有15家銀行辦理此項業務，承作件數計6,697件，核貸額度合計新臺幣約378億元，其中核貸件數之性別占比分別約為男性43.48%、女性56.52%。本會已按季公布銀行辦理商業型以房養老包含性別統計之相關統計資料，並將持續關注性別統計指標之變動趨勢，適時調整相關監理措施。</p> <p>4. 本會已於111年6月6日、5月25日、5月18日函請</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及年度成果
		<p>3. 按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以防養老)業包含性別統計之相關統計資料，目前對女性貸款比率已相對高於男性，嗣後將持續關注該項統計指標之變動趨勢，適時調整相關監理措施。</p> <p>4. 提升各項政策之性別統計及性別分析，確認與政策相關之性別議題，以落實性別平等相關法規與政策之內涵。</p> <p>5. 就小額終老保險、微型保險、長期照顧保險之推動情形，作性別統計，未來可作為本會政策推動之成效檢討參考，使政策推動貼近消費者之需求。</p> <p>6. 於 111 年第 2 季起完成前一年度各業別(銀行業、保險業、證券期貨業)金融消費評議案件之性別統計與各性別前三大爭議類型及重要案例說明，作為辦理相關教育宣導或本會監理方向之參考。</p> <p>7. 持續配合財政部規劃參與 APEC 財長程序會議(FMP)，倘有性平議題之場合，將分享本會推動性平業務之成果及作法，並注重本會參與國際會議同仁之性別平等，持續統計成效。</p> <p>8. 配合行政院性平處規劃派員參與 APEC 婦女與經濟政策夥伴論壇(PPWE) 或提供相關性平資料或簡報予與會代表參考，俾分享本會推</p>	<p>證交所、期交所及投信投顧公會，研議修正公司治理實務守則，增訂有關「女性董事比率宜達董事席次三分之一」之規範，並於 111 年 6 月底以前報會。</p> <p>(1) 證交所已於 111 年 6 月 30 日修正證券商公司治理實務守則第 20 條，增訂有關「女性董事席次宜達三分之一」之規範。</p> <p>(2) 投信投顧公會已於 111.7.26 修正「證券投資信託事業證券投資顧問事業公司治理實務守則」第 25 條，增訂「考量成員組成多元化(如女性董事比率宜達董事席次三分之一)」。</p> <p>(3) 期交所已於 111.7.22 修正「期貨商公司治理實務守則」增訂有關「女性董事比率宜達董事席次三分之一」之規範。</p> <p>5. (1)111 年本會已更新性別統計資料如下：「111 年上半年小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域分佈之交叉分析」、「111 年度第 3 季微型保險性別統計表-按被保人年齡、區域、族群與性別分析」、「111 年度第 3 季微型保險性別統計表-按被保人年齡、區域、族群與性別分析」。</p> <p>(2) 111 年 11 月 1 日於本會全球資訊網站之性別主流化專區公布「108 至 111 年度上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「111 年度上半年長期照顧保險</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	推動情形及年度成果
		<p>動性平業務之成果及作法。</p> <p>9. 完成女性在金融科技領域的參與狀況統計調查，並於年度金融科技統資統計調查新聞稿中揭露相關結果，供民眾及作為本會賡續推動相關政策之參考。</p>	<p>投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」等保險公司辦理長期照顧保險統計資料。</p> <p>6. 評議中心於111年4月完成前一年度即110年度評議案件性別統計的精進措施。相較以往年度，精進增加揭露銀行、保險、證券期貨等各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明，可供上開各業主管業務局辦理相關教育宣導或監理方向之參考。</p> <p>7. 配合財政部出席 APEC 財長程序相關會議，包括：111年3月財政次長暨央行副總裁視訊會議(FCBDM)、111年6月 APEC 財政資深官員會議(SFOM)及111年10月 APEC 財政部長會議，參加涉及性別平等及包容性議題之相關會議。另於111年12月與義大利央行駐東京代表處代表 Mr.Andrea Gerali 分享我國性別平等之推動情形。</p> <p>8. 金融總會請金融機構查填女性在金融領域之參與狀況統計，金融總會於111年7月底前彙整統計表報送至本會，本會並已於111年8月18日發布新聞稿。</p>

(二)就業、經濟與福利

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形
<p>6. 增強女性經濟賦權，協助女性取得資本、進入市場、建構技能、運用創新與科技及提升女性領導力，促進女性就業與創業。</p>	<p>(1) 提升女性創業服務的商業知識，增加融資管道，擴展女性經營企業在國內外市場能見度。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>1. 銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特殊境遇者提供之各項措施)。目前該公會網頁揭露相關措施摘要如下：</p> <p>(1) 由臺銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>(2) 由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能經由「信扶專案」創業脫貧。</p> <p>2. 請銀行公會洽請會員銀行於符合相關規定下，自願性提供成功核貸並以故事性案件分享。</p> <p>預期目標：</p> <p>111 年度將持續更新揭露相關金融措施。</p>	<p>1. 銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施說明如下(詳如附件 1-1)：</p> <p>(1) 7 家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。</p> <p>(2) 2 家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款；為女企業家提供支援，協助增強從商信心及挑戰，發掘新機遇。</p> <p>(3) 2 家銀行推出之女性信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。</p> <p>2. 7 家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。</p>
	<p>(2) 鼓勵銀行主動提出友善女性的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行績效良好的銀行給予肯定。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>1、為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。</p> <p>2、本會 110 年 9 月 14 日所定「信託業推動信託 2.0 計</p>	<p>1. 為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>2. 111 年 4 月 26 日發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>3. 111 年計有 5 家金融機構申請增設分支機構，均獲准設立並符合該評核項。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形
		<p>畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。</p> <p>預期目標：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。 2. 透過獎勵措施，給予執行績效良好的銀行肯定，提高銀行推展以房養老推展動能。 	<p>4. 本會 110 年 9 月 14 日所定「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。</p>
	<p>(3) 針對已有創業想法、預備創業或以創業之女性創業者舉辦創業籌資講座，分享女性創業案例。</p>	<p>規劃重點：</p> <p>針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。</p> <p>預期目標：</p> <p>藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，以鼓勵有創業想法、預備創業或已創業之女性可利用創櫃板資源厚植公司實力。</p>	<p>櫃買中心與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，於 111 年共舉辦 3 場次宣導活動，包含 1 場次「菁雁圓舞曲-菁英群聚活動」及以直播方式舉辦 2 場次「女性創業沙龍系列講座」，活動邀請已有創業想法、預備創業或已創業之女性創業者出席，該中心並以「創櫃助攻·女力創業 GO」為主題，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p>

※ 填報範圍：性平綱領中各部會所涉權責推動策略，未納入推動計畫院層級議題或部會層級議題者，或推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務，以及其他性別平等工作等。

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	金管會 (證期局)	投資未來系列講座	證基會111年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，共辦理30場，每場講座於課前播放性平觀點影片供民眾觀看，參加人數為2,101人次，參加女性比例約67%。除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數75人；與台灣障礙女性平權連線合辦一場，參加人數33人。	照片4張, 檔名: 1-1投資未來系列講座1 1-2投資未來系列講座2 1-3投資未來系列講座3 1-4投資未來系列講座4
2	金管會 (法務處)	財團法人金融消費評議中心針對女性、婦女團體及新住民團體舉辦金融消費者保護宣導	評議中心針對女性、婦女團體及新住民團體舉辦12場金融消費者保護宣導講座，參與人數合計518人。宣導內容包含正確之金融消費知識與觀念，協助參與活動者者瞭解金融消費爭議發生時的救濟途徑，以及提高防範財產權益遭受侵害的意識，並適時加入金融時事訊息，以實際新聞案例，加深宣導印象。有助女性在進行財務運用或理財規劃時能更加謹慎，以提升女性經濟力。	無
3	金管會 (中央存款保險公司)	2022新住民市集	鑒於國內新移民(女性居多)、移住勞工(男性居多)等新住民族群人口日益增多，該等族群之語言、文化、生活習俗等面向，需要社會提供更多關懷及協助，為加速新住民融入並適應我國社會及瞭解存款保險政策，爰參與財團法人台北市賽珍珠基金會辦理新住民市集活動。活動內容如下： 1. 時間及地點：	3-新住民市集活動照片

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
			(1)111.6.11，台北當代藝術館西側廣場。 (2)111.10.1，大稻埕碼頭廣場。 2. 宣導活動內容：市集活動除為「新」創產業形成多元文化產業群聚外，同時亦為新住民於台北市的主要聚會地，增加其在臺歸屬感，並可透過媒體宣傳、活動參與，促進多元文化交流。 3. 宣導方式及對象：現場發送存款保險簡介摺頁予新住民族群，以加強對該等族群宣導存款保險之訊息，促使新住民重視並維護自身之存款權益。 4. 合作單位：財團法人台北市賽珍珠基金會。 5. 辦理成果及成效：兩場活動共有33個新住民攤位，約4,019人次參與，至少達到37,661人次之觸及率，對存款保險宣導感到滿意者，高達97.8%。	

※ 請提報111年辦理之性別平等宣導活動（不包含婦女節、母親節、臺灣女孩日等節日活動），提報內容須包含辦理時間及地點、宣導活動內容(含所宣導之性平議題/概念)、宣導方式及對象、合作單位及資源連結、辦理成果(如場次、人次)及成效(影響層面、活動效益)等，文長500字以內。

※ 請各部會依重要性擇選1至3項提報，並提供照片電子檔(JPG 格式)，檔名請依「序號」及「宣導活動名稱」進行編號。

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

※ 請提報111年度報院或經本院院會通過與性別平等有關之法案，其提報內容應包

含立(修)法目的、法案重點內容、生效日，以及與性別平等有關之議題及影響層面，文長500字以內。

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	111年銀行業性別平等調查統計	金管會銀行局	委託台灣金融研訓院	<p>本案自41家銀行有效問卷，蒐集從業人員110年底之性別與薪資等相關資訊，以觀察不同層級、不同職務的員工在不同類型或不同規模的銀行是否有顯著的兩性薪資差異。結果發現：</p> <p>(一)以兩性比重來看，銀行業基層至中階主管層級以女性從業人員占多數，若以從業人員業務別分類，又以行政管理業務的女性比重最高，而資訊管理業務是銀行業中，唯一男性員工占多數的類別。</p> <p>(二)以薪資來看，無論從業人員所屬層級為何，男性薪資皆高於女性。若以從業人員業務別分類，資訊管理女性平均薪資雖明顯較男性高，然而此差異恐肇因於從事該業務的女性稀少，導致平均薪資受極端值影響，下次調查或可請銀行改為提供薪資中位數，以降低極端值之干擾。</p> <p>(三)外銀在台分行的非主管職員工與負責業務發展職務的員工，兩性薪資差異皆明顯較本國銀行與第三類銀行高，凸顯了外銀以企金業務為主的經營型態。而外銀在台分行與第三類銀行亦有部分業務（如營運、稽核與法遵業務）的女性平均薪資高於男性的現象，或為外銀在此類業務任用較多女性擔任主管的緣故。</p>
2	我國期貨市場中不同性別交易人之偏好及風險承受度分析	金管會證期局	臺灣期貨交易所 (單位自辦)	就期貨市場商品類別或交易策略，探討不同性別之間是否有所差異，相關研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及如何運用研究結果於推動性平業務等。

※ 請提報111年辦理(含委託辦理)與性別議題有關之研究，提報內容包括辦理機關、

研究目的、研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及說明如何運用研究結果於推動性平業務，文長500字以內。

※ 提報範圍包含111年度尚未完成之研究。

五、有關所屬委員會將性別比例規定納入規範情形

針對已達成任一性別比例不少於三分之一之委員會(含2、3級機關，不含行政院任務編組部分)，應將性別比例原則納入相關組織或設置要點之規定中規範。統計至111年12月底¹，本會計有55個委員會任一性別比例已達三分之一，於排除27個具特殊事由²，免納入組織規定或設置要點後，計有28個委員會應將三分之一性別比例納入其組織規定或設置要點；其中已有15個委員會之相關組織或設置要點，已將三分之一性別比例原則納入規範。

六、其他性別平等推動事項

無。

¹ 所填數據應與各部會於「性別調查表系統(ECPA 本院人事行政總處人事服務網「應用系統」之「非人事總處機關及系統」項下)」填報截至111年12月底之數據一致。

² 特殊事由如：上位組織法規已明訂性別比例、組織設置法源由法律位階(如組織法)所明定、全數為指定機關委員、該委員會將裁撤或其他原因等。