

112 年度中介機構頒獎典禮暨新上市家族聯誼會

黃主任委員致詞稿

113.1.9

證交所林董事長(修銘)、簡總經理(立忠)、陳副總經理(麗卿)，各位與會的新上市公司、承銷商、會計師及律師事務所代表，大家好！很高興今天再次來參加證交所舉辦的「中介機構頒獎典禮暨新上市家族聯誼會」，每年出席這個場合不僅是對各位的傑出表現致以高度的敬意，更是一個回顧過去一年努力成果的時刻。

交易所林董事長從 111 年 7 月 1 日上任至今，推動「臺灣創新板」已滿一年半，可說有所成就，感謝交易所各位同仁的辛勞。去(112)年林董事長曾說帶領交易所是逆風成長，我在去年 1 月 5 日同樣的這個典禮上，引用英國柯林斯字典 (Collins dictionary) 針對前一年度給出的每年一字，2022 年的代表字是「長久危機」(permacrisis)，因為當年初爆發烏俄戰爭，在面臨一連串疫情、通膨、升息、戰爭的衝擊，2022 年是一個危機，而且可能不會一年就結束，是一個 Permanent Crisis，這很符合林董事長所說的逆風成長。而剛結束的這一年，也如董事長所說的撲朔迷離，出現很多新的挑戰，但交易所仍交出非常好的成績，目前有 997 家上市公司，接近 1 千家，其中有 10 家是創新板公司，全年度股價指數成長了 26%，上市公司市值高達 56.8 兆元。在此特別要感謝所有承銷商、律師、會計師、上市公司先進及交易所同仁大家的辛勞。

過去這一年雖然充滿危機與挑戰，但 Collins dictionary 給出的 2023 年代表字是「AI」。去年台股有相當不錯的表現，也與臺灣產業結構有許多與 AI 及相關周邊供應鏈有關係。不過我覺得，如果 AI 英文不是用 Artificial Intelligence，而是用另外 2 個英文字，也滿符合我們對資本市場的期待，即 Agile (敏捷) 及 Innovation (創新)，期許

交易所能保有市場嗅覺，面對外在環境的變動，敏捷地調整相關策略，同時以創新主導未來經濟發展，在新的一年能夠繼續努力。

另外，特別感謝在場各位承銷商、律師、會計師的辛勞，各位都是市場的守門人，憑著專業及熱忱篩選好的上市公司進入資本市場，臺灣的資本市場才能更為壯大。而能夠通過交易所嚴謹的審查進入資本市場，各位新上市公司應該是一流的企業、成功的企業，恭喜成為臺灣資本市場的上市公司。

但一個成功的企業要能夠永續，其實更不容易。我想特別提一本書，是哈佛大學哲學系教授桑德爾（Michael J. Sandel）撰寫的成功的反思，書名叫「才德的暴政」《The Tyranny of Merit》，他說，以前資本主義社會總認為機會平等、努力就能成功，但其實社會中沒有所謂真正的機會平等，努力的人很多，成功的人卻不見得很多。所以，今天我們努力了，成功了，多少還是有一些機緣與緣分存在，提醒大家在成功的當下都能保持謙遜（humility）。我覺得這本書也提醒，一個社會結構的轉型，不要只替成功的企業鼓掌，也要關心未能成功的企業和個人，這觀念與最近國際討論的包容性成長或利害關係人資本主義相符，所以希望在座每一位成功的企業家，為了讓企業不僅止於守成而能創新永續，更應遵循永續發展的哲學，不只是照顧股東、員工的權益，更要照顧消費者、供應鏈、社會及環境相關的權益。企業如果能朝 ESG 的方向去發展，那成功將會是永續的。

最後要謝謝證期局。創新板能夠發展順利，證期局在制度上的調整及因應也非常重要，包括發行面及交易面適度調整給予彈性，期許未來能夠不斷精進、滾動檢討相關的制度，讓創新板能夠更好，規模能夠更擴大，讓更多創新企業能夠加入，讓創新成為推動臺灣經濟發展的另一個引擎。祝各位新年快樂，萬事如意，謝謝！