

金融監督管理委員會112年度性別平等推動計畫成果報告

113年3月

壹、性別議題年度成果

一、院層級議題

(一)性別議題1：促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、促進公私部門決策參與性別平等</p> <p>(一)行政院各部會委員一性別比率達40%</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會委員任一性別比率達40%之達成率為75%</p> <p>達成率=(任一性別比率達40%之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數)*100%</p> <p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>目前本會及所屬委員會共計48個，其中38個已達成任一性別比率達40%(占79.17%)。未來本會將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第5點規定，各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜，並指定副首長或</p>	<p>111年：達成目標數5個，達成度89.58%。</p> <p>112年：達成目標數1個，達成度91.67%。</p> <p>113年：達成目標數0個，達成度91.67%。</p> <p>114年：達成目標數0個，達成度91.67%。</p>	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>本會及所屬委員會截至112年底已達成目標數9個，達成度97.9% ((38+9)/48*100%)</p> <p>說明如下：</p> <p>一、本會及所屬機關推動業務委託民間辦理及執行情形專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)依據「行政院及所屬各機關推動業務委託民間辦理實施要點」第5點規定，各主管機關及所屬各機關應分別組成專案小組推動本機關業務委外事宜，並</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>幕僚長 1 人為召集人，負責策劃督導。</p> <p>(二)本小組委員共計 14 名，其中男性 10 名、女性 4 名，女性比例 28.57%。在符合前開行政院規範下，配合修正本小組組成之法規依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第 3 點規定，放寬由「單位主管」擔任，修正為「二級單位主管以上人員」，以符合任一性別比例達 40% 之目標。</p> <p>二、本會安全及衛生防護小組（無改聘週期）：</p> <p>(一)依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第 4 條第 1 項規定，各機關</p>		<p>指定副首長或幕僚長 1 人為召集人，負責策劃督導。</p> <p>(二)為符合前開行政院規範下，業於 110.10.26 修正本小組組成之法規依據「本會及所屬機關(構)推動業務委託民間辦理實施及評核要點」第 3 點規定，奉准放寬由「單位主管」擔任，修正為「二級單位主管以上人員」，放寬後小組成員，男性 7 人(50%)、女性 7 人(50%)，已達任一性別比例目標。</p> <p>二、本會安全及衛生防護小組（無改聘週期）：</p> <p>(一)依據「公務人員安全及衛生防護辦法」第 4 條第 1 項規定，各機關應</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>應指定適當人員，並得聘請相關專家學者，組成防護小組，負責規劃並督導安全及衛生防護事項。</p> <p>(二)本小組委員共計 9 名，其中男性 7 名、女性 2 名，女性比例 22.22%。在符合前開辦法之規範下，配合修正放寬小組成員，由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任，以符合任一性別比例達 40% 之目標。</p> <p>三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：本小組委員共計 17 名，其中男性 13 名、女性 4 名，女性比例 23.53%。本屆委員任期至</p>		<p>指定適當人員，並得聘請相關專家學者，組成防護小組，負責規劃並督導安全及衛生防護事項。</p> <p>(二)為符合前開辦法之規範下，業於 110 年 10 月 26 日奉准修正放寬小組成員，由原是「單位主管」擔任調整為「二級單位主管以上人員」擔任，放寬後男性 4 人(44.44%)、女性 5 人(55.56%)，已達成任一性別比例目標。</p> <p>三、本會資料開放諮詢小組(每年改聘)：本會資料開放諮詢小組委員已於 112 年 10 月重新遴聘共計委員 17 人，男性 10</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>110年9月20日止，屆期遴聘機關與民間代表時，將考量委員性別比例。</p> <p>四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每3年改聘)：本委員會共計7名委員，其中男性2名、女性5名，女性比例88.89%。7名委員中該公司企業工會選派者計5名，企業工會選派女性委員比例過高，該公司將請企業工會次屆增加選派男性委員比例。</p> <p>五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(無改聘週期)：本委員會共計9名委員(資方3名、勞方6名)，其中男性1名、女性8名，女性比例</p>		<p>人(58.82%)，女性7人(41.18%)，已達成任一性別比率目標。</p> <p>四、存保公司勞工退休準備金監督委員會(每3年改聘)：</p> <p>(一)7位委員中由存保公司企業工會選派者計5位。</p> <p>(二)存保公司企業工會已配合性別平等政策，第8屆委員7名，男性4人(57%)，女性3人(43%)。已達成任一性別比例目標。</p> <p>五、銀行局勞工退休準備金監督委員會(每4年改聘)：本委員會112.1.151名男性委員屆齡退職，候補委員為女性，</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>88.89%。目前勞工(技工友與駕駛)及雇主(機關代表人)中僅 1 名男性，其餘均為女性，尚難達成性別比例。待勞工(技工友與駕駛)有異動(退休或調離)，需從他機關商調人員時將性別比例納入考量。</p> <p>六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)：本委員會共計 9 名委員(資方 3 名、勞方 6 名)中，其中男性 2 名、女性 7 名，女性比例 77.78%。嗣後於外補缺額時，在資績條件相同情況下，優先錄取少數性別，並優先聘用少數性別為委員，以達性別比例</p>		<p>目前現有委員為 6 名(資方 2 名、勞方 4 名)，其中原女性 4 名增為 5 名(83.33%)、男性 2 名減少為 1 名(16.67%)，尚未達成任一性別比率達 40%之目標。112 年 1 月 16 日已移撥 1 名男性駕駛，待委員會委員異動出缺時，將性別比例納入考量以提升比率。</p> <p>六、本會證券期貨局勞工退休準備金監督委員會(每 4 年改聘)：台北市政府勞動局已於 112.9.7 以北市勞資字第 1126042869 號函，同意核定資方委員變更為 4 名，女性委員變更為 5 名，已達成任一性別比率達 40%之目標。</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>之衡平。</p> <p>七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)本會內部控制專案小組於100年度成立時即簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成。嗣依該小組第4次會議決議，本會內部稽核工作由內部控制小組辦理，不單獨設置內部稽核小組。</p> <p>(二)本小組委員共計14名，其中男性11名、女性3名，女性比例21.43%。由本會副主任委員擔任召集人，本會主任秘書、各處室主</p>		<p>七、本會內部控制(兼內部稽核)專案小組(無改聘週期)：</p> <p>(一)本會內部控制專案小組於100年度成立時簽奉核定由本會副主任委員擔任召集人，小組成員由本會主任秘書、各處室主管及各局副局長組成。</p> <p>(二)為期達成任一性別比例目標，業於110年10月25日修正放寬小組成員組成規定，由原「單位主管」調整為「二級單位主管以上人員」擔任。</p> <p>(三)截至112年10月11日，小組成員共有女性6人(42.86%)、男性8人</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>管及各局副局長擔任小組成員，該等成員隨職務異動，尚難以訂定完成目標年度。</p> <p>八、本會性騷擾評議委員會(每2年改聘)：本委員會委員共計9名，其中女性6名，女性比例66.67%。本屆委員任期至110年9月12日止，將於下屆改選時，以任一性別比例達40%為目標。</p> <p>九、本會廉政會報(每2年改聘)：目前18名委員中男性12名、女性6名，女性比例33.33%。依設置要點規定，其中16名組成委員皆已明定，隨職務異動，無法逕行指定人選，尚無法訂定完成</p>		<p>(57.14%)，已達任一性別比例40%目標。</p> <p>八、本會性騷擾申訴評議委員會(每2年改聘)：本委員會委員9人，於112年9月12日委員任期屆滿改選時，女性委員5名(55.56%)、男性委員4名(44.44%)，已達任一性別比例40%目標。</p> <p>九、本會廉政會報(每2年改聘)：本會委員於112年1月1日改聘，目前18名委員中女性9名(50%)、男性9名(50%)，已達任一性別比例40%目標。</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>目標年度。</p> <p>十、保險業務發展基金管理委員會(每 2 年改聘)：</p> <p>(一)本委員會計 15 名員額，目前有 14 位委員，男性 9 名、女性 5 名，女性比例 35.71%。委員會由金管會代表 4 名、保險業代表及社會公正人士各 3 名組成，其中 5 名係由所代表之機關推派，4 名學者專家則由金管會聘任。</p> <p>(二)本屆委員任期至 111 年 9 月 30 日止，將於聘期屆滿 111 年底前改聘時，廣邀女性專家學者參與，以達成任一性別比例 40%目標。</p>		<p>十、保險業務發展基金管理委員會(每 2 年改聘)：本委員會 1 名男性委員於 112 年 6 月退休，經改推派 1 名女性擔任新任委員，爰現有 14 名委員中(任期 111 年 10 月 1 日至 113 年 9 月 30 日止)，女性由 5 名增加為 6 名(42.86%)，男性 8 名(57.14%)，已達任一性別比例 40%目標。</p>
(二)政府捐助財	二、政府捐助財團		目前本會主管 2 個政府捐助財團	【董事】 111 年：達成	■達成

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
團法人及事業監事一性別比例達三分之一	法人董、監事任一性別比例達三分之一		<p>法人，董事部分皆已達成任一性別比例達三分之一(占100%)，監事(監察人)部分有1個已達成任一性別比例達三分之一(占50%)。尚未達成者將透過下列具體做法，積極推動以達成目標值：</p> <p>財團法人台灣金融研訓院之監察人(每3年改聘)：目前5名委員中男性4名、女性1名，女性比例20%。本屆委員任期至110年9月16日止，於下屆任期前將建議主管單位優先推薦女性監察人，以期達成任一性別三分之一比例目標。</p>	<p>率100%</p> <p>112年：達成率100%</p> <p>113年：達成率100%</p> <p>114年：達成率100%</p> <p>【監事】</p> <p>111年：達成目標數0個，達成率50%。</p> <p>112年：達成目標數0個，達成率50%。</p> <p>113年：達成目標數1個，達成率100%。</p> <p>114年：達成目標數0個，達成率100%。</p>	<p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>財團法人台灣金融研訓院之董事及監察人任一性別比例符合規定</p> <p>該院第15屆董監事自110.9.17上任，董事14席，女性占6席，比重42.9%；監察人5席，女性占2席，比重40%，已符合行政院推動財團法人董監事單一性別比例不低於1/3原則。</p>
二、提升私部門(全國性社會團體、農、漁、工	<p>公開發行上市上櫃(含興櫃)公司：</p> <p>(一)公開發行上市上櫃(含興</p>	<p>研議相關措施或修正規定，</p>	<p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事現況：109年上市、上櫃及興櫃公司女性董事人數共計15,616人，女</p>	<p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率：(均與110年相較)</p> <p>111年1%</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成</p> <p><input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比提升比率：112年底</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
會及上市櫃公司)女性參與決策	<p>櫃)公司女性董事占比提升6%¹。</p> <p>註：女性董事占比=(女性董事人數/所有董事人數)*100%</p> <p>(二)公開發行上市上櫃公司女性審計委員占比提升4%²</p> <p>註：女性審計委員占比=(女性審計委員人數/所有審計委員人數)*100%</p> <p>(三)提升公開發行上</p>	提升性別比例。	<p>性董事占比分別為 13.52%、15.01%及 15.41%。</p> <p>二、上市上櫃公司女性審計委員現況：配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司於 111 年底前完成設置審計委員會取代監察人。111 年底上市及上櫃公司女性審計委員共計 5,546 人，女性審計委員占比分別為 14.65%及 14.95%。</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 比率現況：109 年上</p>	<p>112 年 2% 113 年 4% 114 年 6%</p> <p>二、上市上櫃公司女性審計委員占比提升比率：(均與 111 年相較) 112 年 1% 113 年 2% 114 年 4%</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率：</p> <p>(一)上市公司董事達成率： 111 年 9.95% 112 年 10% 113 年 10.2% 114 年 10.5%</p>	<p>上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比為 16.79%(上市 16.14%、上櫃 17.07%、興櫃 18.33%)，與 110 年底之 14.69%(上市 13.94%、上櫃 15.31%、興櫃 15.86%)相較，已提升 2.1%，已達成 112 年之績效指標，將持續追蹤其變動情形。</p> <p>■達成 □未達成</p> <p>二、上市上櫃公司女性審計委員占比提升比率：112 年底上市上櫃公司女性審計委員占比為 16.36%(上市 16.22%、上</p>

¹公開發行上市上櫃(含興櫃)公司女性董事占比2018年為13.67%、2019年為13.84%、2020年為14.28%，自2018年至2020年提升4.46%，考量擔任公司董事多有延續性，整體未必能以一定比率持續成長，推估訂定2021年至2025年提升6%之目標。

²配合公司治理永續發展藍圖推動，上市上櫃公司已於2022年底前完成設置審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。2022年整體上市上櫃公司女性審計委員占比為14.79%。

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	<p>市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率</p> <p>1.上市公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 10.5%</p> <p>2.上櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 13%</p> <p>3.興櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 15%</p> <p>(四)公開發行上市上櫃公司審計委員會任一性別比例達 1/3 之達成率增加 4%</p>		<p>市、上櫃及興櫃公司總計 1,999 家，董事任一性別比例達 1/3 之比率分別為 9.92%、11.83%及 13.21%。</p> <p>四、上市上櫃(含興櫃)公司審計委員會任一性別比例達 1/3 比率現況：配合公司治理永續發展藍圖之推動，上市上櫃公司將於 111 年底前完成設置審計委員會取代監察人，且審計委員全數由獨立董事擔任。111 年底上市及上櫃公司審計委員會任一性別比例達 1/3 之比率分別為 30.28%及 32.3%。</p> <p>五、本項具體做法：辦理董事會性別多元化之相關宣導活動，並定期檢</p>	<p>(二)上櫃公司董事達成率： 111 年 12% 112 年 12.2% 113 年 12.5% 114 年 13%</p> <p>(三)興櫃公司董事達成率： 111 年 13.5% 112 年 14% 113 年 14.5% 114 年 15%</p> <p>四、上市上櫃公司審計委員任一性別比例達 1/3 之達成率增加： (均與 111 年相較) 112 年 1% 113 年 2% 114 年 4%</p>	<p>櫃 16.53%)，與 111 年底之 14.79%(上市 14.65%、上櫃 14.95%)相較，已提升 1.57%，已達成 112 年之績效指標，將持續追蹤其變動情形。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>三、上市上櫃(含興櫃)公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率：112 年底上市、上櫃及興櫃公司董事任一性別比例達 1/3 之達成率為 12.64%、14.34%及 14.29%，已達成 112 年之績效指標，將持續追蹤其變動情形。</p> <p><input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>四、上市上櫃公</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
	註：審計委員占比=(任一性別比例達1/3之公司數/公司總數)*100%		討董事會及審計委員會性別占比提升情形。		司審計委員任一性別比例達1/3之達成率增加：112年底上市上櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率為27.58%(上市25.08%、上櫃30.64%)，與111年底之31.2%(上市30.28%、上櫃32.3%)相較暫未有提升，將持續追蹤其變動情形。

檢討策進：

- 一、本議題之112年度績效指標項數共6項、達成項數5項、未達成項數1項。
- 二、未達成之績效指標為「上市上櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率，112年相較111年應增加1%」：
 - (一)未達成原因：為強化公司治理，111年起全體上市上櫃公司須設置審計委員會取代監察人，且審計委員會應由全體獨立董事組成擔任，獨立董事並須符合相關獨立性及專業資格條件規範，爰上市上櫃公司於遴選獨立董事時，主要係考量其專業知識、實務經驗與獨立性等，性別多非為首要考量因素所致。
 - (二)精進措施：為進一步提升我國上市上櫃公司女性董事比例，並符合國際趨勢，金管會已於112年3月28日對外發布「上市櫃公司永續發展行動方案」納入董事性別多元化推動措施，並採分階段推動，於112年要求申請上市(櫃)掛牌公司及113年已上市(櫃)公司之董事會須包含至少1名不同性別之董事，續於114年起要求上市櫃公司任一性別董事席次未達1/3者於年報揭露未達1/3之原因與採行之措施。112年底上市上櫃公司女性審計委員占比(16.36%)與111年底(14.79%)相較已有所提升，未來

將透過前開強制性規範並輔以持續性宣導，以期提升上市上櫃公司審計委員任一性別比例達1/3之達成率。

(二)性別議題2：提升女性經濟力

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
<p>一、建構友善就業環境，維繫婚育年齡女性持續留場，並強化離職者回場或再就業。</p> <p>二、提升中高齡女性勞動參與，促進中高齡女性再就業</p>	<p>一、提升女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於0.35%。</p> <p>二、提升中高齡(45-64歲)女性勞動力參與率，使每年增長幅度不低於1.5%。</p> <p>三、提升已婚婦女結婚復職率達70%，生育(懷孕)復職率達65%。</p> <p>四、性別薪資落差每年逐漸縮小0.2%。</p>	<p>增強女性經濟賦權，促進女性就業(含回場或二度就業、高者高者及高者高者)</p>	<p>一、督導銀行公會按季更新銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括提供特殊境遇者之各種措施)，並揭露於該公會網站。</p> <p>二、本會及周邊單位辦理金融教育宣導時，可提示銀行公會網站有相關貸款需求者查詢，俾利有創業融資需求之女性獲得相關資訊。</p> <p>三、為持續鼓勵金融機構支持女性企業主取資，本會每年5月及11月受理金融機構申請增設分支機構相關措施，已將金</p>	<p>111年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>112年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>113年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p> <p>114年：督導銀行公會每季更新相關融資措施於該公會網站。</p>	<p>本項議題之績效指標均已完成。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施說明如附件A，略以：</p> <p>(一)7家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。</p> <p>(二)2家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款；為創業家提供支援，協助增強從商信心及挑戰，發掘新機遇。</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
			<p>機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目之一。</p>		<p>(三)2 家銀行推出信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。</p> <p>(四)1 家銀行推出女性房貸利率減碼優惠。</p> <p>(五)8 家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。</p> <p>二、持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金：</p> <p>(一)為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>(二)112.4.18 發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新</p>

目標	關鍵績效指標(含衡量標準與目標值)	策略	具體做法	績效指標(含期程與目標值)	績效指標達成情形及年度成果
					聞稿，已將前揭措施納入宣導。 (三)112年計有2家金融機構申請增設分支機構，獲准設立並符合該評核項目標準予以計分。

檢討策進：本議題之112年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項。

二、部會層級議題

(一)性別議題1:促進民間企業採行三分之一性別比例原則

目標	績效指標(含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及年度成果
提升金融機構採行三分之一性別比例原則。	一、每年於本會網頁公布銀行及金融控股公司董事之性別，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範。	鼓勵金融機構增加女性董事比率。	針對金融機構持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範；並持續於相關會議或座談會時，向金融機構宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	本項議題之績效指標均已完成。 <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、業於112.4.28將「111年銀行及金融控股公司董事之性別比統計分析」資料，發布於本會性別統計專區網頁。 二、銀行公會已於112.8.31第14屆第10次理監事聯席會議，宣導並表揚女性董事

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
				比率符合董事席次三分之一之銀行業。
	二、每年於本會網頁公布期貨業公司董事性別，已於其「公司治理實守則」，增訂相關規範。	鼓勵證券期貨業增加女性董事比率。	針對證券期貨業持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁，已於其「公司治理實務守則」，增訂相關規範；另持續於相關會議或座談會時，向證券期貨業宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本會已於112.1.11公布111年專營證券商、投信投顧業、專營期貨業之董事性別比率統計資料於本會網頁；將持續於相關會議或座談會時，鼓勵證券期貨業者增設女性董事、宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。
	三、每年於本會網頁公布保險公司之性別，已於「保險業公司治理實守則」增訂相關規範。	鼓勵保險公司增加女性董事比率。	針對保險公司持續蒐集董事性別組成等統計資料，進行性別分析，定期發布於本會網頁；已於「保險業公司治理實務守則」增訂相關規範，並持續於相關會議或座談會中，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則，另表揚女性董事比率符合董事席次三分之一之保險業。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、已於112.2.16於本會全球資訊網之性別主流化專區公布111年保險業董事性別比率統計。 二、已於112.9.12「112年強化保險業法令遵循研討會」及112.10.6「112年保險業公司治理研討會」中，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。
	四、每年於本會網頁公布性別主流化標	藉由分享性別主流化標	請於本會性別平等專案小組上分享性別主流化作法之標竿金融機構，提供其案例予	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、於112.3.10邀請元

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	竿金融機構。	融機構，鼓勵推動性別平等政策。	本會，再由本會整合相關資料後於本會網站分享，提供民間企業參考。	大期貨股份有限公司於本會性別平等專案小組會議分享推動性別友善措施作法，並將簡報資料上傳至本會網站分享。 二、於112.7.19邀請美國國際產物保險公司於本會性別平等專案小組會議分享性別主流化作法，並將相關資料上傳至本會網頁分享。 三、於112.11.17邀請花旗(台灣)商業銀行至本會性別平等專案小組會議分享性別主流化作法，並將簡報上傳至本會網頁分享。

檢討策進：本議題之112年度績效指標項數共4項、達成項數4項、未達成項數0項。

(二)性別議題2：運用科技金融創新，增進金融教育宣導與協助青年女性、中高齡婦女及身心障礙者女性創業，以促進金融包容性成長。

目標	績效指標 (含期程與目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
加強女性之金融及創業知識，促進就業	一、金融實體與網路文宣： (一)辦理實體課程講座，每年	一、金融實體及網路文宣： (一)與國內既有	一、金融實體： (一)於金融樂學習知識計畫中開立婦女團體特別講座，講座主題以金融理財、金融詐騙防範	本項議題之績效指標均已完成。 <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
<p>與創業機會，保障女性消費權益及女性經濟力。</p>	<p>各4場。網路文章每年至少5篇。</p> <p>(二)女性職場相關主題講座2場。</p> <p>(三)女性族群(如：原住民、新住民、高齡、身心障礙者、單親婦女等)理財主題講座10場。</p> <p>(四)女性職場主題社群媒體工具活動(以多元形式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4則。</p>	<p>之創業團培力合作開辦課程。</p> <p>(二)直接與國內之現有婦女團體合作辦理講座課程，或其他講座內容及對象，融入平等性別等題。</p>	<p>及金融科技為主。</p> <p>(二)預計與國內既有之創業培力團體，合作開辦金融理財創業課程。</p> <p>(三)將性別平等主題適度融入全民金融講座。</p> <p>二、網路文宣：</p> <p>(一)金融知識篇：提供一般金融圖文知識及金融科技圖文知識。</p> <p>(二)典範分享篇：女性創業家及經理人職涯歷程短文。</p> <p>(三)創業工具篇：提供創業所需之基本知識點短文。</p> <p>三、針對女性開辦相關金融課程或講座。</p>	<p>一、金融實體與網路文宣：</p> <p>(一)辦理實體課程講座及網路文章：</p> <p>1.實體課程講座：3/25(2場)、3/28、4/8、4/28與弘道老人福利基金會婦女辦理婦女金融剝削與詐騙防範系列講座，共5場(264人次)。</p> <p>2.網路文章已上架5篇：</p> <p>(1)專訪遠東商業銀行侯金英董事長：善盡本分，不浮誇是最高原則。</p> <p>(2)專訪第一金融控股公司邱董事長月琴：追憶許遠東育才，金融國際化影響深遠。</p> <p>(3)專訪彰化商業銀行凌董事長忠嫻：身正、意誠、服務與智能造就成功未來。</p> <p>(4)專訪王道商業銀行駱董事長怡君：利他圓己，才是王道。</p> <p>(5)培力婦女、新住民理財建構財務幸福。</p> <p>(二)女性職場相關主題(社工師、照服員)講座，共2場(143人次)。</p> <p>(三)女性族群理財主題講座：</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>1.女性族群(新住民)理財主題講座，合計 5 場(126 人次)。</p> <p>2.女性族群(原住民)理財主題講座，合計 5 場(186 人次)。</p> <p>(四)女性職場主題之社群貼文 3 則、影音 1 支：</p> <p>1.YouTube-1 月 9 日上架：女性企業家影音：金融界典範銀行家專業特質造就成功未來專訪遠東商業銀行董事長侯金英與彰化銀行董事長凌忠嫻 台灣銀行家雜誌第 157 期。</p> <p>2.FB-3 月 8 日貼文：關注女性權益和福祉，台灣金融研訓院設計「台灣 ICDF 金融包容力」課程。</p> <p>3.FB-5 月 11 日貼文：母親節職場就業貼文。</p> <p>4.FB-12 月 12 日貼文：全球百大影響力女性貼文，聚焦政壇、金融界女性成功人士。</p>
	<p>二、銀行辦理放款之性別統計及其與年齡交叉統計資料，按年公告</p>	<p>增加並揭露銀行辦理放款之性別與年齡交叉統計資料。</p>	<p>持續蒐集發布銀行對兩性放款相關統計，並增加性別與年齡之交叉統計資料。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、銀行各項放款及性別統計資料加入年齡分組(青少年、青年、中老年及其他)，與性別</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	於本會網站。			交叉分析，已由財團法人金融聯合徵信中心按年度產製並於網站提供查詢。 二、112 年度統計數據，已揭露於本會性別主流化專區。
	三、本會辦理「走入校園與社區金融知識宣導活動」，持續積極鼓勵有宣導需求學校、團體主動向本會銀行局網站線上報名。111 年至 114 年，年度總目標場次 500 場。	除各縣市政府及中央部會函文轉知有意願之學校、團體報名參加本會辦理之金融宣導活動，必要時(如場次減少)，將適時主動與國內現有婦女團體聯繫瞭解其需求外，另提供線上宣導方式。	金融知識普及計畫納入數位金融內容，並加強對女性和社福團體(含身心障礙團體及社會扶助等弱勢團體，參與對象包含女性)的金融知識宣導，以及針對本會辦理之金融宣導活動，提供線上宣導方式，以期提高女性活動參與率，並增進宣導效益。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本會 112 年度「走入校園與社區辦理金融知識宣導活動」，共計辦理 663 場次，參與人數 47,064 人次。其中婦女團體辦理 17 場次，參與人次 404 人次；社福團體 34 場次，參與人數 857 人次。
	四、辦理金融知識宣導講座，111 年至 114 年每年辦理場次	針對女性及弱勢團體辦理宣導講座以提升女性金融知	督導保發中心持續辦理針對女性及弱勢團體(含女性身心障礙者)之保險知識宣導講座，如與財團法人婦女權益促	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、112 年保發中心對女性及弱勢團體之金融知識實體宣導講座 4 場：

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	達 3 場以上。	識，促進女性經濟力，並直接與國內現有之婦女團體合作辦理相關講座及課程。	進發展基金會針對新住民女性合辦「新女力創業加速器計畫」培訓課程。除了實體/線上講座外，亦同時透過臉書粉專「保險發路米」及 YouTube 等多元方式向民眾進行保險知識相關宣導。	<p>(一)4/29(台中場)台中市大甲區日南里辦公室。</p> <p>(二)6/12(新竹場)新竹縣新住民家庭服務中心。</p> <p>(三)7/28(宜蘭場)台北榮總員山分院</p> <p>(四)9/28(台北場)北市永明區民活動中心</p> <p>二、社群經營：</p> <p>(一)保險發路米 Follow me 臉書 1-12 月性別相關議題貼文共計 12 篇。</p> <p>(二)保險發路米 YouTube，共計 1 宣導影片 - 女力崛起，婦女保險指南。</p>
	五、投資人教育宣導部分-提升女性參加投資未來講座活動比例：111年至114年分別以達55%、56%、57%、58%為目標。	針對女性投資屬性規劃適合之相關投資未來講座活動，提升女性參與比率。	督導證基會持續辦理「投資未來系列講座」活動（包含邀請身心障礙女性參加），協助各縣市、偏鄉及離島地區民眾了解新金融商品之特性及投資理財之觀念，同時依女性投資屬性納入金融新知，並鼓勵女性民眾踴躍參與，每年將視市場趨勢滾動式調整講座主題與內容。	<p>■達成</p> <p>□未達成</p> <p>一、證基會112年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；112年度共辦理30場，參加人數為2,114人次，參加女性比例約64%。其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數共68人；與障礙女性平權連線合辦一場，</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				<p>參加人數 31 人。</p> <p>二、證基會繼 108 年首次與台灣障礙女性平權連線團體合作，112 年講座活動將持續辦理，廣續提供符合無障礙需求的場地，並安排手語翻譯及聽打服務，對身心障礙者宣導金融理財知識。</p>
	<p>六、針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度，111 年至 114 年每年辦理 3 場次以上。</p>	<p>藉由邀請女性創業家或經理人參與宣導說明會，鼓勵其利用創櫃板資源厚植公司實力。</p>	<p>櫃買中心將與相關中央部會或地方政府合作，配合其針對女性創業家舉辦之有關創業宣導說明會，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成</p> <p>一、櫃買中心與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，於 112 年度共舉辦 3 場次宣導活動，包含 1 場次「女性創業知能課程」系列之財務課程工作坊活動，邀請專業師資對預備創業或已創業之女性創業者進行知識分享，該中心並以「創櫃助力·新創發展」為主題，介紹創櫃板制度及可運用資源。</p> <p>二、另以直播方式舉辦 2 場次「2023 創業沙龍線上論壇」，活動邀請已有創業想法、預備創業或已創業之女性創業者出席，該中心並以「創櫃興櫃·女力創業 GO」為主題，介紹創櫃、興櫃制度及創櫃板提供微</p>

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
				型企業之資源。

檢討策進：本議題之112年度績效指標項數共9項、達成項數9項、未達成項數0項。

(三)性別議題3：敦促上市櫃公司與公開發行公司了解企業內部性別薪資結構，並逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
建構友善就業環境，逐步引導企業性別薪資差距之揭露與改善。	一、就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，進行性別進行統計分析，於107、109年完成前二次研究分析後，預計分別於111年、113年完成第三、四次銀行業性別平等調查統計之研究報告。	揭露銀行業經理級(含)以上主管人數性別統計資料。	一、請金融研訓院就銀行業從業人員、經營階層薪資結構，區分本國/外國銀行、資產規模等，依性別進行統計分析，逐步引導銀行業性別薪資差距之改善。 二、就金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數及比例等性別統計資料，按年揭露於本會網站「性別主流化專區」。	本項議題之績效指標均已完成。 <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、台灣金融研訓院預計於113年進行第四次銀行業性別平等調查。 二、業於112.4.10將「111年12月底金融控股公司、本國銀行及信用合作社經理級(含)以上主管人數調查表-按性別區分」統計資料，發布於本會網頁。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
	二、公司治理評鑑：111年至114年於每年之公司治理評鑑相關宣導活動加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法。	推動改善性別薪資差距。	為鼓勵上市櫃公司落實男女薪資平等，證交所已於公司治理評鑑訂定相關得分項目，並於各該指標之參考範例中納入標竿企業之較佳揭露內容，未來將持續於每年公司治理評鑑宣導會加強宣導標竿企業性別薪資資訊之揭露或改善性別薪資差距之具體作法，使企業瞭解其重要性，引導企業重視相關議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 證交所已於112年3月1日至3月15日之公司治理評鑑宣導課程加強宣導「改善性別薪資差距」之標竿企業具體作法。

檢討策進：本議題之112年度績效指標項數共2項、達成項數2項、未達成項數0項。

(四)性別議題4：強化高齡社會之金融支持。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
提供高齡者較佳生活保障，減輕女性照顧負擔	一、111年至114年按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款統計資料。	定期揭露銀行辦理不動產逆向抵押貸款辦理情形。	持續推動銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以房養老)。	本項議題之績效指標均已完成。 <input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 截至112年12月，以房養老核貸件數7,838件，核貸額度新臺幣444億元，每季已於本會全球資訊網公布不動產逆向抵

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
				押貸款統計資料。
	二、加強金融機構信託從業人員教育訓練，111年至114年間每年金融機構信託從業人員之參訓人次達13,000人。	加強信託理財宣導及教育，以提升社會大眾對於老人財產信託業務之接受度。	鼓勵辦理高齡者及身心障礙者安養信託。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年1月至12月金融機構信託從業人員之參訓人次為82,737人(較111年同期間之78,428人次成長)。 (本數據係每季統計一次)
	三、111年至114年每年就信託業辦理高齡者及身心障礙者安養信託情形，辦理評鑑及獎勵。	於「信託業推動信託2.0計畫評鑑及獎勵措施」設置安養信託獎。	鼓勵信託業依信託2.0第二階段計畫，持續依不同客戶不同階段的人生需求提供量身訂做的信託服務。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 信託業111年1月1日至111年12月31日辦理安養信託情形業經評鑑，並於112.8.16舉行頒獎典禮表揚績效優良銀行，該等銀行並得依規定適用相關獎勵措施。
	四、鼓勵業者發展創新高齡化及保障型商品，111年至114年每年創新高齡化及保障型商品送審件	鼓勵高齡者利用商業保險，規劃老年生活所需資金及安養服務。	推廣因應高齡社會之保險商品及服務，並鼓勵保險業者創新，協助高齡者透過商業保險規劃老年退休生活之經濟安全，以增進退休生活保障，補強社會安全網。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年壽險業創新高齡化及保障型商品送審件數為13件。

目標	績效指標 (含期程與 目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形及 年度成果
	數達3件。			
	五、111年至114年女性投保商業長期照顧保險商品之人數不低於男性。	定期揭露投保商業長期照顧保險商品之男、女性人數。	持續推動保險公司辦理長期照顧保險。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112.10.4 於本會全球資訊網之性別主流化專區公布「109年至112年上半年長期照顧保險被保險人性別統計表」及「112年上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」，其中111年男女性被保險人人數占比分別為45.60%及54.40%；112年上半年分別為45.67%及54.33%。

檢討策進：本議題之112年度績效指標項數共5項、達成項數5項、未達成項數0項。

貳、其他年度重要成果

一、112年其它推動性別平等政策綱領之成果

填報範圍：性平綱領中各部會所涉權責推動策略，未納入上開院層級或部會層級者，或推動策略未列為主要權責機關，惟有辦理相關業務等。

(一)權力、決策與影響力

目標	具體行動 措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
1.推動性別平衡	持續推動三分之一性別比例	規劃重點：中央存款保險股份有限公司本(13)屆董事會(110.9.21-113.9.20)董事	本(13)屆董事會(110.9.21-113.9.20)董事成員9位，其中女性3位，另監察人成

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
<p>原則，包括本會所事，縮小轄國營董事等職位的超越該政策目標。別距達權的等。</p>	<p>原則，包括本會所事，縮小轄國營董事等職位的超越該政策目標。</p>	<p>成員 9 位，其中女性 3 位，另監察人成員 3 位，其中女性 2 位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。</p> <p>預期目標：中央存款保險股份有限公司董事由本會遴派，未來屆期或成員異動改派時，將以逐步超越三分之一性別比例原則為目標。</p>	<p>員 3 位，其中女性 2 位，董監事均已符合任一性別比例達三分之一之目標。</p>
<p>2. 增進女性培與展擴不性者參管道突參上性區隔達決的等</p>	<p>鼓勵向民間私部門推動平等，包括性平獎項等，協助不同性者的參與，突破性的隔，達成平等。</p>	<p>規劃重點：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 針對女性開辦相關金融課程，提升女性金融知識。 2. 校園宣導活動對象擴及至軍警校，加強軍警投資理財的正確觀念。 3. 將性平業務成效及推動作法整理投稿在期刊上，讓國內各機關參考。 4. 鼓勵並向金融機構宣導，多參與國內外性別平等獎項。 5. 在與金融業、會計師事務所等辦理座談與宣導政策時，或在執行檢查業務時，可適時將性別平等議題納入，適時進行相關宣導。 6. 於檢查溝通會或其他與金融業等相關座談會，宣導性平觀念。 7. 於本會網站入口或臉書平台宣導性別平等相關貼文。 	<p>1. 針對女性開辦之金融課程：</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) 女性職場相關主題(社工師、照服員)講座，共 2 場(143 人次)。 (2) 女性族群理財主題講座：女性族群(新住民)理財主題講座，合計 5 場(126 人次)；女性族群(原住民)理財主題講座，合計 5 場(186 人次)。 (3) 女性職場主題之社群貼文 3 則、影音 1 則： <p>A. 3/8 FB 貼文：關注女性權益和福祉，台灣金融研訓院設計「台灣 ICDF 金融包容力」線上課程，為拉丁美洲國家提供幫助。此外，與介惠基金會及摩根大通合作，為台灣偏鄉婦女規劃財務課程，提升婦女對於財務規劃的知識與</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		<p>8.舉辦性別平等相關之網路活動，促進民眾參與，以達到政策宣導的效果。</p> <p>預期目標：</p> <p>1.針對女性開辦相關金融課程：</p> <p>(1)辦理女性職場相關主題講座2場。</p> <p>(2)針對重點宣導女性族群(如：原住民、新住民、中高齡、身心障礙者、單親婦女等)辦理女性理財主題講座10場。</p> <p>(3)發布女性職場主題社群媒體工具(以多元形式呈現擴大觸及，如：貼文、懶人包、影音、網路活動等)4則。</p> <p>2.112年度走入校園辦理金融知識宣導活動，業於112年1月30日轉函請國防部及內政部協助轉知所屬單位踴躍報名，並預期以60場次，總參與人數3,900人次為目標。</p> <p>3.本年度於證券暨期貨月刊，納入性別平等相關主題進行宣導(如：平面文宣等)至少3~5則，以推廣性別平等觀念，提升社會大眾性別平等意識及營造性別友善環境。</p> <p>4.鼓勵各金融業積極參與國內外性別平等獎項，藉以提升企業形象。</p>	<p>理財經驗。</p> <p>B. 5/11 FB 貼文：母親節職場就業貼文。</p> <p>C. 12/12FB 貼文：全球百大影響力女性貼文，聚焦政壇、金融界女性成功人士。</p> <p>D. 1/9YouTube 影音：女性企業家影音：金融界典範銀行家專業特質造就成功未來專訪遠東商業銀行董事長侯金英與彰化銀行董事長凌忠嫻 台灣銀行家雜誌第157期。</p> <p>2.本會辦理112年度「走入校園與社區金融知識宣導活動」截至12月底，共辦理663場次，參與人次47,064人次，其中國軍單位辦理67場次，參與人次5,391人次；警察單位1場次，參與人次43人次，合計軍警單位共計68場次，參與人次5,434人次，可加強軍警投資理財的正確觀念。</p> <p>3.已於112年5月份至9月份證券暨期貨月刊刊登性別平等文宣進行宣導，以推廣性別平等觀念及營造性別友善環境。(共計5則)</p> <p>4.已於112.4.20函轉行政院性別平等處「2023年APEC健康女性、健康經濟體研究獎」相關參加資</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		<p>5.於參加或出席公會辦理之會議時，適時宣導性平議題。</p> <p>6.辦理 112 年度金融業內部稽核座談會，播放短片、文宣或其他方式等，宣導並建立性別平等觀念。</p> <p>7.融合檢查局金融檢查之業務性質，提供性別平等相關文宣貼文，以達到性平政策宣導及業務宣傳效果。</p> <p>8. 112 年完成與性別平等相關之網路活動計 2 場，促進民眾參與以達成政策宣導目標。</p>	<p>訊，並鼓勵保險業踴躍參與，藉以提升企業形象。</p> <p>5.已於 112.9.12「112 年強化保險業法令遵循研討會」及 112.10.6「112 年保險業公司治理研討會」中，向保險公司宣導任一性別董事比例不低於三分之一原則。</p> <p>6.已於辦理 112 年度金融業、保險業等各業別內稽座談會，安排播放性別平等宣導短片，宣導落實性別主流化。截至 112 年 12 月底，計辦理 6 場次宣導。</p> <p>7.於 112.12.13 融合檢查局金融檢查之業務性質，提供性別平等相關文宣貼文。</p> <p>8.112 年 9、10 月於本會臉書粉絲專頁分別辦理 1 場次遊戲及問答型式之抽獎活動。</p> <p>9.於 112.10.13 辦理 112 年度信用合作社總經理業務聯繫會議，提供促進性別平等文宣，以達到性平政策宣導效果。</p>
3.重視不同性別的經驗與觀點，	1.針對本會各項政策進行性別統計，透過瞭解不同性別者的參與	<p>規劃重點：</p> <p>1.針對本會各項政策進行性別統計，透過了解不同性別或弱勢族群的經驗、觀點與需求，俾作為本會賡續修訂相關政策之參考。</p>	<p>1.截至 112 年 12 月底，符合輪椅族使用之 ATM 台數為 31,363 台，占全體 ATM 台數 32,292 台之 95%。</p> <p>2.111 年「信託業安養信託性別統計表」已揭露於本會性別主流化專區。</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
<p>使決策具備別感度，達成影響力平等。</p>	<p>情形，作為本會廣修訂相關政策之參考，俾使政策具備性別敏感度。</p> <p>2. 透過參與國際會議等方式，與國際社會分享交流在推動性平業務之經驗及成果，彰顯我國性別平權政策之發展。</p>	<p>2. 督導評議中心辦理前一年度評議案件性別統計，包含各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明。</p> <p>3. 參與國際會議(例如 APEC)或嘗試參與 APEC 相關計畫，讓國際社會瞭解金管會在推動性平業務之成果及作法。</p> <p>4. 了解女性在金融科技領域的參與狀況。</p> <p>預期目標：</p> <p>1. 112 年度持續推動在大型賣場及百貨公司設置符合輪椅族使用之 ATM。</p> <p>2. 按年於本會性別主流化專區揭露「信託業安養信託性別統計」資料。(銀)</p> <p>3. 按季公布銀行辦理不動產逆向抵押貸款(以防養老)業包含性別統計之相關統計資料，目前對女性貸款比率已相對高於男性，嗣後將持續關注該項統計指標之變動趨勢，適時調整相關監理措施。</p> <p>4. 提升各項政策之性別統計及性別分析，確認與政策相關之性別議題，以落實性別平等相關法規與政策之內涵。</p> <p>5. 就小額終老保險、微型保險、長期照顧保險之推動情形，作性別統計，未來可作為本會政策推動之成效檢討參考，使政策推動貼近消費</p>	<p>3. 自 104 年 11 月首家銀行開辦商業型以房養老業務以來，截至 112 年 12 月底，已有 15 家銀行辦理此項業務，承作件數計 7,838 件，核貸額度合計新臺幣約 444 億元，其中核貸件數之性別占比分別約為男性 45.67%、女性 54.3%。</p> <p>4. 已每年更新之證券期貨業董事性別比率統計資料於本會網站，且於 112 年 6 月修正上市櫃審查準則，明定申請上市櫃公司之董事會成員不得為單一性別，及於 112 年 8 月修正上市櫃公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點，明定上市櫃公司自 113 年起應依董事屆期改選，委任至少一名不同性別董事。</p> <p>5. 112 年度本會已更新性別統計資料如下，未來可作為本會政策推動之成效檢討參考，使政策推動貼近消費者之需求：</p> <p>(1) 小額終老保險：「111 年度小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域交叉分析」、「112 年上半年小額終老保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域交叉分析」。</p> <p>(2) 微型保險：111 年度第 4 季及 112 年度 1-3 季微型保</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		<p>者之需求。</p> <p>6.每年第 2 季完成前一年度各業別(銀行業、保險業、證券期貨業)金融消費評議案件之性別統計與各性別前三大爭議類型及重要案例說明，作為辦理相關教育宣導或本會監理方向之參考。</p> <p>7.持續配合財政部規劃參與 APEC 財長程序會議 (FMP)，倘有性平議題之場合，將分享本會推動性平業務之成果及作法，並注重本會參與國際會議同仁之性別平等，持續統計成效。</p> <p>8.配合行政院性平處規劃派員參與 APEC 婦女與經濟政策夥伴論壇 (PPWE) 或提供相關性平資料或簡報予與會代表參考，俾分享本會推動性平業務之成果及作法。</p> <p>9.完成女性在金融科技領域的參與狀況統計調查，並視情況於年度金融科技統資統計調查新聞稿中揭露相關結果，供民眾及作為本會賡續推動相關政策之參考。</p>	<p>險性別統計表-按被保人年齡、區域、族群與性別。</p> <p>(3)長期照顧保險：「108 年、109 年、110 年及 111 年長期照顧保險被保險人性別統計表」、「111 年度長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」、「112 年度上半年長期照顧保險投保對象之性別、年齡、要保人所在行政區域與年收入分布之交叉分析」。</p> <p>6.評議中心於 112 年 4 月完成前一年度即 111 年度評議案件性別統計的精進措施。已揭露銀行、保險、證券期貨等各金融業別不同性別之前三大爭議類型及重要案例說明，可供上開各業主管業務局辦理相關教育宣導或監理方向之參考。</p> <p>7.配合財政部出席 APEC 財長程序相關會議共 3 場，包括 2 月 25 日至 26 日召開之財政次長暨央行副總裁會議(FCBDM)、於 7 月 30 日至 31 日召開之資深財金官員會議(SFOM)，以及於 11 月 10 日至 13 日召開之財政部長會議(FMM)，相關與會同仁為女性，期間並就擴大包容性(inclusion)等性平相關議題與其他經</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
			<p>濟體代表交流。</p> <p>8.參加涉及性別平等及包容性議題之相關會議 7 場，包括 112 年 2 月至 10 月間派員出席臺美 21 世紀貿易倡議之金融服務業國內規章議題諮商，及本會分別接見美國財政部副助理部長 Jesse Baker、美國吉利美公司訪團、帛琉財政部長訪團、歐洲復興開發銀行(EBRD)金融科技考察團、美國財政部東亞辦公室處長 Joseph Dickson 及立陶宛財政部政務次長 Vaida Markevi -čienė，於會中說明本會重視性別平等議題，並簡介相關性平措施。</p> <p>9.本會請金融總會協助統計調查金融機構及新創業者女性在金融科技領域之參與狀況，金融總會於 9 月將資料蒐集後送本會卓參，並於 10 月於該會網站及金融科技創新園區發布新聞稿。</p>

(二)就業、經濟與福利

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
6.增強女性經濟賦權，	(1)提升女性創業服務的商業知識，增加融資管	<p>規劃重點：</p> <p>1.銀行公會按季於其網頁更新揭露銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關融資等金融措施(包括特</p>	1.銀行公會按季更新「銀行(暨其所屬基金會)協助女性就業或創業相關金融措施彙整表」，並揭露於該公會網站。相關措施說明如

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
<p>協助女性取得資本進入市場、構建技能、運用新科技及升性導，進性業創業。</p>	<p>道，擴展女性經營企業在國內外市場能見度。</p> <p>(2)鼓勵銀行主動提出友善女性的融資方案，並透過政策鼓勵，對於執行良好的給予肯定。</p>	<p>殊境遇者提供之各項措施)。目前該公會網頁揭露相關措施摘要如下：</p> <p>(1)由臺銀、土銀等 7 家銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款，並就特殊境遇婦女，提供較優惠之創業貸款還款條件。</p> <p>(2)由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾能經由「信扶專案」創業脫貧。</p> <p>2.請銀行公會洽請會員銀行於符合相關規定下，自願性提供成功核貸並以故事性案件分享。</p> <p>預期目標：111 年度將持續更新揭露相關金融措施。</p> <p>規劃重點：</p> <p>1.為鼓勵金融機構主動提出友善婦女之融資方案，本會已就金融機構對於中小企業主為女性之放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。本會將定期檢視金融機構對婦女融資方案之辦理情形。</p> <p>2.本會 110 年 9 月 14 日所定「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後</p>	<p>附件 A，略以：</p> <p>(1)7 家公股銀行配合辦理「微型創業鳳凰貸款」之政策性貸款。</p> <p>(2)2 家銀行所屬基金會提供具創業潛力之弱勢民眾低利率創業貸款；為女企業家提供支援，協助增強從商信心及挑戰，發掘新機遇。</p> <p>(3)2 家銀行推出信貸專案，對女性顧客提供信貸利率優惠。</p> <p>(4)1 家銀行推出女性房貸利率減碼優惠。</p> <p>2. 8 家銀行專為女性設計之信用卡，提供女性卡友專屬優惠活動。</p> <p>1.持續鼓勵金融機構支持女性企業主取得資金：</p> <p>(1)為鼓勵金融機構支持女性企業取得資金，將金融機構對於女性中小企業主放款核貸績效結果，列為審核金融機構申請增設國內分支機構之評核項目。</p> <p>(2)112.4.18 發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，已將前揭措施納入宣導。</p> <p>(3)112 年度計有 2 家金融機構申請增設分支機構，獲</p>

目標	具體行動措施	規劃重點及預期目標	辦理情形及效益
		<p>將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。</p> <p>預期目標：</p> <p>1.為加強宣導前揭措施，未來本會發布有關每年 5 月及 11 月受理金融機構申請增設國內分支機構相關措施之新聞稿，併將前揭措施納入宣導。</p> <p>2.透過獎勵措施，給予執行績效良好的銀行肯定，提高銀行推展以房養老推展動能。</p>	<p>准設立並符合該評核項目標準予以計分。</p> <p>2.本會 110.9.14 所定「信託業推動信託 2.0 計畫評鑑及獎勵措施」，已將銀行辦理以房養老貸款之執行情形，納入考量，嗣後將依該措施對執行績效良好的銀行予以獎勵。</p>
	(3)針對已有創業想法、預備創業或以創業之女性創業者舉辦創業籌資講座，分享女性創業案例。	<p>規劃重點：針對女性創業家辦理創櫃板宣導說明會，廣宣相關輔導資源及介紹創櫃板制度。</p> <p>預期目標：藉由邀請女性創業者或經理人參與宣導說明會，以鼓勵有創業想法、預備創業或已創業之女性可利用創櫃板資源厚植公司實力。</p>	<p>櫃買中心與經濟部中小企業處「女性創業飛雁計畫」合作，於 112 年度辦理 1 場次「女性創業知能課程」系列之財務課程工作坊活動，邀請專業師資對預備創業或已創業之女性創業者進行知識分享；另以直播方式舉辦 2 場次「2023 創業沙龍線上論壇」，活動邀請已有創業想法、預備創業或已創業之女性創業者出席。櫃買中心並以「創櫃助力·新創發展」、「創櫃興櫃·女力創業 GO」等主題介紹創櫃板制度及可運用資源。</p>

二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	證期局	證券暨期貨市	證基會 112 年度「投資未來系列講座」分別於北、中、南、東部及離島地區辦理，共辦理 30	1-投資未來系列講

		場發展基金會—投資未來系列講座	場，每場講座於課前播放性平觀點影片供民眾觀看，參加人數為 2,114 人次，參加女性比例約 64%。除與社區大學合作外，並與身心障礙婦女團體、婦宣分隊、樂齡中心及新住民協會等單位合辦相關講座；其中與婦宣分隊合辦一場，參加人數 68 人；與台灣障礙女性平權連線合辦一場，參加人數 31 人。	座 1.jpg 1-投資未來系列講座 2.jpg
2	法務處	金融消費評議中心—女性及新住民團體舉辦消費者保護宣導	<p>評議中心針對以婦女及新住民為主舉辦之宣導講座共計9場次，參與人數合計243人，整體滿意度98%，宣導內容包含正確之金融消費知識與觀念、發生金融消費爭議的救濟途徑，以及提高防範財產權益遭受侵害的意識，並適時加入金融及防詐時事訊息，以實際新聞案例，加深宣導印象。有助女性在進行財務運用或理財規劃時能更加謹慎，以提升女性經濟力。上開9場次細項如下：</p> <p>1.112.3.11臺北市東區新移民社區關懷據點 2.112.3.15高雄一甲長老教會（婦女愛家成長班） 3.112.6.10高雄旗山新住民家庭服務中心 4.112.6.12臺北市政府士林社會福利服務中心 5.112.9.9新竹市新住民家庭服務中心 6.112.10.21雲林縣新住民家庭服務中心 7.112.10.25新北中和壽德里社區關懷據點 8.112.10.26中華金點社區促進聯盟 9.112.11.6 台中市沙鹿區長青學苑</p>	2-女性及新住民團體講座 1.jpg 2-女性及新住民團體講座 2.jpg 2-女性及新住民團體講座 3.jpg 2-女性及新住民團體講座 4.jpg
3	銀行局	台灣金融研訓院—女性族群(新住民)理財主題系列講座	<p>台灣金融研訓院攜手社福機構培力婦女自我建構財務幸福，除透過量身訂製的金融知識與技能課程，並在課後持續關懷陪伴，衡量學員金融知識、態度和行為改變，進一步提供相關規劃建議或協助轉譯知識內容。112 年共辦理 5 場講座，參訓人數達 126 人次，成果報導刊登於《台灣銀行家雜誌》第 168 期。</p> <p>https://taiwanbanker.tabf.org.tw/paperDetail?id=4329</p>	3-女性新住民理財主題系列講座.jpg

※ 請提報112年辦理之性別平等宣導活動，提報內容須包含辦理時間及地點、宣導活動內容(含所宣導之性平議題/概念)、宣導方式及對象、合作單位及資源連結、辦理成果(如場次、人次)及成效(影響層面、活動效益)等，文長500字以內。

※ 請各部會依重要性擇選1至3項提報，並提供照片電子檔(JPG 格式)，檔名請依「序號」及「宣導活動名稱」進行編號。

三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無		

※ 請提報112年度報院或經本院院會通過與性別平等有關之法案，其提報內容應包含立(修)法目的、法案重點內容、生效日，以及與性別平等有關之議題及影響層面，文長500字以內。

四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
1	從彭博性別平等指數看我國金融業推動性別平等之情形	銀行局	單位自辦	<p>一、隨著越來越多投資人重視 ESG 數據並將該資訊融入投資風險分析的一部分，彭博推出性別平等指數(Bloomberg Gender Equality Index，以下簡稱 GEI)，透過 5 大關鍵面向以評估企業在多元化和性別平等政策的表現，鼓勵企業揭露其落實性別平等成果。</p> <p>二、本報告從 GEI 看我國金融業推動性別平等之情形：</p> <p>(一)指數簡介：GEI 為一修正後之市場資本化加權指數，目的在追蹤致力於性別資料申報透明度之公開上市公司的績效表現。</p> <p>(二)評分算法：公司根據 GEI 框架中定義的衡量方法所揭露的資料而定。GEI 分數之衡量基準(indicator)分為性別相關資料的揭露程度(Disclosure)，及卓越資料(Data excellence)之表現。卓越資料分數可再細分為 5 大支柱的分數，包含女性領導階層及人才管道、薪資平等及性別同工同酬、</p>

				<p>包容性文化、性騷擾防治政策，以及女性品牌價值。</p> <p>三、112年度全球共計484家公司入選 GEI 指數，總市值達 16 兆美元，我國共有 16 家企業入選，其中以金融業為主，無論是入選家數或成長幅度皆居亞太區第一。</p> <p>四、該指標除反映企業在性別平等政策的表現，可吸引具有相同價值理念之投資人目光，以為投資參考依據，該指標對於性別平等之衡量標準更為多元(如女性品牌價值及弱勢性別等)，可作為日後我國公司治理評鑑有關性別平等評核之參考。</p>
2	「股東會電子投票」投資人之性別分析報告	證期局	台灣集中保管結算所股份有限公司(自辦)	<p>探討參與股東會電子投票投資人性別差異，在投票行為上的異同，進而瞭解不同性別參與公司股東會情形，以作為未來推動電子投票性別平等政策之參考。</p>

※ 請提報112年辦理(含委託辦理)與性別議題有關之研究，提報內容包括辦理機關、研究目的、研究內容、研究方法、研究結果與發現，以及說明如何運用研究結果於推動性平業務，文長500字以內。

※ 提報範圍包含112年度尚未完成之研究。

五、其他性別平等推動事項

無

附件 A：銀行協助女性就業或創業相關金融措施

銀行名稱	金融措施或商品名稱	具體內容
臺灣銀行、臺灣土地銀行、華南商業銀行、合作金庫商業銀行、第一商業銀行、彰化商業銀行、臺灣中小企業銀行	微型創業鳳凰貸款	配合勞動部所訂政策，針對婦女辦理「微型創業鳳凰貸款」，並就特殊境遇婦女，提供更優惠之創業貸款還款條件。
中國信託商業銀行	信扶專案	由中國信託慈善基金會推薦具創業潛力之弱勢家庭，提供低利率創業貸款，協助弱勢民眾經由「信扶專案」創業脫貧。截至112年12月31日止，累計成功扶助728人次弱勢民眾，其中經濟弱勢婦女承作件數達550人次，所占比率76%。
滙豐(台灣)商業銀行	滙豐女企業家基金	設立滙豐女企業家基金，與全球女企業家並肩同行。為女企業家提供強大支援，協助增強從商信心及抵禦各種市場挑戰，盡展潛能，發掘更多新機遇，包括： 1、滙豐環球專業團隊，提供全方位支援 2、聯繫豐富業務資源，實現企業宏圖 (1) 資金招募工作坊及活動 (2) 女創業家研討會 (3) 企業大師班 3、專屬交流平台，協助連繫全球志同道合的女企業家
安泰商業銀行	信貸產品	對女性顧客提供信貸利率優惠，可減免利率0.11%之優惠，協助婦女申貸。
王道商業銀行	信貸產品	推出女性專屬信貸優惠方案，照顧女性自結婚、懷孕、進修、創業等不同階段，包括年利率2.98%起且免綁約的「結婚貸款專案」、提供孕婦首年優惠利率1.38%的「助妳好孕專案」、前三期優惠年利率1.38%的「信貸38專案」，以及符合勞動部微型創業鳳凰貸款資格者的「女力當家信貸專案」，鳳凰貸款者可另享加碼最高新臺幣30萬元額度與年利率3.8%優惠。
永豐商業銀行	女人家房貸	女性房貸利率減碼、受理10坪(含)以上擔保品、專屬網站提供各類試算及貸款服務及提供搬家、驗屋、清潔等居家服務。
玉山商業銀行	幸運PLUS 鈦金卡及幸運鈦金卡	發行以女性為目標客群信用卡產品，提供每筆消費皆享現金回饋與專屬活動
永豐商業銀行	Me Card	專為女性設計之信用卡，消費享6.66%現金回

銀行名稱	金融措施或商品名稱	具體內容
行		饋、指定保費代繳享1%回饋、單筆滿額享3期分期0手續費，並提供專屬刷卡優惠。
兆豐國際商業銀行	自然美聯名卡、雅芳御璽悠遊聯名卡	針對消費族群以女性為主者，推出聯名信用卡
遠東國際商業銀行	C'est Moi 我的卡	提供 HAPPY GO 點數最高4倍，遠東百貨最高4小時免費停車。
上海商業儲蓄銀行	Teresacard	發行以女性為目標對象之 JCB 極緻卡，任何認同女性精神之客戶均可申請，無限制僅女性方能申請。
第一商業銀行	媚儷鈦金卡	百貨公司及電視購物滿額享最高1.7%現金回饋，及提供女性卡友專屬優惠活動。
第一商業銀行	Wonderful 星璨卡	指定通路消費最高2%現金回饋，申購境外定期定額基金手續費享最低5折優惠及提供女性卡友專屬優惠活動。
元大商業銀行	Hello Kitty 聯名卡	鎖定粉領族(女性)推出三款專屬的 Hello Kitty 超萌卡面信用卡，並針對粉領族主要消費場景，規劃最高2.2%現金回饋、12期無息分期及現金回饋或2.1%OPEN POINT 點數回饋等權益供女性客戶自行選擇。另為強化卡片優惠內容，也不定期推出統一集團特店等額外回饋 OPEN POINT 點數等優惠，希望能提供女性客戶更多元的產品服務。
台新國際商業銀行	玫瑰卡/玫瑰 Giving卡	台新玫瑰卡以核心精神「認真的女人最美麗」，打動無數女性；提供客戶假日最高3%回饋，並於每年舉辦專屬女性的83玫瑰女生節，提供多樣刷卡優惠。