



元大期貨

推動性別友善措施說明

We Know **Asia** We Create **Fortune**



大綱 AGENDA

01 國際認同的肯定

02 性別平等的落實

03 優於法令的制度

04 貼近同仁的福利

05 性別友善的措施

06 性別平等的政策

07 員工全面的照護

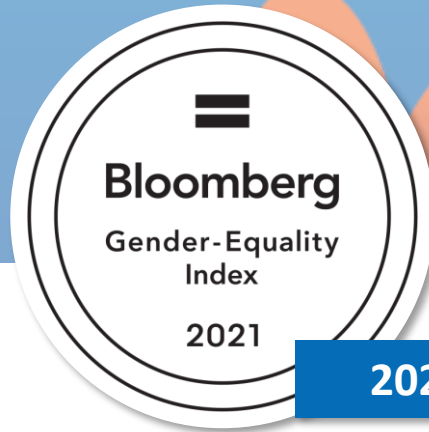
08 貼心便利的設施

01 國際認同的肯定

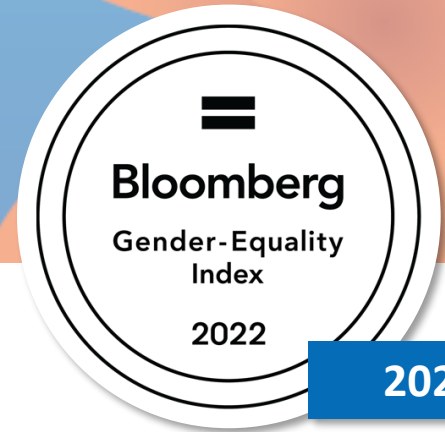
01 國際認同的肯定



2020



2021



2022

彭博性別平等指數

Bloomberg Gender-Equality Index, GEI

連續三年入選
彭博性別平等指數

Bloomberg Gender-Equality Index, GEI

2022年各構面績效
較前兩年大幅提升

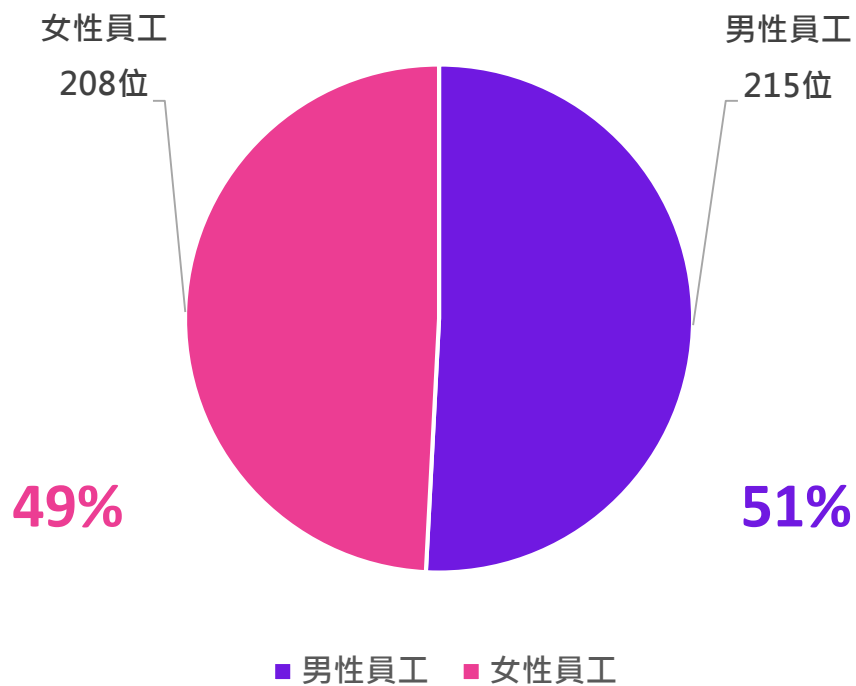
「性騷擾政策」構面
連續三年獲得滿分

02 性別平等的落實

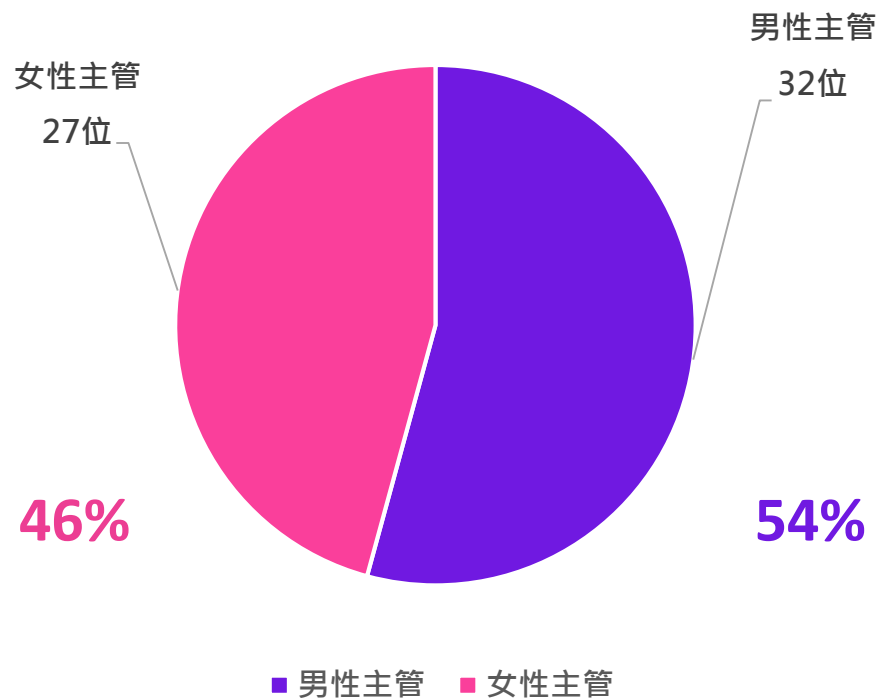
02 性別比例平等

員工性別比例

111年底 員工總人數：423位

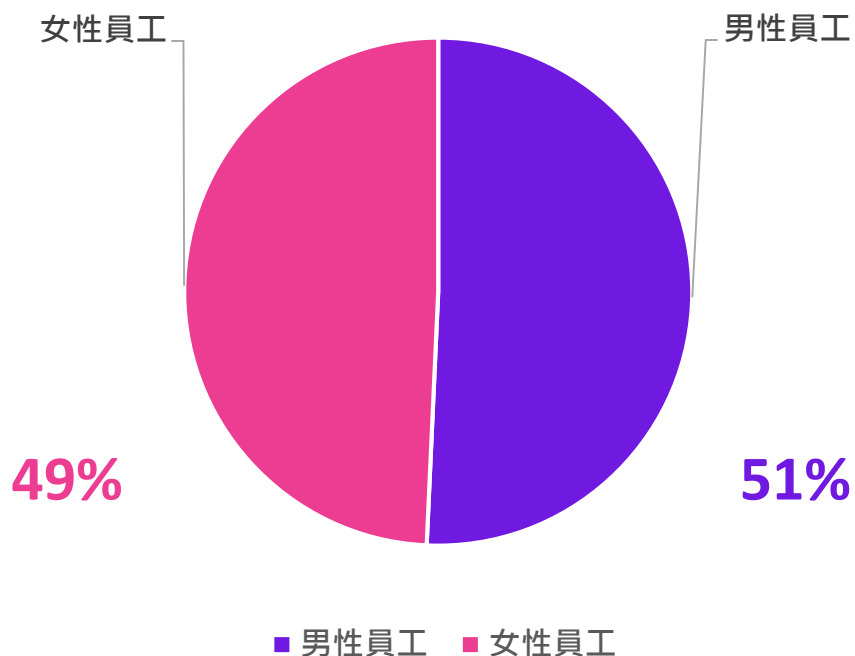


主管性別比例

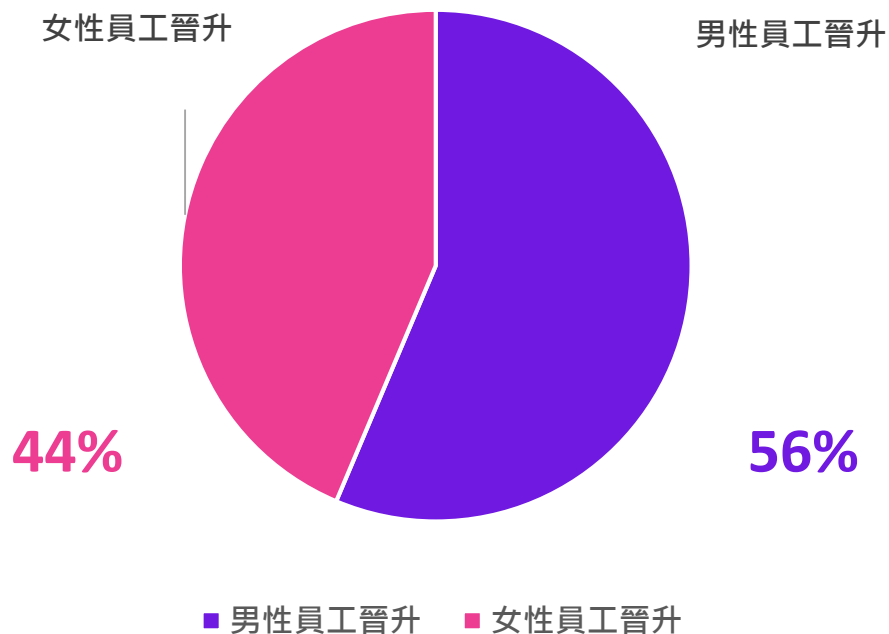


02 性別比例平等

歷屆「元大MBA」(接班人培養計畫)



111年度男女員工晉升比例



02 性別比例平等

本公司三個重要決策組織之成員性別均達三分之一標準



董事會

成員合計：9人

男性6人 (67%) / 女性3人 (33%)

審計委員會

成員合計：3人

男性：2人 (67%) / 女性：1人 (33%)

薪資報酬委員會

成員合計：3人

男性：2人 (67%) / 女性：1人 (33%)

02 個別差異平等

產假 **100%** → 育嬰留職停薪

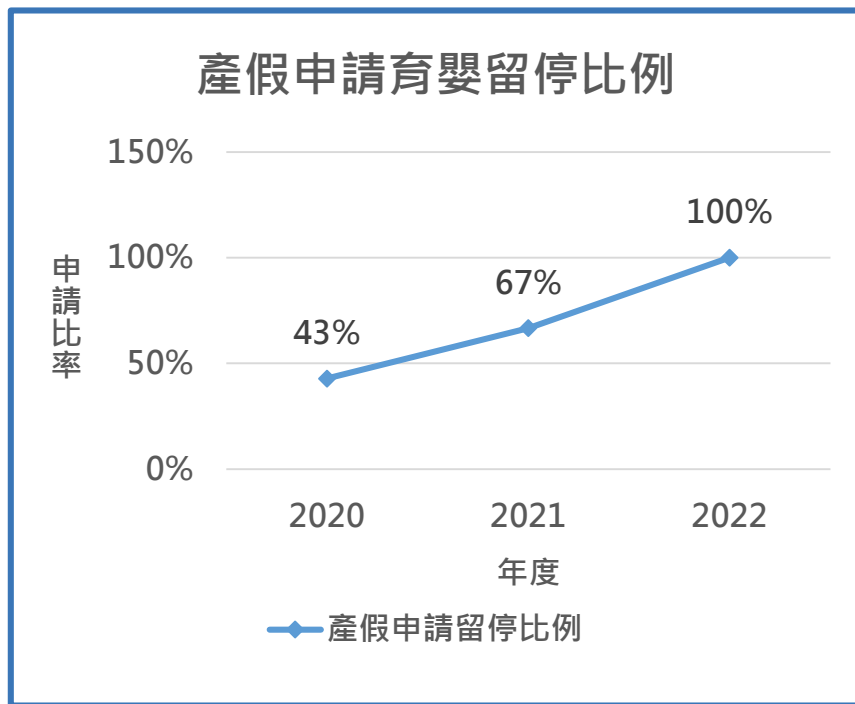


111年度 懷孕同仁申請育嬰留停的比例已達 **100%**
同仁申請相關福利並無壓力！

尊重個別性取向的服裝規定：同仁可針對自身的取向及需求，選擇適合自己的制服樣式

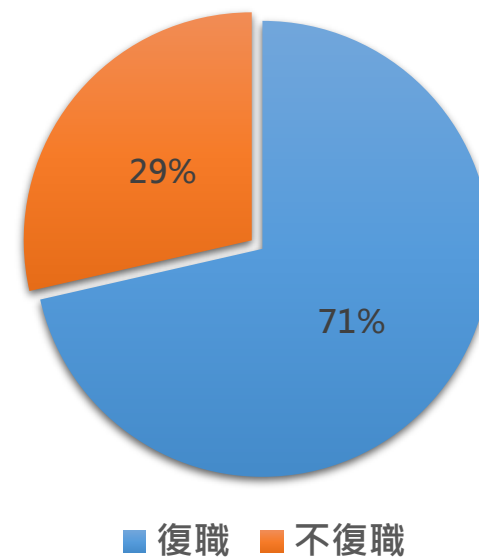


02 個別差異平等



產假後申請育嬰留停的人員逐年上升

2020-2022育嬰留停結束的人員，
申請復職的比例



2020-2022育嬰留停結束的人員，不復職的比例只有29%，顯示復職也不存在阻礙

03 優於法令的制度

03 優於法令的制度



優於勞基法的陪產假

男性員工陪產檢及陪產假 **給假8天**，優於勞基法的7天

優於勞基法的流產規定

為了體恤女性同仁，若懷孕流產未滿二個月給 **有薪假7天**

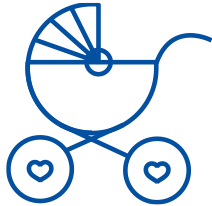
滿二個月未滿三個月給 **有薪假9天**，優於勞基法的無薪假5天及7天



04 貼近同仁的福利

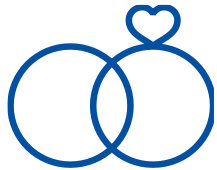
04 性別友善相關福利

*公司為體恤同仁結婚生育，只要有相關事實即發放補助



生育補助

111年已發放**6**位同仁之生育補助



結婚禮金

111年已發放**5**位同仁之結婚禮金



子女教育獎助金

111年已發放**NT\$ 583,000**之子女教育獎助金

04 公司其他福利



生日禮金



三節禮金



急難救助



子女教育補助



團體康樂活動及旅遊



團體意外險



年度健康檢查



公司年終摸彩餐會

05 性別友善的措施

05 性別友善的措施

01 「心媽咪愛寶包」

為了讓每一位媽咪迎接小生命時，能感受到公司的關懷與協助，公司將贈予女性同仁一份「心媽咪愛寶包」，其中包含有關懷小卡以及媽媽育兒時所必備的實用用品等。



05 性別友善的措施

02 設置性別友善廁所

讓所有人都能夠使用同一個空間如廁，無關乎生物性別、社會性別、性傾向、年齡以及身障或否



05 性別友善的措施

03 設置哺(集)乳室

為營造友善職場環境及提供女性同仁持續哺餵母乳之便利，設立了環境溫馨的哺(集)乳室，使哺乳期女性同仁可安心哺乳、開心工作。



05 性別友善的措施

04 懷孕同仁彈性服裝規定

懷孕同仁皆可自行調整服裝，像是著孕婦裝及平底鞋等，以避免造成身體不適或安全疑慮



05 性別友善的措施

05 提供托兒措施

集團與何嘉仁幼兒園、私立格林菲爾托兒所簽有服務合約，提供同仁較為優惠之托育服務價格，協助同仁妥善處理托兒問題



06 性別平等的政策

06 成立推動性別平等的組織

01

企業永續辦公室

「企業永續辦公室」為元大集團推動永續發展之最高決策組織，執掌事項包含了推動職場性別平等。

相關業務由集團人力資源部、行政管理部及各子公司協力推動，並於每季召開一次工作會議。

02

職場性別平等推動會議

「職場性別平等推動會議」專責協助「企業永續辦公室」落實性別平等業務，歷來陸續推動相關活動與制度的規劃與執行。

經長期耕耘，元大集團自2020年起已連續三度入選「彭博性別平等指數(GEI)成分股」，其中性騷擾政策構面更連續三年獲得滿分。

06 制定性別友善相關規定與辦法

01

職場性別平等推動計畫

集團推動年度專案「111年度職場性別平等推動計畫」，藉由建立觀察指標、遵循勞動法令、提升員工認知等三大目標，塑造尊重多元的職場文化。

02

制定母性保護計畫

針對孕期及產後一年內或仍持續哺乳的女性同仁，公司將安排特約醫師、護理師及公司主管們針對工作環境及作業危害等進行評估，以確保母性同仁安心安全的工作環境。

03

性騷擾防治

制定了「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒處理要點」暢通申訴管道與明定懲戒規定，為員工創造一個沒有性騷擾之工作環境。

04

預防不法侵害

制定了「執行職務遭受不法侵害預防計畫」防止員工因執行職務而遭遇內部及外部暴力危害，打造員工安心職場。

06 性別友善教育訓練

01

辦理「[性別友善職場：性別平等意識及權益教育訓練](#)」向同仁宣導性別平等的價值，內容涵蓋職場性別平權、工作家庭平衡、守護職場安全等3大面向。

02

配合金控進行「[111年度元大集團女性領導力自學活動](#)」，從集團數位學習平台彙編新手主管、領導要訣、數位轉型三大主題系列課程，培養女性同仁領導及決策能力。本公司亦指派同仁參與「『性別平等，共治，共決』-權力、決策與影響力」課程，進一步儲備女性領導人才。

03

辦理「[員工性騷擾防治教育訓練](#)」

此為集團同仁必修課程，員工及主管參與率皆高於80%。課程內容包括如何制止性騷擾，以及申訴及處理流程等，協助同仁瞭解如何保障自身權益。

04

設計女性同仁可享有之「[教育訓練資源地圖](#)」

透過提供自學資源、訓練補助、語言與專業證照獎勵等方式，協助女性精進專業能力。

06 性別友善宣導



響應2022年國際婦女節

為響應國際婦女節所宣揚之性別平等意涵，集團特製作「2022年國際婦女節」電子文宣，介紹節日由來與年度主題，上架於「性別友善宣導」專區並以電子郵件向集團全體人員公告周知



鼓勵同仁參與 LGBTQ 相關活動

支持與關注 LGBTQ 相關活動，以實際行動共襄盛舉，並於員工入口網站「性別友善宣導」專區公告活動資訊與官方網站連結

07 員工全面的照護

07 員工全面的照護

01

員工協助方案平台



集團於企業內部員工入口網站「員工協助方案平台」增設「性別友善宣導」專區，俾利集團全體人員隨時查閱各項性別平等措施及活動訊息

02

諮詢專線與信箱



免付費專線電話諮詢與電子郵件書面諮詢，可諮詢的議題範圍廣泛，包括人際互動關係、工作壓力、情緒管理、家庭等相關問題，皆可向專業心理師諮詢並尋求協助

03

一對一諮詢服務



預約專案心理師會面晤談

04

心理健康文章分享



定期提供心理健康文章予同仁閱讀

08 貼心便利的設施

08 貼心便利的設施



女性員工夜間安全工作友善措施

- 門禁制度
- 電子監視設備
- 保全守衛夜間定時巡邏

關懷弱勢及身心障礙設施

對於身心障礙訪客提供無障礙設施，並由專人接待協助



提供中高齡客戶關懷設備

設置老花眼鏡供年長客戶使用

08 貼心便利的設施



友善服務櫃台

如遇長者、行動不便的客戶、孕婦等族群，將由本公司人員主動引導直接至友善服務櫃檯申辦業務

元大期貨



元大期貨



元大期貨



元大期貨

08 貼心便利的設施

無障礙標章2.0

ACCESSIBILITY



將升級無障礙網頁並取得A級認證標章
預計 2023 年 Q3 完成

無障礙網頁依循四大原則設置，不僅友善於身障人士，也同樣有益於一般人瀏覽：

1. 可感知：可以使用替代文字、達到可調適、可辨識的目的
2. 可操作：強調鍵盤可操作不強迫使用滑鼠，並給予充足時間、亦可導覽
3. 可理解：強調可讀性、可預期性、也加強輸入協助
4. 穩健的：強調各個平台與裝置的相容性



Thanks for your Attention!

感謝聆聽 懇請指教

感谢聆听 恳请指教

Terima Kasih

감사합니다

Cảm ơn bạn