



兆豐票券
Mega Bills

兆豐票券推動性別平等情形

112.03.24

大綱

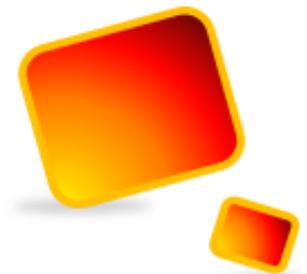
1 性別統計數據

2 性別平等機制

3 性騷擾防治措施

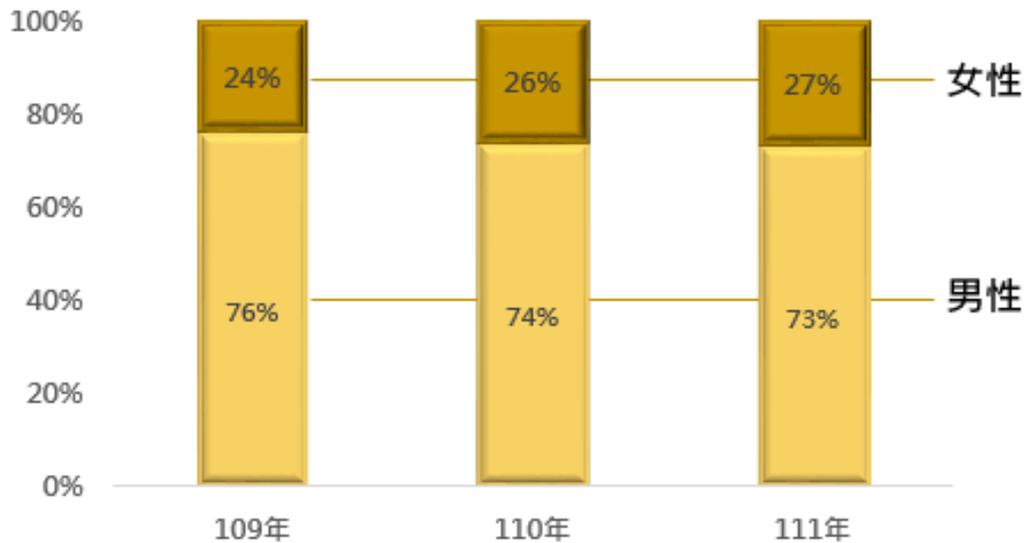
4 相關性別平等措施

5 公益活動

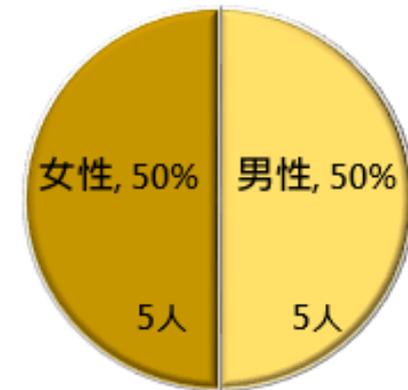


一、性別統計數據

職員性別分布情形



董事監察人性別分布情形



女性職員比率逐年提升



一、性別統計數據

主管階層性別比例

年度 性別	109年度		110年度		111年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
高階主管 (副總經理以上)	4	1	4	1	4	1
中階主管 (單位主管)	16	0	18	0	17	0
初階主管 (單位主管以下)	33	5	30	4	33	3



二、性別平等機制

對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

為員工舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

為員工舉辦或提供各項福利措施，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

對員工薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。(工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者不在此限)

*HUMAN
RIGHTS*

對員工之退休、資遣、離職及解僱，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

依據「兆豐金融控股股份有限公司人權政策」
第5條規定



二、性別平等機制

對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

新進職員人數
110年 男 45.5%
女 54.5%
111年 男 61.1%
女 38.9%
新進職員陞遷人數
110年 男 30%
女 70%
111年 男 37.5%
女 62.5%

為員工舉辦或提供教育、訓練或其他類似活動，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

訓練總時數
(本公司教育訓練未區分性別、職位，均可自由參加)
110年 男 75.4%
女 24.6%
111年 男 73.5%
女 26.5%

111年女性訓練總時數較
110年增加

為員工舉辦或提供各項福利措施，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

福委會生育、結婚補助人數
110年 男 45.5%
女 54.5%
111年 男 41.7%
女 58.3%



二、性別平等機制

對員工薪資之給付，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。(工作或價值相同者，應給付同等薪資。但基於年資、獎懲、績效或其他非因性別或性傾向因素之正當理由者不在此限)

本公司新進職員薪資均按學歷、過往工作經歷核定，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

對員工之退休、資遣、離職及解僱，不因性別或性傾向而有差別待遇或不公平之對待。

110-111年
自願離職人數
男 66.7%
女 33.3%

退休人數
(對於退休人員均依規定
優於勞基法給予退休金)
男 87.5%
女 12.5%



三、性騷擾防治措施

訂定注意事項及宣導手冊

本公司訂有「工作場所性騷擾防治處理注意事項」，並彙編相關宣導手冊，置於公司電子佈告欄，請同仁注意辦理。



性騷擾防治教育訓練

111年辦理情形

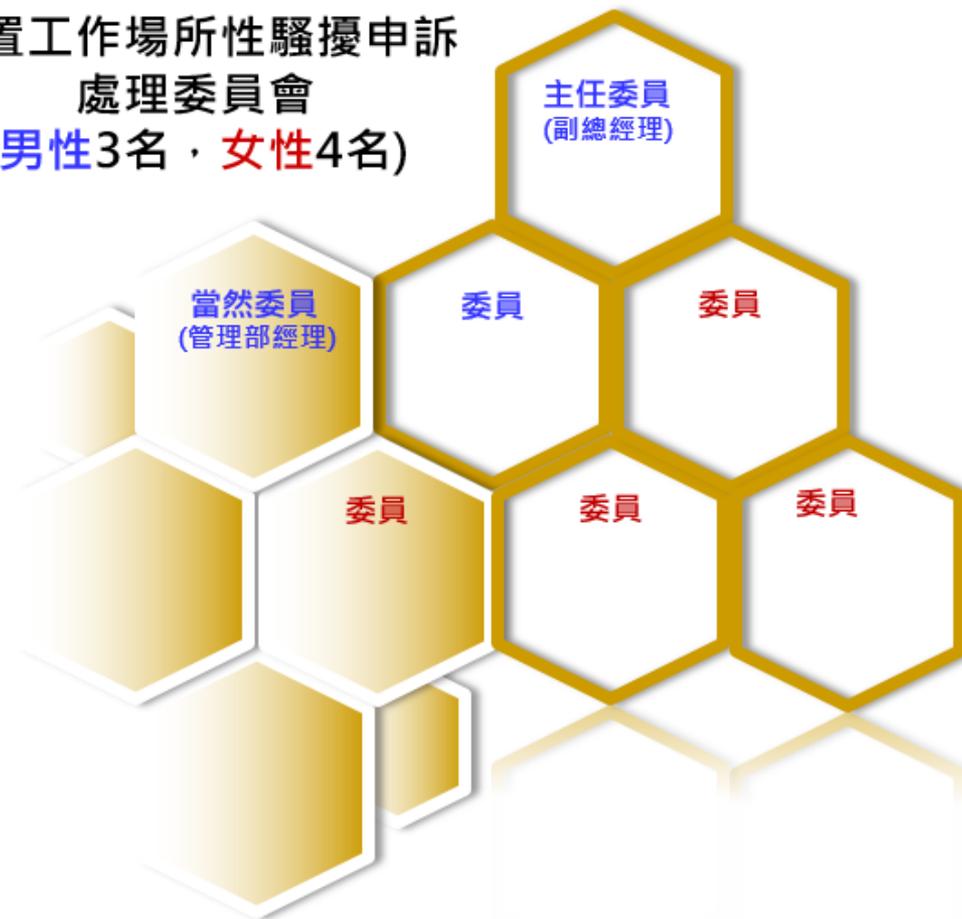
日期	時數	參訓人數	受訓比例
111.3.4	2	217	98.6%
111.7.8	2	220	97.8%



三、性騷擾防治措施

建立職場霸凌、性騷擾檢舉管道
受理單位：管理部

設置工作場所性騷擾申訴
處理委員會
(男性3名，女性4名)



四、相關性別平等措施

訂定員工專用哺(集)乳
室使用要點

設置哺集乳室

托兒措施

與何嘉仁文教機構簽訂
企業托育契約，員工可
視需要辦理。



四、相關性別平等措施

生育補助

- 補助對象：分娩之女性職員或配偶分娩之男性職員
- 補助金額：8萬元

差假申請



111年申請情形

- 育嬰假：309天(女3人)
- 家庭照顧假：4天(男2人、女1人)
- 陪產檢及陪產假：8天(2人)
- 產檢假：11天(3人)
- 產假：140天(3人)
- 生理假：25天(13人)



四、相關性別平等措施

員工協助方案

金控母公司每年委聘專業心理諮商機構，提供集團員工心理諮商服務，員工可採用 0800 諮詢服務電話、Email 電子郵件諮詢或一對一個別晤談方式，尋求專業心理醫生之諮商服務，提供員工紓壓、溝通與解決問題的管道。

一杯咖啡時間 遇見更好的自己

有多久時間，
沒有好好傾聽內心的聲音了？
工作時，我們總是與時間賽跑。
職場上的人際關係，總是理不清。

忙忙碌碌的工作與生活，
卻計畫永遠感不上變化？
工作與家庭兩頭燒，
我的支援/資源究竟在哪裡？

這時候，請不要猶豫，
一杯咖啡的時間，
專業的心理師將協助你理出頭緒。

現在就開始。預。約。自。己。吧！

服務方式

- ▶ 電話諮詢：免費電話 0800-299-988，週一至週五 10:00~22:00（國定假日除外），由專業心理師與您一起評估問題，並提供建議。
- ▶ E-mail諮詢：tiphappy@tip.org.tw，透過E-mail與心理師聯繫。
- ▶ 心理諮商：由心理師評估是否進行個別心理諮商，每次 50 分鐘，可選擇面對面、視訊或電話方式。

TIP TAIWAN INSTITUTE OF PSYCHOTHERAPY
財團法人華人心理治療研究發展基金會



五、公益活動

111年公益活動辦理情形

- (一)受疫情影響民眾捐血意願減少，本公司於111.5.13邀請兆豐資產、兆豐產險共同舉辦捐血活動，召喚民眾捐血做公益，共為血庫挹注120袋(共30,000毫升)，為台灣醫療貢獻一份心力。
- (二)締造善的循環，向愛盲庇護工場採買約3萬元禮品作為捐血活動贈品，二次公益。
- (三)由同仁及眷屬組成志工隊，參與由臺中都會公園主辦、臺灣山林復育協會執行之「5/8母親節為地球媽媽種樹活動」，為守護環境愛地球盡一份心力。
- (四)由同仁及眷屬組成志工隊於111.8.13至唐氏症基金會擔任中秋禮盒包裝志工，助唐寶寶們中秋禮盒順利出貨。
- (五)捐贈華碩文教基金會二手電腦112台、螢幕105台及筆記型電腦5台，由該基金會整新翻修，供偏鄉學童、弱勢團體使用，並減少二氧化碳排放及砍伐樹木，守護地球。
- (六)由同仁及眷屬組成志工隊，參加111.12.10由集團主辦「兆豐送暖寒冬送愛」觀音愛心家園摺DM志工，助弱勢團體過好年。



五、公益活動

活動花絮



111.12.10參加由集團主辦「兆豐送暖 寒冬送愛」觀音愛心家園摺DM志工，助弱勢團體過好年。



111.8.13至唐氏症基金會擔任中秋禮盒包裝志工，助唐寶寶們中秋禮盒順利出貨。



五、公益活動

活動花絮



由111.5.8參與由臺中都會公園主辦、臺灣山林復育協會執行之「母親節為地球媽媽種樹活動」，為守護環境愛地球盡一份心力。



110.12.26參與由集團主辦之「觀音愛心家園參訪活動」，協助身障朋友製作蛋糕、整理發票等活動。





簡報完畢 敬請指教