



金融監督管理委員會

性別平等專案小組會議2021年11月會議-  
金融業具體推動作法分享

就在你左右 *Always with you*

Part1

## 推動性別平等具體作法

Part2

## 其他推動族群平等作法

### 貫徹本行經營願景

### 善盡企業社會責任



Part1

## 推動性別平等具體作法

Part2

## 其他推動族群平等作法

### 貫徹本行經營願景

### 善盡企業社會責任



- 企業文化
- 
- 組織結構
- 
- 薪資待遇
- 
- 教育訓練
- 
- 家庭平衡
- 
- 孕育措施
- 
- 職場安全

# 一、落實性別平等與 遵法企業文化

遵守《消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)》

母公司「企業社會責任守則」

- 集團各公司應遵循國際人權公約

企業文化

組織結構

薪資待遇

教育訓練

家庭平衡

孕育措施

職場安全

# 一、落實性別平等與 遵法企業文化(續)

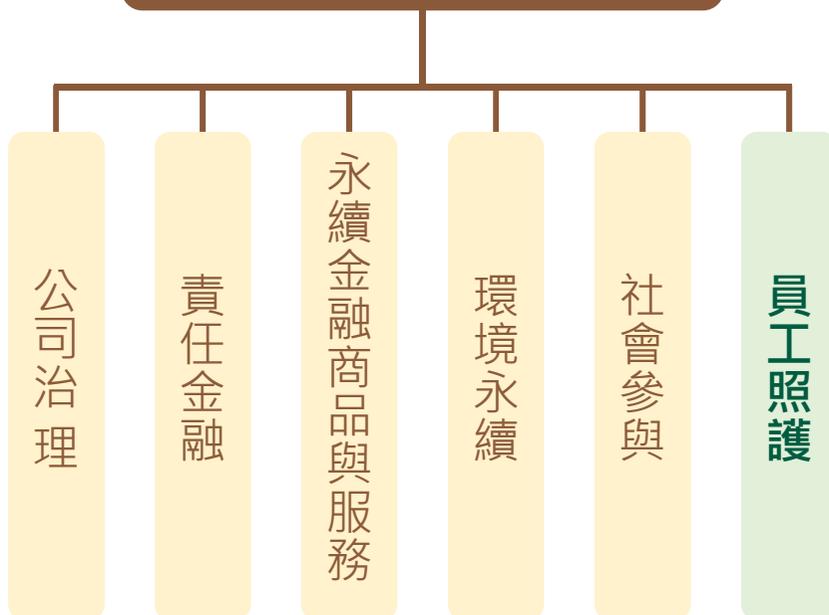


母公司第一金控  
109年獲頒「TCSA臺灣企業永續獎-性別平等獎」



第一銀行  
通過110年「臺北市職場性別平等認證」

## 企業永續發展委員會



推動性別平等教育

建立女性友善工作環境

預防及處理員工性別歧視、  
職場霸凌等事件

企業文化

組織結構

薪資待遇

教育訓練

家庭平衡

孕育措施

職場安全

## 二、性別平等 組織結構&決策層級



第一金控/銀行  
董事長



第一金控  
總經理



第一銀行  
總經理

- 金控及銀行董事長、總經理皆為女性
- 董事成員女性9位高於全體 金控平均2位
- 副總經理共8名，其中3名為女性
- 總稽核亦為女性。

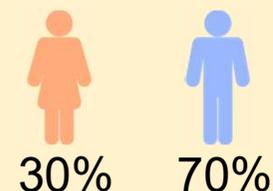
### 確保女性有公平的機會 參與各決策組織

- 本行董事會、經營決策委員會及人事評議委員會等組織中，女性人數皆超過1/3。
- 性騷擾申訴處理委員會，女性委員比例不得少於1/2。

### 本行提供公平競爭的職場， 落實性別平權

		
高階主管 (254人)	56%	44%
主管 (1,525人)	52%	48%
員工	60%	40%

### 赴任國外機構



## 二、性別平等 組織結構&決策層級



第一金控/銀行  
董事長



第一金控  
總經理



第一銀行  
總經理

- 金控及銀行董事長、總經理皆為女性
- 董事成員女性9位高於全體 金控平均2位
- 副總經理共8名，其中3名為女性  
總稽核亦為女性。

確保女性有公平的機會  
參與各決策組織

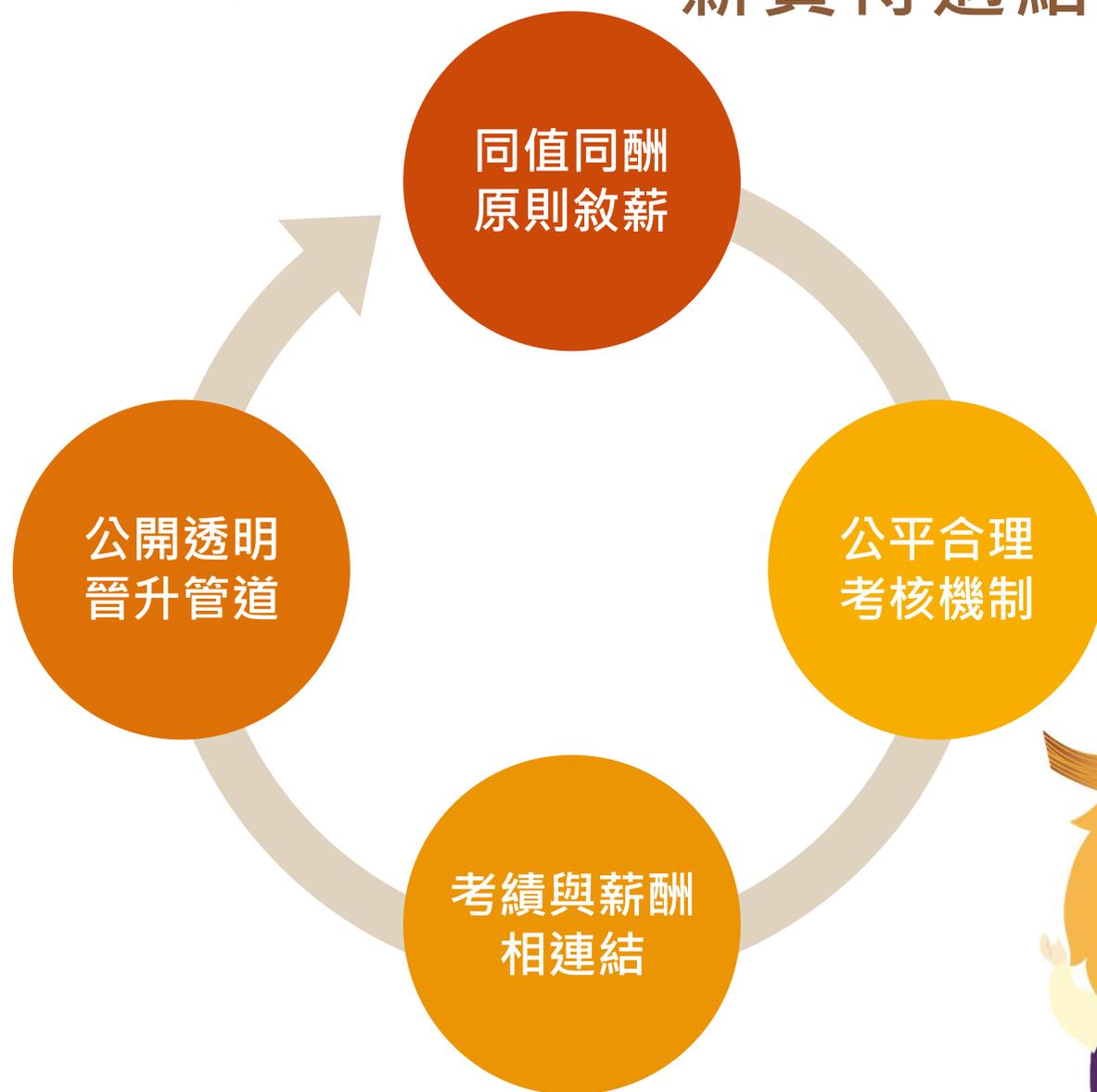
本行提供公平競爭的職場，  
落實性別平權

赴任國外機構

只要願意努力，晉升、招募或派  
赴海外，提供公平競爭的  
職場落實性別平權



### 三、推動性別平等 薪資待遇結構



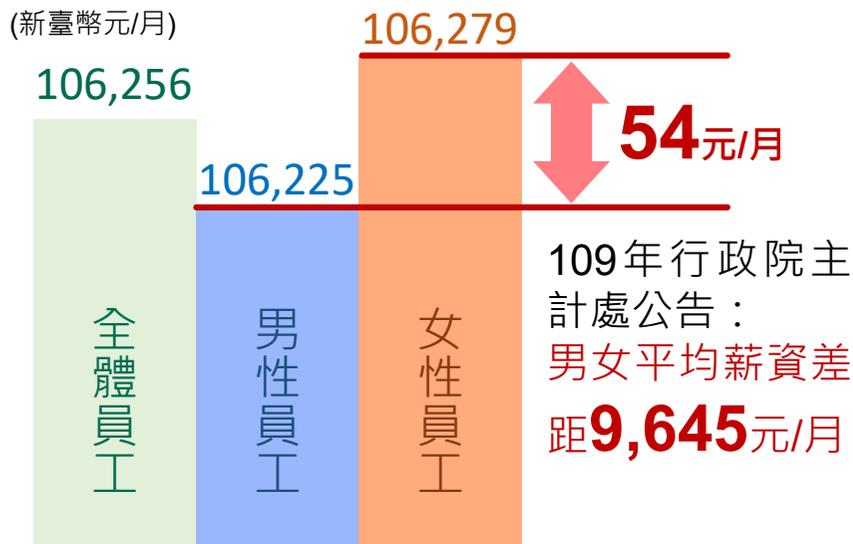
### 三、推動性別平等 薪資待遇結構(續)

全體員工  
平均薪資性別差距

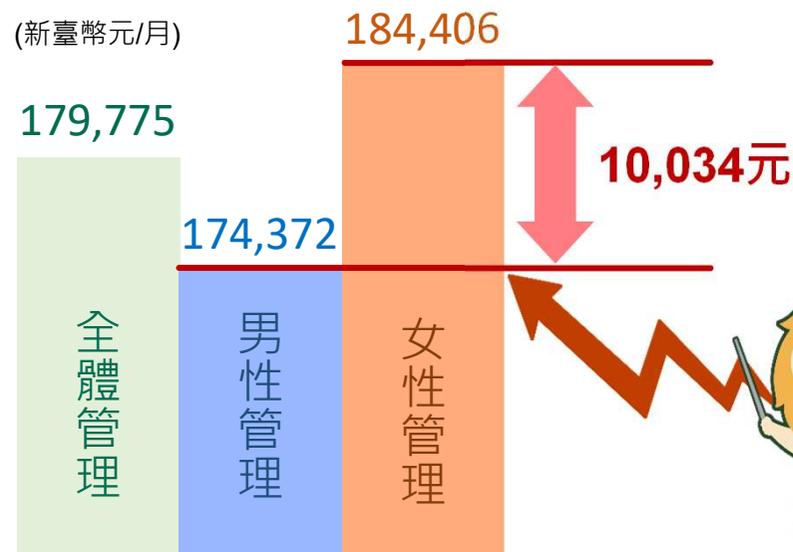
每人薪酬高低取決於個人表現不因性別而有差異具體落實在管理層

管理階層  
平均薪資性別差距

本行差距僅不到百元，顯見本行薪資給付本著公平、合理原則，不因性別影響。

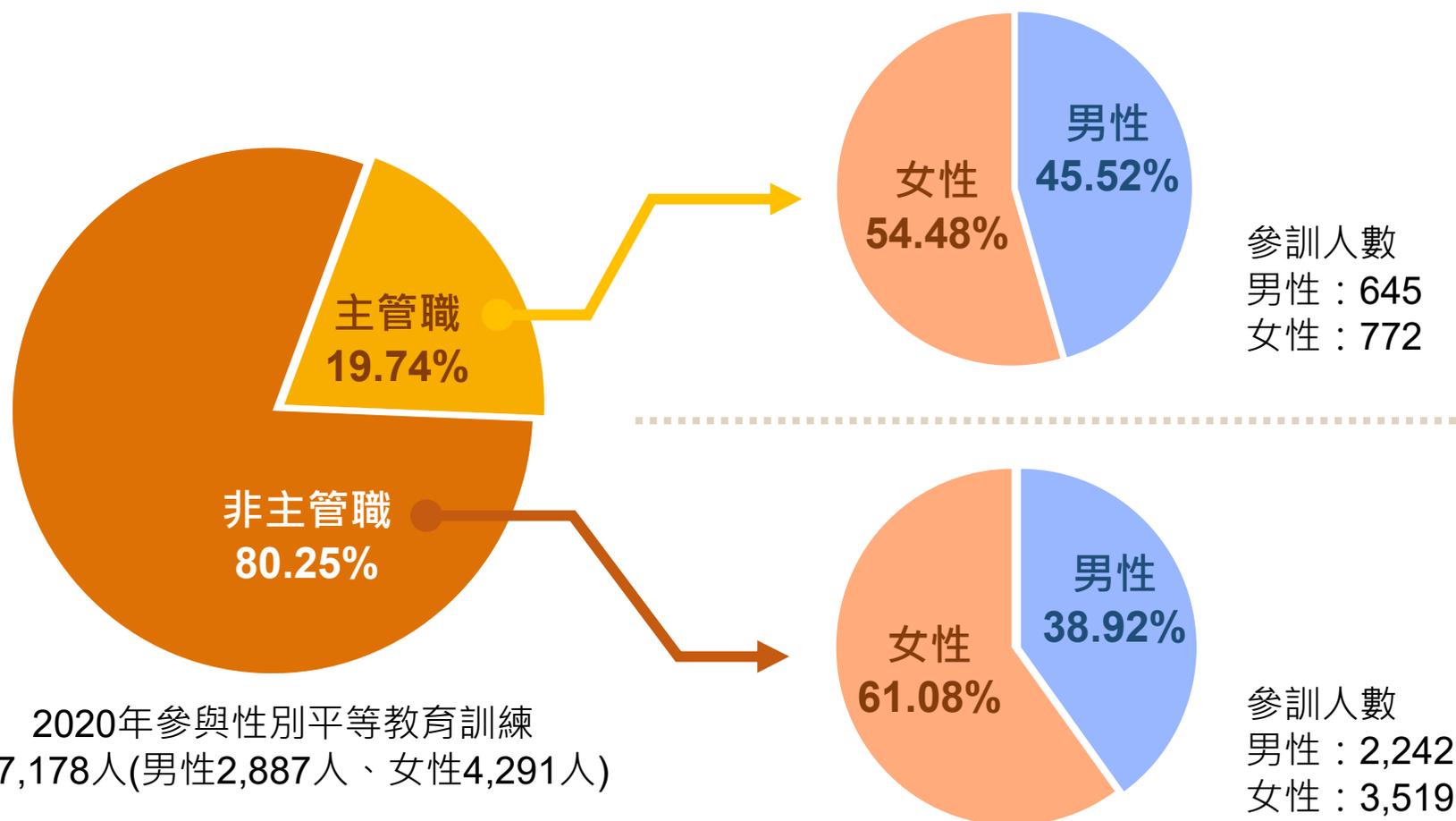


本行女性主管平均總薪資略高於男性主管，亦顯示本行管理階層平均薪資不受性別所影響。



## 四、促進性平之教育與訓練

實施性別平等教育訓練的對象包含全體員工及各級主管，由上而下、由內而外，全面提升性別平等意識或權益。

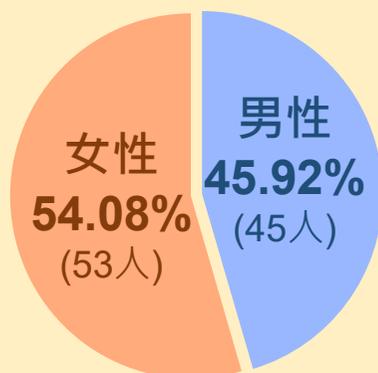


## 四、促進性平之教育與訓練(續)

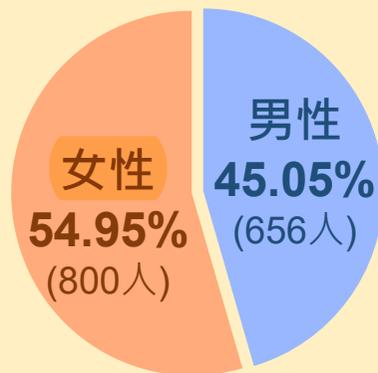
為落實性別平等，所有管理課程皆未區分男女，具備管理潛質及需求者皆可參加。

### 自辦訓練

卓越領導營  
實體課程  
(98人)

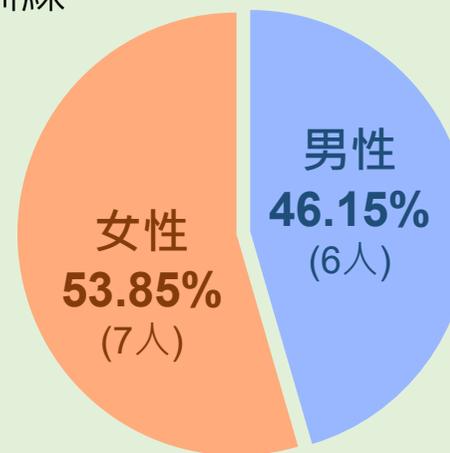


管理大師講堂  
線上課程  
(1,456人)



### 外部參訓

為持續提升管理能量，不定期派員參加行外機構領導管理類型訓練。



資料期間：2020.01~2021.06

## 五、推動工作與家庭 平衡職場氛圍

### 1. 平衡工作與家庭友善假別



## 五、推動工作與家庭 平衡職場氛圍(續)

### 2. 全薪假及天數 **優** 於法令

#### 全薪假

事假 **14** 天 (註1)

病假 **30** 天 (註1)

家庭照顧假 **7** 天 (註1)

生理假 **1天/月** (註1)

 安胎假 **44** 天 (註2)

 防疫照顧假 **14** 天 (註3)

 志工假 **1** 天

#### 天數增加

第一銀行 | 法令

婚假  **14** 天 | 8 天

喪假  **最高(註4) 21** 天 | 最高 8 天

流產假  **7** 天 | 5 天

註1：新進員工到職當年度比照勞工請假規則給薪。

註2：以病假及事假計算共計44天。

註3：併入事假14天計算。

註4：喪假給假天數因親屬別有所不同。



## 五、推動工作與家庭 平衡職場氛圍(續)

### 3. 平衡家庭與工作

#### 工作時間彈性

1. 晚10分鐘上班不用請假
2. 早10分鐘下班不用請假
3. 可以早1小時上班或延後1小時下班。
4. 可以減少工作時間1小時
5. 請假以1小時為單位。

各項彈性工時措施  
給予同仁照顧  
家庭更多支持

#### 疫情期間支持員工 照顧家庭方案

1. 全薪防疫照顧假14天。
2. 實施居家上班。
3. 分流上班，減少搭乘
4. 大眾運輸群聚風險。



## 五、推動工作與家庭 平衡職場氛圍(續)

### 4. 推行兼顧工作與家庭平衡措施

休滿7天領5,000、10天  
7,500、14日10,000元。

旅遊補助逾10  
年，國銀惟一  
休假旅遊補助方案

推廣體育文康活動

成立26項體育文康社團，  
開放員工(含退休)及眷屬  
參與。

三節文康自強活動(每  
人每年預算逾1.5萬元

休閒活動補助

# 五、推動工作與家庭 平衡職場氛圍(續)

## 5. 體育文康活動



企業文化  
 -----  
 組織結構  
 -----  
 薪資待遇  
 -----  
 教育訓練  
 -----  
 家庭平衡  
 -----  
 孕育措施  
 -----  
 職場安全



## 六、執行友善孕育措施

### 1. 提供育嬰假(留停)

- 任職滿六個月育嬰留停。
- **育嬰留職停薪期間，繼續享有優惠存款、優惠貸款福利外，同時保障晉升權益。**
- 復職時以回復原職為原則，同仁如有需求，協助派任至鄰近分行俾利接送、照護孩童。

各年度申請育嬰留停人數

年度	男性		女性		合計
	人數	百分比	人數	百分比	
109	12	14.81%	69	85.19%	81
108	7	8.33%	77	91.67%	84
107	7	7.95%	81	92.05%	88



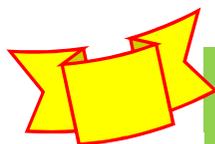
## 六、執行友善孕育措施 (續)

### 2. 提供友善孕育假別



## 六、執行友善孕育措施 (續)

### 3. 提供育兒津貼及相關補助



幸福再加溫

結婚+育兒一次領**31萬元**

1. 結婚津貼2人領**6萬元**(同為員工)
2. 育兒津貼生雙胞胎最高領**30萬元**
3. 「孕期交通補助」**1萬元**
4. 彈性工作時間
5. 員工居家上班方案
6. 子女教育補助金
7. 托兒補助措施



## 六、執行友善孕育措施 (續)



完善哺集乳室設備



確保孕婦職場安全  
落實母性保護計畫  
(妊娠中/分娩後)



落實友善孕育措施  
「第一好孕包」(妊娠中)  
「第一媽咪包」(分娩後)

### 第一銀行哺集乳室

使用門禁管制進出人員

哺集乳室外設置:使用中之燈號、哺集乳室管理辦法、母乳哺育相關文宣

哺集乳室內提供:使用中之燈號、母乳專用冰箱、置物櫃、意見箱、靠背椅、緊急鈴、隔簾、桌子、洗手設備、有蓋玻璃櫃、飲水機、乾洗手、

插座等相關設備



## 七、遵行性平友善之 職場安全機制

### 1. 訂定職場性騷擾防治政策及事件處理機制



## 七、遵行性平友善之 職場安全機制(續)

### 2. 辦理性騷擾防治教育訓練、提供騷擾事件後續協助

#### 性騷擾防治教育訓練

- 性騷擾防治及處理程序納入新進員工訓練或法規教育訓練課程、各項基礎業務訓練課程。
- 定期檢附訓練教材發文宣導。
- 加強主管人員對性騷擾防治與處理之認知。

#### 後續協助方案

- 張老師專線心理諮商、本行醫護人員後續之追蹤與關懷。
- 依受害者意願調整服務單位
- 協助受害者聘僱律師提出告訴

## 七、遵行性平友善之 職場安全機制(續)

### 協助員工減壓

全額行方負擔 建構員工  
工作生活家庭全方位後盾



### 員工「心理諮詢服務」 -張老師

各年度使用心理諮詢服務人數

年度	使用人(次)數	男性		女性	
		人數	百分比	人數	百分比
108	84	4	5%	80	95%
109	92	13	14%	79	86%
~110/8	60	20	29%	48	71%

## 七、遵行性平友善之 職場安全機制(續)

### 3. 提供員工夜間工作安全友善措施

1 24小時保全人員駐守

2 門禁及錄影設置

3 單一進出口管制

4 休息室

5 交通安全



提供免費特約車隊、自行返家者另提供交通津貼，並設有安全回報系統，指派專人主動關懷確認員工夜間返家安全。

## 七、遵行性平友善之 職場安全機制(續)

### 3. 提供員工夜間工作安全友善措施(續)



異常工作負荷促發疾病預防計畫



健康檢查(每年一次)

## 七、遵行性平友善之 職場安全機制(續)

### 4. 執行暴力預防措施 建立處理程序

- 申訴案件調查小組



- 處理程序

**杜絕職場  
不法侵害**



會議表決不法侵害是否成立及建議處置方式



人資處會同勞方代表調查



接獲通報  
(書面、電話、專用信箱)

Part1

推動性別平等具體作法

貫徹本行經營願景



Part2

其他推動族群平等作法

善盡企業社會責任



身障  
醫療  
教育  
平權

以房  
養老

安養  
信託

微型  
保險

創業  
貸款

公益  
關懷  
雙語



**點亮人生 第一圓夢舞臺**  
 每年結合臺大醫院舉辦愛心關懷音樂會，鼓舞身障朋友勇敢追夢，讓民眾獲得鼓舞的力量。

2013年至今第一人文教育列車共舉辦46場，鼓舞約9,697人次學童受益。

**第一人文教育列車**  
 邀請生命的鬥士與面對生活的樂觀態度，分享如何讓學確以生的人觀。  
 邀請生命的鬥士與面對生活的樂觀態度，分享如何讓學確以生的人觀。

2011年至今第一圓夢舞臺共舉辦56場，支持63組弱勢團體演出，撫慰病友及家屬，約11,000人次受益。

身障  
醫療  
教育  
平權

以房  
養老

安養  
信託

微型  
保險

創業  
貸款

公益  
關懷  
雙語

為協助花蓮偏遠地區失能長者及在宅終老之癌症病患醫護照顧，捐贈門諾醫院醫療巡迴車一部，以提供原鄉部落居民完善的醫療服務。



攜手北醫揭杏醫療隊與花蓮門諾醫院舉辦巡迴義診，守護離島偏鄉長者的健康。



# 關懷弱勢學童 推動教育平權

身障  
醫療  
教育  
平權

以房  
養老

安養  
信託

微型  
保險

創業  
貸款

公益  
關懷  
雙語

本行10年來結合「公益信託普萊德教育基金」辦理弱勢學童認養方案，給予弱勢學童補救教學、課後輔導及心靈諮商等協助，幫助他們自信成長。



提供逾300名弱勢家庭學子全年度愛心早餐，協助學童能健康成長及安心向學。

通用世界卡1%回饋金，資助教育部「學校教育儲蓄戶平台」，協助逾1,000名經濟弱勢或家庭突遭變故之學生安心就學。



# 力挺小農 支持友善耕作

身障  
醫療  
教育  
平權

以房  
養老

安養  
信託

微型  
保險

創業  
貸款

公益  
關懷  
雙語

2016年至今購  
買量已逾2萬  
台斤，以提  
升農民收入

**第一好新鮮 支持友善耕作**  
招募員工協助有機小農參與採  
收及包裝，並向農民採購有機  
蔬果，以提升農民收入。

**挺在地農民 採購盛產蔬果**  
農民因生產過剩導致血本無歸，透  
過本行採購力量協助供需平衡，減  
輕農民的生計壓力，並轉贈予社福  
機構等。



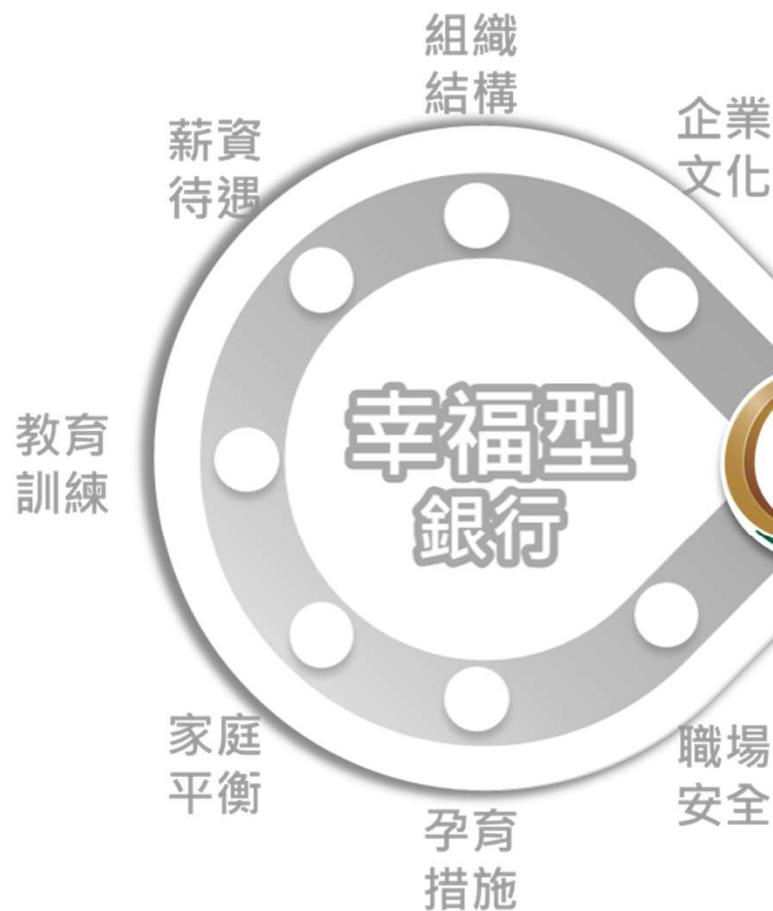
**有機公益週 買氣助小農**  
攜手「里仁集團」及「慈心有  
機農業發展基金會」小農，向  
員工推廣有機健康等在地食材，  
4天共銷售近30萬元，以行動  
力挺有機小農。



Part1

推動性別平等具體作法

貫徹本行經營願景



Part2

其他推動族群平等作法

善盡企業社會責任



身障  
 醫療  
 教育  
 平權  
 -----  
 以房  
 養老  
 -----  
 安養  
 信託  
 -----  
 微型  
 保險  
 -----  
 創業  
 貸款  
 -----  
 公益  
 關懷  
 雙語

## 二、以房養老-『安心貸』 逆向抵押貸款業務

- 台灣已邁向「高齡化社會」，為協助銀髮族在退休後財務能夠獨立，不增加子女奉養負擔，第一銀行於2016/3/30開辦以房養老-『安心貸』業務，近來受媒體及報章雜誌報導影響，民眾接受度愈來愈高，本行近二年承貸件數及金額皆呈倍數成長。
- 本行承作案例中女性占比達**56%**，**70歲(含)以上者占比達59%**，**90歲以上者達16戶(4%)**，並有定期關懷機制，由分行同仁致電或親訪客戶。

表1：安心貸業務歷年承作情形

	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年 1-9月	合計
核貸件數(件)	34	25	26	53	124	138	400
件數成長率(%)	-	-26%	4%	<b>104%</b>	<b>134%</b>	<b>79%(註)</b>	-
核貸額度 (新臺幣百萬元)	180.84	316.75	186.91	485.86	930.16	847.05	2,947.57
核貸額度 成長率(%)	-	75%	-41%	<b>160%</b>	<b>91%</b>	<b>55%(註)</b>	-

註：2020年1-9月同期新承作77件、核貸額度546.16百萬元，受疫情影響略緩

表2：男女承作比例

	人數占比	核貸額度
<b>女性</b>	<b>56%</b>	<b>16.33億元</b>
男性	44%	13.15億元
合計	100%	29.48億元

表3：年齡分布比例

年齡分布	占比
未滿70歲	41%
70歲(含)~80歲	32%
80歲(含)~90歲	23%
<b>90歲以上</b>	<b>4%</b>
合計	100%

- 本行積極向民眾推廣高齡相關知識及趨勢，除於營業單位懸掛布條及張貼行銷海報外，更走入老人服務中心、社區樂齡大學及老人福利會等機構辦理講座。

### 【安心貸小故事】

- ✓ 某分行客戶林奶奶(81歲)僅自己一個人，平日未與子女同住，在承作本行「以房養老」業務後，與分行同仁成為好友，不定期至分行走動，人也因此變得更開朗、更有活力。
- ✓ 某分行客戶陳女士(65歲)膝下無子女，申辦本業務的主要目的除了照顧自身外，也將每月所撥資金捐作公益，造福更多需要的人。

Part1

推動性別平等具體作法

貫徹本行經營願景



Part2

其他推動族群平等作法

善盡企業社會責任

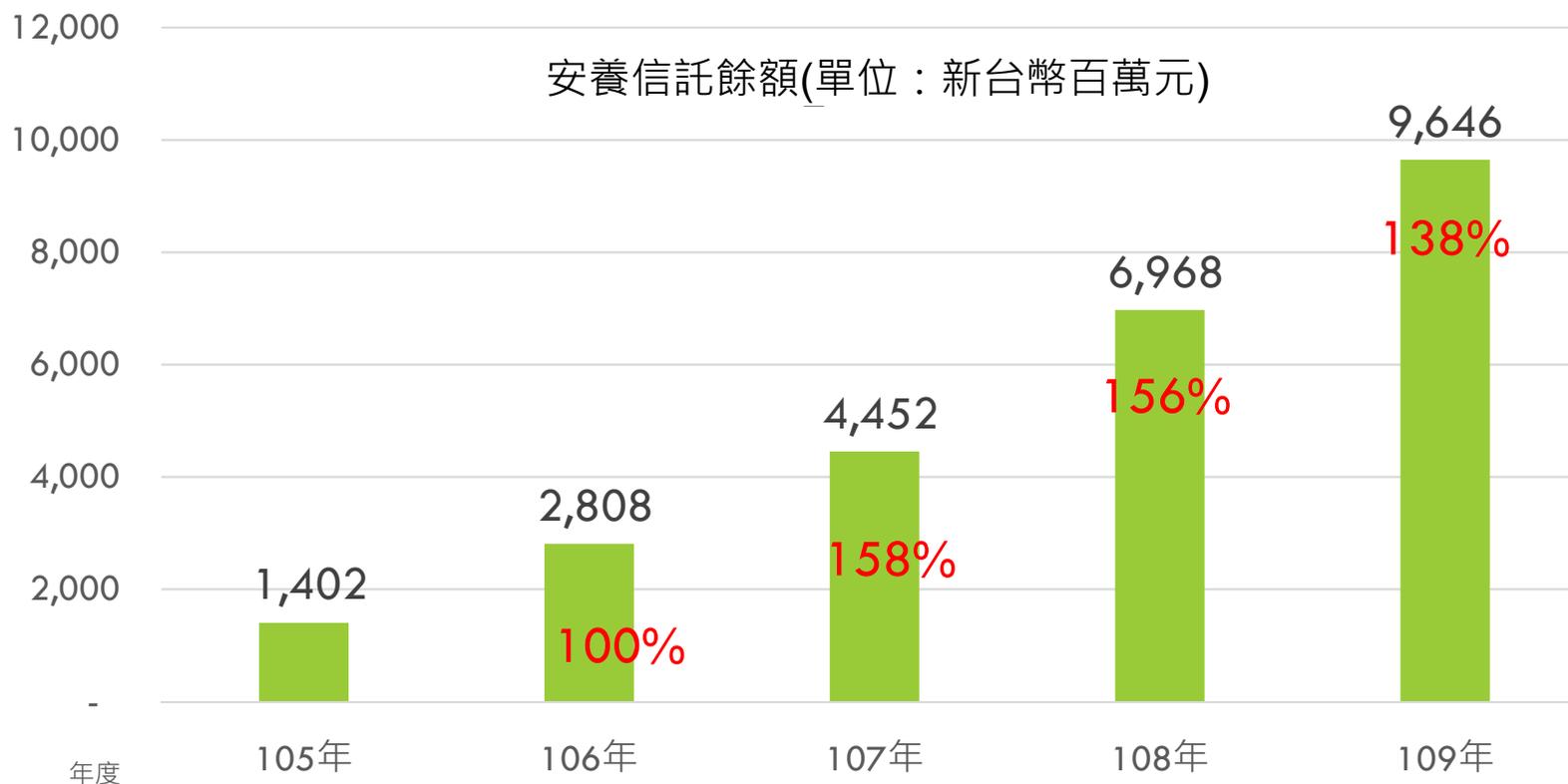


身障  
 醫療  
 教育  
 平權  
 -----  
 以房  
 養老  
 -----  
 安養  
 信託  
 -----  
 微型  
 保險  
 -----  
 創業  
 貸款  
 -----  
 公益  
 關懷  
 雙語

### 三、老年生活無虞 安養信託

## 本行安養信託承作情形

第一銀行因應高齡化趨勢，積極響應政府政策，自2016年高齡者及身心障礙者財產信託評鑑開辦，每年皆名列前茅，自2016年起共拜訪全國多家安養/養護機構推廣安養信託，充分展現第一銀行為企業社會責任所盡之心力。



### 三、老年生活無虞 安養信託(續)

可依委託人需求客製化設計

#### 定期給付

於○年○月起，每月、季、半年、年支付○○元予受益人。

#### 特殊給付

本信託存續期間內，得檢附收據向受託人請款。如：醫療費用、安養院費用等收據。

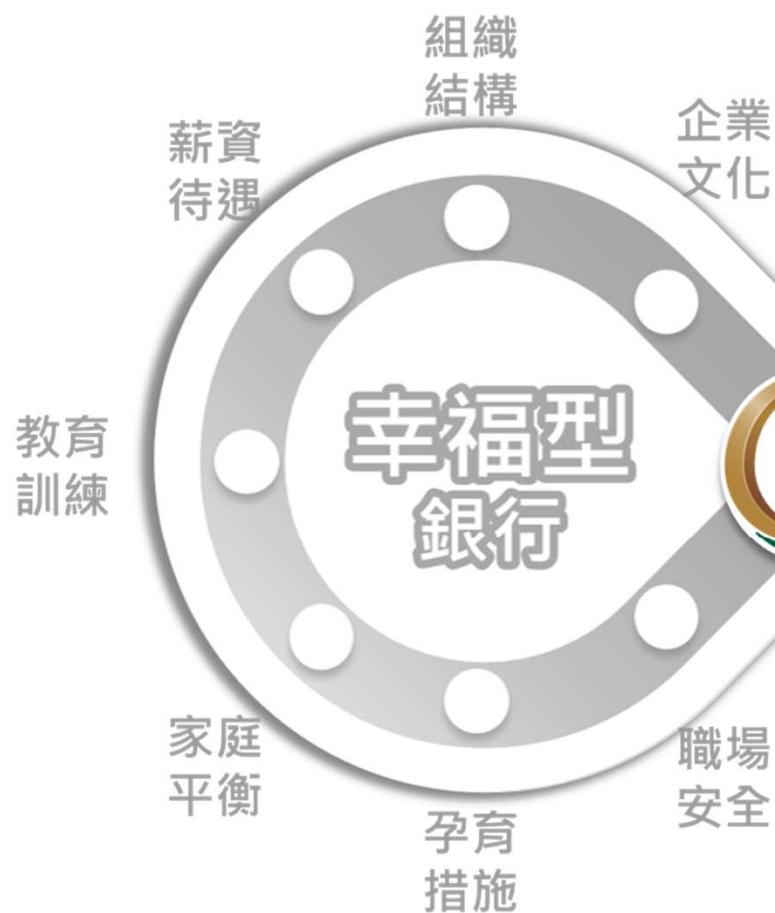
#### 信託監察人設立及其權限之設定：

信託監察人，並非強制項目，可依委託人需求選任信賴之親友(可多個或順位)並彈性設定其權限：1.信託契約變更、解除及終止2.信託財產之投資運用 3.特殊給付之確認(可複選)

Part1

推動性別平等具體作法

貫徹本行經營願景



Part2

其他推動族群平等作法

善盡企業社會責任



身障  
 醫療  
 教育  
 平權  
 -----  
 以房  
 養老  
 -----  
 安養  
 信託  
 -----  
 微型  
 保險  
 -----  
 創業  
 貸款  
 -----  
 公益  
 關懷  
 雙語

微型保險

## 四、微型保險當靠山 小愛展現大力量

### ◆ 緣起~~

為響應主管機關推廣**微型保險**之政策，第一銀行保險代理人處於2017年4月起代理**第一金人壽**微型保險商品，並配合**第一商業銀行文教基金會**於花蓮門諾醫院舉辦偏鄉義診活動

### 第一銀行

- 照顧社會弱勢族群
- 善盡企業社會責任

### 第一金人壽

- 以**經濟實惠的費率**提供弱勢族群買得起的意外身故/失能保障

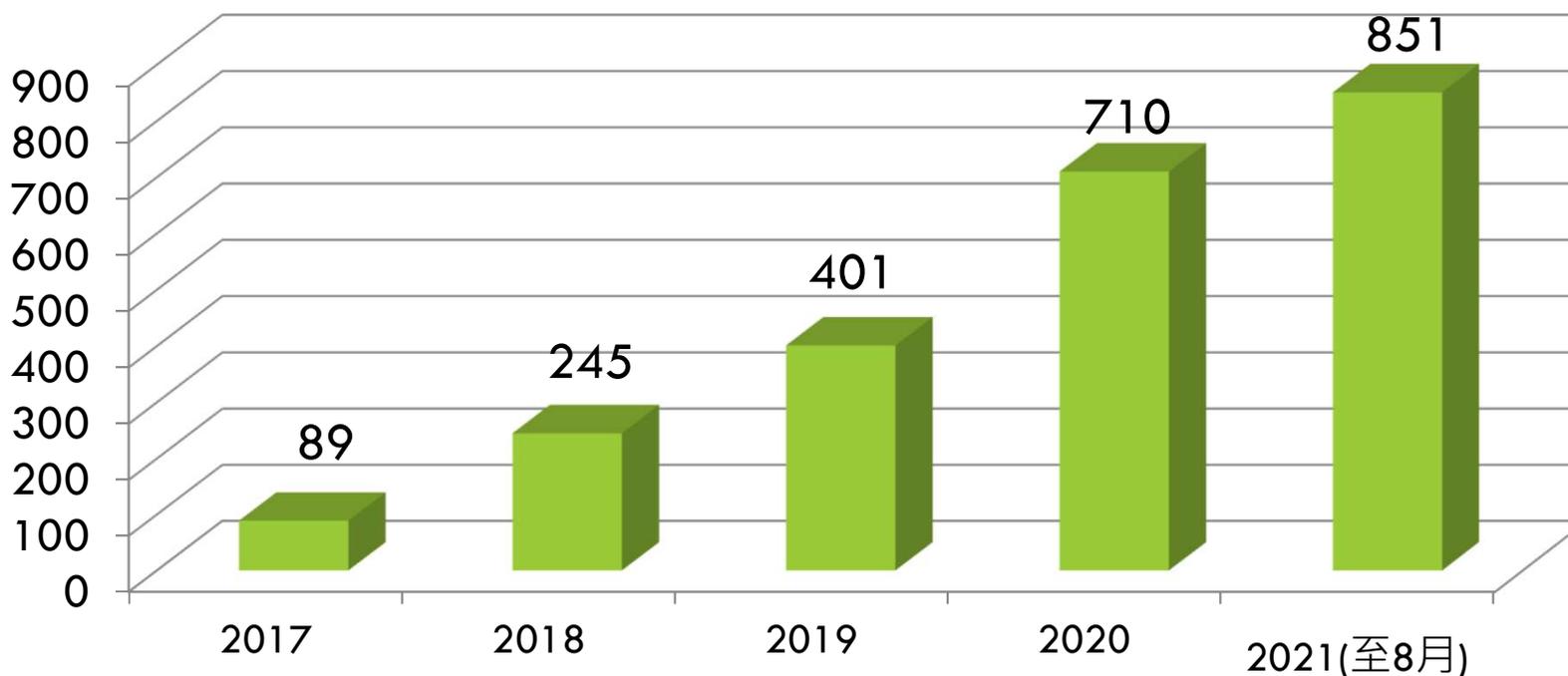


弱勢族群禁不起意外事故打擊，透過協助投保微型保險，讓弱勢族群確保意外發生時，家人有一筆保險金應急...

1. 以實惠保費提供弱勢族群意外險保障
2. 單一費率，職業等級1~6級都能投保
3. 投保簡易、免體檢

## 四、微型保險當靠山 小愛展現大力量(續)

2017年開辦至今，本行微型保險累積人數~~



2017.4開辦至今，第一銀行與第一金人壽，已協助包括：

台北市政府認助清寒學生基金會、財團法人廣青文教基金會、台東東河鄉原住民...等弱勢族群投保。



Part1

推動性別平等具體作法

貫徹本行經營願景



Part2

其他推動族群平等作法

善盡企業社會責任



身障  
 醫療  
 教育  
 平權  
 -----  
 以房  
 養老  
 -----  
 安養  
 信託  
 -----  
 微型  
 保險  
 -----  
 創業  
 貸款  
 -----  
 公益  
 關懷  
 雙語

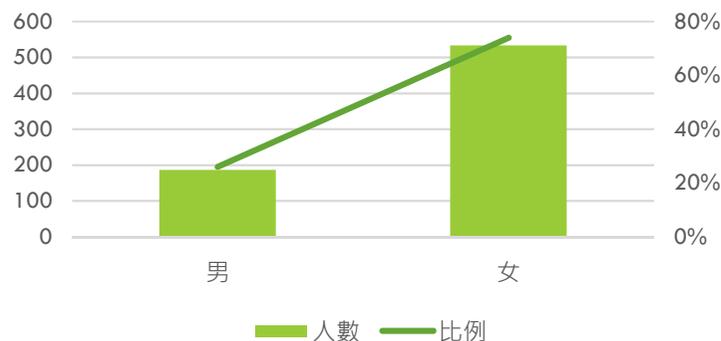
## 五、微型創業鳳凰貸款

本行為協助女性、中高齡國民及設籍離島居民發展微型企業，增加創業成功機會，降低創業風險，提升勞動參與率，自民國98年3月起辦理「微型創業鳳凰貸款」，迄民國110年8月成功協助**719人創業**，貸款金額達**4.46億元**(其中女性創業者人數占比**74%**，貸款金額占比**72%**)，期間並獲行政院勞工委員會及勞動部頒發感謝狀，表彰本行積極協助創業者創業初期資金籌措及建構友善創業環境。

### ➤ 獲貸人數比例

	男	女	合計
人數	186	533	719
比例	26%	74%	100%

微型創業鳳凰貸款獲貸人數



Part1

推動性別平等具體作法

貫徹本行經營願景



Part2

其他推動族群平等作法

善盡企業社會責任



身障醫療教育平權  
 -----  
 以房養老  
 -----  
 安養信託  
 -----  
 微型保險  
 -----  
 創業貸款  
 -----  
 公益關懷雙語



## 「Wonderful星璨卡」

指定通路刷卡消費享2%現金回饋  
(含原0.5%回饋，加碼1.5%每期帳單回  
饋上限500元)

因應女力經濟、網路交易及行動支付消  
費比重增加，星璨卡以「愛自己·創造  
Wonderful璀璨幸福人生」為訴求，邀  
約客戶申辦。

本產品統計至2021.10.24，流通卡數  
81,087卡，女性持卡人佔比61%，今年  
1~10月本卡累積簽帳金額22.9億元。



## 「媚麗鈦金卡」

單筆滿1萬元 0.7%回饋無上限  
單筆1萬元以下 0.1%回饋無上限

媚麗鈦金卡卡面為牡丹花代表富貴，搭  
配雙面「類鈦金屬」特殊材質，展現時  
尚、優雅的質感，推薦給媚麗名媛。

本產品統計至2021.10.24，流通卡數  
7,739卡，女性持卡人佔比92%，今年  
1~10月本卡累積簽帳金額3.8億元。

# 推動身心障礙公益措施 (CSR實踐)

項目	內容	執行情況
紅利點數 公益捐贈	卡友得以每1000點紅利點數折抵60元捐贈給公益團體。	第四季建置卡友紅利捐贈公益團體平台  目前配合單位： ✓ 弘道老人福利基金會 ✓ 門諾基金會 ✓ 伊甸基金會 ✓ 陽光基金會 ✓ 喜憨兒基金會。

## 身心障礙者ATM跨行提款手續費減免優惠：

為推行普惠金融，提供身心障礙者友善金融服務，本行存戶且領有身心障礙證明或手冊者，得透過本行官網之「友善金融服務網」、郵寄申請書或臨櫃申請ATM跨行提款手續費減免優惠，每人以申請一個帳戶為限，每月得享有3次減免優惠。提供適當之友善服務措施

### 提供適當之友善服務措施：

- 依視覺障礙者需求提供放大鏡或影印放大等相關文件，得選擇採用「公證」或「見證人」方式辦理。
- 聽覺障礙者，透過書寫方式或其他手勢、唇型等肢體語言溝通。
- 受輔助宣告者申辦貸款，須取得其「輔助人」書面同意後始得受理。
- 依不同類別之身心障礙需求，提供書面、電話、簡訊、電子郵件通知核貸結果。

### 無障礙ATM服務：(截至2021/10/15止)

- 符合輪椅者使用台數為438台。
- 符合輪椅及視障者使用台數為15台。
- 於銀行公會網站無障礙專區提供本行友善金融服務網連結，查詢本行可供輪椅及視覺障礙者使用之ATM設置地點。
- 視障ATM提供耳機孔之語音模式及點字說明讓視障民眾可以不借助他人自行操作本ATM，以確保個人自主、自立及隱私權。

## 臨櫃關懷：

櫃員執行臨櫃關懷提問2020年成功攔阻詐騙共52案，計新臺幣(以下同)1,555.6萬元；2021年1-9月成功攔阻詐騙共58案，計2,525.3萬元。本行持續強化櫃員教育訓練，運用內政部警政署提供案例及新聞報導最新詐騙手法，提升攔阻成效。

## 雙語分行：

為打造雙語金融環境，配合國發會推動2030雙語國家政策發展藍圖及金管會推動本國銀行設置第一線服務櫃檯雙語環境及提供雙語諮詢服務，本行自2019年起陸續於國內各營業單位建置雙語分行，2021年11月底前將完成建置37家，預計每年建置25家雙語分行，以提前在2028年前完成雙語化全覆蓋國內188家分行。

# 投資平權

## 數位帳戶 得獎名單



### 領航創新獎

### 第一銀行iLEO數位帳戶

iLEO

首創獨步全球的債券團購平台，幫助投資人以小額購買動輒數十萬元的債券

#### 得獎原因

第一銀行iLEO數位帳戶成功申請金融監理沙盒實驗，攜手新創公司「湊伙」推出全球首創的債券團購平台，已成功完成3件團購計畫，實驗可望落地。在會員經營方面，通過異業結盟與金融媒體

「Money錢雜誌」合作推出夢想帳戶服務，借重媒體的社群經營長才，成立儲蓄社團來觸及潛在客戶創新儲蓄服務。



領航創新獎

分析區間：2020/07/01 ~ 2021/06/30

宅經濟產業 > 數位帳戶  
**第一銀行iLEO數位帳戶**

關鍵數據

**1260%** 團購債券聲量成長率

**48%** 夢想帳戶聲量成長率

Online Word of Mouth

網路口碑



網路聲量 **3,764** 筆

正面



31.54%

中立



64.11%

負面



4.36%

網路討論正負評比

App Reviews

App評論



評論數量 **981** 筆

評論數量為在Google Play、App Store上，網友針對該App撰寫評論累積的總數。

Popular Keywords

熱議關鍵字



集資 小額 會員經營  
團購債券 創新服務 低門檻 數位轉型  
異業結盟 高利活儲社群經營

## 數位帳戶 第一銀行iLEO數位帳戶 得獎原因

### ■ 攜手新創，首創「債券團購平台」獨步全球

金管會引進「監理沙盒」計畫，提供金融科技創新的實驗場域。第一銀行攜手新創公司「湊伙」首創獨步全球的債券團購平台，成功申請國內金融監理沙盒的第八案，當前已達成3檔團購，幫助投資人以小額購買動輒數十萬元的債券，實驗順利，可望成功落地。



區間：2020/07/01-2021/06/30

### ■ 合作金融媒體推出創新儲蓄服務

養成儲蓄習慣為理財的第一要務，第一銀行與金融媒體「Money錢」異業合作，推出儲蓄App開設「夢想帳戶」，幫助小資族養成儲蓄習慣，並幫助用戶儲蓄取得第一桶金。從媒體角度出發，打造可愛小豬每日提醒，更透過社群平台把儲蓄的用戶集合起來，在社群平台中彼此交流鼓勵，以創新方式接觸潛在客戶。



分析區間：2020/07/01-2021/06/30