



台北市職場
性別平等認證

Workplace Gender Equality

國際康健人壽保險 股份有限公司

獲獎殊榮

- 榮獲台北市政府首屆「職場性別平等認證」
- 唯一獲得認證的保險企業
- 多元包容文化滿意指數高於產業19%

李亞琪 Daphne Li 人資長
民國109年11月23日

摘要

友善職場措施



- ◆ 榮獲市政府頒發首屆「臺北市職場性別平等認證」
- ◆ 公司內部設置性平推動組織
- ◆ 優於業界的友善假別、孕育照護及彈性工作制度
- ◆ 完善的職場健康及安全措施

統計數據



- ◆ 超過70%員工為女性
- ◆ 管理人員67%女性
- ◆ 決策組織成員性別無差距 50:50
- ◆ 男女薪資無顯著差距-7.5%

社會企業責任



- ◆ 贊助癌症希望基金會 – 婦癌防治計畫
- ◆ 贊助環花東365自行車公開賽
- ◆ 騎向心健康- 心臟病兒童基金會

康健人壽保險股份有限公司



Go Deeper
深度經營



Go Local
在地關懷



Go Beyond
持續創新



- 康健人壽直屬於美國信諾保險集團(NYSE: CI) , 為全球第**32**大企業
- 1989年在台設立，深耕台灣市場超過30年，位居台灣**保險電話行銷第一品牌**
- 本公司致力於性別、種族、年齡等多元與包容已經行之有年，擁抱多元更是企業核心價值之一



公開承諾推動職場性別平等

- ✓ 受到台北市勞動局的肯定，榮獲首屆「臺北市職場性別平等認證」
- ✓ 從30多家報名的優質企業中脫穎而出，成為獲得認證的12家企業之一，也是唯一勝出的保險企業
- ✓ 受邀參加台北市政府在11月27日舉辦的公開表揚記者會



108年11月22日

受邀參加性平指標啟動記者會，同時繳交企業承諾書，並獲頒感謝狀

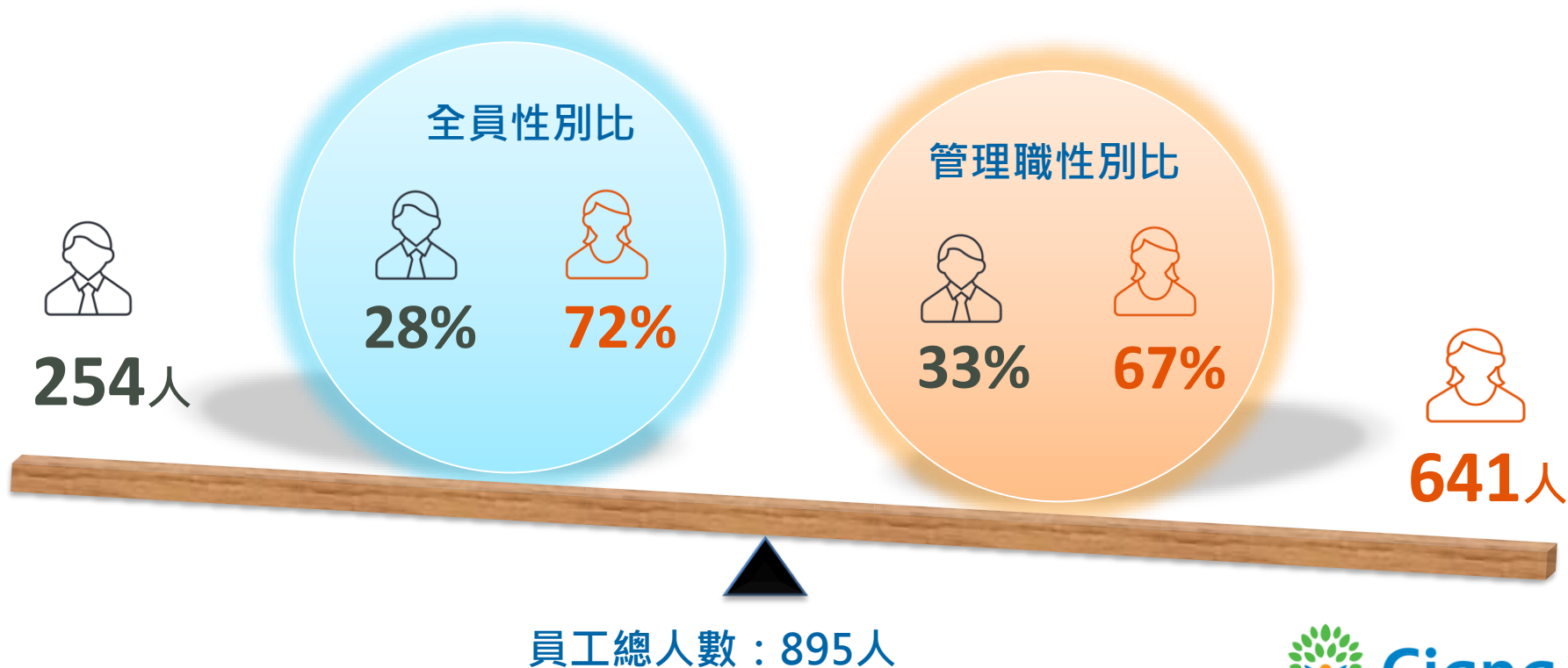


108年10月份

參與台北市職場性別平等指標挑戰營



900名員工中有超過7成以上為女性



*以上統計為109年度7月數據



決策組織成員性別無差距



56%

44%

50%

50%

40%

60%



9人 高階領導團隊

公司治理、永續經營及策略發展之最高決策組織



12人 勞資會議

勞資雙方定期舉辦會議，議事包含推動性別平等，為良性的溝通渠道之一

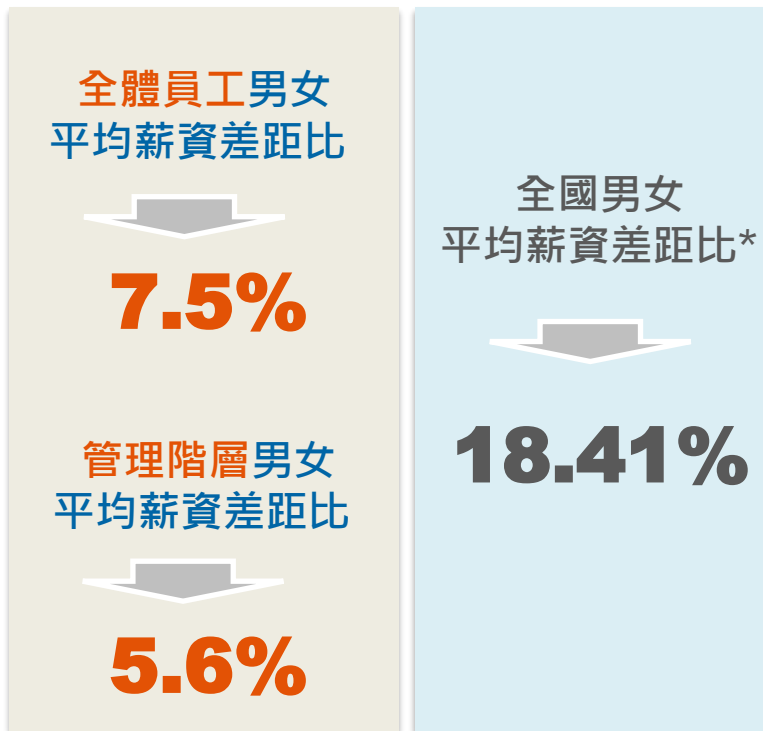


10人 新冠肺炎 防疫委員會

由總經理指揮每週防疫會議及督導各權責主管相關防疫規劃及措施之執行



男女薪資亦無顯著差距



*108年度主計處統計數據

康健人壽如何辦到的？因為我們有...

全球一致的
職涯架構

連結成長的績效
管理文化

依個人貢獻度及
職位市場薪資水
平調薪、升遷

依個人績效
發放激勵獎金



提供優於法令之措施增進工作與家庭平衡



友善假別



人次

- **10**天 緊急防疫假
- **15**天 病假
- **20**天 緊急看護假

38

699

2



彈性工作制度

- 彈性上下班**2**小時
- 部分工時制度 (實習生、半天制人員)
- 雇用弱勢族群 (視障按摩師)



具體措施

- 家庭親子日
- 員工旅遊補助
- 電影欣賞日
- 健康檢查假 (0.5日)

*以上統計為108年度數據



提供優於法令的孕育及照護措施



友善孕育假別



- **12** 週 產假 **18**
- **20** 天 陪產假 **15**
- **20** 天 領養假



育兒福利措施



- 報喜小禮：麗嬰房禮券 **17**
- 生育津貼 3,000元 **18**



孕婦友善措施

- 妊娠關懷計畫
- 醫師諮詢
- 團體保險
- 辦公室紓壓按摩
- 溫馨哺(集)乳室

*以上統計為108年度數據



完善的職場安全措施



公開透明之**性騷擾防治委員會**、申訴管道及懲戒辦法



每年進行員工及主管職場**性騷擾防治訓練**課程並頒發證書



免費提供EAP**員工身心關懷平台**



落實職務遭受**不法侵害預防**措施辦法



幫您全方位協助
平衡工作、家庭與生活

隨時隨地與您同在，真誠傾聽、溫暖關懷與耐心陪伴
24小時免付費電話0800 025008

預約及初步諮詢 (無次數限制)
全年6次免付費由專業顧問提供電話諮詢或網路諮詢服務
現在您可以Call EAP，幫助你有更好的工作情緒與表現
所有諮詢內容，都是保密的 (已簽訂保密協定)

保密、專業、一對一的個人服務

請立即撥打
24小時免付費電話

0800-025008

✉ Email信箱: service@foeap.com.tw

👉 身心關懷平台:

<http://foeap.com.tw/signat>



多元包容與平等企業文化

信諾集團在全球，多年來已成立11個多元包容企業資源團體，尊重個人差異性，提供性別、種族、宗教、年齡，也包含身體構造（身障）、性向、國籍等支持

康健人壽在台灣，2019年起為鼓勵多元性別家庭並消弭職場性別歧視，即提供20個工作日的全薪領養假，協助有意撫養或領養子女之同性婚姻員工建立家庭。



康健人壽 x 母性職場



溫馨打造哺集乳室

獨立窗簾隱密性高
紫外線奶瓶消毒鍋
舒適抱枕
定期育兒雜誌參閱



報喜小禮

女性員工懷孕初期前3個月自主登記妊娠關懷計畫，將獲得“報喜小禮”麗嬰房1000元電子禮券



康健人壽 x 家庭親子日



康健人壽 x 多元與包容座談暨讀書會



康健人壽 x NGO 夥伴回饋社會

財團法人 癌症希望基金會



提供癌症病友與家屬諮詢、心理輔導、生活照護及社會資源的整合服務

積極與各地醫療院所、病友團體、社區民間機構合作與連結，成立「癌症資源中心」的服務

安德烈食物銀行



針對台灣15歲以下成長階段的弱勢家庭孩童，每月提供一箱食物箱，並附上協會的鼓勵慰問信函、兒童刊物等激勵人心的書籍，透過文字陪伴給予孩童溫暖與關愛

中華民國 心臟病兒童基金會



協助心臟病童獲得適當的治療，促進社會人士對心臟病童的關懷，並鼓勵小兒心臟病的預防與研究

設立「心臟病童獎學金」，且成功推動將「學生心臟病篩檢」納入學生健康檢查

華山基金會



投入三失(失能、失依、失智)老人免費到宅服務

秉持「在地老化」、「在家老化」、「社區互助」的理念，在「補不足」服務原則下，為社區老人提供專業照顧，建立有尊嚴、尊重的照護模式

康健人壽與**癌症希望基金會**、**安德烈食物銀行**、**心臟病兒童基金會**、**華山基金會**展開長期合作，設立長期捐款頁面，讓每一位員工都可以隨心所欲地捐款做愛心



康健人壽 x 2019 台北市勞動局性平指標挑戰營

臺北市職場性別平等指標挑戰營

主辦單位  臺北市政府勞動局 承辦單位  得人資源整合有限公司



本公司推動性別平等的承諾，啟動**職場性別平等標章與認證**



康健人壽 x 2019獲頒台北市勞動局感謝狀記者會



康健人壽企業核心理念，將**性別平等與勞動價值**相結合，
創造友善職場



康健人壽 x HOPE - 婦癌防治照護



康健人壽長期與**癌症希望基金會**合作，落實社會企業責任，共同倡導建立健康的生活模式，傳遞關懷與祝福給婦女癌症與其他癌症患者



康健人壽 x HOPE - 提倡健康的生活習慣

每日多喝水
飲料看燈行
傳達健康的飲水
觀念，鼓勵民眾
降低糖飲攝取



有話大聲說
紓壓好簡單
適時紓壓有助身
心平衡



每日五蔬果
天天健康吃
傳達健康蔬果
攝取知識



每日多運動
健康有保固
傳達規律運動的
重要性



三高檢測站
健康一把罩
了解身體指數與
血壓檢測



跳跳好心情
健康好腳力
傳達有氧運動五
大好處



康健人壽 x 心臟病兒童基金會

康健人壽與**心臟病兒童基金會**一同致力提升兒童『心』健康，與中華民國自行車騎士協會合作，贊助偏鄉心臟病篩檢逾5,000學子受惠



康健人壽 x 捐血中心活動



鼓勵員工捐血
做愛心



康健人壽 首度獨家冠名贊助環花東365挑戰隊賽



20190421_Race_365_0014

提倡健康 x 運動
的生活習慣





性別平權 多元包容



恭請指導

