

「第九屆公司治理評鑑頒獎典禮」

黃主任委員致詞稿

112.6.9

證交所林董事長、櫃買中心陳董事長、證期局高副局長、周邊單位各位董事長、總經理，還有今天最重要的公司治理評鑑 Top 5% 上市櫃公司的各位先進、貴賓還有媒體朋友，大家午安，大家好。

今天致詞大概分為四個部分，首先想對大家十年來的努力表示感謝，第二是投資人對公司治理評鑑良好的公司的回饋，第三是金管會未來在公司治理或永續發展上努力的方向，第四則是公司治理對企業、對國家、對國際政經發展上的意義。

金管會從 2013 年開始提出公司治理藍圖，一直到最近提出永續發展的路徑圖與行動方案，這一系列的推動是按部就班，在此感謝周邊單位的努力，也特別謝謝上市櫃公司積極參與，今年有 1,662 家上市櫃公司接受評鑑，恭喜各位在座評鑑排名前 5% 的優異公司。這個評鑑結果，除了對各位過去的用心耕耘表達肯定外，也是對各位未來百尺竿頭更進一步的期許。

在這裡特別要謝謝證交所、櫃買中心及證基會，過去這麼多年來在精進公司治理評鑑制度與方法上的努力，尤其是特別強化公司治理的教育及宣導，我要代表金管會對大家的努力表示感謝與嘉許。

其次，十年來，投資人對公司治理的績效是有認許和肯定的。公司治理評鑑的精神是在引導企業採行並落實各項良善的公司治理措施，等到多數的公司能達成後，再循序納入法規，

成為市場共同遵循的規範，所以透過評鑑制度長期的實施跟推廣，上市櫃公司及整體公司治理程度就有顯著的提升，透過評鑑更使投資人了解企業在公司治理上表現的良窳，作為投資決策的參考。

目前證交所及櫃買中心分別編製有臺灣公司治理 100 指數與櫃買公司治理指數，從公司治理評鑑前 20% 的上市櫃公司篩選出成分股，這些指數從發行到今年的 4 月底為止，漲幅均優於同期間的加權指數，表示公司治理佳的公司是會受到投資人的青睞，對於公司治理評鑑良好的上市櫃企業也發揮實質鼓勵的效果。

第三點我想說明金管會未來努力的方向。大家都了解氣候變遷的情勢嚴峻，減碳的要求持續增加，所以金管會在今年 3 月 28 日發布了「上市櫃公司永續發展行動方案」，以「治理」、「透明」、「數位」、「創新」四大主軸持續推動企業積極實踐永續發展，其中有一些措施是與現在或未來的公司治理評鑑相結合的，包括鼓勵上市櫃公司將高階經理人的薪酬和 ESG 績效相連結，以及設置永續委員會(已經納入評鑑指標)，但是各項策略及推動措施能否落實，乃至融入企業文化，都必須仰賴良好的公司治理作為基礎，這也是我們推動公司治理評鑑制度的初衷，希望透過良好的競爭機制，使上市櫃公司將公司治理及重視永續發展，內化成為經營管理的基本因子，所以我們可以說公司治理應該是企業經營的基本功。

當然我們也了解，永續資訊的揭露也是各國非常關心的，不論是漂綠或是不同的揭露標準，都讓上市櫃企業有許多困擾，所以金管會目前也在研究遵循國際財報準則委員會(IFRS)

永續揭露的準則，將來可能在企業揭露的資訊中，除了財報資訊之外，還要包括永續的資訊，所以有量的資訊，也可能有質的資訊。

第四點我想提出，良好的企業公司治理，在因應國際政經發展，乃至於國家面臨挑戰上可能扮演的角色。每年的世界經濟論壇在達沃斯(Davos)舉行，並發布當年的全球風險報告，今年一月份的全球風險報告特別提到，世界面臨一系列陌生又似曾相識的風險，包括通貨膨脹、生活成本危機、社會動盪、地緣政治對抗、戰爭威脅等傳統風險再現，同時與過度舉債、科技發展、氣候變遷等新興風險不斷的聚合，形成了多重的危機。我們想問，任何一個國家或是國際間，要如何面對當前這樣一個經濟、環境與社會各層面複雜又艱鉅的挑戰？

Alec Ross 在其所著的 *The Raging 2020s*，中文譯為《大失衡》一書中，訪談了多位全球重要的政商界領袖之後，提出了公民、政府與企業之間的關係已經發生變化，界定三方權利義務的社會契約必須重新調整，他探討了當今社會結構下產生缺口的原因，以及重新縫合裂縫的方法。其中令人印象深刻的一句話，對各位在座的上市櫃公司負責人而言，是一個肯定恭維，但也是一份期許，他說：「數十億的人是被企業治理，而不是被國家治理」，這一語道破了當今企業的影響力，企業追求的目標也將是決定未來世界走向和諧或是崩解的關鍵。

我們都了解，1970 年代芝加哥經濟學派提出股東資本主義，認為股東利益是企業經營最重要的目標，但在 2019 年，美國的企業圓桌論壇在一份宣言中揚棄了股東資本主義，開始擁抱利害關係人資本主義。同一年 9 月 G7 在法國開會，法國結合

G7 的聲明與 OECD 的努力，也推動支持包容性成長。大西洋兩岸同時在 2019 年的倡議，更凸顯出歐美國家的大企業認知到企業發展的基本哲學與價值，不再是股東資本主義，而是利害關係人資本主義。這也是我在擔任主委以後，持續強調不應只以財報表現作為評價金融業或企業的唯一依據，而應評估金融業或企業在永續包容、誠信以及其他公共性上所扮演的角色，我所倡議的是以價值為基礎的金融。

世界不斷在變動，極端氣候造成的災害、財富不平等導致的憤怒不安、科技帶來的就業衝擊與資安風險等，這些都是跨產業、跨族群、跨地域和跨國界的問題，無法單靠政府或企業去解決，必須公私部門攜手合作，所以企業被期待扮演提供更多公共財的角色，而承擔較以往更多的責任來兼顧不同群體的利益。當然政府仍然肩負無可取代的職責，包括制定讓企業遵循的規則、以激勵或制約機制引導企業等，但是我期待在公民社會，當企業的公司治理、政府的公共治理及跨國的全球治理具有方向一致的核心目標與價值的時候，能夠和衷共濟，才能為這個失衡的世界找到一個支柱點，也為臺灣在因應重要政經社會挑戰的時候，找到一個公私協力共同解決的處方，創造一個更繁榮穩定的新未來。

最後想與各位分享的是，公司治理評鑑不只是著眼於個體企業表現得到前 5% 的肯定，而是著眼於所有的企業都能夠朝向建構良好的公司治理，能夠朝向永續發展的路徑去努力，能夠發揮企業的公共性的效果。當政府與企業能夠共同努力合作的時候，我相信臺灣會有更繁榮美好的未來。祝福今天的頒獎典禮順利成功，各位身體健康、萬事如意。謝謝！