

性別平等推動分享

Gender Equality

人力資源處

111 / 10



AGENDA

01

承諾與目標

02

推動性別平等之機制特色

A

多元決策-女性成員比例成長

B

職涯旅程-照顧一個人 保護一家人

C

制度優化-性騷擾防治制度與處理歷程

03

世界性平趨勢與永豐成績

永豐永續承諾與目標

自108年起，
將「消弭不平等」列為永豐金控三大承諾之一，
致力於消除任何形式的平等。

目標涵蓋聯合國永續發展目標(SDGs)



消除全世界任何形式的貧窮。



確保包容和公平的優質教育，
讓全民享有終身學習的機會。



實現性別平等，
增強所有婦女和女童的權能比例。



承諾致力於消除組織內外任何形式之不平等，不分性別、貧富、種族，盡力維護人類基本權益，實現社會公義

促進性別平等(董事、高階主管、員工)

提升金融服務可及性(accessibility)

促進文化平權

設定女性董事席次
及
各階層女性主管比例

推行人權政策
尊重職場人權
與人格尊嚴

AGENDA

01

承諾與目標

02

推動性別平等之機制特色

A

多元決策-女性成員比例成長

B

職涯旅程-照顧一個人 保護一家人

C

制度優化-性騷擾防治制度與處理歷程

03

世界性平趨勢與永豐佳績

首位民營金控女性董事長 促進多元決策



陳思寬

永豐金控及永豐投信董事長
(109/05、111/01上任)

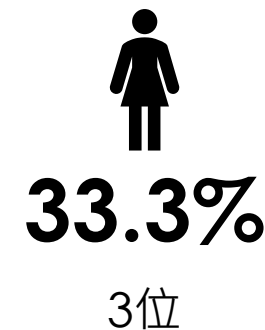
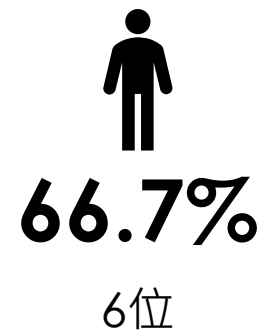
【金控永續發展委員會】

15位



【銀行董事會】

9位



女性成員比例關注檢視

女性成員佔比

持續優化



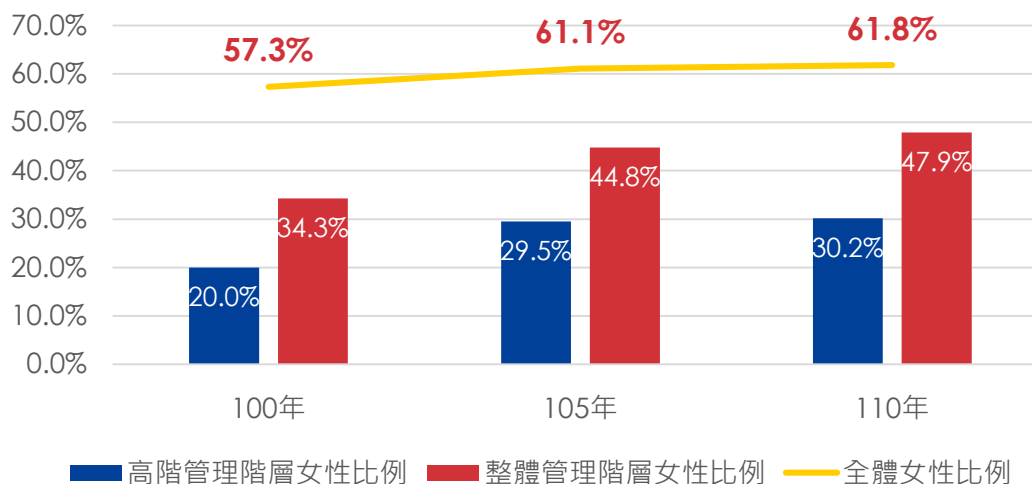
女性主管佔比

長期目標



女性主管佔比 趨近50%

決策影響力



業務主管 47.8%

STEM主管 43.5%

註1. 銀行營業單位7職等以上。(DJSI)
 註2. 含數位金融、數據分析、資訊安全、
 資訊相關職位。(DJSI)

女性任職層級	100年	105年	110年	相較 100年
永豐銀行任職之全體女性員工	57.3%	61.1%	61.8%	↑ 4.5%
在整體管理階層之女性主管比例	34.3%	44.8%	47.9%	↑ 13.6%
在初階主管階層之女性主管比例	43.2%	53.3%	53.4%	↑ 10.2%
在中階主管階層之女性主管比例	25.6%	35.6%	42.4%	↑ 16.8%
在高階主管階層之女性主管比例	20.0%	29.5%	30.2%	↑ 10.2%

員工職涯旅程



職場環境
塑造

完善
健康檢查

團體保險
支援

健全
薪酬福利

結婚成家
措施

關懷
懷孕生子

育嬰/留停
輔助

友善
家庭照顧

八大關鍵 完整在永豐的每一天

員工職涯旅程-促進成長發展措施

職場環境
塑造

完善
健康檢查

團體保險
支援

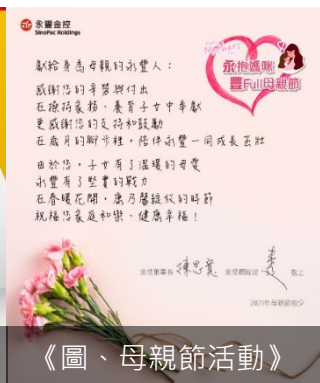
健全
薪酬福利

- 性別相關節日慶典
- 設置性別友善廁所
- 性別平等知識宣導

- 性別差異
- 危險因子
- 自選項目

- 平等的高團保額度
- 險別保障範疇廣
(壽險/意外險/住院醫療險/
癌症險/重大疾病險)

- 多元化工時制度
- 優於法令特色假



員工職涯旅程-促進家庭保障措施

結婚成家 措施

- 結婚禮金\$28,000
- 延長婚假請休期間

關懷 懷孕生子

- 生育禮金\$6,888
- 陪產檢及陪產假
- 孕婦防護暖寶包
- 0-7歲子女豐寶護
(全額補助定額住院醫療險)

育嬰/留停 輔助

- **優良集哺乳室認證**
- 特約幼兒托育機構

★★ 全薪流產假及慰問金

友善 家庭照顧

- 國內/外旅遊獎勵金
- 眷屬團體保險優惠
- 有薪家庭照顧假

認同並落實「同性婚姻享有同等結婚福利」

即時提供結婚補助金、婚假、產假、陪產假等福利，同異性伴侶一體適用

性騷擾案件處理程序

採取
措施

確保申訴人
身心安全

調查立案

申訴人訪談 > 書面確認 >
呈簽主管 > 遴選委員

案關訪談

約談案關人/被申訴人 >
訪談稿彙整、書面確認

證物蒐集

文字、照片、現場勘查、
錄影帶調閱

案件彙整

證詞、證物佐證、
還原場景

調查
流程

申訴處理
委員會

雇主與受僱者代表共同組成
決議立案結果

案關人
申覆

強化
處置

依委員會決議結果移送人事評議委員會
依情節處分懲處或進行改善強化措施

內/外案件

空間場域

同性/異性

案件情形

成立

不成立

性騷擾案件處理

外部 法源

- 性別工作平等法
- 性騷擾防治準則
- 工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則
- 跟蹤騷擾防制法

內部 規範

- 性騷擾防治措施、申訴及懲戒要點
- 性騷擾防治申訴及調查處理要點



宣誓性騷擾零容忍決心



1) 辦公場所公開揭示

「不法侵害事件通報流程」及「性騷擾申訴專線」

2) 設置性平專區、實施全員訓練、管理人員宣導

如：性平eDM、全員必修、單位會議宣講、管理及經理人大會宣導

3) 依實務案例持續進行辦法檢視及修訂

- ① 明訂懲戒標準，依情節輕重給予免職或記大/小過之處份
- ② 懲處公告明示不當行為、對象擴及行內外人員

政策方向結合世界性平推動趨勢

多元 決策

- 1) 女性成員比例持續提升
- 2) 關懷員工職涯旅程



- 促進成長發展措施
- 促進家庭保障措施

人權 政策

- 3) 性騷擾案件處理與處置
- 4) 金融服務_女人家房貸



女性領導力與人才庫

Female Leadership & Talent Pipeline



同工同酬與性別平價

Equal Pay & Gender Pay Parity



包容性平文化

Inclusive Culture



反性騷擾政策

Anti-Sexual Harassment Policies



親女性品牌價值

Pro-Women Brand

Bloomberg _Gender-Equality Index

外部獲獎紀錄



Q & A

Thanks for Your Attention