

「金融高階主管儲訓計畫(LEAP)」暨「國際化金融人才培育計畫(ITDP)」聯合結業典禮致詞稿

109 年 12 月 2 日

阮次長(財政部)、呂理事長(銀行公會)、吳董事長(研訓院)、各位貴賓、各位學員，大家好!

今天非常榮幸參加 2020 年「金融高階主管儲訓計畫(LEAP)」暨「國際化金融人才培育計畫(ITDP)」聯合結業典禮。首先，恭喜各位學員能堅持到最後，圓滿完成長達半年的研習課程，光榮結業。

「金融高階主管儲訓計畫(LEAP)」自 100 年起開辦至今，已圓滿辦理 10 屆，為台灣金融業培育出 327 位優秀高階主管儲備人才；而「國際化金融人才培育計畫(ITDP)」自 98 年起開辦，12 年來已培養出 512 位優秀的國際金融業務管理人才。很高興知道這兩項計畫多數學員在結業後皆獲得所服務機構之重用，肩負各銀行業務發展之重責，為金融創新轉型與國際化業務拓展注入新能量。

這兩項培訓計畫自開辦以來，培訓成效深獲學員好評，對培育金融高階主管及國際化金融人才深具貢獻，在此也要感謝財政部與本會共同推動、支持，以及銀行公會與研訓院攜手合作規劃，努力培植台灣金融業高階經營人才暨海外業務人才庫。

銀行業是服務人的事業，服務對象涵蓋大企業、

中小企業及個人戶。銀行除應重視產品、服務及信賴形象外，更應建立銀行最重要的核心價值-誠信的經營文化。近十餘年全球金融改革多著重在金融機構資本的充足性及流動性等措施，但銀行在強化金融韌性，追求最大獲利目標之外，更應該重視銀行的誠信經營文化，對客戶及社會負責，贏得客戶的尊重及信任，因為這才是銀行永續經營的價值。

面對國內外經濟及金融情勢多變，全球疫情仍然嚴峻、美國大選後金融環境變革的關鍵時刻，金融產業如何轉型在考驗高階主管的領導與管理能力，優秀的高階主管人才更是金融產業能否長期穩健發展的關鍵要素；隨著新興科技不斷創新，金融環境朝數位化發展，以及對於金融消費者保護之重視，讓金融機構人才需求範圍更廣，我們需要「跨域(transboundary)」人才。最近本會修正金融機構相關負責人資格條件，納入資訊、科技、法律、數位經濟、電子商務、財務會計或行銷等專業領域，期待有助於金融機構廣納多面向及跨領域之高階金融專業人才，促進金融機構創新發展及提升競爭力。

此外，面對全球化的競爭，金融業者應持續加強國際金融人才培育，加強人才培訓以及商品研發能力提升，達到本會所推動「引資攬才，建構國際化理財平臺」目標，以掌握國際財富管理市場機會，提供更

優質的金融產品及諮詢服務，提升國際競爭力。

期許各位優秀金融高階主管及國際金融人才，為迎接金融科技浪潮所帶來的挑戰做好準備，回到各自的工作崗位，能充分運用所學，發揮專長，帶著你們的經驗與學習收穫，深耕臺灣並積極布局進軍國際市場，續為提升台灣金融業競爭力而努力，共創台灣金融業更精采的未來。

再次感謝財政部鼎力支持，銀行公會與研訓院的合作及努力，另也要藉此機會對規劃與推動本計畫課程之所有講師及人員之全力付出表示由衷感謝。

預祝今天的結業典禮圓滿成功，祝福各位身體健康、萬事如意！謝謝大家！