

# 「金融高階主管儲訓計畫(LEAP)」暨「國際化金融人才培育計畫(ITDP)」聯合結業典禮致詞稿

111年11月28日

財政部阮次長、銀行公會雷理事長、研訓院黃院長、相關行庫總經理、副總經理以及在座各位培訓的先進，大家午安！

「金融高階主管儲訓計畫(LEAP)」及「國際化金融人才培育計畫(ITDP)」的課程內容設計每年都持續推新精進，在此代表金管會感謝研訓院的盡心努力，在課程設計及各項活動安排，每年都有精益求精、日新月異的不同呈現，為臺灣金融界高階經營人才及國際化金融人才的培植貢獻心力。

各位都是臺灣金融市場未來的領導者與人才，是金融界的菁英，今日獲得結訓證書後，將是另一個學習的開始與挑戰，在此我提出三項觀察供大家參考。

第一，這半年來所獲得豐富的金融與非金融的相關知識，對於一個領導者而言是必要的，但德比才更重要。唐朝名將裴行儉說過「士先器識而後文藝」，領導者應先培養器識及識見，具備高度及識見則能成為國家棟樑，也就是知識與得到的教育是重要的，但是器宇與識見、德行與操守的重要性遠超過知識與所受教育。各位結訓同仁已在受訓過程得到許多產業資訊及國際金融知識，在此勉勵各位在未來更上一層樓的過程中，確保自己才德兼備，以及具有開闊的心胸與高遠的視野，才能為組織及自己的未

來規劃與開拓可期的前景，這無法透過課堂教導傳授，有賴各位在生活中與工作中體察學習而得。

第二，人生都不完美，不要期待你的客戶或主管都是理性的，傳統哲學思想認為人是理性的，但 1978 年獲得諾貝爾經濟學獎的赫伯特·賽門(Herbert Alexander Simon)提出「有限理性」(Bounded Rationality)，認為人受到許多情境影響，而非完全理性。我們可以觀察到，自 1978 年迄今，四十多年來，諾貝爾經濟學獎得主中有六位得獎人都是研究行為經濟學或行為財務學，表示行為經濟學及行為財務學可以幫助我們在行銷商品或與上司、部屬、客戶溝通以及處事上，學習應對進退之道。

第三，各位受所屬機關薦派來受訓，在人生歷程中大抵都是成功的人士，但未來並不保證一帆風順，還是會面臨許多挫折或困難。今年諾貝爾經濟學得獎主班·柏南克(Ben Shalom Bernanke)曾說「如果在球場上球衣沒有弄髒，表示沒有認真打球」，所以在工作上遭遇困難、挫折及責難是必然的，無須耿耿於懷，身上的髒污及汗水都是人生奮鬥過程中必經的過程。

提醒各位回到工作崗位後，要感謝薦送各位到此上課的主管、分擔工作的同仁，以及支持與舉辦本次課程的財政部、銀行公會及研訓院，抱持感恩的心，將來一定會是成功的領導者。祝各位未來有輝煌的前程，身體健康、萬事如意，謝謝大家！