

本局 113 年第 2 次性別平等工作小組會議紀錄

壹、時間：113 年 8 月 21 日下午 2 時 30 分

貳、地點：本局 7 樓大會議室

參、出、列席人員：詳會議簽到單

肆、主席宣布開會

記錄：吳沁昱

伍、報告事項：

案由一：宣讀本局上次會議紀錄及決議事項辦理情形一案，請鑒察。

說明：

一、本局本（113）年度性別平等工作小組第 1 次會議紀錄請參見會議資料附件 p1.-p.13。

二、有關討論事項，本局提報本會 114 年度性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告之提案單位及議題，決定及辦理情形摘陳如下：

（一）決定：114 年本會性別平等專案小組第 1 次會議性別統計報告提案由證券交易組提報，並請先於本局本年第 3 次性別平等工作小組會議報告。

辦理情形：依會議決定辦理。

（二）決定：114 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議分享單位由證券商管理組邀請第一金證券，並請第一金證券先於本局本年第 2 次性別平等工作小組會議報告。

辦理情形：業提本次會議報告。

決定：洽悉。

案由二：有關證券期貨業推動性別主流化標竿機構—第一金證券「推動性別平等，創造幸福升等」分享報告，請鑒察。

說明：依據本會 109 年度性別平等專案小組第 1 次會議決定略

以，本會所屬各局依序邀請標竿金融機構至本會性別平等專案小組會議中分享，本局輪為 114 年度本會性別平等專案小組第 1 次會議分享單位。經本局性別平等工作小組討論決定，由證券商管理組邀請標竿機構分享推動性別友善措施，並於提報本會前先至本性別平等工作小組報告，本次洽邀第一金證券分享，簡報檔案請參見會議資料附件 p14.-p.37。

委員簡要發言如下：

一、黃委員煥榮：

- (一) 政府部門中每個機關皆設有「性別平等專案小組」，每年召開 3 次會議，請問貴公司「永續發展委員會」下設的「員工照護小組」每年召開幾次會議？參與成員的代表性和廣度為何？是否像政府部門的性平專案小組有涵蓋各單位的成員，或是僅為人資部門負責？
- (二) 有關董事會及高階主管的性別比例，證期局這幾年一直推動公司治理評鑑，要求上市上櫃公司董事會中至少三分之一為女性代表。從簡報第 5 頁得知，貴公司 2023 年董事、監察人和經理人的女性比例已達 35.1%，超過了三分之一，這代表貴公司提前達到目標，惟建議可精進統計表的呈現方式，調整將董事、監察人和經理人的比例分開統計，較為清楚。
- (三) 在友善職場環境建置和工作家庭平衡推動上，貴公司很多措施比現行法規更為優渥，但其中 2023 年至 2024 年申請育嬰留職停薪復職人數僅有 3 位，比例稍低，不知是否有特殊情況？另在訓練部分，除了性騷擾防治法規訓練外，在推動性別平等事務時，是否有和訓練結合？以及是否關注職場霸凌議題，並將其納入相關課程和預防措施？

二、第一金證券回應：

- (一) 永續發展委員會目前是由總經理親自主持，參與成員包括各事業群和各部門主管，每季除證券本身會召開例會，並視需要召開臨時會議，及向董事會、金控永續發展委員會報告執行情形，包含 PDCA 的計畫執行和後續考核，每年都會制定年度計畫，並訂有 KPI 指標；另員工照護小組是由人力資源部門主導，參與的成員為公司大部分單位及各事業群，特別是通路事業，計涵蓋了 22 家分公司，而員工照護小組在永續發展委員會裡有約 20 至 30 個 KPI，包含員工的職涯發展、學習及職場之性別平等、身心健康等項目，表示本公司相當重視員工發展。
- (二) 有關董、監事和主管人員的性別比例部分，會依委員意見修正統計表的呈現方式，將男女比例分開統計，另現有 7 位董事成員中，包含 2 位獨立董事、3 位董事及 2 位監察人，女性成員只有 2 位，確實未達到標準，我們會持續努力。
- (三) 有關育嬰留職停薪復職人數較少部分，可能是因我們有與育嬰機構合作，員工會將小孩送至機構就近照顧，此外員工也有其家庭照顧等考量因素，但我們公司同仁留職停薪的復職率是百分之百；在訓練部分，我們將不法侵害的教育訓練納為重點，並在主管會議和經營會議中進行宣導，包含其定義、如何防治及公司處理措施等概念，此外，每半年會有問卷調查請主管自評預防措施的效果。

三、高主席晶萍發言：在簡報第 18 頁，貴公司育嬰留職停薪人數只有 3 位，不知是否因為生育人數較少？另外想瞭解彈性工時制度是否已有員工提出申請？申請狀況如何？這可能會是需要照顧小孩的同仁不考慮申請育嬰留職停薪的原因，另貴公司有無其他措施？

四、第一金證券回應：本公司生育人數不多，1 年平均約 7 至 8

位，所以育嬰留職停薪申請人數相對較少。在彈性工時的部分，目前申請的人數並不多。

五、翁代理委員谷倫發言：

- (一) 從簡報中可以看出，貴公司致力於提升幸福友善職場環境，另外對於母親友善措施，除了提供優於勞基法的休假外，還有交通津貼，有時看到孕婦上下班還騎著摩托車，確實比較危險，且貴公司提供的托育補助、教育獎學金等措施，也可以減輕同仁家庭照顧負擔。
- (二) 另外在簡報的第 18 頁，有關育嬰留職停薪部分，不知貴公司這 2 年申請人員是否以女性同仁為主？他們復職後是否回到原職？或是會另外指派其他職務？又復職後是否遇到工作歧視或不公平的情形？貴公司是否有針對這部分做瞭解？另外有關休假的部分，勞基法有規範安胎假，不知貴公司有無提供類此之假別？

六、第一金證券回應：

- (一) 目前育嬰留職停薪人數確實比較少，不過也有男性提出申請，最近即有男性同仁因為配偶也在就業，爰考慮後提出申請；另目前復職人員都回復原職，適應上沒有太大困難。
- (二) 有關安胎假的部分，本公司規定病假 15 天不扣薪，勞基法是規定扣半薪，另本公司家庭照顧假符合公司訂立條件者亦有 7 天不扣薪，所以總計 22 天是給薪假。

七、黃委員仲豪：貴公司有提到 KPI，目前女性主管的占比逐年上升，請問貴公司是否有訂定具體的 KPI？例如，金管會發布的金融業指引中提到，明年開始年報如果女性董事比例未達三分之一，需要做出揭露，爰想瞭解貴公司目前是否有訂定具體 KPI，要求提升女性主管的比例？另第一金控有無對旗下各子公司，如第一銀行、第一證券、第一投信等訂定相關 KPI？還是授權各公司自行設定 KPI？

- 八、第一金證券回應：針對 STEM 職位的 KPI，目前我們希望女性占比能超過一半，達到 50.5% 以上。目前的數據已經達到 57.53%，所以有達成目標值，另針對女性董、監事的部分，配合這幾年的永續發展目標，我們期望至少能達到三分之一，但整體的 KPI 還是要看第一金控的規劃。
- 決定：請第一金證券依委員建議進行簡報修正後，於 114 年度本會性別平等專案小組進行報告。

陸、臨時動議：

一、黃委員煥榮提問：

- (一) 請教高副局長，上次是由富邦人壽分享報告，我發現不論是富邦人壽，還是第一金證券，該公司在推動性別平等方面，都是在「永續發展委員會」架構下運作，看起來有初步的成效，請問本會或本局在推動有關永續發展的規範方面，有無相關制度規範，可以讓上市、上櫃公司來遵循？例如在「永續發展委員會」架構下，需設立哪些相關的小組？或者是公司要訂定何種相關 KPI 或執行成效、機制？
- (二) 事實上，我覺得在公司治理評鑑的運作下，可以看到各個公司在推動性別平等方面的成果，所以，藉由這個機會請教對於永續發展，包含性別平等的推動架構，本局是否有政策指導？或者希望公司能按照什麼架構進行？

- 二、尚委員光琪：就永續發展委員會部分，當時在推動上市（櫃）公司永續發展行動方案時，本局也看過實證案例，確實「永續發展委員會」的設置對於公司推動永續發展有相當助益，所以當時在規劃方案時，有建議是否該強制每個上市（櫃）公司都要設置「永續發展委員會」，但由於上市（櫃）公司總共有將近 1,700 家，規模差異很大，且除了「永續發展委員會」，還有很多其他委員會，易造成疊床架屋情況，所以

本局決定採取鼓勵方式推動，但前提是公司要瞭解「永續發展委員會」應該做什麼，本局因此請證交所蒐集上市（櫃）公司中設置「永續發展委員會」的標竿案例，制定「上市櫃公司永續發展委員會職權範例」，並公開在網站提供其他公司參考，這樣推動起來也較有實益。

三、高主席晶萍：本局推動政策是採循序漸進方式，先鼓勵為主，然後再利用公司治理評鑑來推動，給公司誘因，之後參考執行成效，至於 KPI 部分，就看各公司如果有設置目標，也尊重各公司的 KPI 設定，目前看起來推動是有效果，就像老師提到富邦人壽和第一金證券，他們也都有設置永續發展委員會，執行上算有成效。

四、黃委員煥榮：我想經過大家的共同努力，事實上都可以看到成效，而且成效還比其他部會推動的政策更直接，效果也更好，比如剛剛提到的，有關友善措施的部分，很多與衛福部或勞動部推動的政策有關，過去在成效上感覺不太明顯，但經由本局透過永續發展的推動，成效會更明顯，而且推動速度更快，所以我真的是非常感佩大家的努力，當然政策也需要階段性的推動，我同意步調不能太快，這樣反而會引起反彈，因此，我贊同主席所說的循序漸進，避免業界出現過大反彈，反而不利於推動政策。

五、高主席晶萍：這個部分也要感謝老師，近年來女性董事也是很熱門的話題，但董事是由股東選出來的，由於產業特性，確實在某些產業界，找到女性董事非常不容易，甚至連推動獨董人才資料庫的建置都不容易，從前任主委開始，本局就非常重視這部分，在行政院進行性平業務考核時，本會主委也有其壓力，所以一直很努力推動，很感謝黃老師給本局的指導。

柒、散會：下午 3 時 40 分

金融監督管理委員會證券期貨局

113 年第 2 次性別平等工作小組會議簽到表

一、開會時間：113 年 8 月 21 日（星期三）下午 2 時 30 分

二、開會地點：本局 7 樓大會議室

三、主席：高副局長晶萍

記錄：吳沁昱

四、出席委員簽到：

出席人員	簽名	出席人員	簽名
黃委員煥榮	視訊與會	林委員秀美	林秀美
黃委員厚銘	請假	王委員秀玲	王秀玲
尚委員光琪	尚光琪	黃委員超邦	黃超邦
黃委員仲豪	黃仲豪	林委員豐智	林豐智
黃委員錫和	黃錫和	蔣委員淑娟	蔣淑娟
李委員秀玲	李秀玲	陳委員羿螢	陳羿螢
陳委員秋月	陳秋月	蘇委員美琪	蘇美琪